



Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes

Texte du Régime

Refonte administrative mise à jour au 1^{er} octobre 2025

Ce texte comprend également les modifications adoptées par le Comité de retraite via :

l'amendement no 12 adopté le 12 juin 2019,
l'amendement no 13 adopté le 3 juin 2020,
l'amendement no 14 adopté le 23 février 2021,
l'amendement no 15 adopté le 9 juin 2022,
l'amendement no 16 adopté le 31 mai 2023,
l'amendement no 17 adopté le 29 mai 2024,
l'amendement no 18 adopté le 29 mai 2024,
l'amendement no 19 adopté le 28 mai 2025.

Le texte original et ses amendements sont enregistrés
auprès de Retraite Québec (RQ) et de l'Agence du revenu du Canada (ARC).

Numéro d'enregistrement auprès de Retraite Québec : 38001

Numéro d'agrément de l'Agence du revenu du Canada : 1203231

Table des matières

Section 1 : Application	4
Section 2 : Définitions	5
Section 3 : Admissibilité.....	8
Section 4 : Adhésion	9
Section 5 : Retraite normale.....	10
Section 6 : Retraite anticipée	11
Section 7 : Ajournement de la retraite	12
Section 8 : Rentes maximales	13
Section 9 : Participation durant certaines absences	14
Section 10 : Prestations à la cessation de participation active.....	16
Section 11 : Transfert de droits et d'actifs.....	18
Section 12 : Prestations au décès	19
Section 13 : Formes optionnelles à la retraite et prestation anticipée	20
Section 14 : Incessibilité et insaisissabilité des prestations.....	22
Section 15 : Cotisations salariales et patronales	23
Section 16 : Rachat d'années de service.....	25
Section 17 : Transfert de cotisations	26
Section 18 : Cotisations volontaires	27
Section 19 : Obligations des personnes participantes pour le financement du Régime	28
Section 20 : Indexation des rentes des personnes participantes et bénéficiaires	29
Section 21 : Composition du comité de retraite	30
Section 22 : Pouvoirs et obligations du comité de retraite	33

Section 23 : Information aux personnes participantes et bénéficiaires	37
Section 24 : Modification ou abrogation	38
Annexe 1 : Liste des employeurs et cotisations patronales et salariales.....	40
Annexe 2 : Taux d'accumulation de la rente normale.....	99
Annexe 3 : Indexation des rentes des participants et bénéficiaires	100
Annexe 4 : Dispositions particulières applicables chez certains employeurs	101
Annexe 5 : Liste des employeurs retirés du RRFS-GCF	125

Section 1 : Application

1.1 Le régime complémentaire de retraite auquel s'applique le présent texte est désigné sous le nom de « Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes » (RRFS-GCF). Le Régime est entré en vigueur le 1^{er} octobre 2008.

1.2 Le « RRFS-GCF » est un régime interentreprises à prestations déterminées visé par la section X du Règlement qui soustrait certaines catégories de régimes de retraite à l'application de certaines dispositions de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite.

1.3 Le « RRFS-GCF » a été institué par un regroupement de groupes communautaires et de femmes coordonné par Relais-Femmes et par le Centre de formation populaire. Il vise à permettre la participation à un régime complémentaire de retraite à prestations déterminées pour les personnes salariées des groupes communautaires et de femmes, y inclus le secteur de l'économie sociale et des organismes sans but lucratif. La participation au Régime est facultative pour un employeur. Toutefois, la participation du personnel salarié d'un employeur membre du Régime est obligatoire, sous réserve des modalités prévues à la section 3.

1.4 Malgré l'article 24.12 du présent Texte et pour empêcher le retrait de l'agrément auprès de l'Agence du revenu du Canada :

- a) le Régime devra, s'il y a lieu, être modifié afin de réduire les prestations créditées à une personne participante ;
- b) toute cotisation versée par une personne participante ou par l'employeur pourra être remboursée à la personne participante.

