



RÉGIME
DE RETRAITE
des groupes
communautaires
et de femmes

Bienvenue à la
13^e Assemblée annuelle

Webdiffusion, le 6 octobre 2022

Ordre du jour

Webdiffusion le 6 octobre 2022 à 13h30

1. Mot de bienvenue de Lise Gervais, présidente
Présentation des membres présents du comité de retraite
2. Déclaration d'intérêts des membres du comité de retraite
3. Présentation du rapport annuel au 31 décembre 2021
Questions et échanges sur la présentation
4. Volet éducatif : le calcul de l'indexation dans le RRFS-GCF
5. Élection des personnes administratrices au comité de retraite
6. Période de questions d'ordre général sur le Régime
7. Clôture de l'assemblée

13 h 30

13 h 45

13 h 50

15 h 20

15 h 40

15 h 50

16 h 00

Ordre du jour

Webdiffusion et présence 6 octobre 2022 à 17h30

1. Mot de bienvenue de Lise Gervais, présidente
Présentation des membres présents du comité de retraite
2. Déclaration d'intérêts des membres du comité de retraite
3. Présentation du rapport annuel au 31 décembre 2021
Questions et échanges sur la présentation
4. Volet éducatif : le calcul de l'indexation dans le RRFS-GCF
5. Élection des personnes administratrices au comité de retraite
6. Période de questions d'ordre général sur le Régime
7. Clôture de l'assemblée

17 h 30

17 h 45

17 h 50

19 h 20

19 h 40

19 h 50

20 h 00

1

Bienvenue

Madame Lise Gervais
Présidente
Comité de retraite du RRFS-GCF

1

Membres du comité de retraite du RRFS-GCF

• Membres représentant les personnes actives (5 + 1 sans droit de vote)

- Moustapha Gueye Chantier de l'économie sociale (Montréal)
- Nathalie Roberge Centre d'action bénévole de Granby (Granby)
- Nathalie Lachance Carrefour Jeunesse Emploi Thérèse-de-Blainville (Ste-Thérèse)
- Nathalie Babin Centr'elles, comité d'action des femmes d'Avignon (St-Omer)
- Françoise Lefebvre La Boîte à lettres de Longueuil (Longueuil)
- Sophie Charpentier Trêve pour elles (Montréal) (sdv)

• Membres représentant les personnes inactives (1 + 1 sans droit de vote)

- Francine Grégoire L'Enjeu, cap sur l'emploi
- Régis Audet Centre d'action bénévole de Saint-Alphonse Nouvelle (Maria) (sdv)

• Membres représentant les groupes (4)

- Lise Gervais Relais-femmes (Montréal)
- Marie Leahey SORIF (Montréal)
- Steve Marcoux Centre des aînés de Pointe-Saint-Charles (Montréal)
- Johanne Nasstrom Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie (Saint-Jean-sur-Richelieu)

• Membre indépendant (1)

- Normand Vachon



1

Équipe du secrétariat

- Anabelle Caron
Coordonnatrice générale
- Martine Marleau
Coordonnatrice administrative
- Maria Luisa Apaza
Responsable de la comptabilité
- Anne-Marie de la Sablonnière
Responsable de la formation et du service aux personnes participantes
- Josée Trudeau
Agente d'accueil et d'administration
- Poste vacant
Technicienne à l'administration
- Poste vacant
Responsable des communications



En vertu de l'article 159 de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite, le comité de retraite tient un registre, dont les signatures sont renouvelées chaque année, et qui est accessible pour consultation au secrétariat du Régime.

« Je vous confirme que, sur la base des informations contenues au registre, aucun membre du comité ne détient des intérêts ou des droits susceptibles de mettre en conflit son intérêt personnel et les devoirs de sa fonction. »

Article 158

Un membre d'un comité de retraite ne peut exercer ses pouvoirs dans son propre intérêt ni dans celui d'un tiers; il ne peut non plus se placer dans une situation de conflit entre son intérêt personnel et les devoirs de ses fonctions.

S'il est lui-même participant ou bénéficiaire, il doit exercer ses pouvoirs dans l'intérêt commun, en considérant son intérêt au même titre que celui des autres participants ou bénéficiaires.

Article 159

Tout membre d'un comité de retraite doit, sans délai, notifier par écrit à ce comité l'intérêt qu'il a dans une entreprise et qui est susceptible de mettre en conflit son intérêt personnel et les devoirs de ses fonctions, ainsi que les droits, autres que ceux résultant du régime, qu'il peut avoir dans la caisse de retraite ou faire valoir contre celle-ci, en spécifiant le cas échéant leur nature et leur valeur.

Le comité de retraite tient à son bureau un registre sur lequel doivent être indiqués les intérêts ou droits qui lui sont notifiés en application du premier alinéa. Tout intéressé peut, sans frais, consulter ce registre pendant les heures habituelles de travail : en outre, la limite prévue à l'article 115 ne s'applique pas à cette consultation. »

3 Rapport annuel au 31 décembre 2021

Un régime
qui poursuit sa croissance

3.1

Faits saillants de l'année 2021

Le comité de retraite

- Croissance importante du Régime :
 - 84 nouveaux groupes
 - Plus de 1370 nouvelles personnes participantes
 - Les actifs ont dépassé les 125 M\$
- Les rendements de la caisse ont atteint 15,45 % ;
- Indexation des rentes pour l'année 2021 ;
- Consultation de Retraite Québec sur le règlement sur les RRFS et ouverture à la question des retraités orphelins ;
- Remplacement de Michel Lizée ;
- Stabilité de la cotisation : une cotisation de 100\$ achète toujours une rente annuelle de 10\$;



3.1

Faits saillants de l'année 2021

Le comité de retraite

- Peu de mouvement au comité de retraite et à l'exécutif :
 - Départ de Francis Boursier (mars 2021);
 - Arrivée de Francine Grégoire (janvier 2021) et de Sophie Charpentier (juin 2021);
 - Arrivée de Marie Leahey au comité exécutif en remplacement de Régis Audet ;
- 13 rencontres d'une demi-journée du comité de retraite et 8 de l'exécutif ;
- Inclusion du Régime dans le Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire (PAGAC).

3.1

Faits saillants de l'année 2021

Le secrétariat

- Un année de demandes records qui démontre bien la croissance et la confiance des participant.es et des employeurs dans le Régime :
 - Nombre de groupes accueillis
 - Nombre de nouvelles personnes rentières
 - Nombre de calculs de rachat
 - Nombre de formations données
 - Nombre de modifications de taux de cotisation
- Utilisation importante des outils à la disposition des employeurs pour améliorer les rentes futures;
- Personnel : un sixième poste de technicien.ne à l'administration a été créé;
- Démarche entamée pour réviser les postes et les échelles salariales.



3.1

Faits saillants de l'année 2021

Les formations

- Un total de 201 formations dans l'année ;
- Même si nous préférons rencontrer les organismes en présence, le format virtuel nous a permis de remplir davantage notre calendrier;
- Plusieurs groupes membres rencontrés pour la formation « Mon fonds de pension un outil pour moi »;
- Hausse de l'intérêt des CA pour l'amélioration des conditions de travail.



119

Présentation d'ensemble
du Régime

14

Préparation
à la retraite

54

Mon fonds de pension
un outil pour moi

14

Formation
administrative

Profil - Groupes adhérents

- 893 groupes adhérents (935 au 30 juin 2022)
- Provenant des 17 régions du Québec et de secteurs variés
- De 1 à 151 personnes salariées par groupe (moyenne : 8)
- Taux moyen de cotisation patronale : 3,6 %

Profil – Personnes participantes

- 10 401 personnes participantes (11 277 au 30 juin 2022)
- Âge moyen des personnes inactives : 41,6 ans
- Âge moyen des personnes actives : 43,3 ans
- Genre : 84 % de femmes, 16 % d'hommes
- Salaire de base moyen : 42 800 \$
- Taux moyen de cotisation salariale : 2,6 %

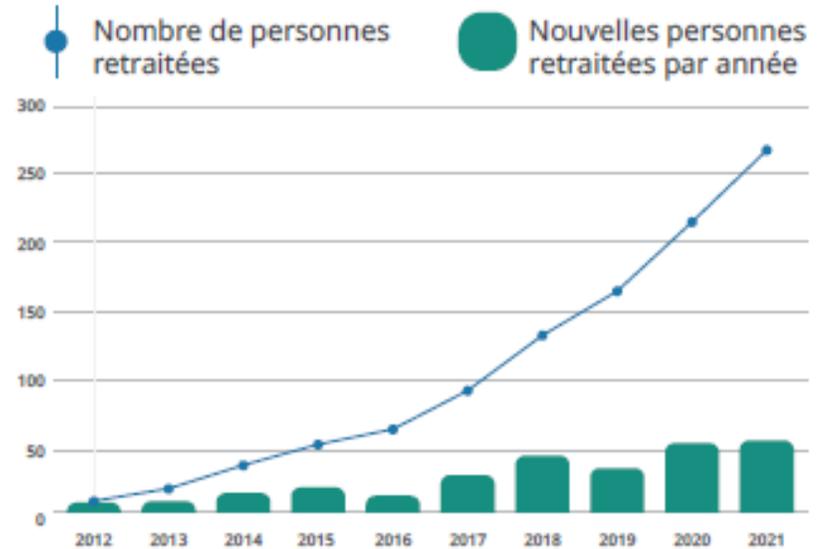
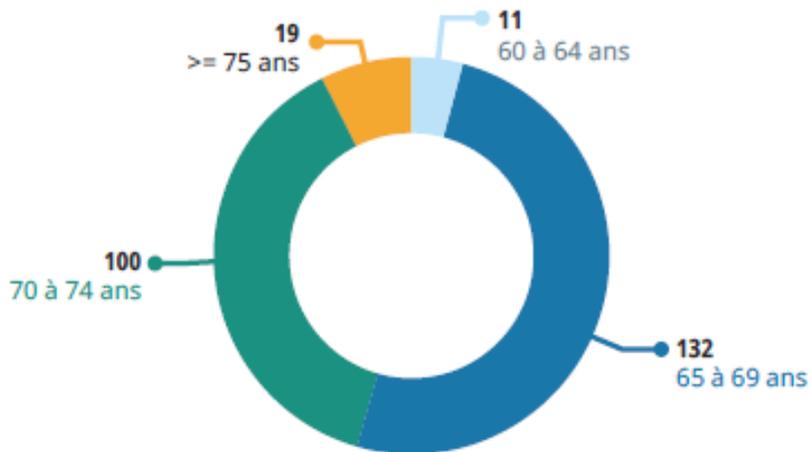


