



RÉGIME
DE RETRAITE
des groupes
communautaires
et de femmes

Bienvenue à la
12^e Assemblée annuelle

Webdiffusion, le 30 septembre 2021

Ordre du jour

Webdiffusion le 30 septembre 2021 à 13h30

1. Mot de bienvenue de Lise Gervais, présidente
Présentation des membres présents du comité de retraite 13 h 30
2. Déclaration d'intérêts des membres du comité de retraite 13 h 45
3. Présentation du rapport annuel au 31 décembre 2020
Questions et échanges sur la présentation 13 h 50
4. Volet éducatif : Le rendement des revenus fixes 15 h 20
5. Élection des personnes administratrices au comité de retraite 15 h 40
6. Merci Michel! Hommage à Michel Lizée 15 h 50
7. Période de questions d'ordre général sur le Régime 16 h 00
8. Clôture de l'assemblée 16 h 15

Ordre du jour

Webdiffusion le 30 septembre 2021 à 17h30

1. Mot de bienvenue de Lise Gervais, présidente
Présentation des membres présents du comité de retraite 17 h 30
2. Déclaration d'intérêts des membres du comité de retraite 17 h 45
3. Présentation du rapport annuel au 31 décembre 2020
Questions et échanges sur la présentation 17 h 50
4. Volet éducatif : Le rendement des revenus fixes 19 h 20
5. Élection des personnes administratrices au comité de retraite 19 h 40
6. Merci Michel! Hommage à Michel Lizée 19 h 50
7. Période de questions d'ordre général sur le Régime 20 h 00
8. Clôture de l'assemblée 20 h 15

1

Mot de bienvenue de la présidente

Madame Lise Gervais
Présidente
du comité de retraite du RRFS-GCF

Membres du comité de retraite du RRFS-GCF

- Membres représentant les personnes actives (5 + 1 sans droit de vote)
 - Régis Audet Centre d'action bénévole de Saint-Alphonse Nouvelle (Maria)
 - Moustapha Gueye Chantier de l'économie sociale (Montréal)
 - Francis Boursier (mars 2021) Centre Horizon Carrière (St-Léonard)
 - Nathalie Roberge Centre d'action bénévole de Granby (Granby)
 - Nathalie Lachance Carrefour Jeunesse Emploi Thérèse-de-Blainville (Ste-Thérèse)
 - Nathalie Babin Centr'elles, comité d'action des femmes d'Avignon (St-Omer)
 - Sophie Charpentier (juin 2021) Trêve pour elles (Montréal) (sdv)

- Membres représentant les personnes inactives (1 + 1 sans droit de vote)
 - Françoise Lefebvre La Boîte à lettres de Longueuil (Longueuil)
 - Francine Grégoire (janvier 2021) L'Enjeu, cap sur l'emploi (sdv)

- Membres représentant les groupes (4)
 - Lise Gervais Relais-femmes (Montréal)
 - Marie Leahey SORIF (Montréal)
 - Steve Marcoux Centre des aînés de Pointe-Saint-Charles (Montréal)
 - Maureen Watt (septembre 2020) Centre justice et foi (Montréal)
 - Johanne Nasstrom Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie (Saint-Jean-sur-Richelieu)

- Membre indépendant (1)
 - Michel Lizée Retraité - Service aux collectivités, UQAM (Montréal)
 - Normand Vachon Retraité



1 Présentation de l'équipe du secrétariat

Équipe du secrétariat

- Anabelle Caron
Coordonnatrice générale
- Sylvia Roy
Coordonnatrice administrative
- Martine Marleau
Coordonnatrice administrative
- Maria Luisa Apaza
Responsable de la comptabilité
- Anne-Marie de la Sablonnière
Responsable de la formation et du service aux personnes participantes
- Andrianina Ramaroson
Agente d'administration
- Maria Bekka
Agente d'administration



En vertu de l'article 159 de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite, le comité de retraite tient un registre, dont les signatures sont renouvelées chaque année, et qui est accessible pour consultation au Secrétariat du Régime.

« Je vous confirme que, sur la base des informations contenues au registre, aucun membre du comité ne détient des intérêts ou des droits susceptibles de mettre en conflit son intérêt personnel et les devoirs de sa fonction. »

Article 158

Un membre d'un comité de retraite ne peut exercer ses pouvoirs dans son propre intérêt ni dans celui d'un tiers; il ne peut non plus se placer dans une situation de conflit entre son intérêt personnel et les devoirs de ses fonctions.

S'il est lui-même participant ou bénéficiaire, il doit exercer ses pouvoirs dans l'intérêt commun, en considérant son intérêt au même titre que celui des autres participants ou bénéficiaires.

Article 159

Tout membre d'un comité de retraite doit, sans délai, notifier par écrit à ce comité l'intérêt qu'il a dans une entreprise et qui est susceptible de mettre en conflit son intérêt personnel et les devoirs de ses fonctions, ainsi que les droits, autres que ceux résultant du régime, qu'il peut avoir dans la caisse de retraite ou faire valoir contre celle-ci, en spécifiant le cas échéant leur nature et leur valeur.

Le comité de retraite tient à son bureau un registre sur lequel doivent être indiqués les intérêts ou droits qui lui sont notifiés en application du premier alinéa. Tout intéressé peut, sans frais, consulter ce registre pendant les heures habituelles de travail : en outre, la limite prévue à l'article 115 ne s'applique pas à cette consultation. »

3.1

Un régime toujours en croissance

3.1 Faits saillants de l'année

Le comité de retraite

- Poursuite de la croissance du Régime malgré la pandémie :
 - 71 nouveaux groupes
 - Plus de 1000 nouvelles personnes participantes
 - Les actifs ont atteint les 100 M\$!
- Les rendements de la caisse ont atteint 8,55 %, malgré les chutes boursières lors du premier trimestre de l'année;
- Stabilité de la cotisation : une cotisation de 100 \$ achète toujours une rente annuelle de 10 \$.
- Indexation des rentes pour les années 2019 et 2020;
- Poursuite des représentations dans le dossier des retraités orphelins en lien avec le projet de loi sur les régimes à prestation cible;
- Décès de Michel Lizée;

3.1

Faits saillants de l'année

- Processus de recrutement pour un nouveau membre indépendant;
- 5 rencontres du comité de retraite et 7 de l'exécutif.

Le secrétariat

- Décrété service essentiel au début de la pandémie. Aucun arrêt de service. Adoption d'une formule hybride présentiel et télétravail;
- Plusieurs employeurs ont utilisé les outils du Régime pour améliorer la retraite de leurs employés-ées : hausse de cotisation temporaire, rachat de service passé, cotisations volontaires;
- Du mouvement de personnel : nouvelles coordonnatrices générale et administrative, ainsi qu'un changement au poste d'agente à l'administration.

3.1

Faits saillants de l'année 2020

Les formations

- L'année 2020 a commencé sur un bon rythme sur le plan des formations. Plusieurs organismes en réflexion ont été rencontrés en janvier et février;
- Un ralentissement des activités est survenu au début de la pandémie, mais l'année s'est terminée avec une hausse des demandes pour l'ensemble des formations;
- Formule en 3 temps pour la formation préparation à la retraite;
- Le succès et l'utilité de la formation administrative ont fait passer le nombre de formations de 9 à 16 par année.

60

Présentations d'ensemble
du Régime

5

Préparation
à la retraite

17

Mon fonds de pension
un outil pour moi

16

Formations
administratives

Profil - Groupes adhérents

- 815 groupes adhérents (867 au 30 juin 2021)
- Provenant des 17 régions du Québec et de secteurs variés
- De 1 à 194 personnes salariées par groupe (moyenne : 12)
- Taux moyen de cotisation patronale : 3,45 %

Profil – Personnes participantes

- 9 029 personnes participantes (9732 au 30 juin 2021)
- Âge moyen des personnes actives et inactives : 42,8 ans
- Âge moyen des actifs : 43,6 ans
- Genre : 84 % de femmes, 16 % d'hommes
- Salaire de base moyen : 40 600 \$
- Taux moyen de cotisation salariale : 2,56 %

