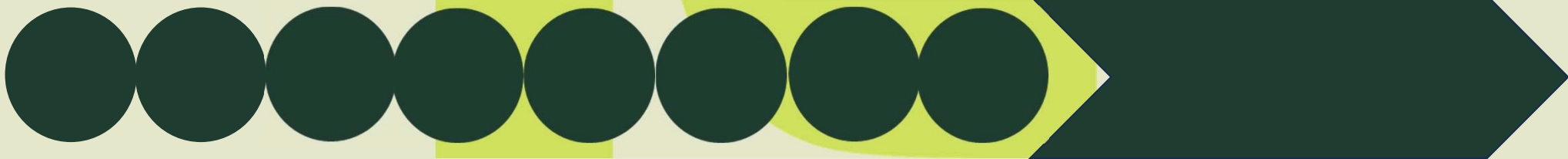




Bienvenue à la 14^e Assemblée annuelle

5 octobre 2023



ORDRE DU JOUR

1. Mot de bienvenue de Lise Gervais, présidente
Présentation des membres présents du comité de retraite
2. Déclaration d'intérêts des membres du comité de retraite
3. Présentation du rapport annuel au 31 décembre 2022
Questions et échanges sur la présentation
4. Élection des personnes administratrices au comité de retraite
5. Période de questions d'ordre général sur le Régime
6. Clôture de l'assemblée

1

MOT DE BIENVENUE

Madame Lise Gervais

Présidente

Comité de retraite du RRFS-GCF

MEMBRES DU COMITÉ DE RETRAITE

Membres représentant les personnes actives (5 + 1 sans droit de vote)

- Moustapha Gueye Chantier de l'économie sociale (Montréal)
- Nathalie Roberge Centre d'action bénévole de Granby (Granby)
- Nathalie Lachance Carrefour Jeunesse Emploi Thérèse-de-Blainville (Ste-Thérèse)
- Nathalie Babin Centr'elles, comité d'action des femmes d'Avignon (St-Omer)
- Maureen Watt Centre justice et foi (Montréal)
- Catherine L'Heureux-Savoie ACEF de l'Est (Montréal) (sdv)

Membres représentant les personnes inactives (1 + 1 sans droit de vote)

- Francine Grégoire L'Enjeu, cap sur l'emploi (Montréal)
- Ramon Carrasco Espinosa CACI (Montréal) (sdv)

Membres représentant les groupes (4)

- Lise Gervais Relais-femmes (Montréal)
- Marie Leahey SORIF (Montréal)
- Steve Marcoux Centre de formation populaire (Montréal)
- Johanne Nasstrom Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie (Saint-Jean-sur-Richelieu)

Membre indépendant (1)

- Normand Vachon

1

ÉQUIPE DU SECRÉTARIAT

- Anabelle Caron
- Martine Marleau
- Maria Luisa Apaza
- Anne-Marie de la Sablonnière

- Josée Trudeau
- Sabrina Arias
- Evrald Kaya

Coordonnatrice générale

Coordonnatrice administrative

Responsable de la comptabilité

Responsable de la formation et du
service aux personnes participantes

Agente d'accueil et d'administration

Technicienne à l'administration

Responsable des communications



2 DÉCLARATION D'INTÉRÊTS

En vertu de l'article 159 de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite, le comité de retraite tient un registre, dont les signatures sont renouvelées chaque année, et qui est accessible pour consultation au secrétariat du Régime.

« Je vous confirme que, sur la base des informations contenues au registre, aucun membre du comité ne détient des intérêts ou des droits susceptibles de mettre en conflit son intérêt personnel et les devoirs de sa fonction. »

Article 158

Un membre d'un comité de retraite ne peut exercer ses pouvoirs dans son propre intérêt ni dans celui d'un tiers; il ne peut non plus se placer dans une situation de conflit entre son intérêt personnel et les devoirs de ses fonctions.

S'il est lui-même participant ou bénéficiaire, il doit exercer ses pouvoirs dans l'intérêt commun, en considérant son intérêt au même titre que celui des autres participants ou bénéficiaires.

Article 159

Tout membre d'un comité de retraite doit, sans délai, notifier par écrit à ce comité l'intérêt qu'il a dans une entreprise et qui est susceptible de mettre en conflit son intérêt personnel et les devoirs de ses fonctions, ainsi que les droits, autres que ceux résultant du régime, qu'il peut avoir dans la caisse de retraite ou faire valoir contre celle-ci, en spécifiant le cas échéant leur nature et leur valeur.

Le comité de retraite tient à son bureau un registre sur lequel doivent être indiqués les intérêts ou droits qui lui sont notifiés en application du premier alinéa. Tout intéressé peut, sans frais, consulter ce registre pendant les heures habituelles de travail : en outre, la limite prévue à l'article 115 ne s'applique pas à cette consultation. »

Un Régime qui a toujours
le vent dans les voiles !



3.1

FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE 2022

3.1 FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE 2022

Le comité de retraite

- + 72 groupes
- + 1692 personnes participantes
- Accueil du 1000^e groupe !
- Rendements négatifs pour 2022
- Pleine indexation des rentes
- Suivi des conditions de travail au secrétariat
- Suivi des changements à apporter au texte du Régime



3.1 FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE 2022

Le comité de retraite

- Reprise des rencontres en présence, mais en alternance avec le mode virtuel
 - 8 rencontres au total
 - 6 rencontres du comité exécutif
- Composition du comité :
 - Départ de Françoise Lefebvre (septembre 2022)
 - Démission de Sophie Charpentier (octobre 2022)
 - Élection de Maureen Watt (octobre 2022)
 - Nomination de Catherine L'Heureux-Savoie (décembre 2022)
- Aucun changement au comité exécutif



3.1 FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE 2022

Le secrétariat



- Défi de gestion de la croissance du Régime
- Développement et promotion des formations pour soutenir la qualité du service aux employeurs et aux personnes participantes
- Poursuite de la stratégie éducative grâce au soutien financier du SACAIS
- Étroite collaboration avec PBI, notre firme d'actuaire
- Stabilisation des postes et nouveau poste aux communications