3.1

Profil des personnes retraitées*

Personnes retraitées au 31 décembre 2021

Ventilation des personnes retraitées et bénéficiaires par groupe d'âge au 31 décembre 2021



Personnes retraitées
262 (280 au 30 juin 2022)

Genre
212 femmes
50 hommes

Âge moyen
Départ à la retraite
66,4 ans
À la fin de l'année
69,7 ans

Rente annuelle
moyenne
2 942 \$

*Le terme « retraitées » comprend également les bénéficiaires conjointes ou conjoints survivants

3.1

Aperçu des principaux amendements apportés au Texte du Régime

Article	Sommaire des modifications et, le cas échéant, droits et obligations qui en découlent
3.2	<p>Admissibilité</p> <p>Date d'admissibilité — Les paragraphes c) et d) concernant l'admissibilité des employé.es non régulier.es après 5 ans de service continu et la référence à une période précédant 2011 ont été retirés du texte.</p>
15.2 15.3	<p>Cotisations salariales et patronales</p> <p>Ces deux articles sont modifiés en insérant la phrase suivante à la fin du dernier paragraphe :</p> <p><i>« ... Ce pourcentage doit être le même pour toutes les personnes participantes actives d'un même employeur. »</i></p>
Annexes 1-3-4-5	<p>Modifications des taux de cotisation, aux dispositions applicables chez certains employeurs, des retraits de groupes ou de l'indexation</p> <p><i>En raison du trop grand nombre de changements apportés, veuillez consulter directement le Texte du Régime, disponible sur le site Internet du Régime, pour vérifier les changements applicables à votre employeur.</i></p>

3.2

La situation globale du Régime

3.2

L'évolution de l'actif net en 2021

Actif disponible au début

99 356 880 \$

Augmentation de l'actif

Cotisations patronales	8 681 996 \$
Cotisations salariales régulières	6 052 750 \$
Cotisations salariales volontaires	1 194 485 \$
Rachats — employés-ées	793 662 \$
Rachats — employeurs	1 328 161 \$
Sous-total	18 051 054 \$

Diminution de l'actif

Frais d'administration

Salaires et charges sociales	405 058 \$
Honoraires : Actuariat	410 252 \$
Honoraires : Autres	15 574 \$
Dépenses de bureau	67 210 \$
Déplacements/représentations	3 625 \$
Frais d'enregistrement	99 819 \$
Formations — comité	7 714 \$
Assurances — comité	30 319 \$
Amortissement	28 881 \$
Frais d'administration	1 068 452 \$
Moins autres	(41 246 \$)
Total — frais d'administration	1 027 206 \$
Frais bancaires	5 021 \$

Revenus de placements 15 163 212 \$

Frais de gestion des placements

Frais des gestionnaires	534 297 \$
Gardien de valeurs	30 888 \$
Honoraires-conseils (PBI)	85 356 \$
Assurance responsabilité	8 835 \$
Total — frais placements	659 376 \$
Rentes	652 164 \$
Remboursements	1 206 029 \$
Transferts autres régimes	1 219 772 \$

Total 33 214 266 \$

4 769 568 \$

Actif net disponible pour le service des prestations à la fin de l'exercice

127 801 578 \$

3.2

Évolution des frais d'administration et de gestion en % des actifs moyens en caisse, 2016-2021

Évolution des frais d'administration et de gestion : une tendance toujours à la baisse

Graphique 1

Évolution des frais d'administration et de gestion en pourcentage de l'actif moyen en caisse, 2016-2021

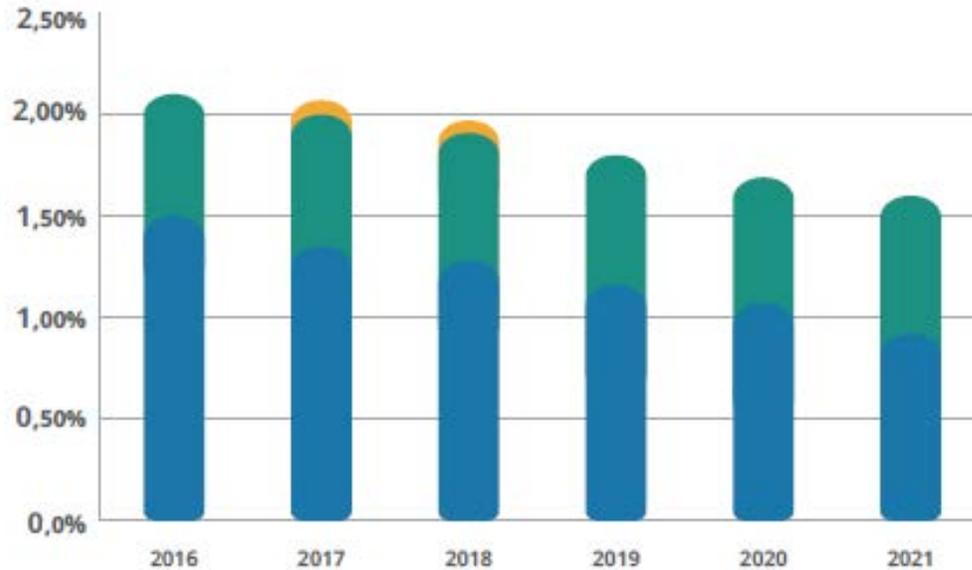


Tableau 2

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Administration (subventions)	0,00 %	0,07 %	0,06 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Administration et frais bancaires (caisse)	1,50 %	1,35 %	1,28 %	1,16 %	1,07 %	0,92 %
Gestion de l'actif (caisse)	0,60 %	0,65 %	0,63 %	0,64 %	0,62 %	0,68 %
TOTAL - En % de l'actif moyen	2,10 %	2,07 %	1,97 %	1,80 %	1,68 %	1,60 %

3.2

Frais de gestion des placements, en \$ et en % de l'actif moyen, 2020-2021

Frais de gestion des placements

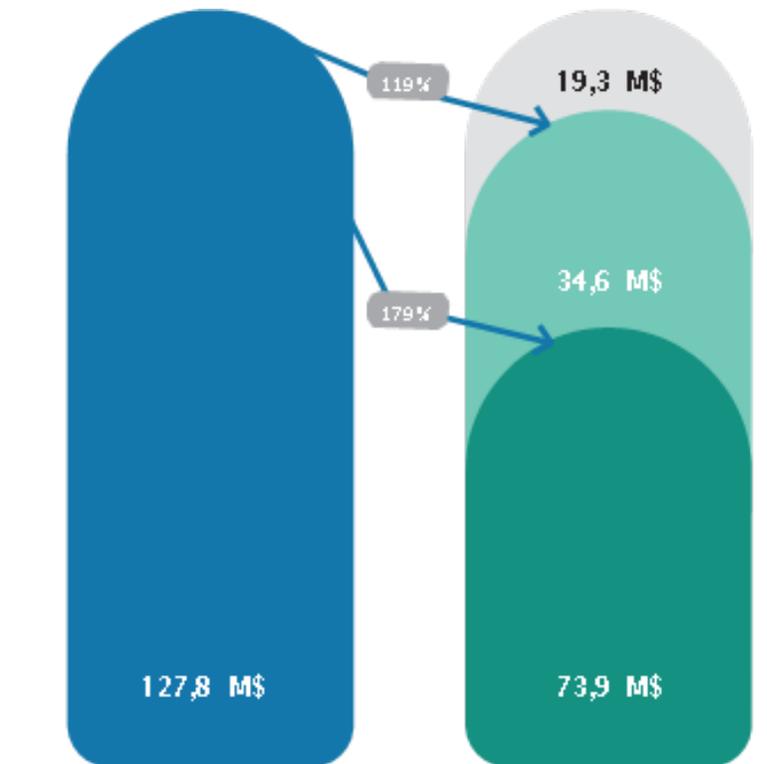
Les frais de gestion des placements ont légèrement augmenté en passant de 0,62 % à 0,68 % de l'actif moyen du Régime en raison des frais prélevés par certains gestionnaires en immobiliers et en infrastructures. Ces gestionnaires contribuent cependant aux bons rendements de la caisse.