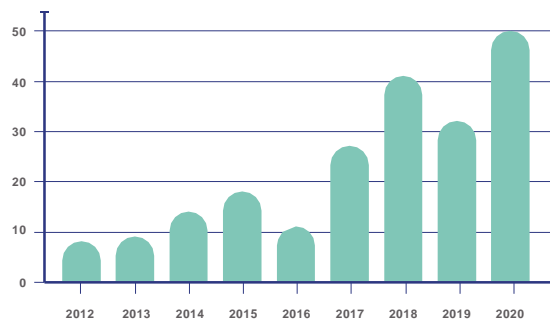


3.1

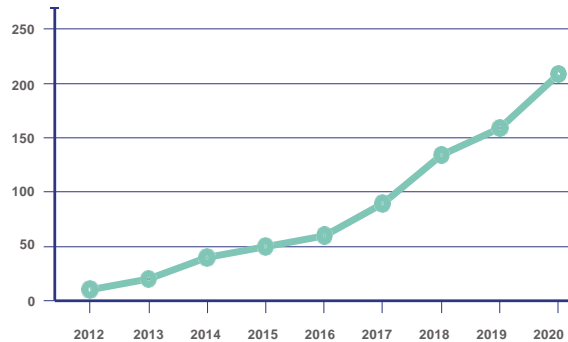
Profil des personnes retraitées*

Personnes retraitées au 31 décembre 2020

Nouvelles personnes retraitées par année



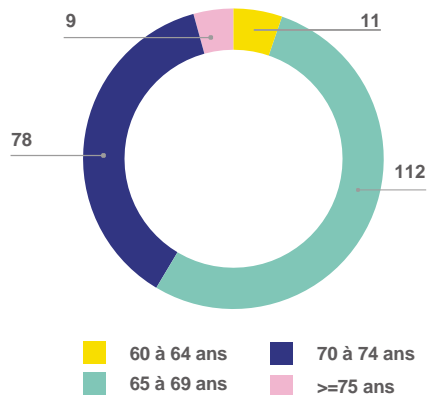
Nombre de personnes retraitées



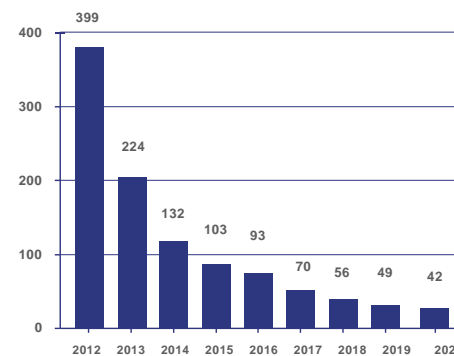
Total des personnes
retraitées
210

Genre
171 femmes
39 hommes

Ventilation des personnes retraitées
et bénéficiaires par groupe d'âge



Ratio du nombre de personnes
participantes par retraité et bénéficiaire



Âge moyen
Départ à la retraite
66,2 ans
À la fin de l'année
69,3 ans

Rente annuelle
moyenne
2 483 \$

*Le terme « retraitées » comprend également les bénéficiaires conjointes ou conjoints survivants

3.1

Aperçu des principaux amendements apportés au Texte du Régime

Article	Sommaire des modifications et, le cas échéant, droits et obligations qui en découlent
18.2	Cotisations volontaires Remboursement — Les cotisations volontaires et les intérêts produits par ces cotisations peuvent être remboursés en tout temps au participant, suite à une demande écrite au secrétariat du Régime. Aucune limite n'est imposée pour le nombre de retraits, mais après deux demandes, le comité de retraite exigera des frais administratifs pour les transactions. Un rachat d'années de service selon des dispositions de la section 16 ne constitue pas un retrait au sens du présent article.
Annexes 1-3-4-5	Modifications des taux de cotisation et aux dispositions applicables chez certains employeurs, retraits de groupes, indexation <i>En raison du trop grand nombre de changements apportés, veuillez consulter directement le Texte du Régime, disponible sur le site Internet du Régime, pour vérifier les changements applicables à votre employeur.</i>

3.2

La situation globale du Régime

3.2

Le régime poursuit sa croissance

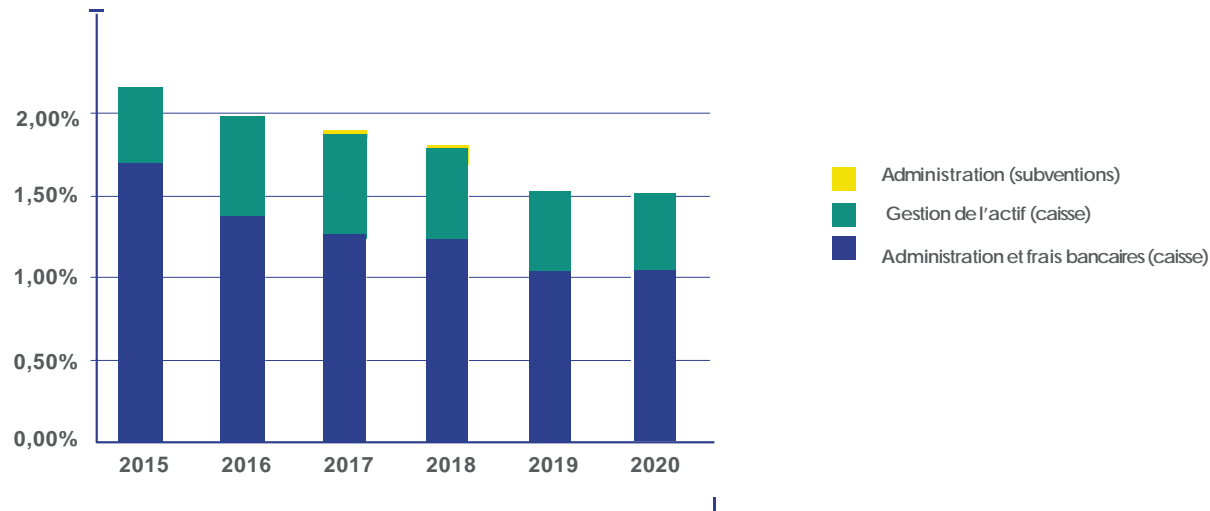
L'évolution de l'actif net en 2020

Actif disponible au début		82 039 460 \$
Augmentation de l'actif		
Cotisations patronales	6 594 373 \$	
Cotisations salariales régulières	4 909 993 \$	
Cotisations salariales volontaires	734 725 \$	
Rachats – employés · ées	838 399 \$	
Rachats – employeurs	580 135 \$	
Sous-total	13 657 625 \$	
Diminution de l'actif		
Frais d'administration		
Salaires et charges sociales		389 991 \$
Honoraires : Actuariat		374 682 \$
Honoraires : Autres		9 834 \$
Dépenses de bureau		70 135 \$
Déplacements/représentations		2 458 \$
Frais d'enregistrement		84 563 \$
Formations – comité		6 347 \$
Assurances – comité		21 043 \$
Amortissement		31 054 \$
Frais d'administration		990 107 \$
Moins autres		(43 699 \$)
Total – Frais administration		946 408 \$
Frais bancaires		4 928 \$
Frais de gestion des placements		
Frais des gestionnaires		400 919 \$
Gardien de valeurs		25 593 \$
Honoraires-conseils (PBI)		69 967 \$
Assurance responsabilité		5 216 \$
Total – Frais placements		501 695 \$
Rentes		449 107 \$
Remboursements		1 111 701 \$
Transferts autres régimes		873 473 \$
Total	21 204 732 \$	3 887 312 \$
Actif net disponible pour le service des prestations à la fin de l'exercice		99 356 880 \$

3.2

Évolution des frais d'administration et de gestion en % des actifs moyens en caisse, 2015-2020

Évolution des frais d'administration et de gestion



	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Administration (subventions)	0,00 %	0,00 %	0,07 %	0,06 %	0,00 %	0,00 %
Administration et frais bancaires (caisse)	1,85 %	1,50 %	1,35 %	1,28 %	1,16 %	1,07 %
Gestion de l'actif (caisse)	0,56 %	0,60 %	0,65 %	0,63 %	0,64 %	0,62 %
TOTAL – En % de l'actif moyen	2,41 %	2,10 %	2,07 %	1,97 %	1,80 %	1,68 %

En 6 ans, **les frais totaux d'administration et de gestion des placements** sont passés de 2,41 % à 1,68 % de l'actif moyen.

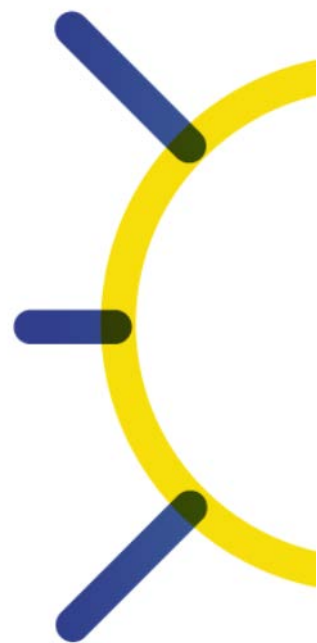
3.2

Frais de gestion des placements, en \$ et en % de l'actif moyen, 2019-2020

Frais de gestion des placements

Les frais de gestion des placements ont repris légèrement leur tendance à la baisse en passant de 0,64 % à 0,62 % de l'actif moyen du Régime.