3.1 FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE 2022

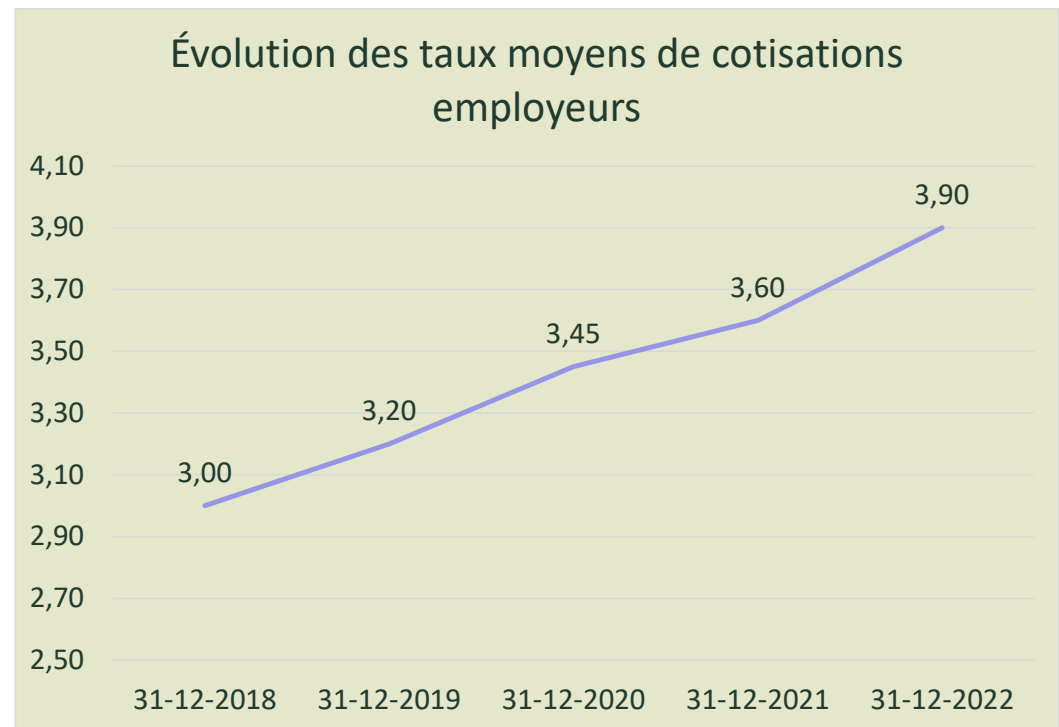
Les formations

- Un total de 144 formations dans l'année
- La majorité en virtuel, mais retour progressif en présence
- Début de la tournée des régions
- Formations administratives améliorées : 3 volets
 - Niveau 1, niveau 2 et facteurs d'équivalence
- Objectifs 2023 : Poursuite de la tournée des régions et production d'un nouveau dépliant et d'une vidéo promotionnelle

| | |
|----|--|
| 91 | Présentations d'ensemble du Régime (groupes non membres) |
| 11 | Préparation à la retraite |
| 27 | Mon fonds de pension un outil pour moi (équipe de travail) |
| 15 | Formations administratives |

3.1 PROFIL DES GROUPES ADHÉRENTS

- 965 groupes adhérents (1007 en juin 2023)
- Présence dans les 17 régions du Québec
- 1 à 159 personnes salariées (moyenne de 8 par groupes)
- Taux moyen de cotisation patronale : 3,9 %



3.1 PROFIL DES PERSONNES PARTICIPANTES

- 12 093 personnes participantes
(12 833 au 30 juin 2023)
- Âge moyen des personnes actives : 42,9 ans
- Âge moyen des personnes inactives : 41,7 ans
- Genre : 84 % femmes, 16 % hommes
- Salaire cotisable médian : 44 800 \$
- Taux moyen de cotisation salariale : 2,7%



3.1 PROFIL DES PERSONNES RETRAITÉES

Personnes retraitées

317 (347 au 30 juin 2023)

Genre

255 femmes / 62 hommes

Âge moyen du départ à la retraite

66,5 ans

Âge moyen à la fin de l'année

70,2 ans

Rente moyenne

2 971 \$

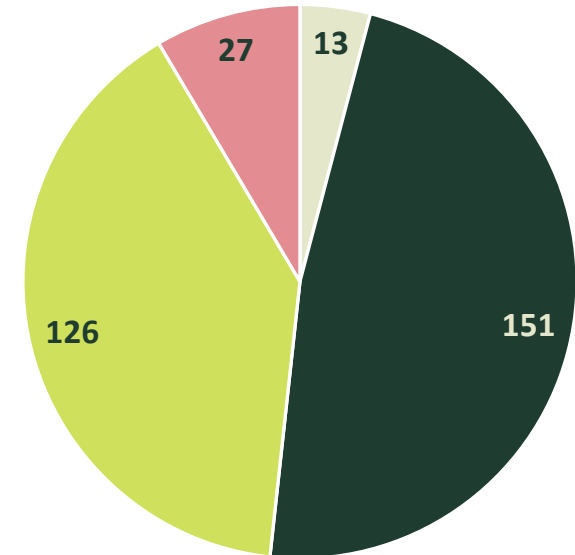
Femmes

3 004 \$

Hommes

2 837 \$

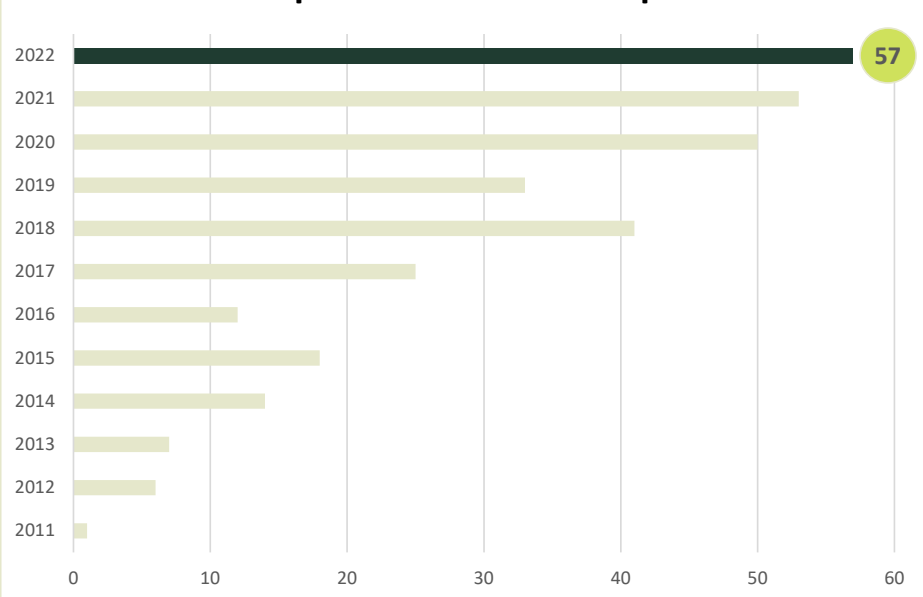
Ventilation des personnes retraitées et bénéficiaires par groupe d'âge au 31 décembre 2022



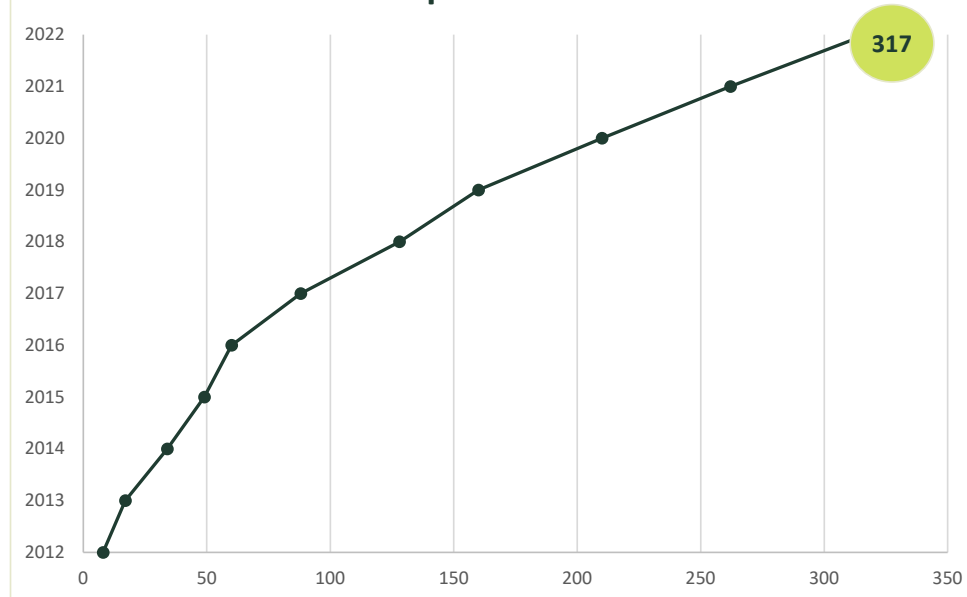
■ 60 à 64 ans ■ 65 à 69 ans ■ 70 à 74 ans ■ 75 ans et plus