	2021		2020	
	\$	% actif moyen	\$	% actif moyen
Frais de gestion des placements				
Frais et honoraires des gestionnaires				
<i>selon le rapport financier</i>	534 297 \$	0,48%	400 919 \$	0,45%
Honoraires Gardien de valeurs	30 888 \$	0,03%	25 593 \$	0,03%
Assurance — responsabilité fiduciaire	8 835 \$	0,01%	5 216 \$	0,01%
<i>Frais prélevés par des gestionnaires sous-jacents et n'apparaissant pas au rapport financier</i>				
	98 980 \$	0,09%	48 537 \$	0,05%
Frais de gestion des placements	673 000 \$	0,60%	480 265 \$	0,54%
Honoraires PBI-Conseils en placements	85 356 \$	0,08%	69 967 \$	0,08%
Total, incluant honoraires-conseils en placements	758 356 \$	0,68 %	550 232 \$	0,62 %

3.2

La situation financière au 31 décembre 2021

Capitalisation du Régime au 31 décembre 2021



- Pour chaque 1\$ de rentes garanties, le régime avait 1,79 \$ en caisse;
- La réserve est suffisante pour payer 100 % de l'indexation future;
- Le surplus résiduel de 19,3 millions \$ constitue un coussin intéressant pour faire face à d'éventuelles incertitudes.

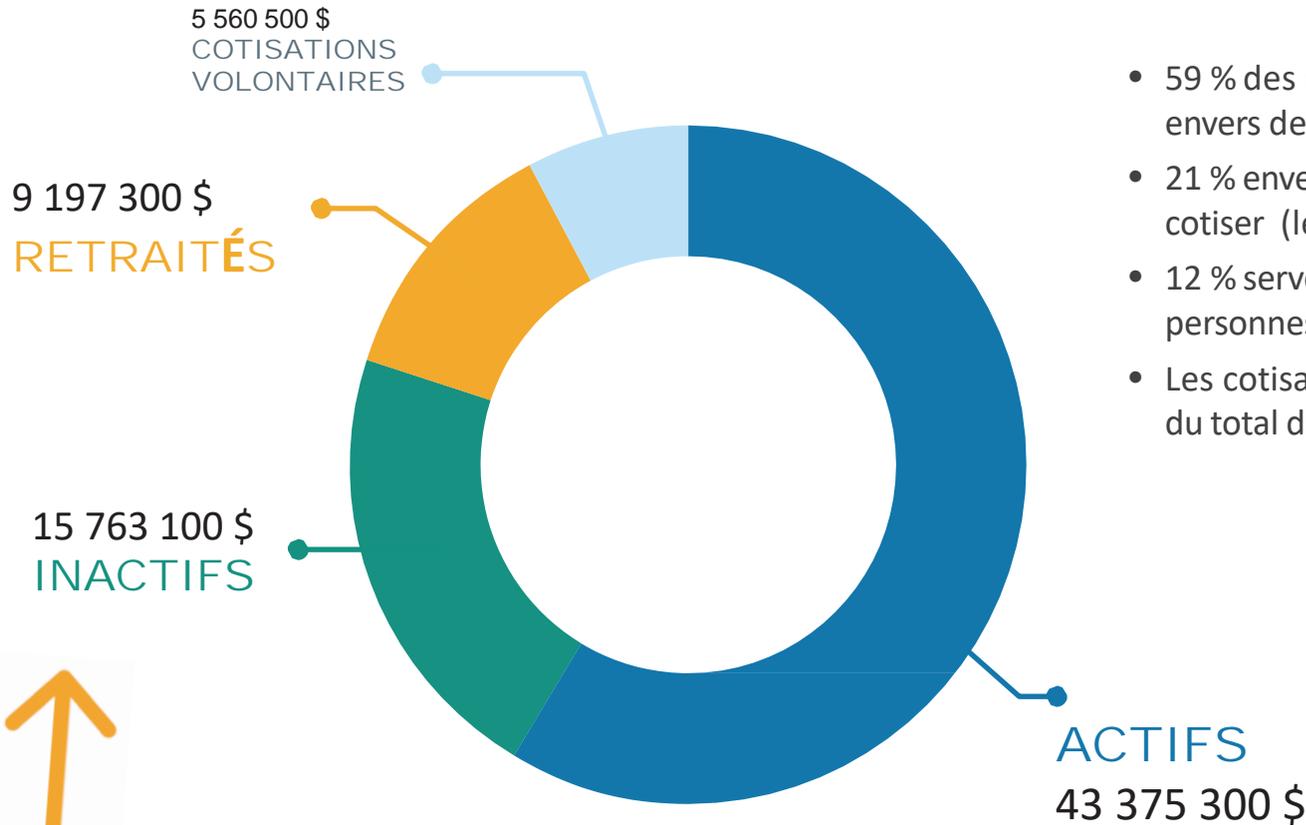


● Surplus ● Provision pour indexation future obligatoire (art. 122 de la Loi RCR) ● Capitalisation minimale requise pour assurer le versement des rentes garanties (y inclus l'indexation 2008-2021)

3.2

Répartition des engagements au 31 décembre 2021

Malgré ses 13 ans, un régime toujours jeune



- 59 % des engagements du Régime sont envers des personnes participantes actives ;
- 21 % envers des personnes ayant cessé de cotiser (les inactives) ;
- 12 % servent à couvrir les rentes des personnes retraitées ;
- Les cotisations volontaires représentent 7 % du total du passif.

3.2

Évolution de l'inflation et de l'indexation accordée depuis 2008

Année	Inflation (hausse du coût de la vie)	Indexation effective versée à compter de	Pour les rentes et rachats acquis en	Rente annuelle achetée avec une cotisation de 100 \$
2008	0,62%	2011	2008	12,44 \$
2009	0,40%	2011	2008 et 2009	12,36 \$
2010	1,70%	2011	2008 à 2010	12,31 \$
2011	2,80%	2014	2008 à 2011	12,11 \$
2012	1,80%	2014	2008 à 2012	11,78 \$
2013	0,90%	2014	2008 à 2013	11,57 \$
2014	1,80%	2017	2008 à 2014	11,46 \$
2015	1,20%	2017	2008 à 2015	11,26 \$
2016	1,40%	2017	2008 à 2016	11,13 \$
2017	1,50%	2019	2008 à 2017	10,98 \$
2018	2,30%	2019	2008 à 2018	10,81 \$
2019	1,90%	2021	2008 à 2020	10,57 \$
2020	1,00%	2021	2008 à 2020	10,37 \$
2021	2,70%	2022	2008 à 2021	10,27 \$
2022				10,00 \$

L'indexation accordée pour les rentes acquises en 2008-2021 fait maintenant partie de la rente garantie à chaque personne participante et ne pourra pas être réduite à l'avenir, quelle que soit notre situation financière.



3.3

Les placements

3.3

Les placements, faits saillants

- L'année 2021 a été une très bonne année pour plusieurs types de placements;
- Notre caisse de retraite a obtenu un rendement de 15,45 %, soit 1,94 % au-dessus des indices de référence;
- Ce rendement est largement au-dessus de notre objectif de rendement visé à long terme qui est égal à 5,5 % net de frais;
- Sur un horizon de 4 ans, la caisse a surperformé de 0,82 % les indices de référence (10,02 % vs 9,20 %). Cette surperformance est principalement attribuable à l'immobilier.

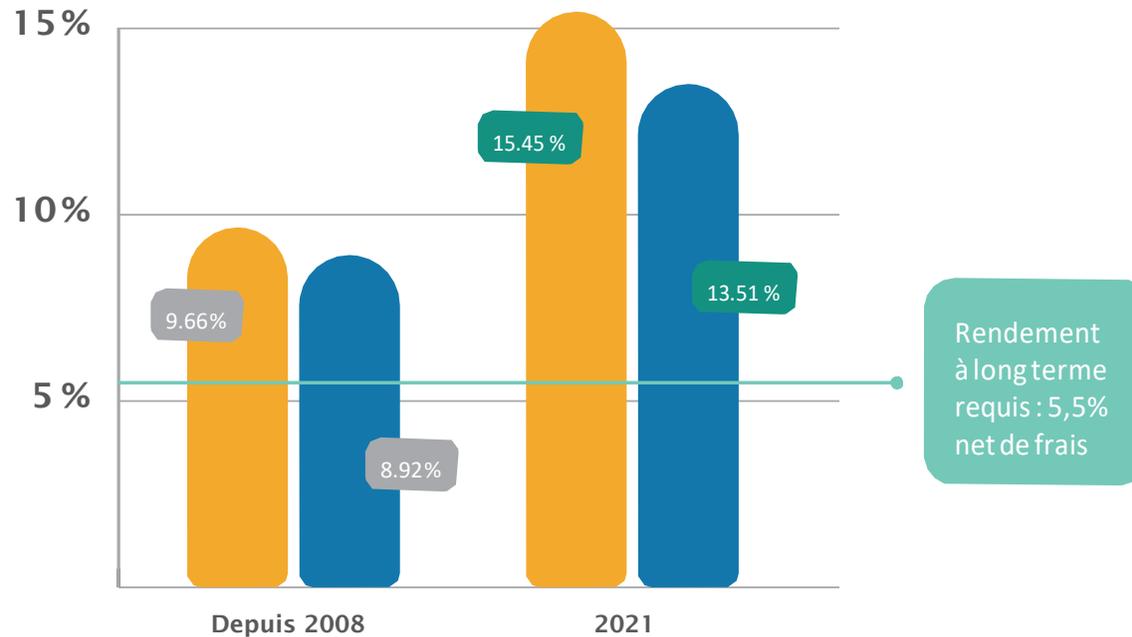
Indice de référence

Un indice de référence est un indicateur de performance d'un placement. Chaque type de placement a son propre indice de référence qui permet de comparer comment un portefeuille se comporte par rapport à d'autres qui investissent dans les mêmes marchés sur une période donnée.