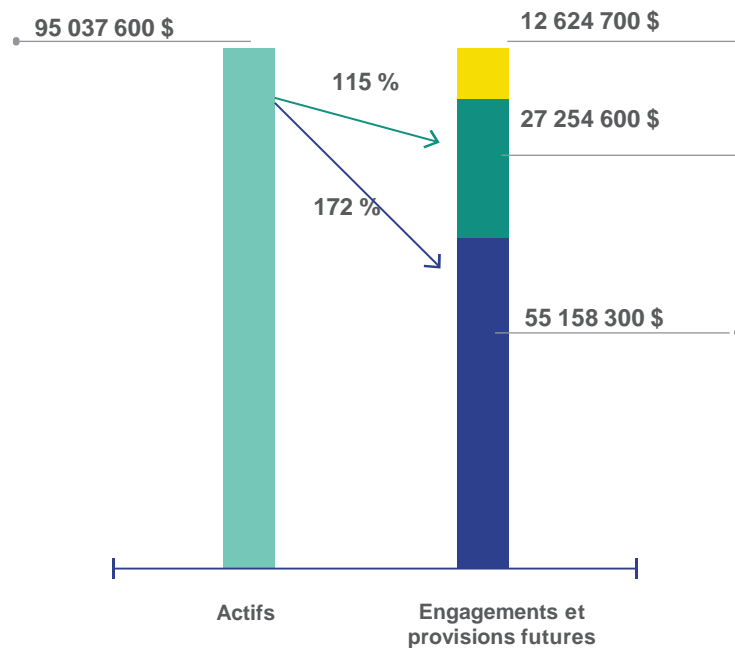
	2020		2019	
	\$	% actif moyen	\$	% actif moyen
Frais et honoraires des gestionnaires <i>selon le rapport financier</i>	400 919 \$	0,45 %	315 841 \$	0,44 %
Honoraires Gardien de valeurs	25 593 \$	0,03 %	23 293 \$	0,03 %
Assurance — responsabilité fiduciaire	5 216 \$	0,01 %	4 012 \$	0,01 %
<i>Frais prélevés par des gestionnaires sous-jacents et n'apparaissant pas au rapport financier</i>	48 537 \$	0,05 %	46 714 \$	0,07 %
Frais de gestion des placements	480 265 \$	0,54 %	389 860 \$	0,55 %
Honoraires PBI-Conseils en	69 967 \$	0,08 %	63 218 \$	0,09 %
Total, incluant honoraires-	550 232 \$	0,62 %	453 078 \$	0,64 %



3.2

La situation financière au 31 décembre 2020

Capitalisation du Régime au 31 décembre 2020 (sans tenir compte des cotisations volontaires)



- Surplus
- Provision pour indexation future obligatoire (art. 122 de la Loi RCR)
- Capitalisation minimale requise pour assurer le versement des rentes garanties (y inclus l'indexation 2008-2020)

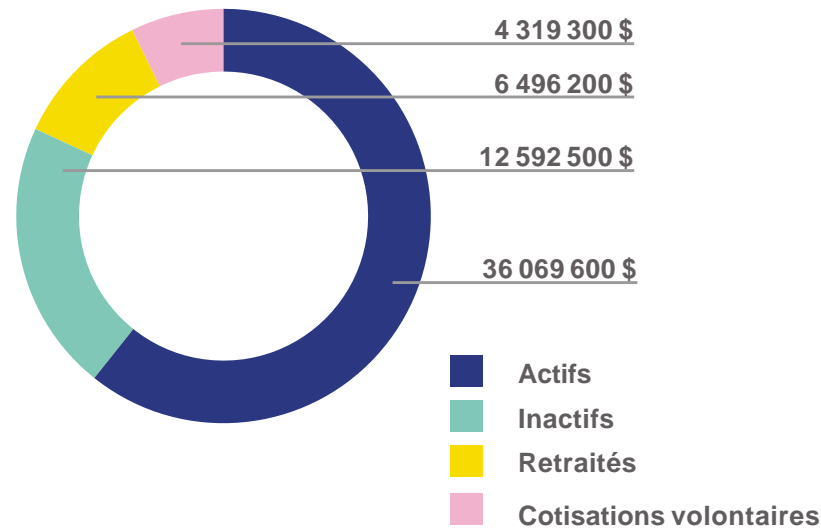
- Pour chaque 1\$ de rentes garanties, le régime avait 1,72 \$ en caisse;
- La réserve est suffisante pour payer 100 % de l'indexation future;
- Le surplus résiduel de 12,6 millions \$ constitue un coussin intéressant pour faire face à d'éventuelles incertitudes.



3.2

Répartition des engagements au 31 décembre 2020

Malgré ses 12 ans, un régime encore jeune



- 61 % des engagements du Régime sont envers des personnes participantes actives
- 21 % envers des personnes ayant cessé de cotiser (les inactives)
- 11 % servent à couvrir les rentes des personnes retraitées.
- Les cotisations volontaires représentent plus de 7 % du total du passif.

3.2

Évolution de l'inflation et de l'indexation accordée depuis 2008

Année	Inflation (hausse du coût de la vie)	Indexation effective versée à compter de	Pour les rentes et rachats acquis en	Rente annuelle achetée avec une cotisation de 100 \$
2008	0,62%	2011	2008	12,11 \$
2009	0,40%	2011	2008 et 2009	12,04 \$
2010	1,70%	2011	2008 à 2010	11,99 \$
2011	2,80%	2014	2008 à 2011	11,79 \$
2012	1,80%	2014	2008 à 2012	11,47 \$
2013	0,90%	2014	2008 à 2013	11,26 \$
2014	1,80%	2017	2008 à 2014	11,16 \$
2015	1,20%	2017	2008 à 2015	10,97 \$
2016	1,40%	2017	2008 à 2016	10,84 \$
2017	1,50%	2019	2008 à 2017	10,69 \$
2018	2,30%	2019	2008 à 2018	10,53 \$
2019	1,90%	2021	2008 à 2019	10,29 \$
2020	1,00%	2021	2008 à 2020	10,10 \$

L'indexation accordée pour les rentes acquises en 2008-2020 fait maintenant partie de la rente garantie à chaque personne participante et ne pourra pas être réduite à l'avenir, quelle que soit notre situation financière.



3.3

Les placements

3.3

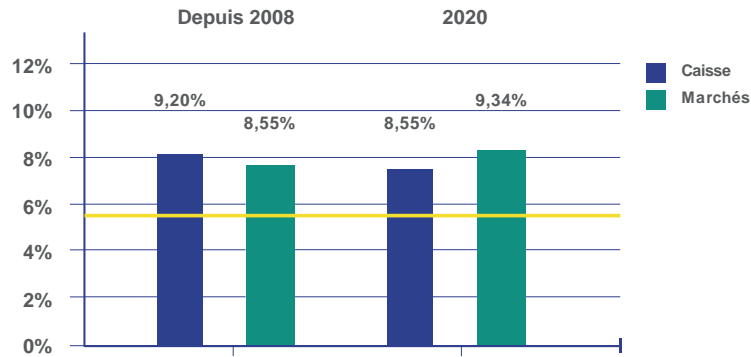
Les placements, faits saillants

- En dépit d'un début difficile, l'année 2020 s'est conclue avec une performance positive des marchés;
- Ce sont les revenus fixes qui ont obtenu les meilleures performances en raison de la baisse des taux d'intérêt;
- Notre caisse de retraite a obtenu un rendement de 8,55 %, soit 0,79 % en bas des indices de référence;
- Ce rendement brut de 8,55 % est cependant au-dessus de notre objectif de rendement visé à long terme qui est égal à 5,5 % net de frais;
- Sur un horizon de 4 ans, la caisse a surperformé de 0,27 % les indices de référence (8,42 % vs 8,15 %). Cette surperformance est principalement attribuable à l'immobilier et aux revenus fixes (1,34 % et 0,32 % de valeur ajoutée respectivement).

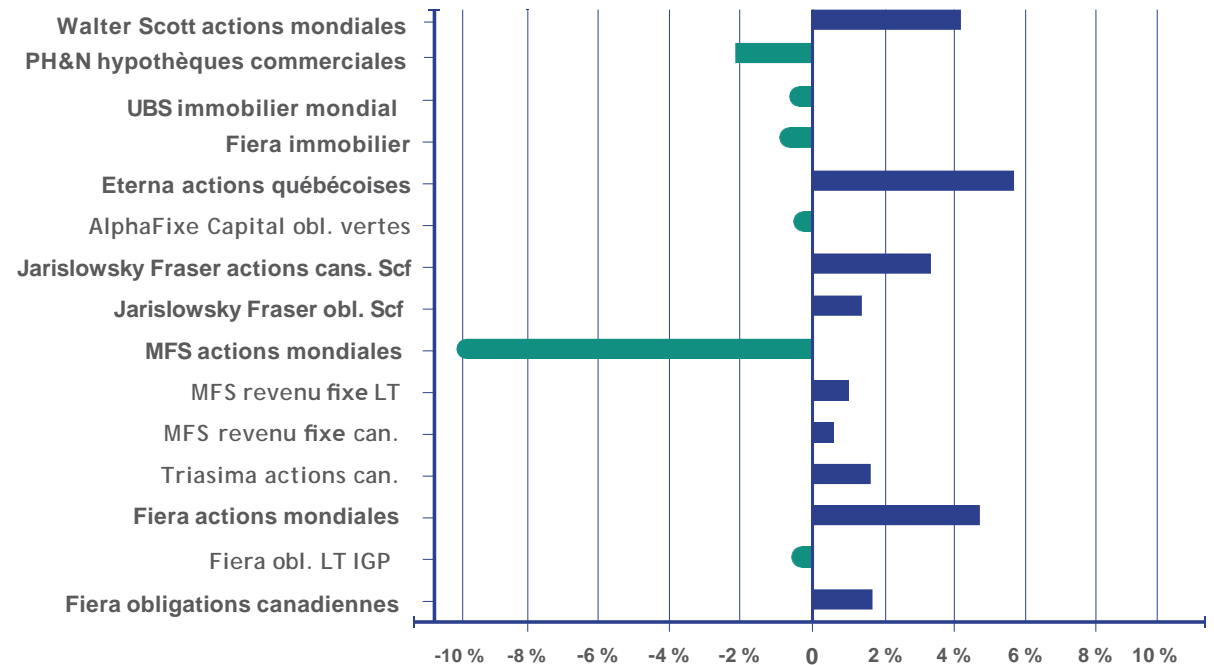
3.3

Le rendement de la caisse en 2020 : Valeur ajoutée - Caisse totale et gestionnaires