3.1 PROFIL DES PERSONNES RETRAITÉES

Nouvelles personnes retraitées par année



Nombre de personnes retraitées



3.1 AMENDEMENTS AU TEXTE DU RÉGIME

| Article | Sommaire des modifications et, le cas échéant, droits et obligations qui en découlent |
|--------------------|--|
| 4.4 | <p>Cessation de participation active Remplacement du mot « septembre » par « juin » au paragraphe f.</p> |
| 15.4 | <p>Délai de versement (des cotisations) Ajout au dernier paragraphe ce qui suit : « En plus des intérêts, un employeur qui omet de verser les cotisations au Régime est passible d'une amende. Si la situation perdure, un avis de retard sera transmis à l'employeur, aux membres du conseil d'administration de l'organisme, aux participants et à Retraite Québec. »</p> |
| 24.9 | <p>Cessation de participation active (d'un employeur) L'article 24.9 a été modifié pour spécifier les raisons pouvant conduire au retrait :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lorsque l'employeur décide volontairement de se retirer • Lorsque l'employeur fait faillite • Lorsque l'employeur ne compte plus de participants actifs à son service depuis 12 mois |
| Annexes 1-3-4-5 | <p>Modifications des taux de cotisation, aux dispositions applicables chez certains employeurs, des retraits de groupes ou de l'indexation <i>Veuillez consulter directement le Texte du Régime, disponible sur le site Internet du Régime, pour vérifier les changements applicables à votre employeur.</i></p> |

3.2

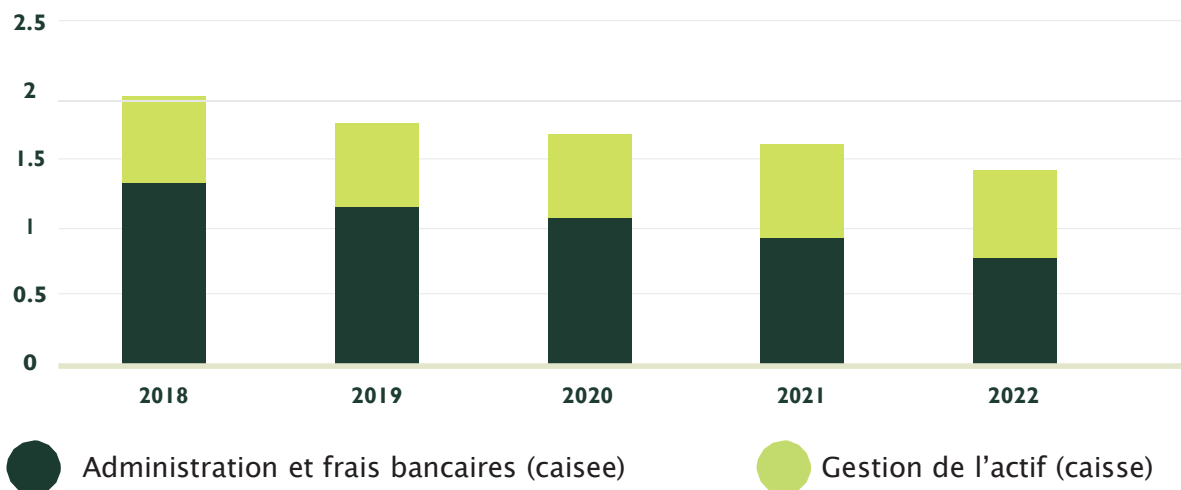
LA SITUATION FINANCIÈRE DU RÉGIME

3.2

| ACTIF DISPONIBLE AU DÉBUT | | 127 801 578 \$ | |
|--|------------------------------|--|-----------------------|
| Augmentation de l'actif | Diminution de l'actif | | |
| Cotisations patronales | 10 904 932 \$ | FRAIS D'ADMINISTRATION | |
| Cotisations salariales régulières | 7 386 155 \$ | Salaires et charges sociales | 412 163 \$ |
| Cotisations salariales volontaires | 1 566 831 \$ | Honoraires : Actuariat | 452 735 \$ |
| Rachats — employés·ées | 614 627 \$ | Honoraires : Autres | 30 412 \$ |
| Rachats — employeurs | 1 430 990 \$ | Dépenses de bureau | 69 895 \$ |
| | 21 903 535 \$ | Déplacements/représentations | 14 666 \$ |
| | | Frais d'enregistrement | 121 708 \$ |
| Revenus de placements | (5 501 085 \$) | Formations — comité | 19 523 \$ |
| | | Assurances — comité | 32 388 \$ |
| | | Amortissement | 26 541 \$ |
| | | Frais d'administration | 1 180 031 \$ |
| | | <i>Moins autres</i> | (144 219 \$) |
| | | Total — Frais d'administration | 1 035 812 \$ |
| | | Frais bancaires | 8 357 \$ |
| | | FRAIS DE GESTION DES PLACEMENTS | |
| | | Frais des gestionnaires | 591 713 \$ |
| | | Gardien de valeurs | 33 462 \$ |
| | | Honoraires-conseils (PBI) | 94 746 \$ |
| | | Assurance responsabilité | 9 523 \$ |
| | | Total — Frais de placements | 729 444 \$ |
| | | Rentes | 836 580 \$ |
| | | Remboursements | 1 931 339 \$ |
| | | Transferts autres régimes | 1 677 400 \$ |
| | 16 402 450 \$ | | 6 218 932 \$ |
| ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS À LA FIN DE L'EXERCICE | | | 137 985 096 \$ |