3.3

Le rendement de la caisse en 2021 : Valeur ajoutée - Caisse totale et gestionnaires

Valeur ajoutée (ou soustraite) de la caisse totale depuis le début du Régime et pour l'année 2021

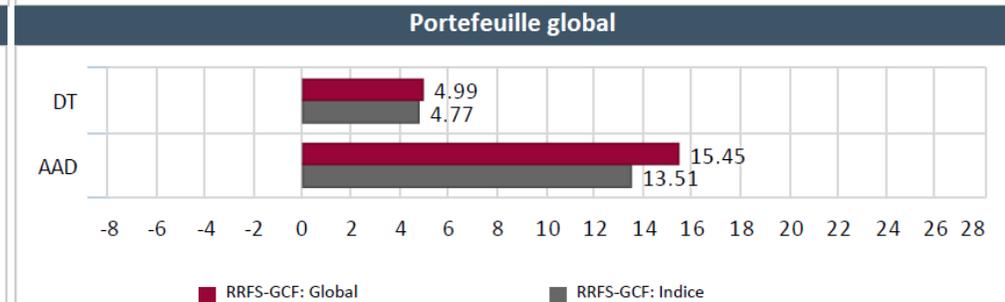
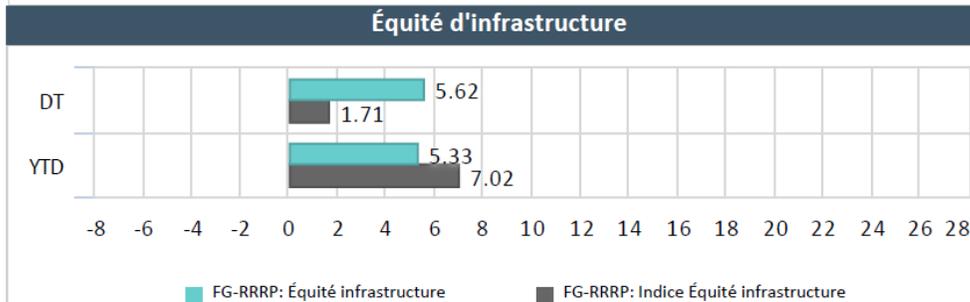
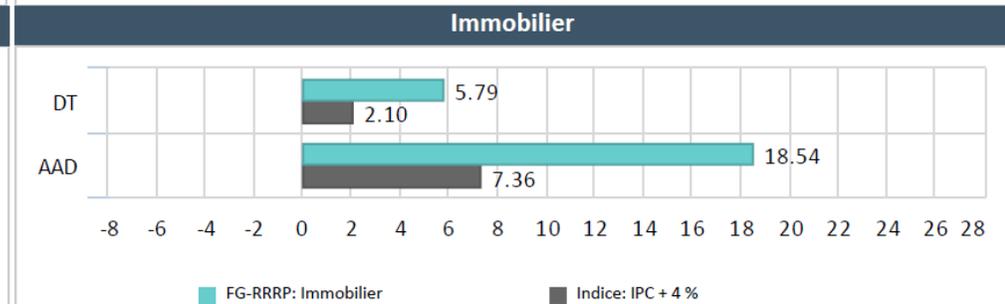
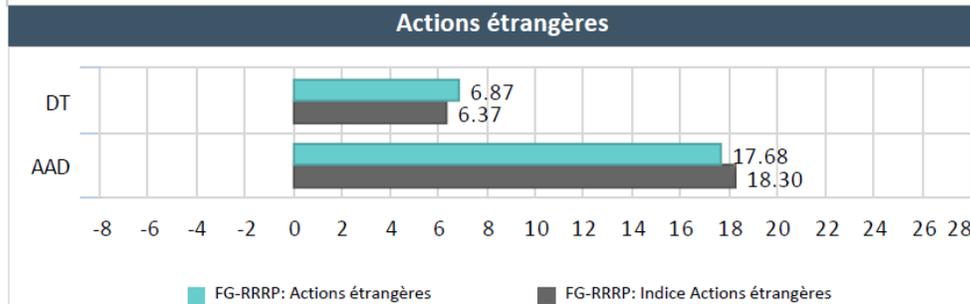
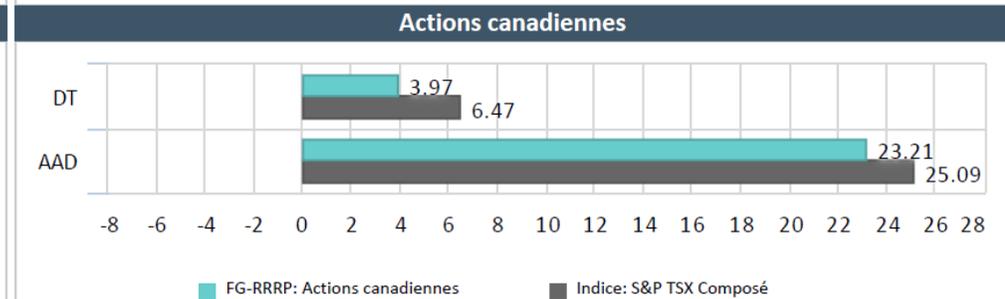
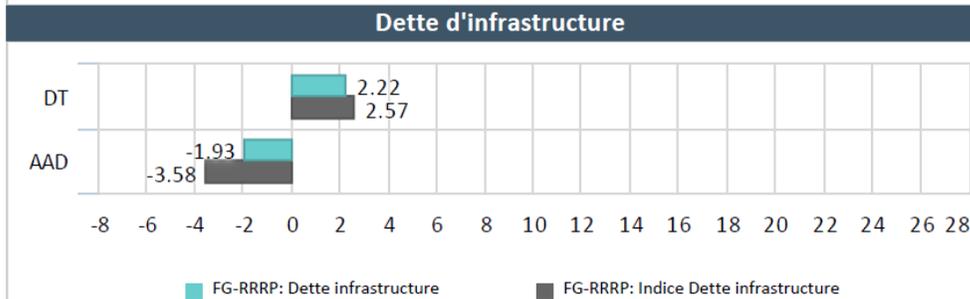
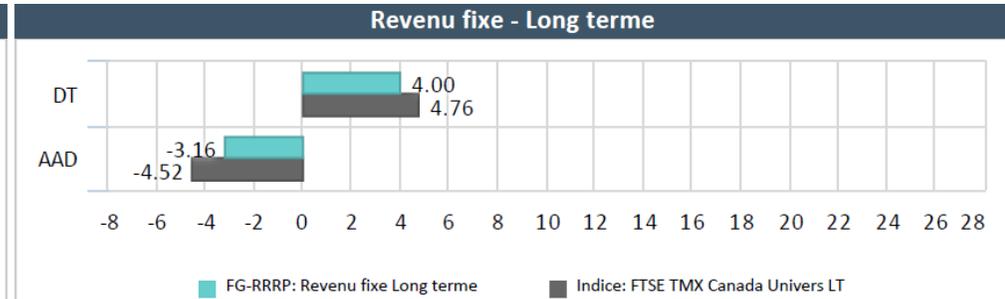
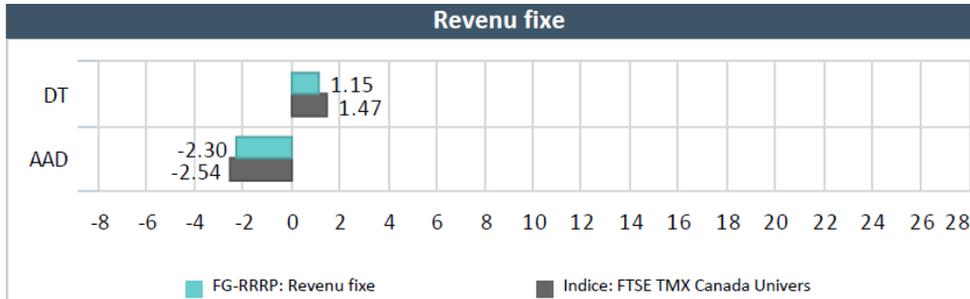


Rendement annuel (avant déduction des frais d'administration et d'investissement) et valeur ajoutée de la caisse, 2017 à 2021

	2021	2020	2019	2018	2017
Caisse	15,45 %	8,55 %	16,34 %	0,50 %	8,86 %
Portefeuille de référence	13,51 %	9,34 %	16,65 %	-1,77 %	9,18 %
Valeur ajoutée	1,94 %	-0,79 %	-0,31 %	2,27 %	-0,32 %