1.5 Toute demande ou instruction donnée au comité de retraite ou à un de ses représentants par une personne participante ou par toute autre personne doit l'être par écrit, nonobstant le fait que l'article le précise ou non.

Section 2 : Définitions

Pour l'application du Texte du Régime, les références faites au masculin incluent le féminin et celles faites au singulier incluent le pluriel. À moins que le contexte n'indique un sens différent, les expressions suivantes signifient :

- 2.1 « actuaire »** : une personne qui est membre « fellow » de l'Institut canadien des actuaires.
- 2.2 « années de participation »** : le nombre de mois de participation divisé par 12, incluant les années de service rachetées en vertu de la section 16 et les années de service transférées en vertu de l'article 17.1.1.
- 2.3 « année financière »** : la période de 12 mois se terminant le 31 décembre de chaque année ; malgré ce qui précède, le premier exercice financier du Régime couvre la période du 1^{er} octobre 2008 au 31 décembre 2009.
- 2.4 « association accréditée »** : une association accréditée représentant le personnel salarié de l'employeur.
- 2.5 « bénéficiaire »** : une personne qui, à la suite au décès d'une personne participante, acquiert le droit à des prestations ou à des remboursements en vertu du Régime ; il s'agit du conjoint ou de la conjointe, s'il en est, à moins que le conjoint ou la conjointe ait renoncé à la prestation de décès en soumettant un avis écrit au comité conformément aux dispositions de l'article 12.1 ; dans tous les autres cas, s'il n'y a pas de bénéficiaire désigné, il s'agit des ayants cause.
- 2.6 « bénéficiaire désigné »** : la personne ou les personnes désignées par la personne participante, soit par un avis écrit au comité, soit par testament, pour recevoir la prestation de décès prévue par le Régime.
- 2.7 « caisse de retraite »** : la caisse constituée afin de pourvoir au paiement des prestations et des remboursements prévus par le Régime.
- 2.8 « comité »** : le comité de retraite établi aux termes du Texte du Régime.
- 2.9 « conjoint ou conjointe »** : la personne qui :
- a) au jour où débute le service de la rente de retraite de la personne participante, ou, si le décès survient avant le début du service de la rente, au jour qui précède le décès de la personne participante :
- 1) est liée par un mariage ou une union civile à la personne participante ;
 - 2) vit maritalement avec la personne participante, non mariée, ni unie civilement, qu'elle soit de sexe différent ou de même sexe, depuis au moins trois ans ou, dans les cas suivants, depuis au moins un an :
 - un enfant au moins est né ou à naître de leur union ;
 - ils ont conjointement adopté au moins un enfant durant leur période de vie maritale ;
 - l'un d'eux a adopté au moins un enfant de l'autre durant cette période ;
- b) lors du décès d'une personne participante retraitée, prouve qu'elle était qualifiée comme conjoint ou conjointe :
- 1) selon la définition en a)1), le jour où a débuté le service de la rente et qu'elle n'a pas perdu ce statut par divorce, séparation de corps, annulation de mariage, dissolution ou annulation de l'union civile ;
 - 2) selon la définition en a)2), le jour où a débuté le service de la rente et qu'elle n'a pas perdu ce statut par cessation de vie maritale ou par mariage ou union civile de la personne participante ;
- Pour l'application du paragraphe a)2) ci-dessus, la naissance ou l'adoption d'un enfant, avant la période de vie maritale en cours au jour où s'établit la qualité de conjoint ou conjointe, peut permettre de qualifier une personne comme conjoint ou conjointe.
- 2.10 « convention collective »** : désigne la convention collective de travail intervenue entre une association accréditée et un employeur membre du Régime.

2.11 « cotisation d'équilibre unitaire » : correspond à la cotisation pour amortir un déficit actuariel attribué à chaque personne participante active.

2.12 « cotisation d'exercice » : pour une année financière donnée, la somme déterminée par l'actuaire du Régime et suffisante pour permettre l'acquittement des remboursements et des prestations prévus par le Régime au titre des services effectués par les personnes participantes actives au cours de cette année sans tenir compte de l'excédent d'actif.