3.2

ÉVOLUTION DES FRAIS DE GESTION ET D'ADMINISTRATION



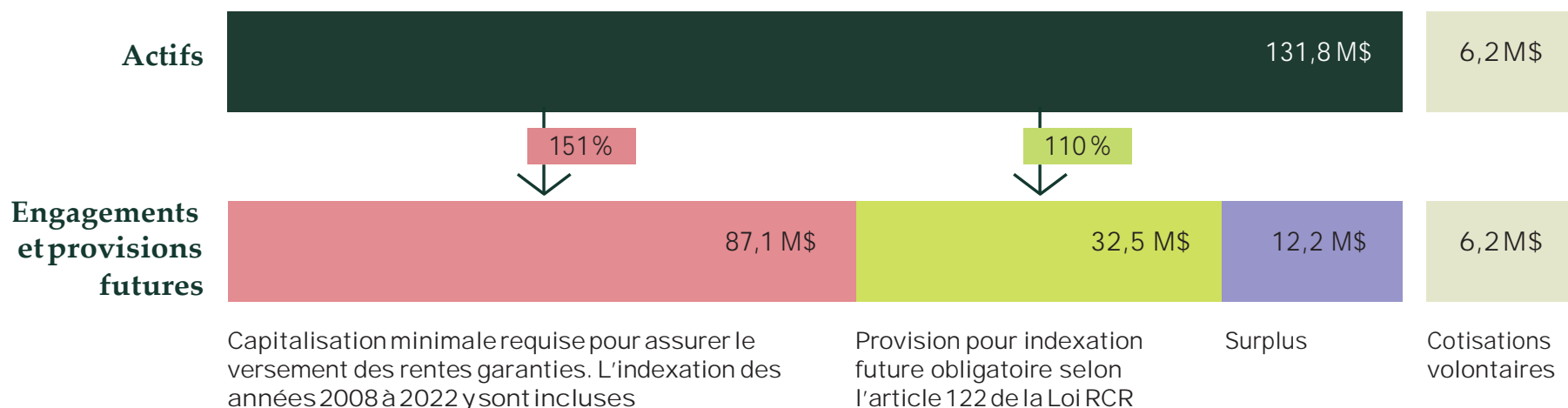
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Administration et frais bancaires (caisse) | 1,34 % | 1,16 % | 1,07 % | 0,92 % | 0,80 % |
| Gestion de l'actif (caisse) | 0,63 % | 0,64 % | 0,62 % | 0,68 % | 0,63 % |
| TOTAL – En % de l'actif moyen | 1,97 % | 1,80 % | 1,68 % | 1,60 % | 1,43 % |

3.2 FRAIS DE GESTION DES PLACEMENTS

| | 2022 | | 2021 | |
|--|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| | \$ | % actif moyen | \$ | % actif moyen |
| Frais de gestion des placements | | | | |
| Frais et honoraires des gestionnaires selon le rapport financier | 591 713 \$ | 0,45 % | 534 297 \$ | 0,48 % |
| Honoraires Gardien de valeurs | 33 462 \$ | 0,03 % | 30 888 \$ | 0,03 % |
| Assurance — responsabilité fiduciaire | 9 523 \$ | 0,01 % | 8 835 \$ | 0,01 % |
| Frais prélevés par des gestionnaires sous-jacents et n'apparaissant pas au rapport financier | 102 957 \$ | 0,08 % | 98 980 \$ | 0,09 % |
| Frais de gestion des placements | 737 655 \$ | 0,56 % | 673 000 \$ | 0,60 % |
| Honoraires PBI-Conseils en placements | 94 746 \$ | 0,07 % | 85 356 \$ | 0,08 % |
| Total, incluant honoraires-conseils en placements | 832 401 \$ | 0,63 % | 758 356 \$ | 0,68 % |

3.2

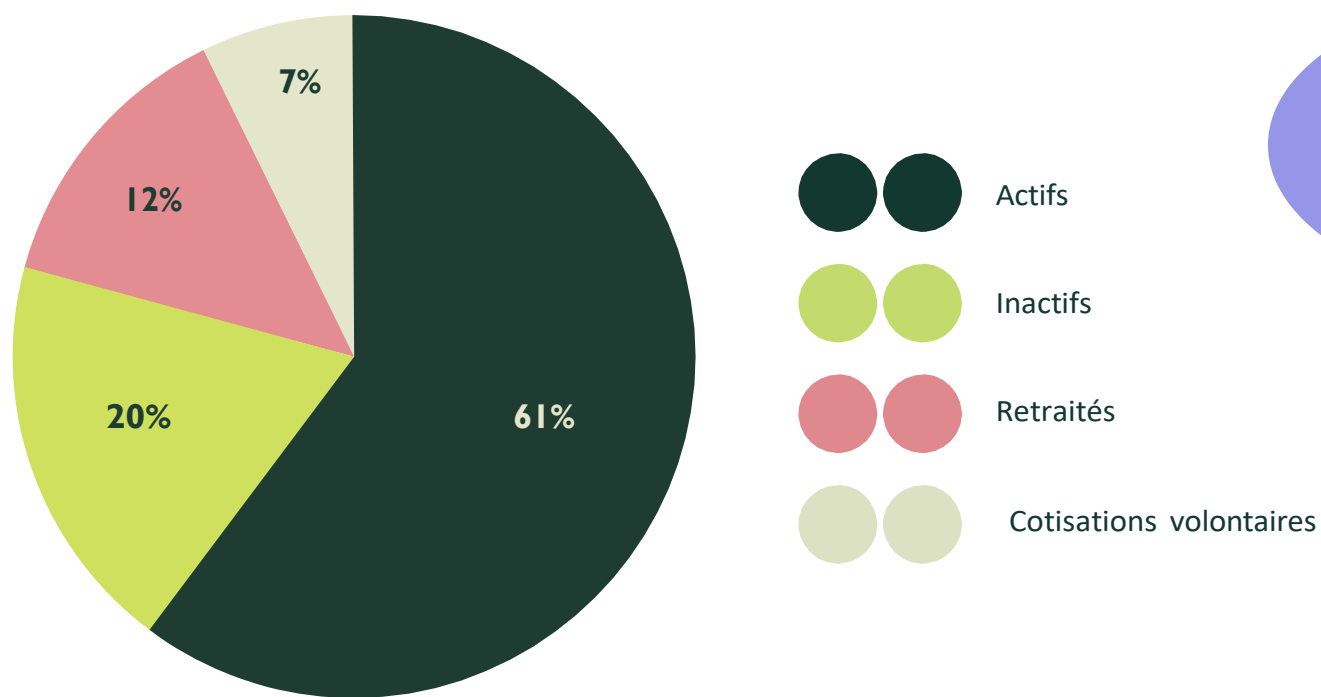
CAPITALISATION DU RÉGIME AU 31 DÉCEMBRE 2022



- Pour chaque 1 \$ de rentes garanties, le Régime avait 1,51 \$ en caisse;
- La réserve est suffisante pour payer 100 % de l'indexation future;
- Le surplus résiduel de 12,2 M\$ constitue un coussin intéressant pour faire face à d'éventuelles incertitudes.