Valeur ajoutée (ou soustraite) de la caisse totale depuis le début du Régime et pour l'année 2020



Valeur ajoutée (ou soustraite) des gestionnaires en 2020



3.3

Le rendement de la caisse en 2020

Rendements annuels bruts et valeur ajoutée de la caisse, 2016 à 2020

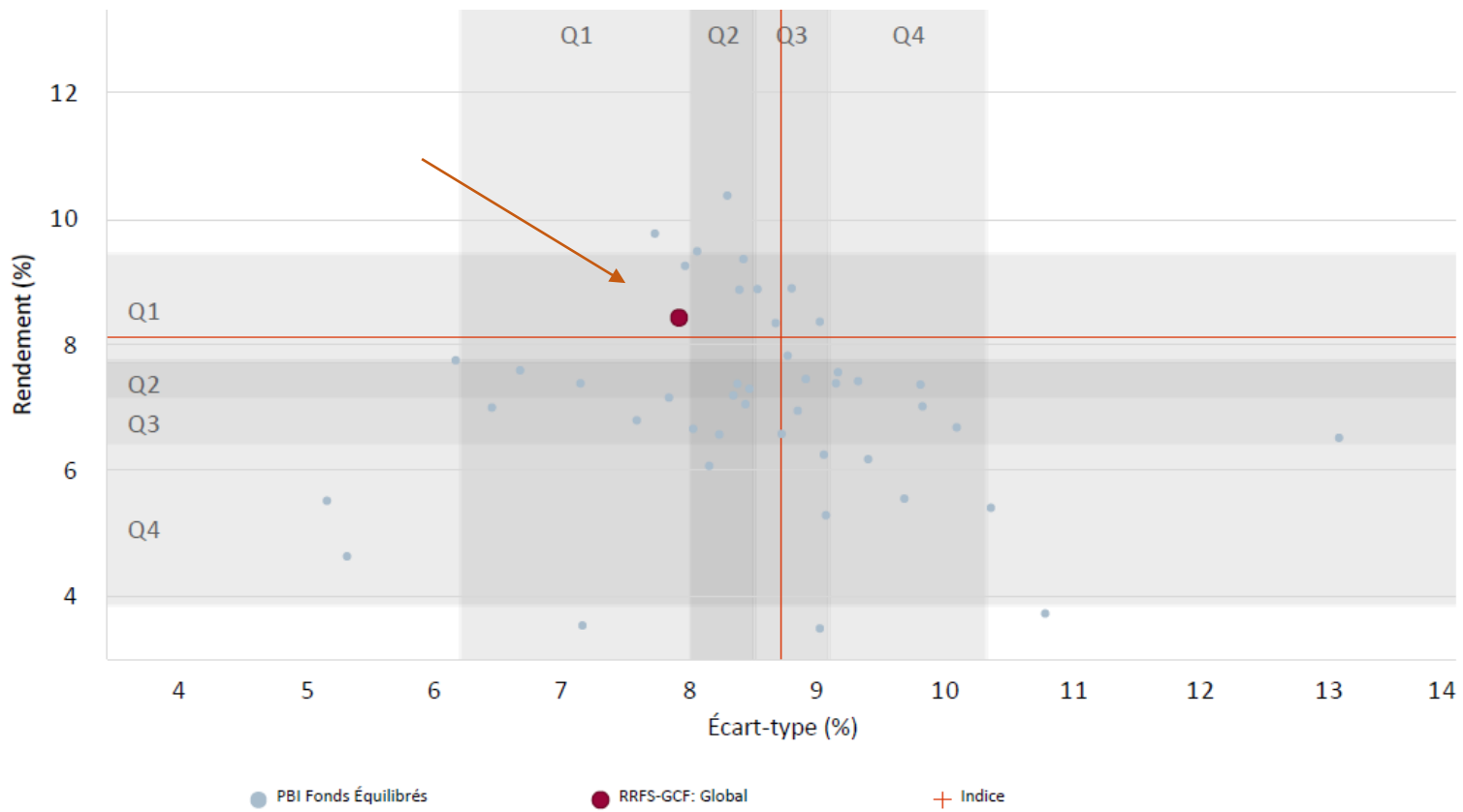
	2020	2019	2018	2017	2016
Caisse	8,55 %	16,34 %	0,50 %	8,86 %	9,10 %
Portefeuille de référence	9,34 %	16,65 %	-1,77 %	9,18 %	9,33 %
Valeur ajoutée	-0,79 %	-0,31 %	2,27 %	-0,32 %	-0,23 %



3.3

Rendement / risque sur 4 ans


Un rapport rendement / risque favorable par rapport aux marchés et aux autres caisses de retraite



Firme	Produit	Rendement	Rang	Écart-Type	Rang
RRFS-GCF	Global	8.42	18	7.93	23
RRFS-GCF	Indice	8.15	22	8.72	56

Taux d'intérêt crédités sur les cotisations volontaires

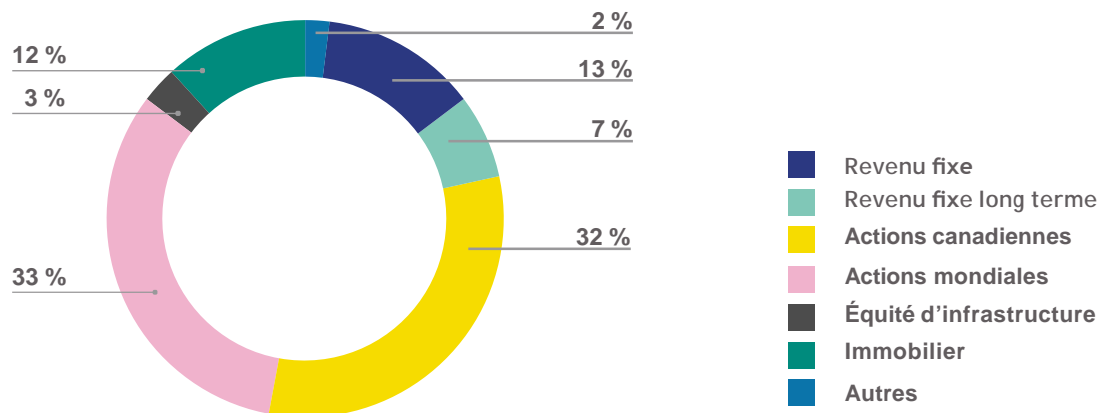
Année	Taux d'intérêt
2008*	5,59 %
2009	17,76 %
2010	6,38 %
2011	-3,82 %
2012	3,41 %
2013	10,81 %
2014	7,70 %
2015	1,88 %
2016	7,21 %
2017	7,08 %
2018	-1,10 %
2019	14,62 %
2020	6,79 %



* La période visée est du 1er octobre au 31 décembre 2008.