3.3

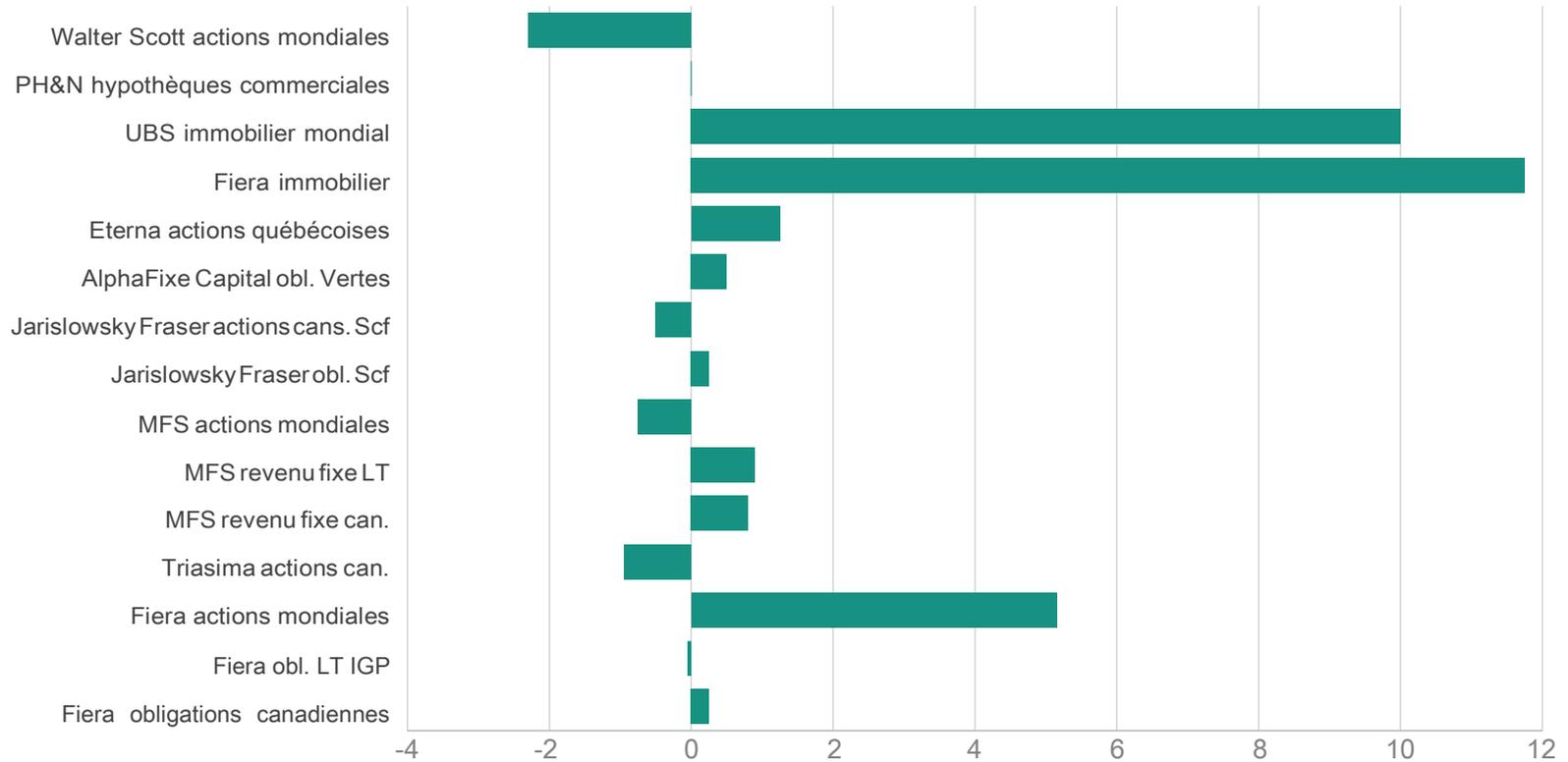
Placements : rendements par classe d'actif 2021



3.3

Le rendement de la caisse en 2021 : Valeur ajoutée - gestionnaires

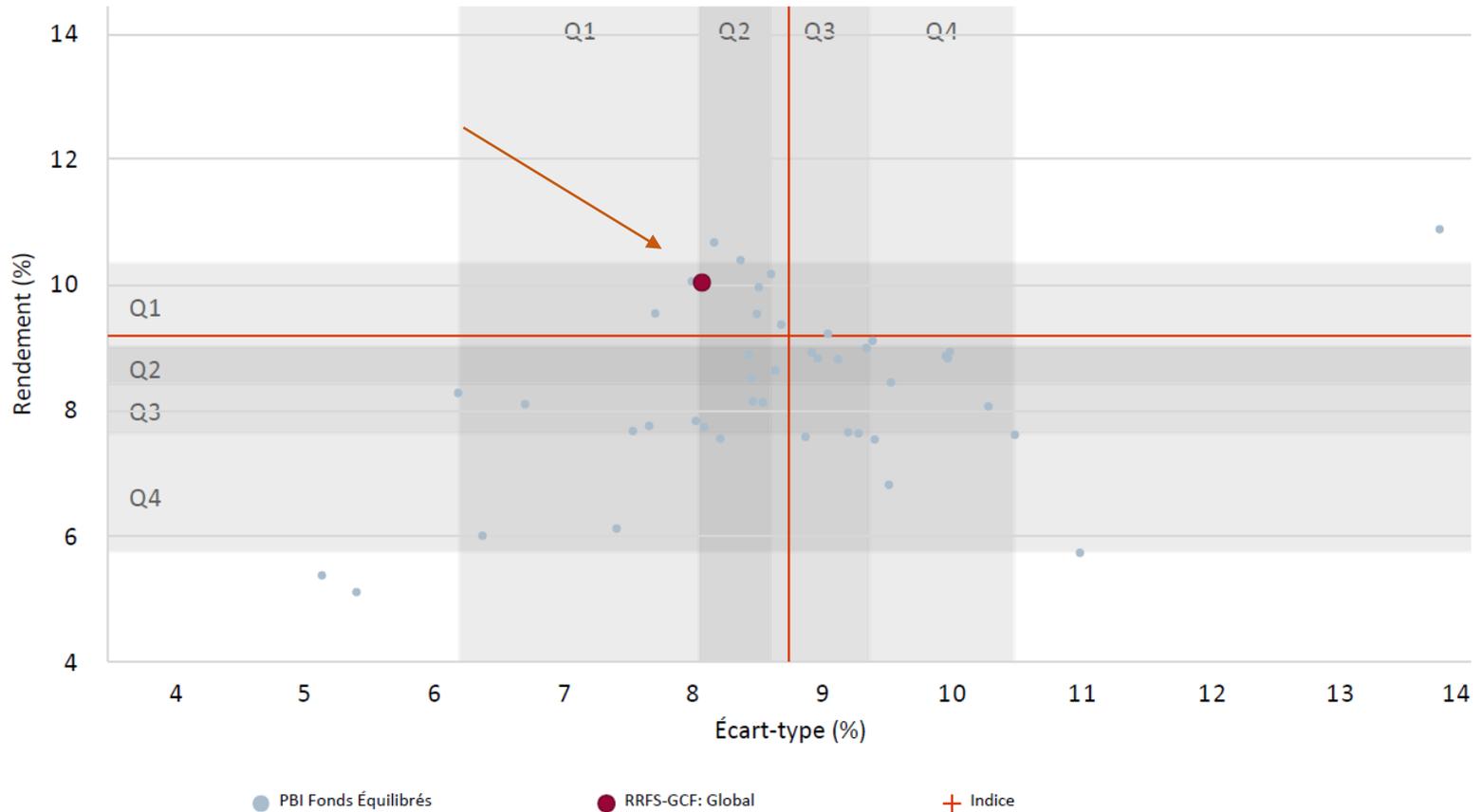
Valeur ajoutée (ou soustraite) des gestionnaires en 2021



3.3

Rendement / risque sur 4 ans

Un rapport rendement / risque favorable par rapport aux marchés et aux autres caisses de retraite



Firme	Produit	Rendement	Rang	Écart-Type	Rang
RRFS-GCF	Global	10.02	10	8.06	25
RRFS-GCF	Indice	9.20	22	8.74	55