2.13 « cotisation d'exercice unitaire » : correspond à la cotisation d'exercice attribuée à chaque personne participante active.

2.14 « cotisation patronale » : la somme versée par l'employeur pour le financement du Régime.

2.15 « cotisation salariale » : la somme prélevée sur le salaire de la personne participante pour le financement du Régime, avec, en contrepartie, la cotisation patronale.

2.16 « cotisation volontaire » : la somme que la personne participante choisit de verser, sans contrepartie de l'employeur.

2.17 « date de retraite » : aux fins du Texte du Régime, la date de retraite réfère toujours au premier jour du mois coïncidant ou suivant la date d'entrée en vigueur de la retraite de la personne participante.

2.18 « employé ou employée » : toute personne engagée par l'employeur.

2.19 « employé régulier ou employée régulière » : toute personne employée, à temps plein ou à temps partiel, sur une base régulière, ce qui inclut le cas où les conditions de travail prévoient une mise à pied annuelle avec date de retour ; le comité de retraite a le pouvoir d'interpréter la présente pour déterminer si une personne est embauchée ou non comme employé régulier ou employée régulière pour les fins du régime de retraite.

2.19.1 « employé non régulier ou employée non régulière » : toute personne employée, à temps plein ou à temps partiel, pour un emploi défini comme exceptionnel, occasionnel, temporaire, contractuel, sur appel ou de remplacement au sein d'un groupe adhérent; le comité de retraite a le pouvoir d'interpréter la présente pour déterminer si une personne est embauchée comme employé non régulier ou employée non régulière pour les fins du régime de retraite.

2.20 « employeur » : désigne l'employeur dont les employés et employées admissibles participent au Régime en vertu de la Section 3. La liste des employeurs membres se trouve à l'Annexe 1).

2.21 « heure cotisable » : correspond à une heure pour laquelle l'employeur verse sa cotisation au Régime, y inclus une heure reconnue en vertu de la section 9.

2.22 « indice des prix à la consommation (IPC) » : la variation de la moyenne de l'indice des prix à la consommation - Canada, tel que publié par Statistique Canada pour la période de douze mois se terminant le 31 octobre de l'année précédant l'indexation par rapport à la moyenne de la période de douze mois se terminant le 31 octobre deux années précédant l'indexation.

(Amendement no 16)

2.23 « indice général des salaires » : la moyenne de l'indice des salaires industriels moyens de l'ensemble des industries au Canada, telle que prescrite par la Loi de l'impôt sur le revenu et publiée par Statistique Canada pour la période de 12 mois se terminant le 30 juin de l'année précédente.

2.24 « intérêts crédités » : les intérêts calculés à compter du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les cotisations doivent être versées à la caisse de retraite, jusqu'à la date à laquelle les intérêts crédités doivent être établis selon l'une ou l'autre des dispositions du Régime.

Le taux utilisé pendant une période est le taux de rendement net composé de la caisse variant mensuellement. La méthode de calcul et d'application des taux d'intérêt est déterminée selon la méthodologie proposée par l'actuaire et approuvée par le comité.

2.25 « Loi » : la Loi sur les régimes complémentaires de retraite et les règlements qui en découlent.

2.26 « maximum des gains admissibles (MGA) » : maximum des gains admissibles tel qu'établi d'année en année conformément à la Loi sur le régime de rentes du Québec (chapitre R-9).

(Amendement no 19)

2.27 « mois de participation » : un mois pour lequel une cotisation a été versée par l'employeur.

2.28 « participation active » : le fait pour un employé ou une employée d'être à la fois personne participant au Régime et au service de l'employeur (une personne ayant adhéré au Régime est réputée active jusqu'à la date prévue à l'article 4.4). Pour les seules fins des sections 16, 17 et 18, est également réputée période de participation active la période suivant la fin de la période de travail continu jusqu'à la date de retraite dans la mesure où le rachat ou le transfert en cotisations volontaires provient exclusivement du REER du Fonds de solidarité ou de Fondation.