3.3 Les placements du Régime

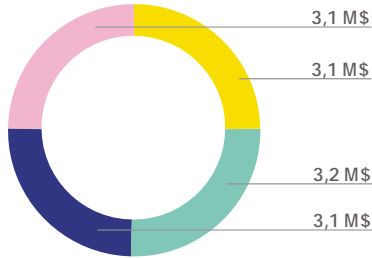
Répartition des actifs par classe d'actifs au 31 décembre 2020



3.3

Répartition dans chacun des fonds au 31 décembre 2020

Revenus fixes (13%)
Total : 12,5 M\$



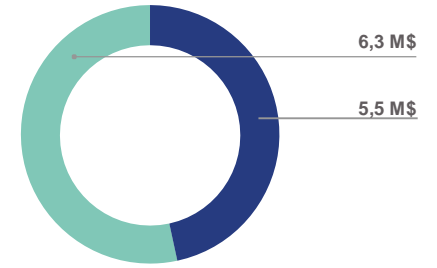
- Obligations vertes Alphafixe
- Fiera Univers
- Jarislowsky Fraser obligations sans combustibles fossiles
- MFS Core plus

Revenus fixes long terme (7%)
Total : 6,5 M\$



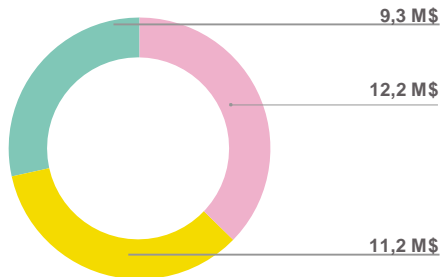
- Fiera - IGP Provinciales 10-20 ans
- Fiera - IGP Provinciales 20 + ans
- Fiera - IGP corporatives
- MSF long terme Core plus
- PH&N - Hypothèques Long terme

Immobilier (12%)
Total : 11,8 M\$



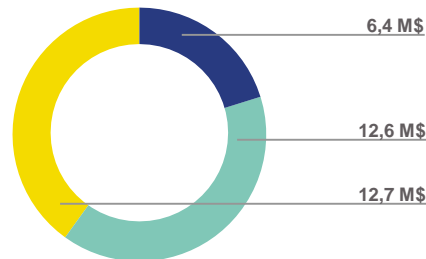
- Fiera immobilier
- UBS Fonds de fonds immobilier global

Actions mondiales (33%)
Total : 32,7 M\$



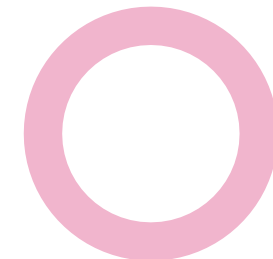
- Fiera Capital
- MFS faible volatilité
- Walter Scott

Actions canadiennes (32%)
Total : 31,7 M\$



- Eterna actions québécoises
- Jarislowsky actions canadiennes sans combustibles fossiles
- Triasima actions canadiennes

Équité d'infrastructure (3%)
Total : 2,5 M\$



- FRIM équité infrastructure

Des placements diversifiés !

3.3

Placements : Des changements apportés à la structure de gestion

Changements à la structure de gestion

- Nouveau gestionnaire en actions étrangères (Walter Scott, juin 2020)
- Ajout d'un mandat en hypothèque courte durée (GPTD, juin 2021)
- Ajout d'un gestionnaire en marchés émergents (NS Partners, juin 2021)

STRUCTURE DE GESTION DU RRFS-GCF ET RÉPARTITION DES ACTIFS, INDICE DE RÉFÉRENCE	
Classes d'actifs et fonds	Pondération
Revenu fixe - 10 % - FTSE Canada Univers	
Fiera Univers	1,875%
Jarislowsky Fraser Obligations canadiennes sans combustibles fossibles	1,875%
MFS Univers Core plus	1,875%
AlphaFixe Fonds d'obligations vertes	1,875%
GPTD (hypothèques)	2,500%
	10%
Revenu fixe – Long terme - 7 % - FTSE Canada Long Terme	
Fiera IGP d'obligations provinciales 10-20 ans	0,7%
Fiera IGP d'obligations provinciales 20 ans +	1,4%
Fiera obligations de sociétés	0,7%
MSF long terme Core plus	2,8%
PH&N - Hypothèques à long terme	1,4%
	7%
Actions canadiennes - 20 % - S&P/TSX plafonné	
Jarislowsky Fraser - sans combustibles fossiles	8%
Triasima	8%
Eterna actions québécoises	4%
	20%
Actions étrangères - 33 % MSCI Monde tous pays, net dividende (\$ CA)	
Fiera actions mondiales	9,35%
MFS Actions mondiales, faible volatilité	9,35%
Walter Scott & Partners	9,35%
NS Partners	4,95%
	33%
Immobilier - 15 % - IPC + 4 %	
Fiera immobilier	5,25%
Fonds UBS C-GREFS (fonds A)	9,75%
	15%
Fonds d'équité en infrastructures mondiales - 15 % - 7-8 % net de frais	
Innocap (UBS)	15%
	15%

4

Volet éducatif

4

Obligations 101

Normand Vachon, FICA, CFA
30 septembre 2021

4

Variations des rendements obligataires

Rendements trimestriels des indices obligataires

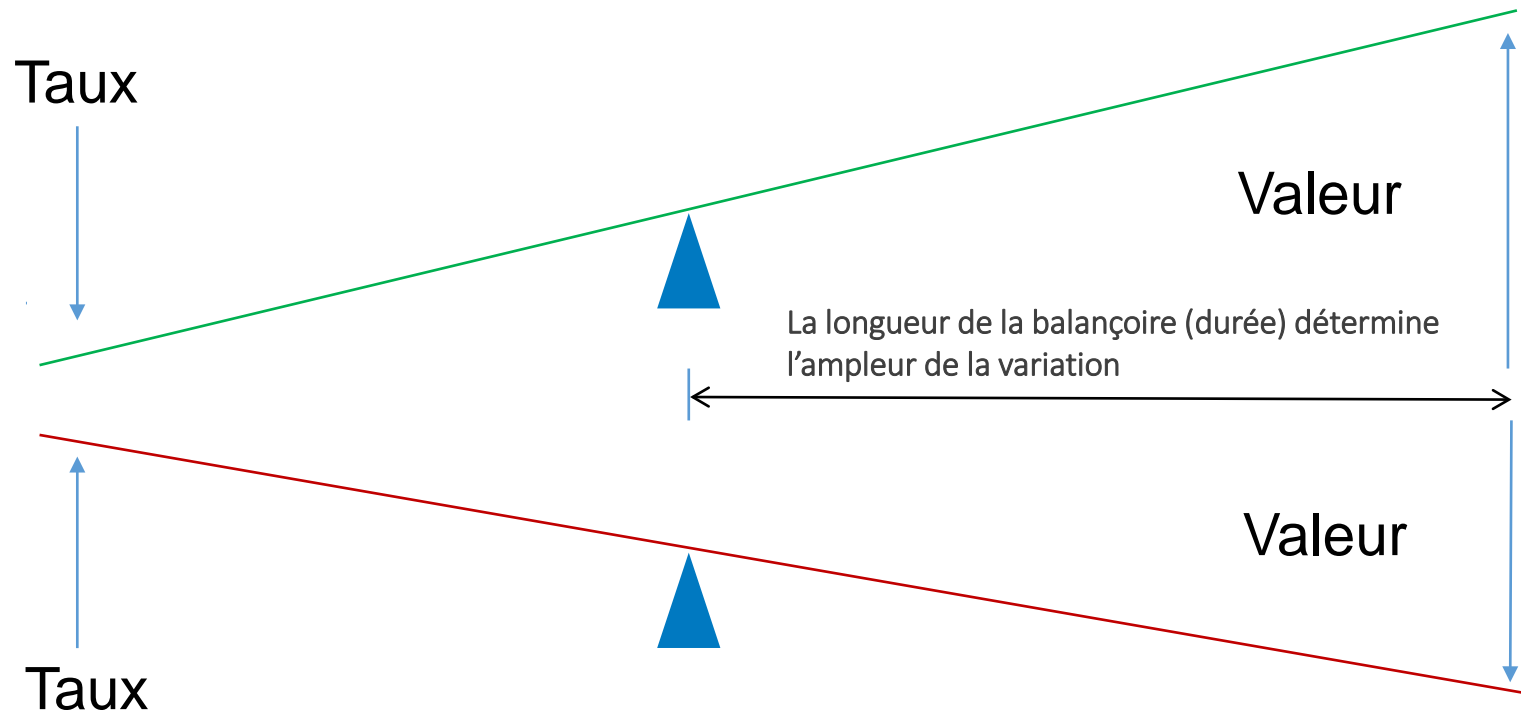
	FTSE Univers *	FTSE Long terme *
2020/01/01 – 2020/03/31	1,6 %	0,2 %
2020/04/01 – 2020/06/30	5,9 %	11,2 %
2020/07/01 – 2020/09/30	0,4 %	-0,3 %
2020/10/01 – 2020/12/31	0,6 %	0,8 %
2021/01/01 – 2021/03/31	-5,0 %	-10,7 %
2021/04/01 – 2021/06/30	1,7 %	3,7 %