Taux d'intérêt crédité sur les cotisations volontaires

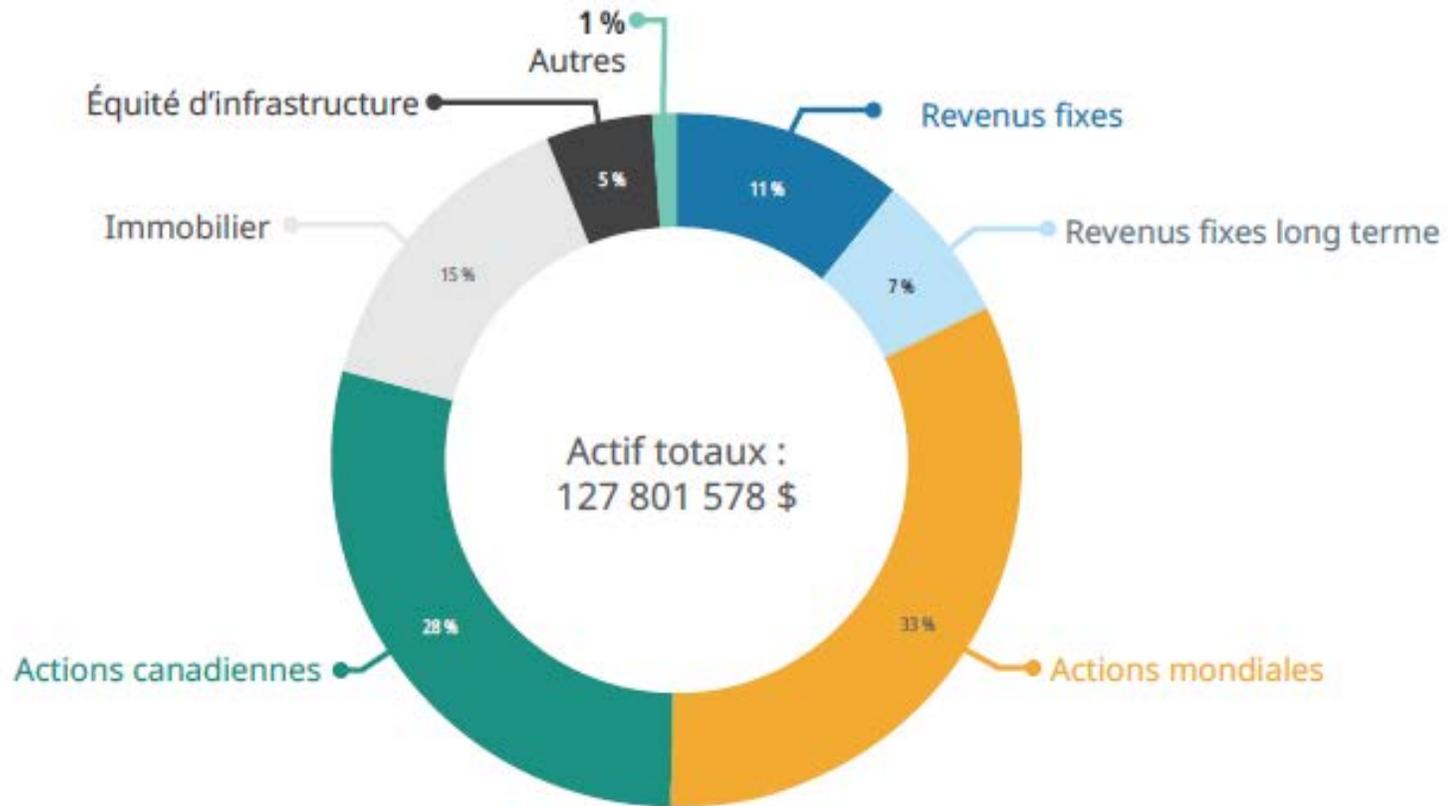
Année	Taux d'intérêt
2008*	5,59 %
2009	17,76 %
2010	6,38 %
2011	-3,82 %
2012	3,41 %
2013	10,81 %
2014	7,70 %
2015	1,88 %
2016	7,21 %
2017	7,08 %
2018	-1,10 %
2019	14,62 %
2020	6,79 %
2021	13,16 %

* La période visée est du 1er octobre au 31 décembre 2008.

3.3

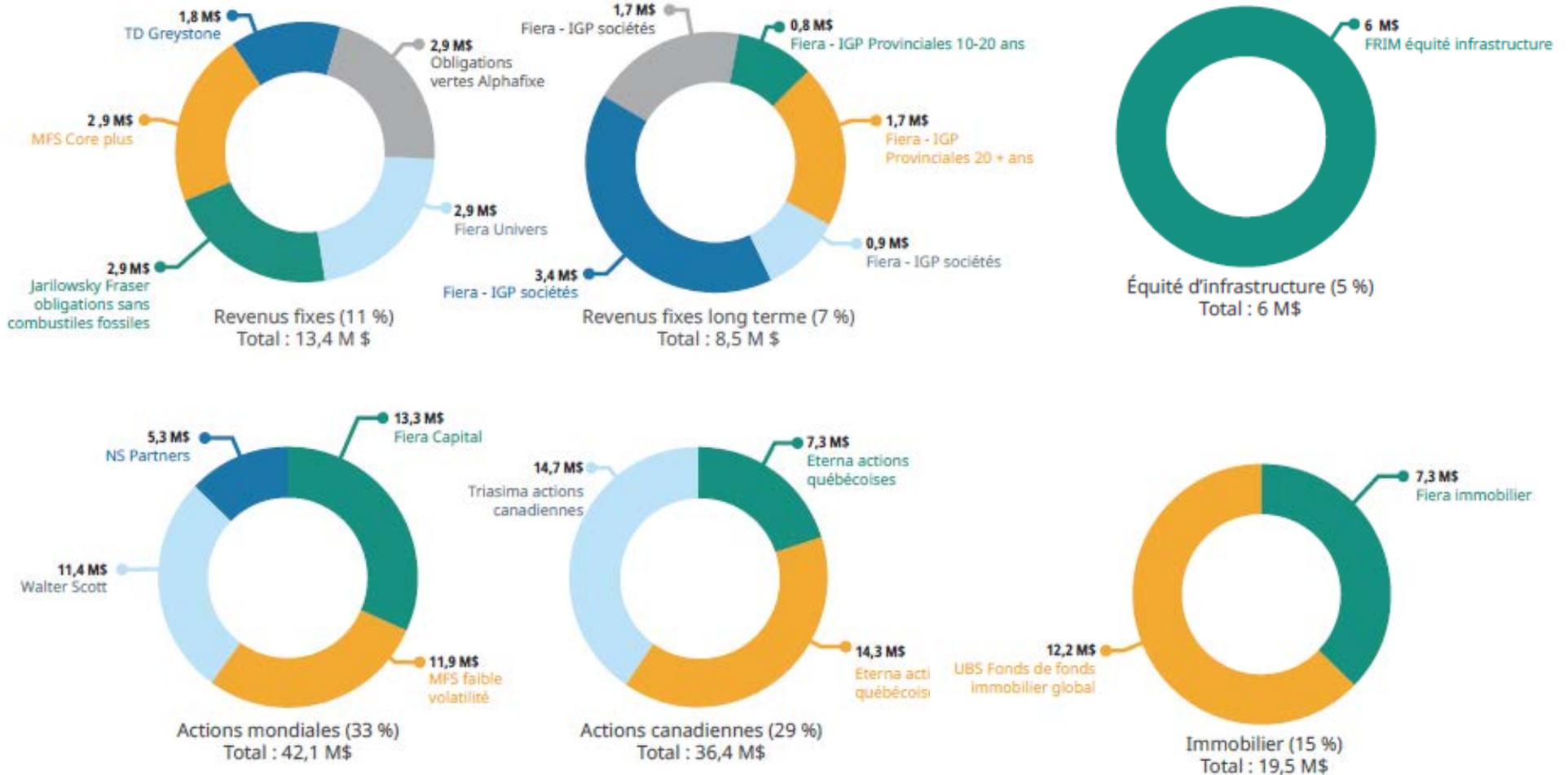
Les placements du Régime

Répartition des actifs par classe d'actifs au 31 décembre 2021



3.3

Répartition dans chacun des fonds au 31 décembre 2021



Des placements diversifiés !

3.3

Placements : Des changements apportés à la structure de gestion

REVENU FIXE	REVENU FIXE LONG TERME	ACTIONS CANADIENNES	ACTIONS ÉTRANGÈRES	IMMOBILIER	DETTE D'INFRASTRUCTURE	ÉQUITÉ D'INFRASTRUCTURE
13,44 M\$ FG : 75,8 M\$	8,52 M\$ FG : 117,4 M\$	36,44 M\$ FG : 155,8 M\$	42,11 M\$ FG : 229,2 M\$	19,51 M\$ FG : 114,6 M\$	0 M\$ FG : 72,2 M\$	6,06 M\$ FG : 34,4 M\$
Fiera Obligations univers (18,75 %) 2,9 M\$	Fiera IGP obligations de sociétés (10 %) 0,9 M\$	Triasima (40 %) 14,7 M\$	MFS Actions mondiales, faible volatilité (28,3 %) 11,9 M\$	Fiera Immobilier canadien (31,5 %) 7,3 M\$	Fiera Dette infrastructure (50 %) 0,0 M\$	FRIM Équité infrastructure (100 %) 6,1 M\$
Jarislowsky Fraser Obligations (18,75 %) 2,9 M\$	Fiera IGP obligations provinciales 10-20 (10 %) 0,8 M\$	Jarislowsky Fraser (40 %) 14,4 M\$	Fiera Actions mondiales (28,3 %) 13,4 M\$	UBS Immobilier mondial (58,5 %) 12,2 M\$	Stonebridge Dette infrastructure (25 %) 0,0 M\$	
MFS Core + (18,75 %) 2,9 M\$	Fiera IGP obligations provinciales 20+ (20 %) 1,7 M\$	Eterna Actions québécoises (20 %) 7,3 M\$	Walter Scott (28,3 %) 11,5 M\$	Brookfield Immobilier (10 %) 0,0 M\$	Fiera Dette infrastructure fond II (25 %) 0,0 M\$	
AlphaFixe Obligations vertes (18,75 %) 2,9 M\$	MFS Obligations long terme Core + (40 %) 3,5 M\$		NS Partners (15 %) 5,3 M\$			
TD Greystone (25 %) 1,8 M\$	PH&N Hypothèques commerciales LT (20 %) 1,7 M\$					

■ Par appels de capitaux
■ Investissements "verts"

Changements à la structure de gestion

- Ajout d'un mandat en hypothèque courte durée (GPTD, juin 2021)
- Ajout d'un gestionnaire en marchés émergents (NS Partners, juin 2021)
- Ajout d'un gestionnaire en immobilier (Brookfield, décembre 2021)

4

Le calcul de l'inflation

Définition pour l'indexation (Texte du régime)

- 2.22 « indice des prix à la consommation (IPC) » : la variation de la moyenne de l'indice des prix à la consommation - Canada, tel que publié par Statistique Canada pour la période de douze mois se terminant le 31 octobre de l'année précédant l'indexation par rapport à la moyenne de la période de douze mois se terminant le 31 octobre deux années précédant l'indexation (cette variation est limitée à 4 % par année et ne peut être inférieure à 0 %)

Objectif de rendement (Politique de placement)