3.2

RÉPARTITION DES ENGAGEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022



Engagements du Régime incluant les cotisations volontaires : 93,3 M\$

3.2

ÉVOLUTION DE L'INFLATION ET DE L'INDEXATION ACCORDÉE DEPUIS 2008

| Année | Inflation (hausse du coût de la vie) | Indexation effective versée à compter de | Pour les rentes et rachats acquis en | Rente annuelle achetée avec une cotisation de 100 \$ |
|-------|--------------------------------------|--|--------------------------------------|--|
| 2008 | 0,62% | 2011 | 2008 | 13,25 \$ |
| 2009 | 0,40% | 2011 | 2008 et 2009 | 13,16 \$ |
| 2010 | 1,70% | 2011 | 2008 à 2010 | 13,11 \$ |
| 2011 | 2,80% | 2014 | 2008 à 2011 | 12,89 \$ |
| 2012 | 1,80% | 2014 | 2008 à 2012 | 12,54 \$ |
| 2013 | 0,90% | 2014 | 2008 à 2013 | 12,32 \$ |
| 2014 | 1,80% | 2017 | 2008 à 2014 | 12,21 \$ |
| 2015 | 1,20% | 2017 | 2008 à 2015 | 11,99 \$ |
| 2016 | 1,40% | 2017 | 2008 à 2016 | 11,85 \$ |
| 2017 | 1,50% | 2019 | 2008 à 2017 | 11,69 \$ |
| 2018 | 2,30% | 2019 | 2008 à 2018 | 11,52 \$ |
| 2019 | 1,90% | 2021 | 2008 à 2019 | 11,26 \$ |
| 2020 | 1,00% | 2021 | 2008 à 2020 | 11,05 \$ |
| 2021 | 2,70% | 2022 | 2008 à 2021 | 10,94 \$ |
| 2022 | 6,50% | 2023 | 2008 à 2022 | 10,65 \$ |
| 2023 | | | | 10,00 \$ |

L'indexation fait maintenant partie de la rente et ne pourra pas être réduite !

3.3

LES PLACEMENTS DU RÉGIME

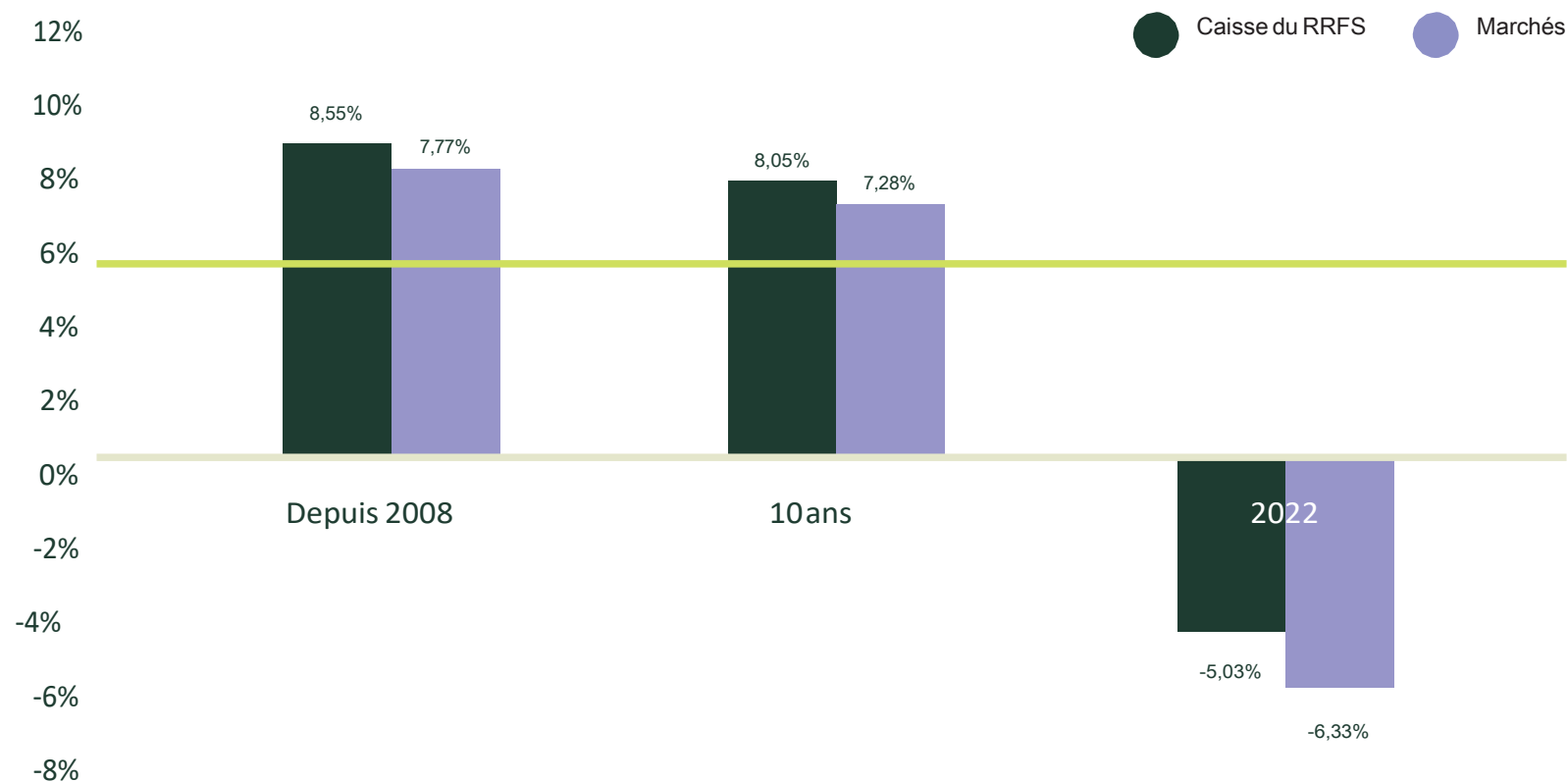
3.3 LES PLACEMENTS, FAITS SAILLANTS

- Notre caisse de retraite a obtenu un rendement de -5,03 %, soit 1,30 % au-dessus des indices de référence ;
- L'année 2022 a été une année de rendements négatifs pour presque tous les types de placements ;
- Année très difficile pour les placements en actions et les revenus fixes ;
- Les placements alternatifs ont permis de mieux s'en sortir ;
- Sur un horizon de 10 ans, la caisse a surperformé de 0,77 % les indices de référence (8,05 % vs 7,28 %). Ce rendement est supérieur au rendement requis de 5,8 % net de frais.



3.3

VALEUR AJOUTÉE DE LA CAISSE DEPUIS LES DÉBUTS, SUR 10 ANS ET POUR 2022



3.3

RENDEMENT ANNUEL ET VALEUR AJOUTÉE DE LA CAISSE, 2018 À 2022*

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Caisse | -5,03 % | 15,45 % | 8,55 % | 16,34 % | 0,50 % |
| Portefeuille de référence | -6,33 % | 13,51 % | 9,34 % | 16,65 % | -1,77 % |
| Valeur ajoutée | 1,30 % | 1,94 % | -0,79 % | -0,31 % | 2,27 % |

*Avant la déduction des frais d'administration et de placement

Ces résultats permettent d'observer le caractère défensif de la stratégie de placement, puisque notre caisse a tendance à moins bien faire que les indices lors de marchés haussiers, mais à mieux faire lors de marchés baissiers.