* Indice des obligations univers et long terme FTSE Canada

Les rendements obligataires peuvent également être volatiles

4

Variation de valeur d'une obligation



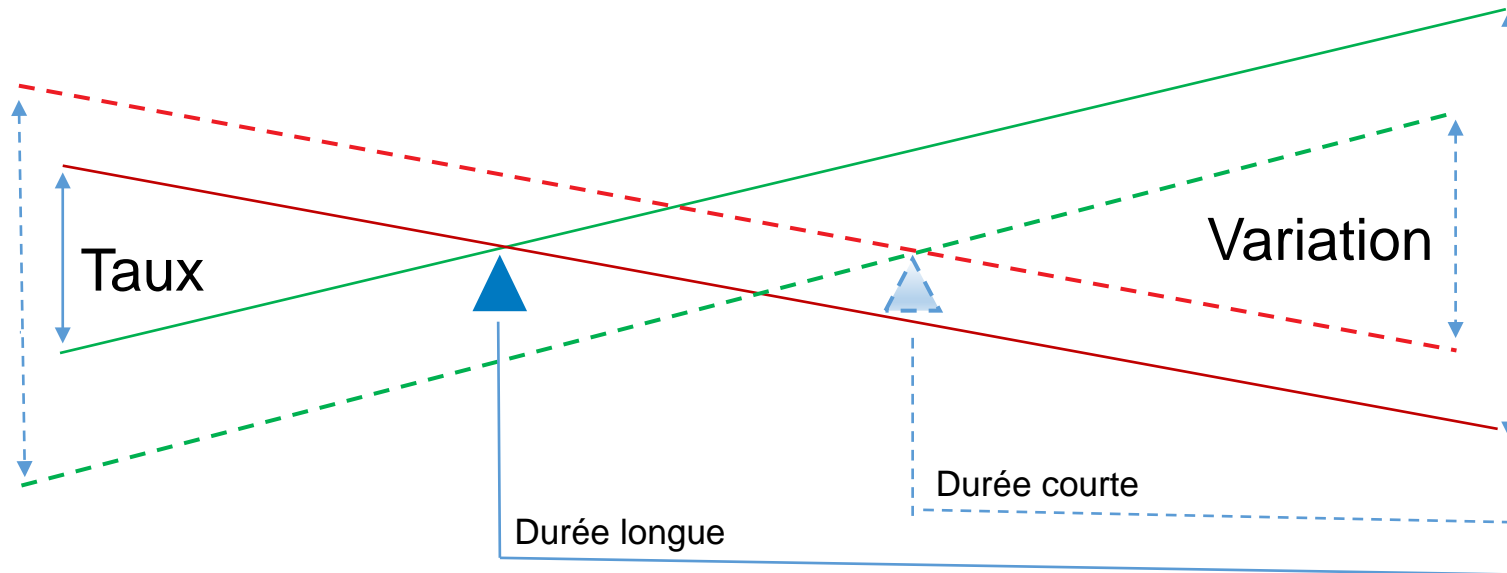
$$\Delta \% \text{ Valeur} = - 1 \times \text{Durée} \times \Delta \% \text{ int}$$

Durée :

- Mesure de sensibilité de la variation de la valeur de l'obligation
- Dépend de la maturité et des taux de rendement et coupons
 - Normalement moindre que la maturité de l'obligation

4

Variation de valeur d'une obligation (exemple)

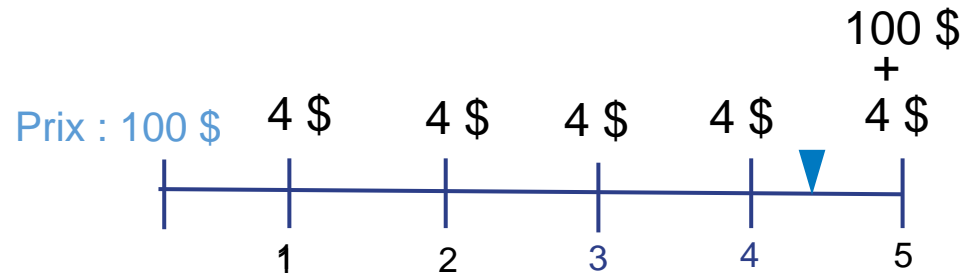


Changement de taux	- 1 %	+ 1 %	-0,5 %	+ 0,5 %
Durée	5	10	8	14
Variation	+ 5 %	- 10 %	+ 4 %	- 7 %

Plus longue est la durée, plus importante est la variation de la valeur

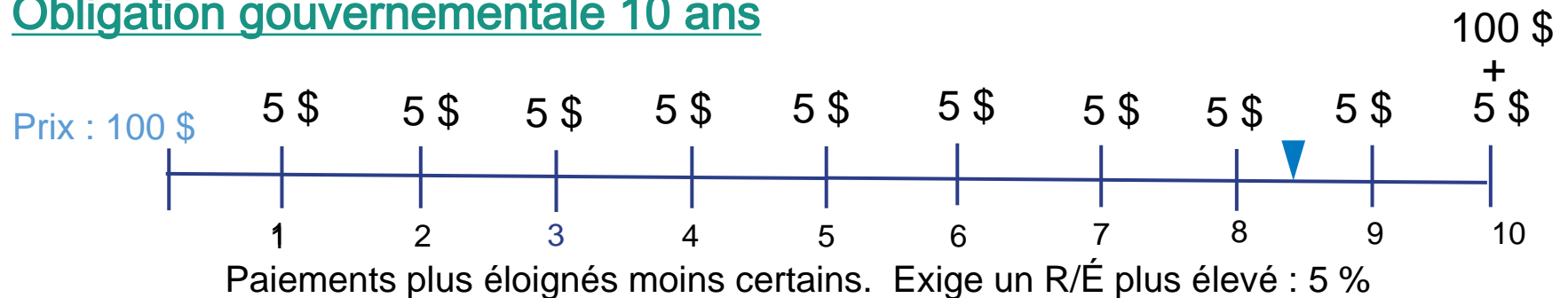
4 Rendement à l'échéance d'une obligation

Obligation gouvernementale 5 ans

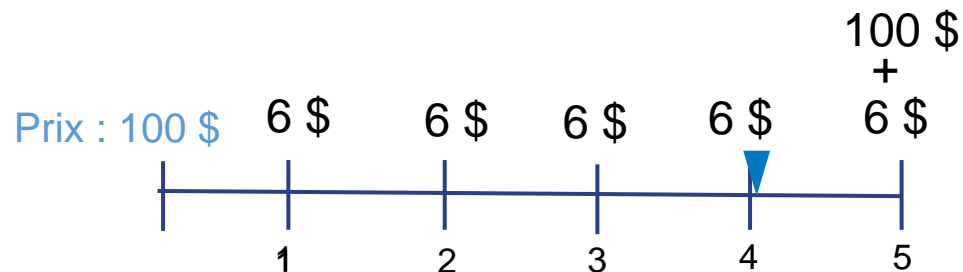


Rendement à l'échéance (R/É) = 4 %

Obligation gouvernementale 10 ans



Obligation de société 5 ans

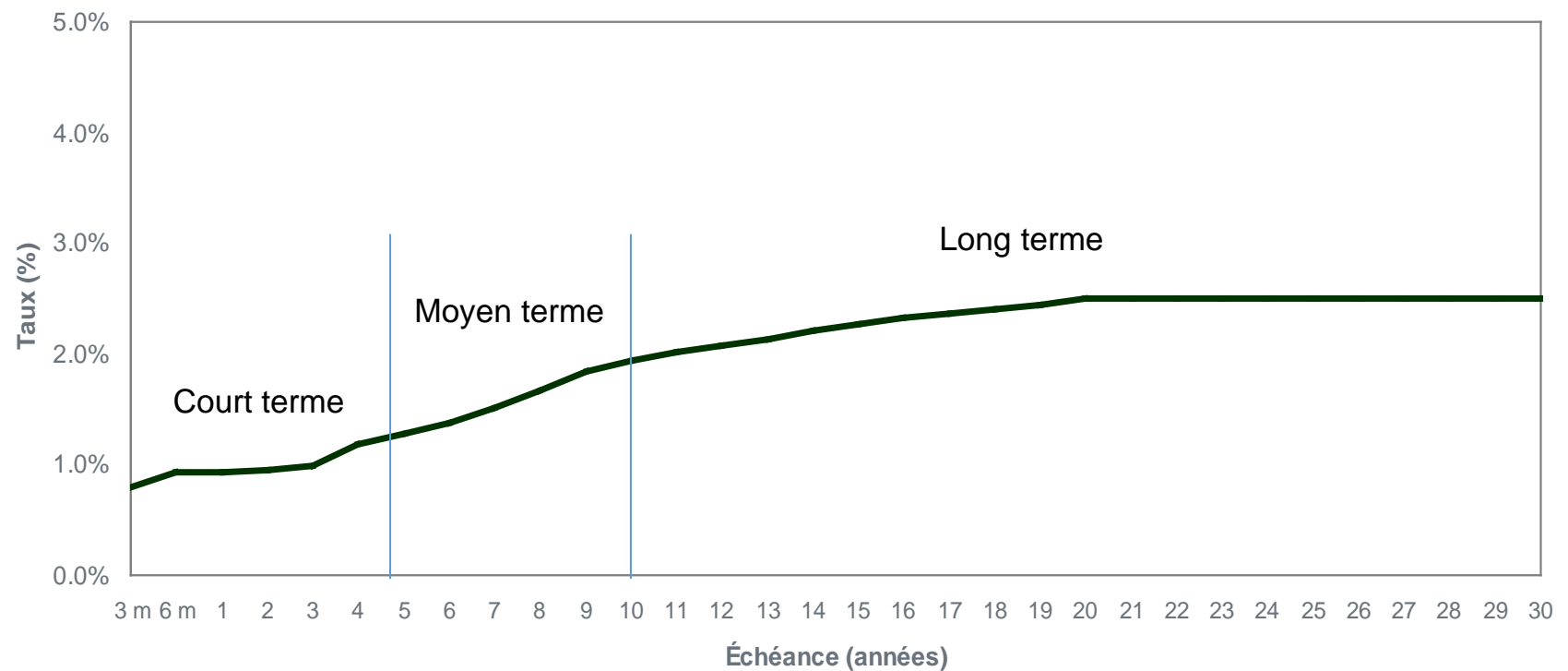


Risque plus élevé d'un défaut de paiement. Exige un R/É plus élevé : 6 %

4

Courbe des taux d'intérêt

Les taux sont normalement plus élevés dans le long terme



4

Le prix d'une obligation

Valeur présente de flux monétaires futurs

Taux = 4,0 %

$$\text{Valeur / Prix} = \frac{4}{[1,04]} + \frac{4}{[1,04]^2} + \frac{4}{[1,04]^3} + \frac{4}{[1,04]^4} + \frac{100 + 4}{[1,04]^5}$$