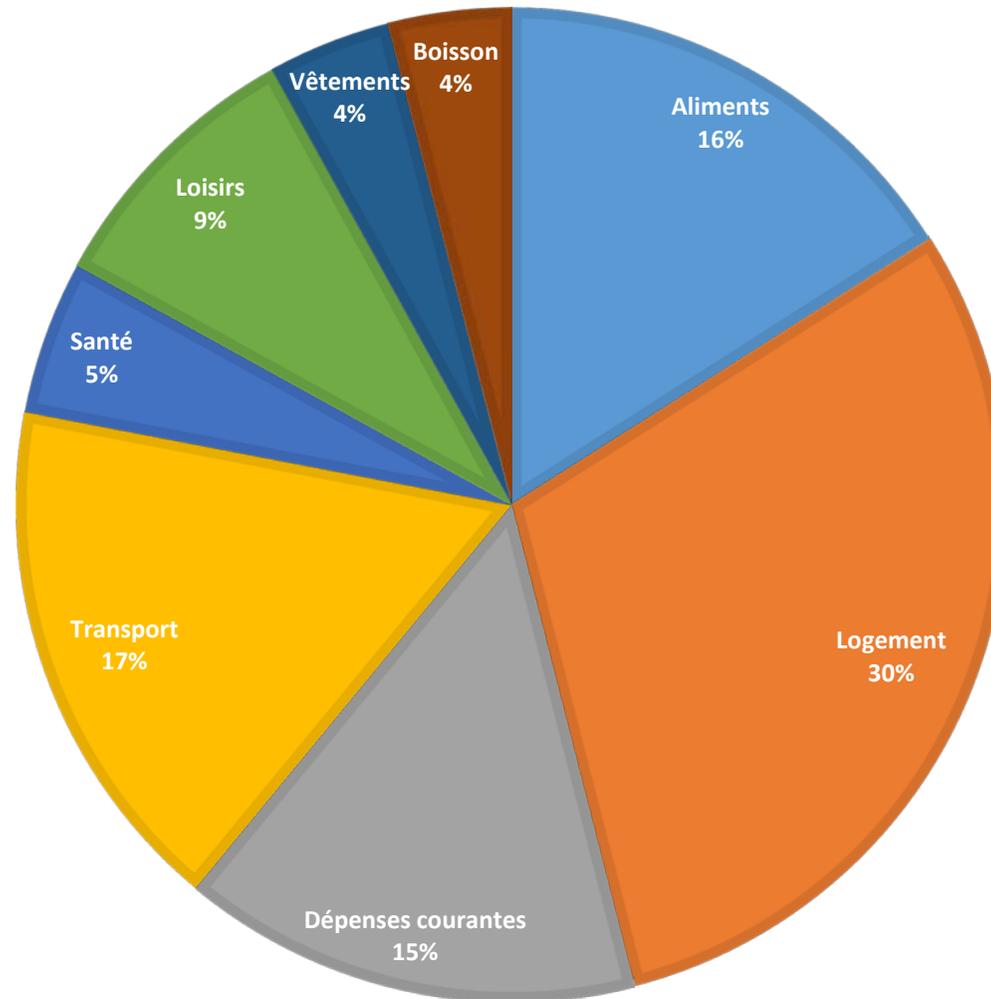
5. RENDEMENT RECHERCHÉ

- Pour atteindre les objectifs qu'il s'est donnés, le Comité de retraite a déterminé qu'il doit chercher à obtenir un rendement annuel moyen minimum à long terme de 5,5% nominal ou de 3,25 % de plus que le pourcentage d'augmentation de l'indice des prix à la consommation au Canada, ce rendement étant obtenu après déduction des frais d'opération liés à la gestion des placements et à l'administration du Régime.

4

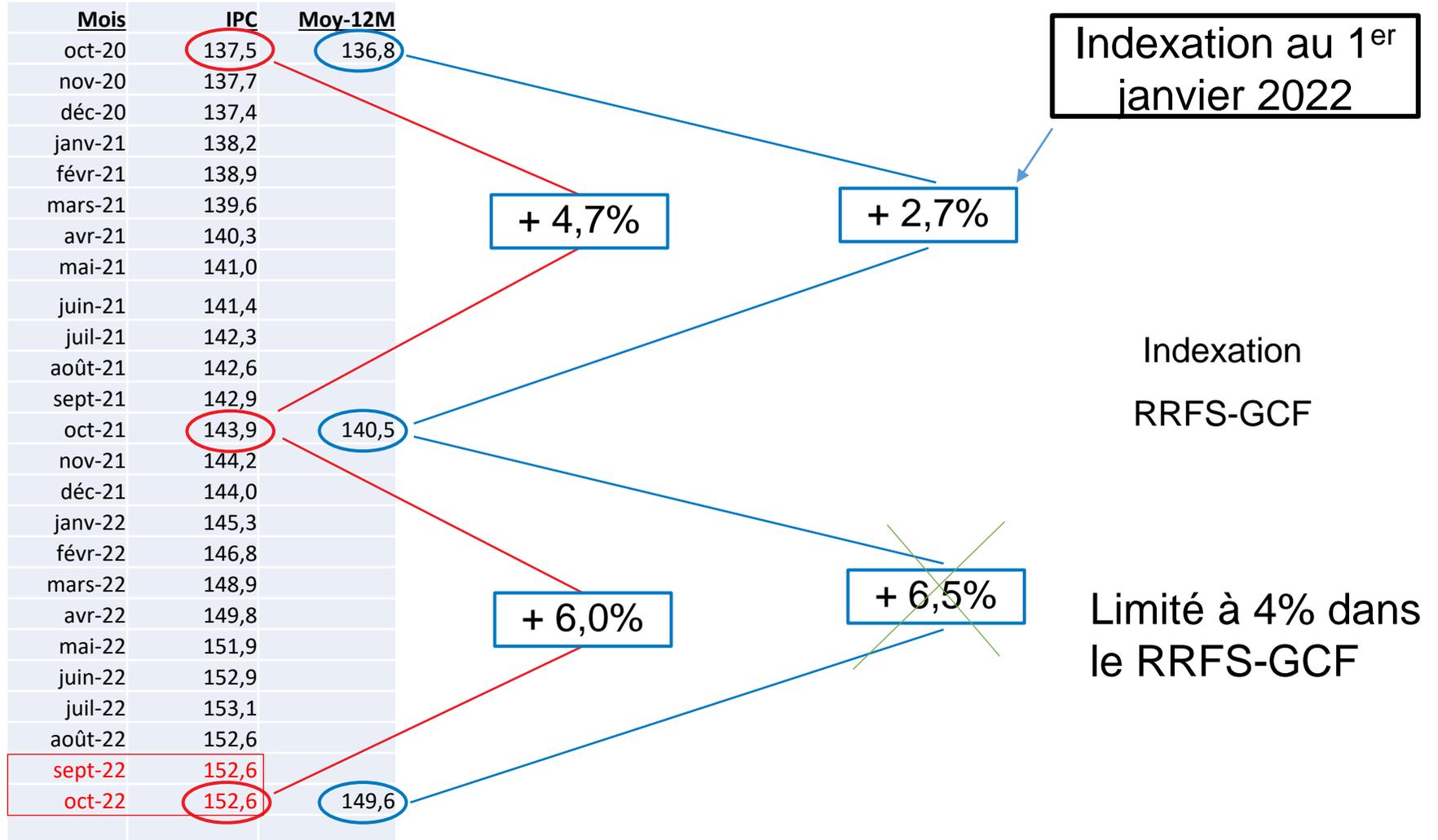
L'indice des prix à la consommation (IPC)