3.3 LES RENDEMENTS PAR CLASSE D'ACTIFS

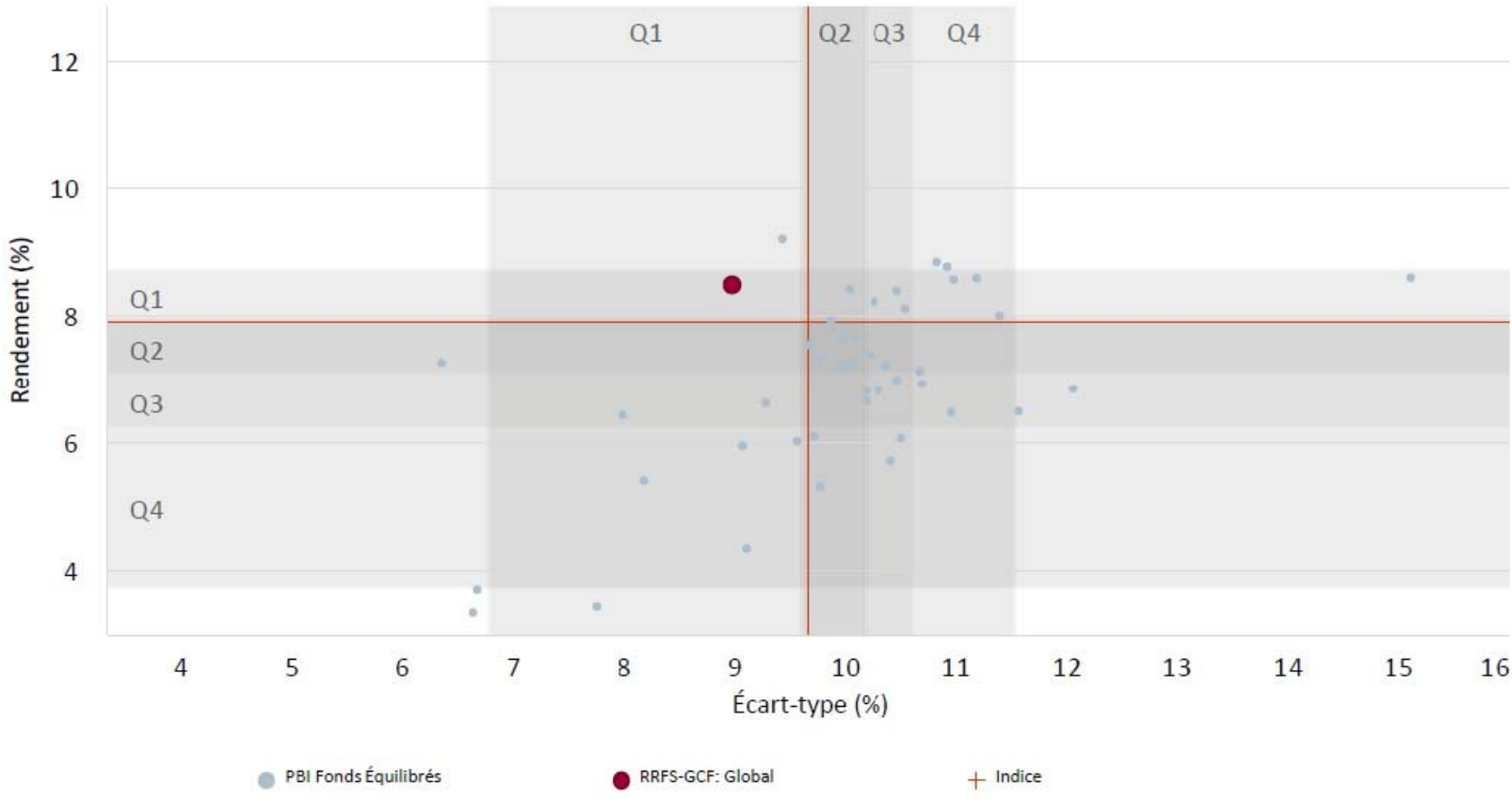
| | 2022 |
|---|-----------------|
| Total - RRFS-GCF | -5,03 % |
| <i>vs Indice RRFS-GCF</i> | +1,30% |
| Revenu fixe | -8,24 % |
| <i>vs Indice FTSE Canada Univers</i> | +3,45 % |
| Revenu fixe long terme | -18,61 % |
| <i>vs Indice FTSE Canada Long terme</i> | +3,14 % |
| Actions canadiennes | -8,33 % |
| <i>vs Indice S&P/TSX composé</i> | -2,48 % |
| Actions étrangères | -10,18 % |
| <i>vs Indice Actions Étrangères*</i> | +2,26 % |
| Immobilier (net de frais) | 8,09 % |
| <i>vs IPC + 4%</i> | -2,69 % |
| Équité d'infrastructure | 5,33 % |
| <i>vs IPC + 4%</i> | -1,69 % |

*L'indice du fonds d'actions étrangères est MSCI ACWI net à partir du mois de juillet 2021. Avant juillet 2021, l'indice était MSCI Monde net.

INDICE DE RÉFÉRENCE

Un indice de référence est un indicateur de performance d'un placement. Chaque type de placement a son propre indice de référence qui permet de comparer comment un portefeuille se comporte par rapport à d'autres qui investissent dans les mêmes marchés sur une période donnée.

3.3 RAPPORT RENDEMENT/RISQUE SUR 4 ANS

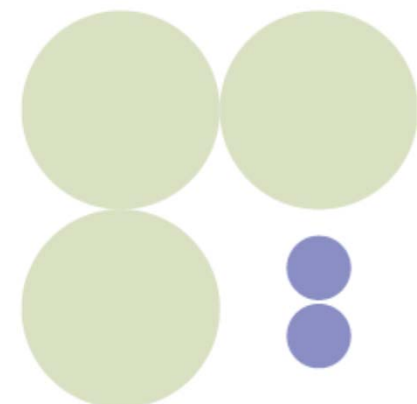
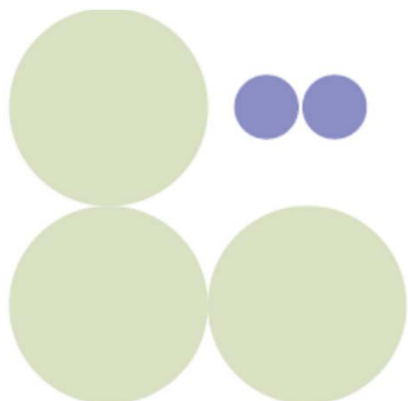


3.3

COTISATIONS VOLONTAIRES : TAUX D'INTÉRÊT CRÉDITÉ (NET DE FRAIS)

| Année | Rendement annuel |
|-------|------------------|
| 2008* | 5,59% |
| 2009 | 17,76% |
| 2010 | 6,38% |
| 2011 | -3,82% |
| 2012 | 3,41% |
| 2013 | 10,81% |
| 2014 | 7,70% |
| 2015 | 1,88% |
| 2016 | 7,21% |
| 2017 | 7,08% |
| 2018 | -1,10% |
| 2019 | 14,62% |
| 2020 | 6,79% |
| 2021 | 13,16% |
| 2022 | -5,78% |