100 \$ ←

Immédiatement après l'achat, le taux monte à 5,0 %

$$\text{Valeur / Prix} = \frac{4}{[1,05]} + \frac{4}{[1,05]^2} + \frac{4}{[1,05]^3} + \frac{4}{[1,05]^4} + \frac{100 + 4}{[1,05]^5}$$

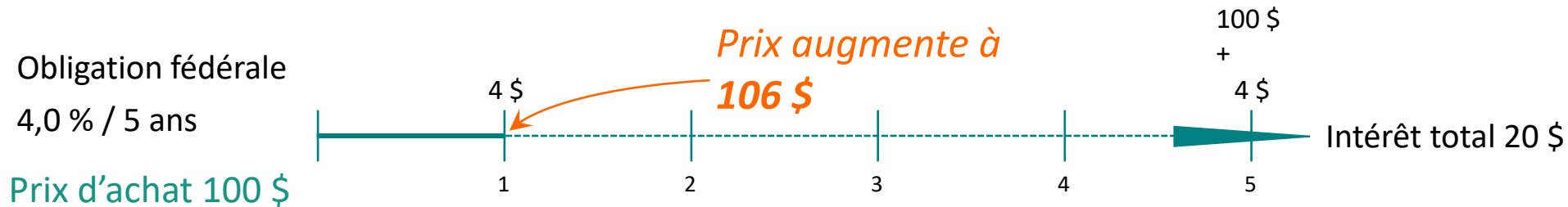
95,67 \$ * ←

L'investisseur qui paie 95,67 \$, obtiendra un rendement de 5,0%

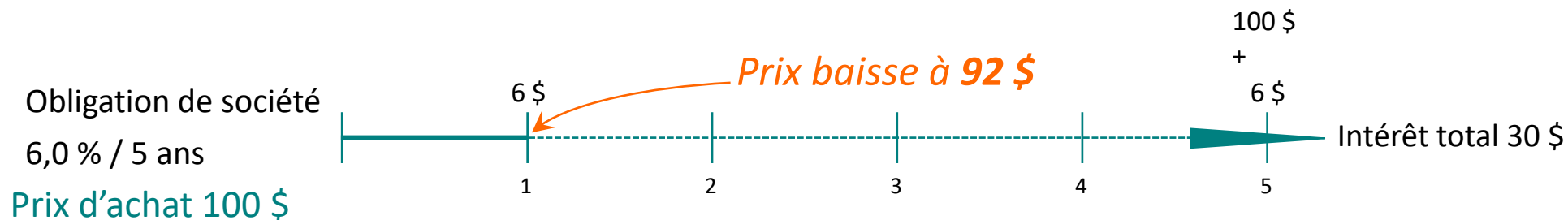
* Si le taux avait plutôt baissé à 3 %, la valeur aurait été de 104,58 \$ \$

4 Rendement à l'échéance d'une obligation

Rendement à la valeur marchande après 1 an



$$\text{Rendement 1 an} = \frac{106 \$ + 4 \$}{100 \$} = \frac{110 \$}{100 \$} = 10 \%$$

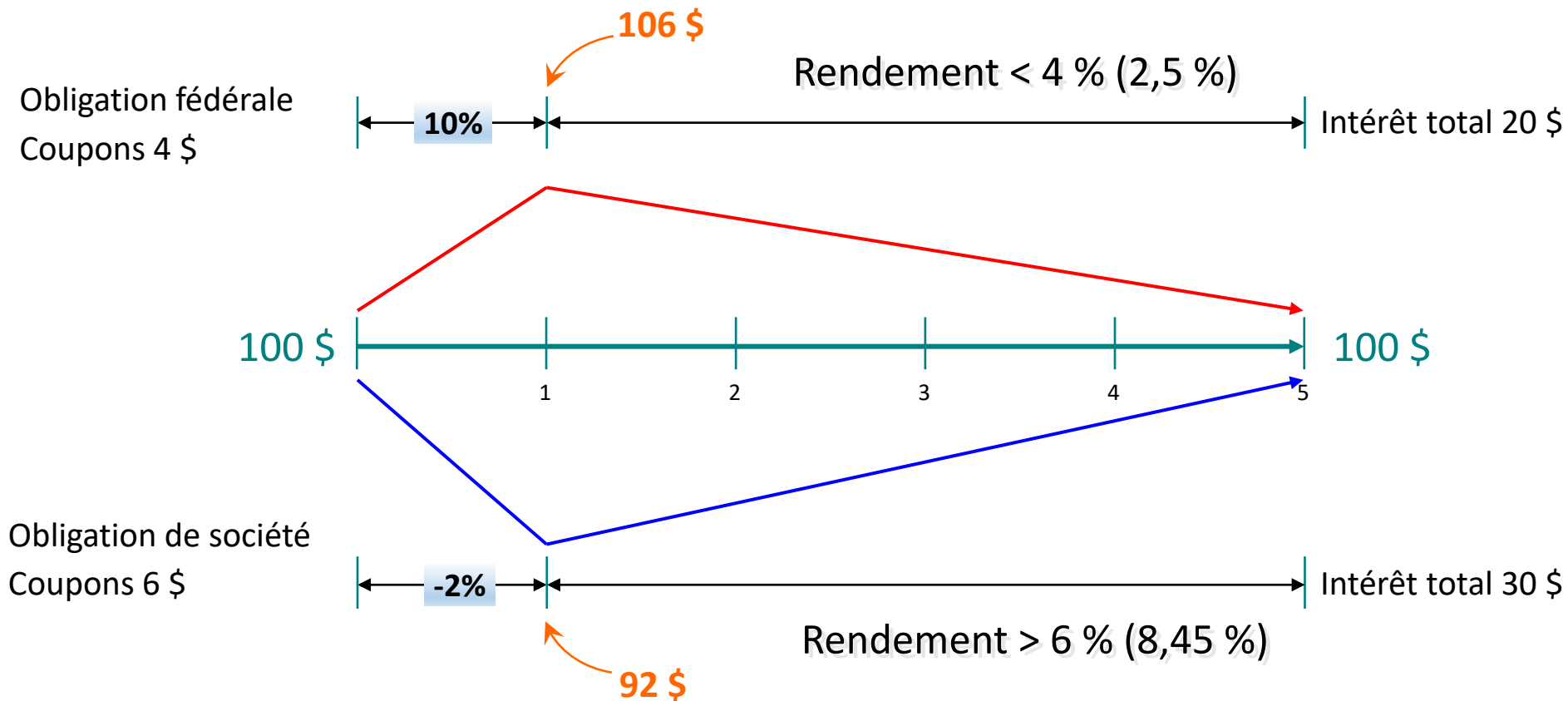


$$\text{Rendement 1 an} = \frac{92 \$ + 6 \$}{100 \$} = \frac{98 \$}{100 \$} = -2 \%$$