PRINCIPALES COMPOSANTES DE L'IPC - CANADA 2021



4

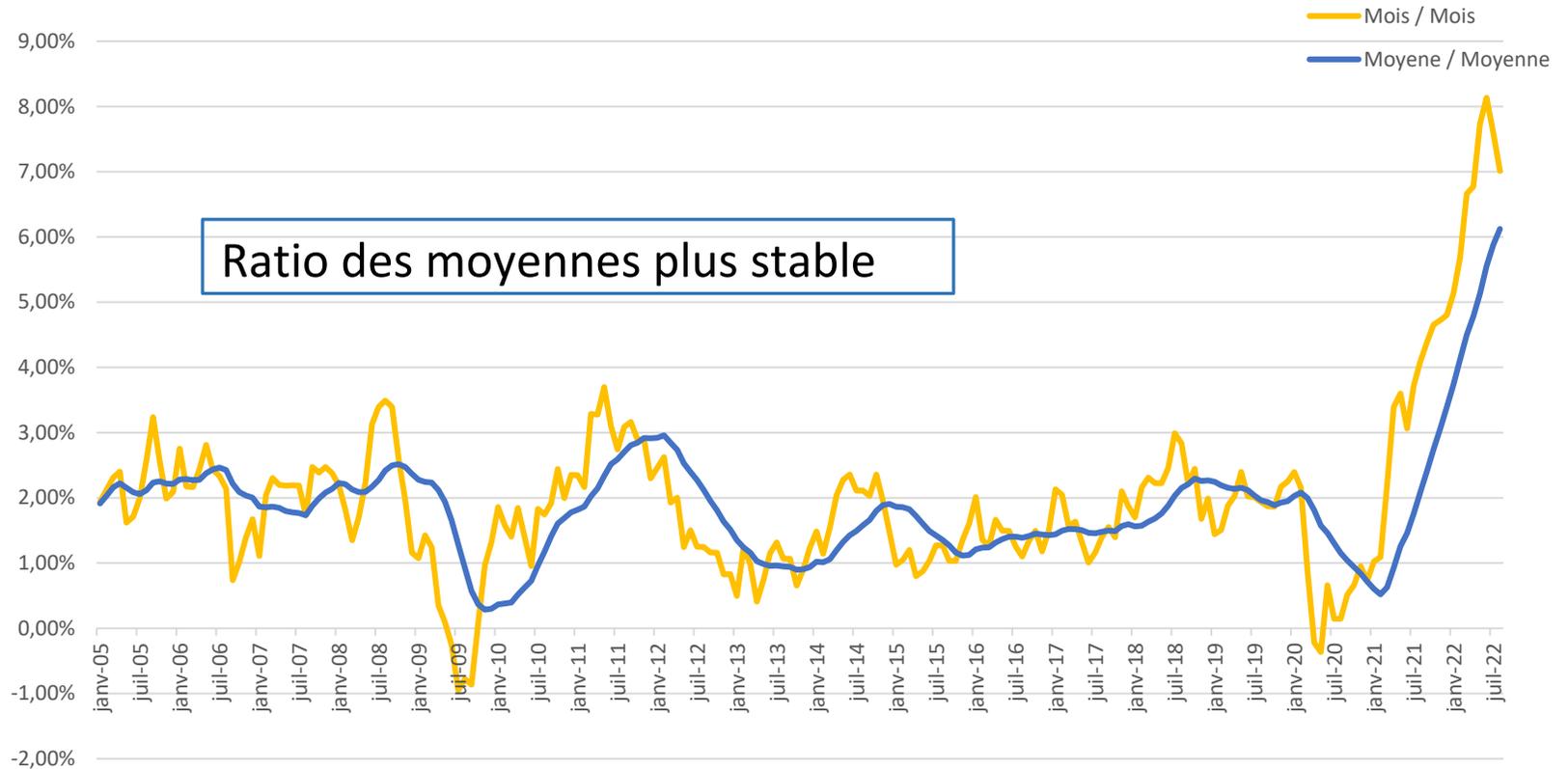
Variation de l'IPC vs inflation vs indexation



4

L'IPC – Variation annuelle vs Ratio des moyennes

IPC - Mois / Mois vs Moyenne / Moyenne



4

Inflation élevée : temporaire, permanente, contrôlée ?

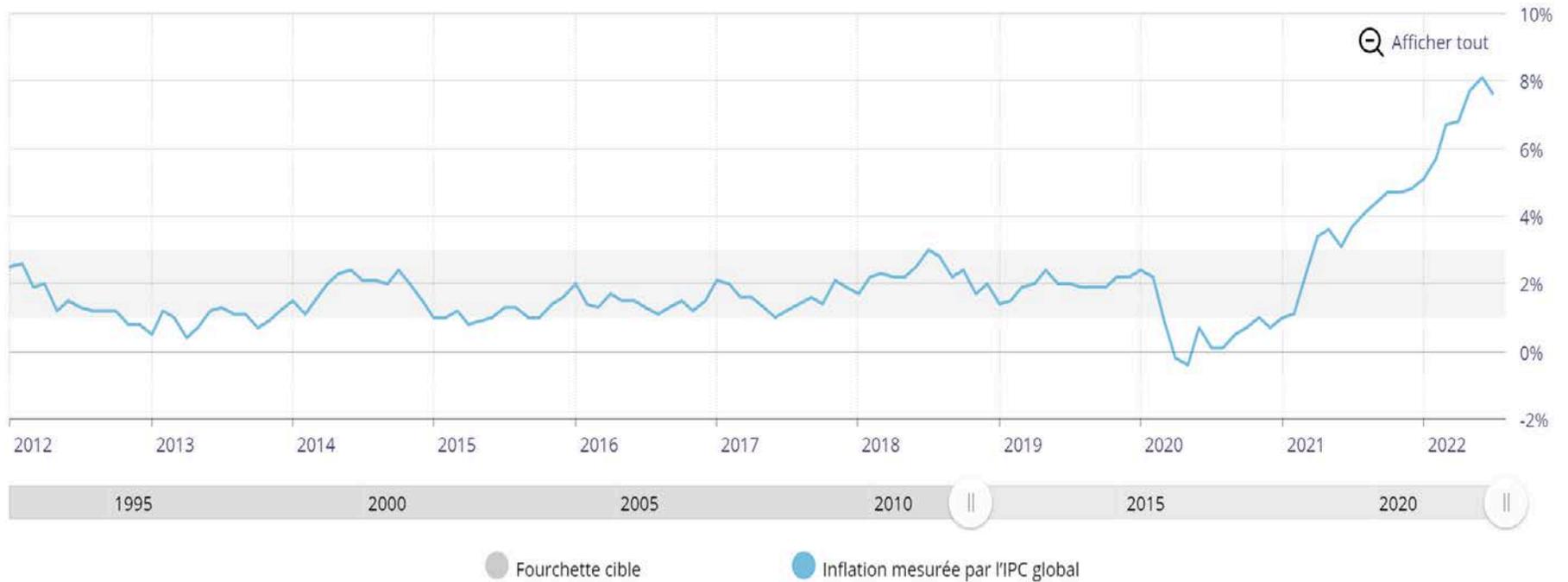
- Effet de la pandémie
 - Manque de main d'œuvre
 - Chaines d'approvisionnement
 - Etc.
- Inflation importante concentrée dans certains secteurs
 - Énergie, automobile, alimentation
- Interventions des banques centrales
 - Vise une fourchette d'inflation de 1 à 3 %
 - Hausses des taux directeurs pour freiner l'augmentation de l'inflation

4

Historique de l'inflation au Canada

Indice des prix à la consommation

Taux de variation en glissement annuel



4 Impact de l'inflation sur les investissements

- **Titres à revenu fixe**
 - Vulnérables, surtout les obligations à long terme
- **Marchés boursiers**
 - Certaines catégories d'entreprises sont en mesure de refilel l'augmentation de leurs coûts d'exploitation aux clients
 - Titres de croissance plus affectés
 - VP des flux monétaires futurs et lointain affectés par la hausse des taux d'intérêt.
 - Entreprises endettées plus vulnérables
 - Favoriser les entreprises de qualité
- **Immobilier et infrastructure**
 - Peuvent normalement augmenter leurs revenus en fonctions de l'inflation

L'objectif du RRFS-GCF est d'indexer les rentes dès que possible en y allant avec prudence pour maintenir la bonne santé financière et la stabilité du financement du Régime.



Les candidatures :

CandidatEs représentant
les personnes actives

(5 + 1 sans droit de vote)

Maureen Watt (sdv)Centre justice et foi
(Montréal)**Moustapha Gueye**Chantier de l'économie sociale
(Montréal)**Nathalie Roberge**Centre d'action bénévole de Granby
(Granby)CandidatEs représentant
les personnes inactives

(1 + 1 sans droit de vote)

Francine GrégoireL'Enjeu, cap sur l'emploi
(Montréal)**Régis Audet (sdv)**Centre d'action bénévole de Maria
(Maria)CandidatEs représentant
les groupes

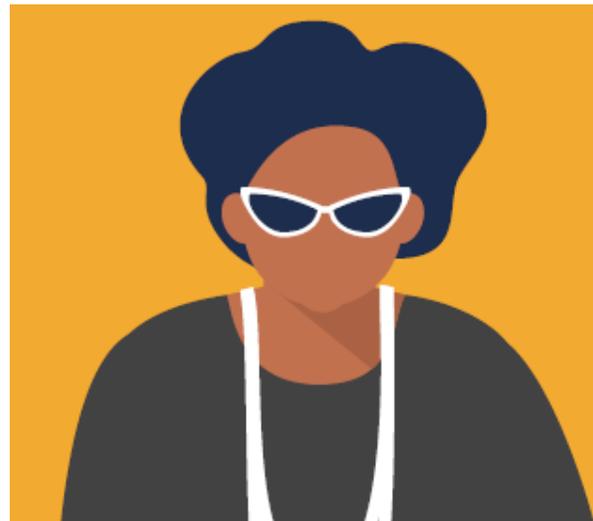
(4)

Steve MarcouxCentre de formation populaire (CFP)
(Montréal)**Marie Leahey**Sorif
(Montréal)

Mandats en cours :

Nathalie BabinCentr'elles, comité d'action des
femmes d'Avignon (Saint-Omer)**Nathalie Lachance**Carrefour Jeunesse-Emploi Thérèse-
de-Blainville (Ste-Thérèse)**Sophie Charpentier**

Trêve pour elle (Montréal)

**Johanne Nasstrom**Table régionale des organismes
communautaires et bénévoles de la
Montérégie (St-Jean-sur-Richelieu)**Lise Gervais**Relais-femmes
(Montréal)**Membre indépendant
(élu par le comité de retraite)****Normand Vachon, FICA, CFA**

6

Période de questions

Des questions ?

Pour nous joindre
2415, rue Montgomery,
Montréal (Québec) H2K 2S2
Téléphone : 514 878-4473
Sans frais : 1 888-978-4473
rrfs-gcf@regimeretraite.ca
www.regimeretraite.ca

Merci pour votre participation !
Au revoir et à l'année prochaine !

Pour nous joindre
2415, rue Montgomery,
Montréal (Québec) H2K 2S2
Téléphone : 514 878-4473
Sans frais : 1 888-978-4473
rrfs-gcf@regimeretraite.ca
www.regimeretraite.ca