* Rendement du 1^{er} octobre au 31 décembre 2008

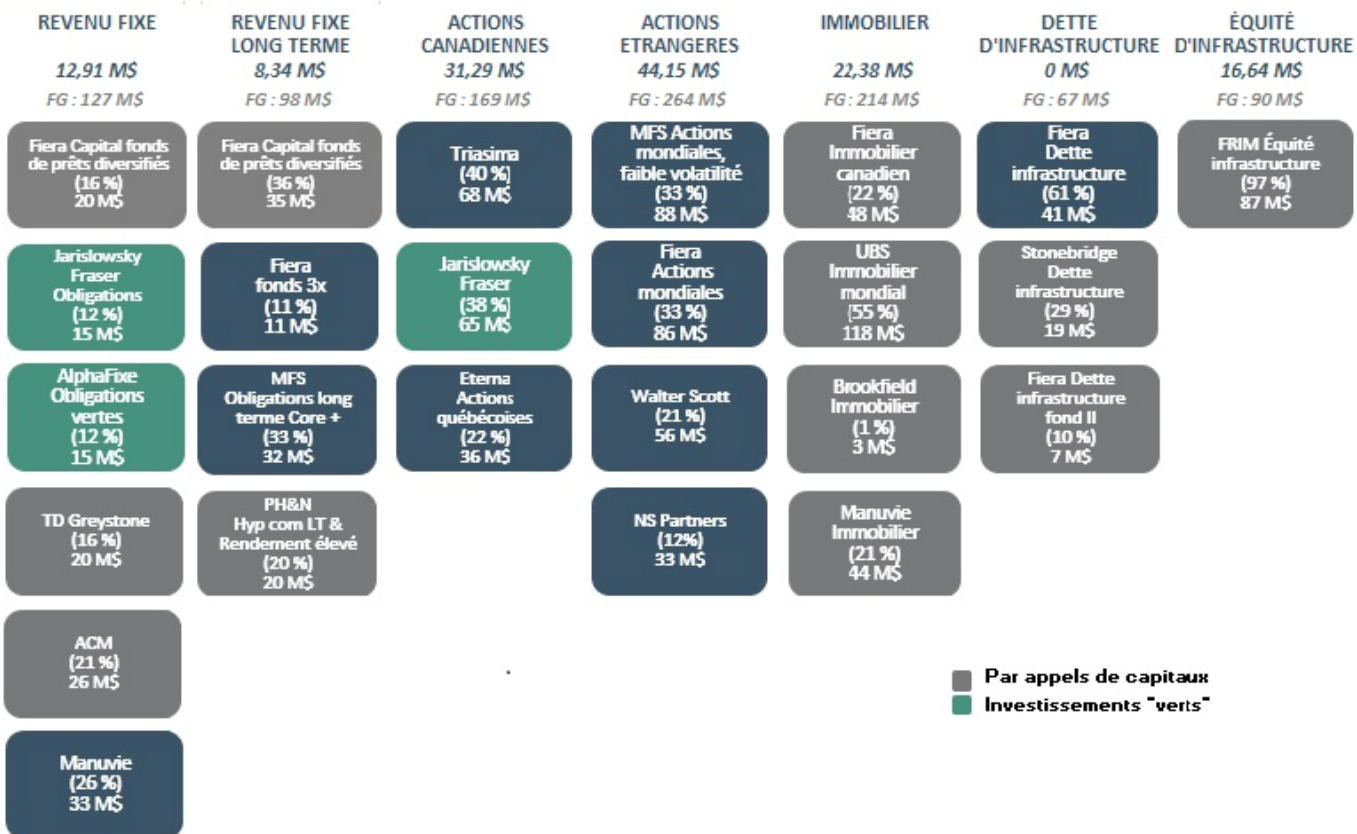


3.3 ACTIFS SOUS GESTIONS PAR FONDS



Fiducie Globale
des Régimes de Retraite
à Risques Partagés

TOTAL DU RÉGIME : 135,7 M\$
TOTAL FG-RRRP : 1029,5 M\$

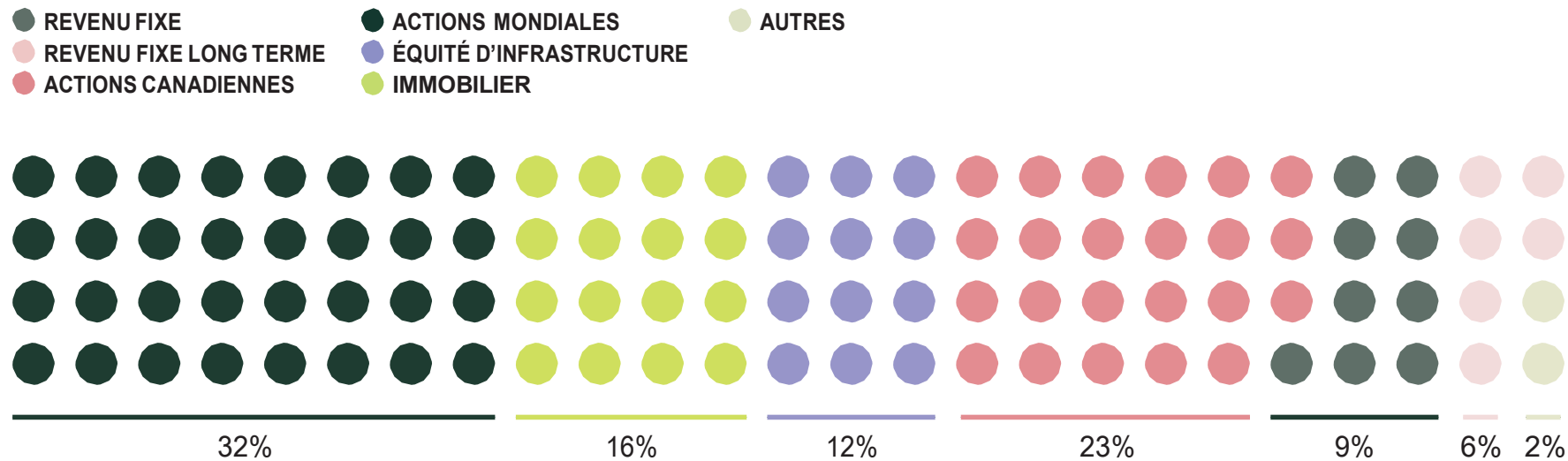


■ Par appels de capitaux
■ Investissements "verts"