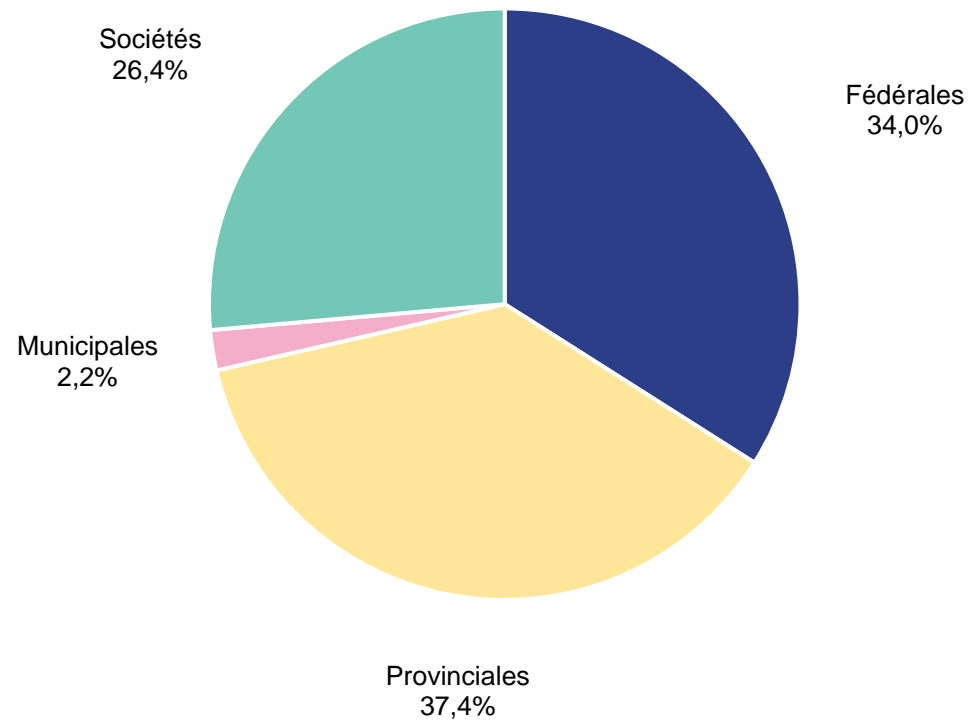
4

Rendement à l'échéance d'une obligation

À l'échéance, les obligations convergent vers 100 \$



FTSE Univers Canada

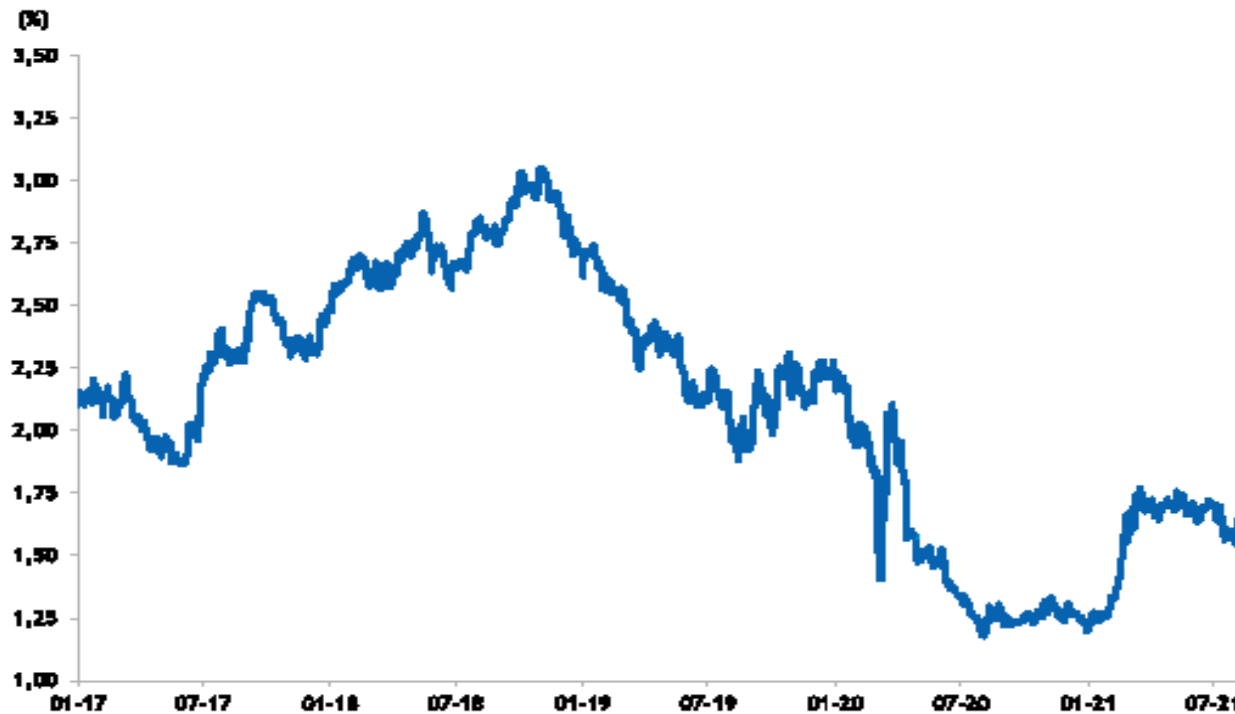


4 Variation des taux de rendements obligataires

Variation des taux de rendements obligataires

Taux de rendement de l'indice univers

Indice de toutes les obligations FTSE Canada



Au 31 août 2021
Sources : FTSE Canada, Addenda Capital

- L'obligation, est un instrument financier où le rendement à l'échéance est déterminé à l'avance/garanti (s'il n'y a pas de défaut de paiement bien entendu)
 - Plus la maturité est éloignée, plus les taux sont élevés
 - Courbe normale des taux d'intérêt
 - Plus le risque de crédit est élevé, plus les taux sont élevés
- La valeur marchande, si on décidait de liquider le titre, peut grandement varier en fonction des changements de taux et/ou de la demande des titres obligataires;
- Relation inverse entre les changements de taux et la valeur marchande;
 - Taux ↗ Valeur ↘
 - Taux ↘ Valeur ↗
- L'amplitude de la variation dépend de la durée.

Les candidatures :

CandidatEs représentant les personnes actives

(5 + 1 sans droit de vote)

Nathalie Babin

Centr'elles, comité d'action des femmes
d'Avignon (Saint-Omer)

Nathalie Lachance

Carrefour Jeunesse-Emploi Thérèse-de-
Blainville (Ste-Thérèse)

Sophie Charpentier

Trêve pour elle (Montréal)

Poste vacant (sdv)

CandidatEs représentant les personnes inactives

(1 + 1 sans droit de vote)

Françoise Lefebvre

La Boîte à lettres
(Longueuil)

Francine Grégoire (sdv)

L'Enjeu, cap sur l'emploi
(Montréal)

CandidatEs représentant les groupes

(4)

Johanne Nasstrom

Table régionale des organismes
communautaires et bénévoles de la
Montérégie (St-Jean-sur-Richelieu)

Lise Gervais

Relais-femmes
(Montréal)

Mandats en cours :

Moustapha Gueye

Chantier de l'économie sociale
(Montréal)

Nathalie Roberge

Centre d'action bénévole de Granby
(Granby)

Membre indépendant (élu par le comité de retraite)

Normand Vachon, FICA, CFA
Retraité

Steve Marcoux

Centre des aînés de Pointe-St-Charles
(Montréal)

Marie Leahey

Sorif
(Montréal)



Michel Lizée était un passionné de la retraite, mais aussi une personne éprise de justice sociale. C'est entre autres pour ces raisons qu'il a été le grand architecte de notre Régime. Croyant fermement à l'idée que les personnes engagées dans le mouvement communautaire et de femmes méritaient une retraite digne, il a travaillé d'arrachepied avec les représentants des groupes pour dessiner un régime de retraite sécuritaire, adapté à la réalité et aux valeurs des organismes impliqués.

6

Merci Michel !

« Avec habileté, patience, rigueur et engagement, Michel nous a fait concevoir un régime adapté à notre secteur. Il nous a amenés, une question à la fois, à définir un régime de pension soutenable, basé sur notre réalité. »

« Michel aurait pu se retirer avec le sentiment du devoir accompli et profiter de sa retraite de l'UQAM. Son choix a été tout autre. Il a maintenu son engagement à titre de membre indépendant du comité de retraite et multiplié ses efforts afin d'améliorer les conditions de vie à la retraite du plus grand nombre. C'est dans cette perspective qu'il s'est engagé activement dans la lutte pour l'amélioration des régimes publics de retraite. C'est en toute cohérence avec les valeurs de notre secteur que notre régime a rejoint Michel dans cette lutte. Son engagement dans l'amélioration des conditions de vie à la retraite n'a jamais failli. »

Lise Gervais,
Présidente du comité de retraite





« Tout au long de sa carrière, Michel a grandement contribué à démocratiser le dossier de la retraite et à donner le goût et la passion à de nombreux militants et militantes de s'investir et de prendre ce dossier à bras le corps malgré son apparente complexité. »

- **FTQ**

« Ce que Michel a apporté de plus essentiel dans son implication au comité de retraite a été et demeurera l'idée fondamentale que toute personne qui désire apprendre sur les régimes de retraite peut le faire et saura développer son habileté dès lors qu'elle y mette du sien. »

Françoise Lefebvre,
membre du comité de retraite



Nous avons eu la chance et le grand privilège de travailler avec Michel Lizée, maintenant c'est nous qui sommes orphelins.es, mais nous sommes riches de son legs.

Au nom des membres du comité de retraite, de l'équipe du secrétariat et aussi des personnes retraitées et futures retraitées de notre régime,

MERCI MICHEL !



Merci pour votre participation !
Au revoir et à l'année prochaine !

Pour nous joindre
2415, rue Montgomery,
Montréal (Québec) H2K 2S2
Téléphone : 514 878-4473
Sans frais : 1 888-978-4473
rrfs-gcf@regimeretraite.ca
www.regimeretraite.ca