3.3

RÉPARTITION DES ACTIFS PAR CLASSE D'ACTIFS AU 31 DÉCEMBRE 2022

Actifs totaux : 135 708 727 \$

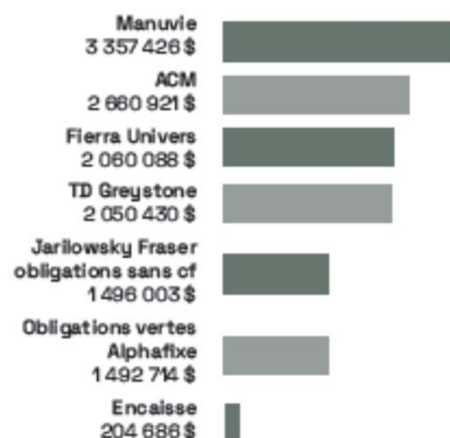


3.3

RÉPARTITION DANS CHACUN DES FONDS AU 31 DÉCEMBRE 2022

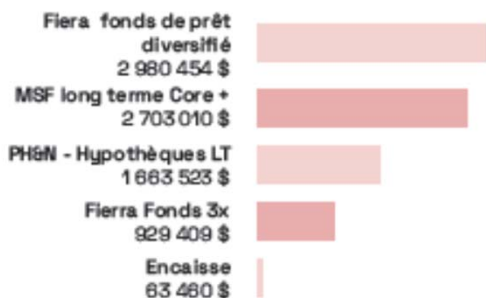
Revenu fixe - 9%

Total : 12,9 M\$



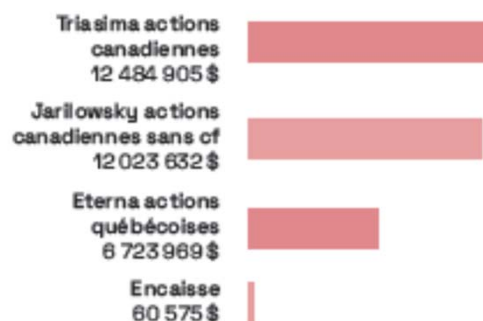
Revenu fixe long terme - 6%

Total : 8,3 M\$



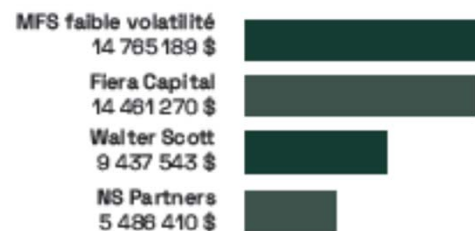
Action canadiennes - 23%

Total : 31,3 M\$



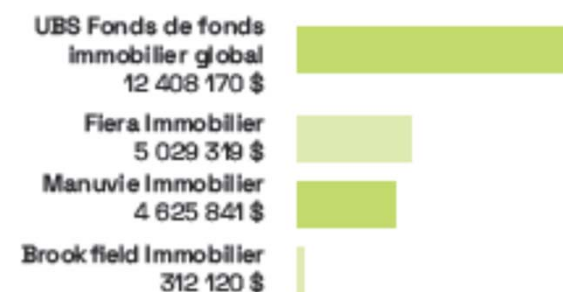
Action mondiales - 32%

Total : 44,2 M\$



Immobilier - 16%

Total : 22,4 M\$



Équité d'infrastructure - 12%

Total : 16,6 M\$



3.3

CHANGEMENTS APPORTÉS À LA STRUCTURE DE GESTION

Objectifs de la structure de gestion

- Obtenir les rendements à long terme nécessaires au versement des rentes
- Rapport risque/rendement qui correspond à la politique de placement
- Diversification des fonds selon différents critères (nombre de titres, durée, régions, secteurs économiques, stratégies d'investissement, défensifs...)

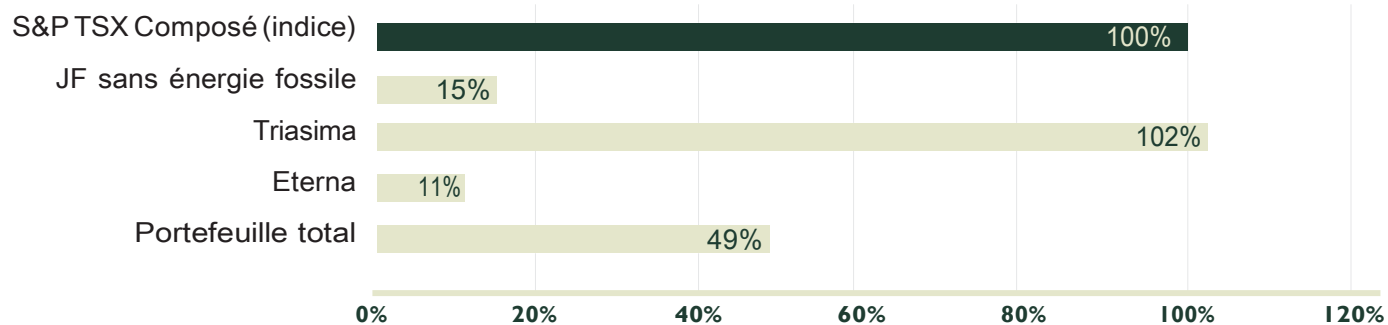
Changements apportés en 2022

- Ajout de deux gestionnaires en revenus fixes (Manuvie et ACM)
- Déplacements des fonds en revenus fixes long terme chez Fiera Capital
- Ajout de Brookfield et Manuvie en immobilier

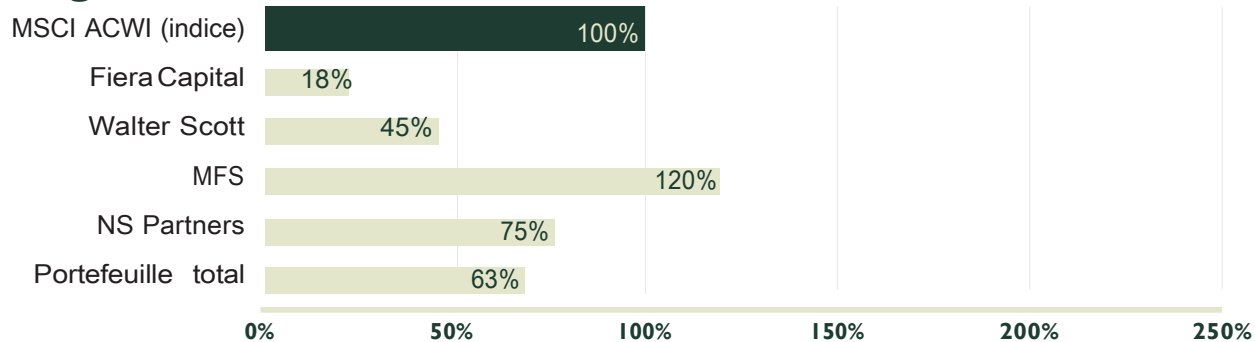
3.3 EMPREINTE CARBONE AU 31 DÉCEMBRE 2022



Actions canadiennes



Actions étrangères



4

ÉLECTION DES ADMINISTRATRICES ET DES ADMINISTRATEURS

Les candidatures

**CandidatEs représentant
les personnes actives**

Catherine L'Heureux-Savoie
ACEF de l'Est

Maureen Watt
Centre justice et foi

Élène Sauvageau (sdv)
L'Envolée

**CandidatEs représentant
les groupes**

Lise Gervais
CLÉ Montréal

Johanne Nasstrom
Table régionale des organismes
communautaires et bénévoles de
la Montérégie

**CandidatEs représentant
les personnes inactives**

Francine Grégoire
L'enjeu, cap sur l'emploi

Ramon Carrasco Espinoza (sdv)
CACI

Mandats en cours

Nathalie Babin
Centr'elles, comité d'action des
femmes d'Avignon

Moustapha Gueye
Chantier de l'économie sociale

Nathalie Roberge
Centre d'action bénévole de Granby

Marie Leahey
SORIF

Steve Marcoux
CFP

Membre indépendant

Normand Vachon
FICA, CFA

Des questions ?