2.29 « personne participante » : un employé ou une employée qui a adhéré au Régime ou un ancien employé ou ancienne employée qui a droit à des prestations en vertu du Régime.

2.30 « Régime » : le Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF), tel qu'amendé le cas échéant.

2.31 « Règlement RRFS » : la section X du Règlement sur la soustraction de certaines catégories de régimes de retraite à l'application de dispositions de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite.

2.32 « rendement net de la caisse » : correspond au taux de rendement obtenu sur la valeur marchande de l'actif de la caisse pour une année financière, déduction faite de tous les frais (frais de gestion des placements et d'administration du Régime), selon la méthodologie proposée par l'actuaire et approuvée par le comité de retraite.

2.33 « salaire cotisable » : correspond aux gains versés par l'employeur et cotisables au Régime ou aux gains reconnus en vertu de la section 9 (le salaire cotisable inclut généralement tout salaire ou traitement de base régulier, toute augmentation ou tout ajustement de traitement ou de salaire, tout montant résultant de l'indexation relative à la hausse du coût de la vie versé par l'employeur, la rémunération pour vacances et jours fériés ainsi que les primes de soir, de nuit et de fin de semaine, les primes de responsabilité, l'allocation de disponibilité et la prime d'éloignement).

Le salaire cotisable exclut la rémunération pour les heures supplémentaires, la rémunération minimale de rappel, toute prime ou tout boni ad hoc, l'allocation de repas et de déplacement et les frais de représentation, tout honoraire professionnel ou toute indemnité de séparation, le remboursement forfaitaire de vacances non utilisées au moment de la rupture du lien d'emploi ou toute rétroactivité versée à une personne n'ayant plus de droit dans le régime.

Le comité de retraite a le pouvoir d'interpréter la présente pour déterminer si un gain versé par un employeur constitue un salaire cotisable aux fins du Régime.

2.34 « service continu » : la période de service continu d'une personne participante est celle durant laquelle elle exécute un travail pour son employeur, sans égard aux périodes d'interruption temporaire ni aux périodes d'invalidité pendant lesquelles la personne participante continue d'accumuler des droits ; la mise à pied avec droit de rappel d'un employé ou d'une employée ne peut être considérée comme une période d'interruption temporaire au-delà de 24 mois consécutifs.

2.35 « valeur actuarielle » : la valeur d'une prestation déterminée selon des hypothèses et méthodes légalement acceptables et établies par le comité à la suite à la recommandation de l'actuaire du Régime.

Section 3 : Admissibilité

3.1 Minimum de la Loi — Un employé ou une employée peut adhérer au Régime le premier jour de travail de l'année suivant l'année civile au cours de laquelle il satisfait à l'une ou l'autre des conditions suivantes :

- a) avoir reçu d'un ou de plusieurs employeurs membres du Régime une rémunération égale ou supérieure à 35 % du maximum des gains admissibles; ou
- b) avoir complété 700 heures de travail au service de ce ou ces employeurs.

Un employé ou une employée au service de plusieurs employeurs membres du Régime qui n'atteint l'une des conditions énoncées aux alinéas a) ou b) qu'en cumulant la rémunération reçue de chaque employeur ou les heures de travail accomplies auprès de chacun d'eux doit communiquer directement avec le secrétariat du Régime qui fera les démarches nécessaires pour accepter l'adhésion de cet employé ou cette employée au régime pour chacun des employeurs membres à compter de la date de sa demande. Toutefois, lorsque les employeurs sont une société mère et ses filiales ou des filiales d'une même société mère, l'employeur doit aviser l'employé de son droit d'adhérer au régime.

3.2 Date d'admissibilité — Un employé ou une employée doit adhérer au Régime dès qu'il satisfait à l'une ou l'autre des conditions suivantes :

- a) un employé régulier ou une employée régulière doit adhérer 3 mois après son embauche ;
- b) un employé ou une employée étant déjà une personne participante du Régime doit adhérer dès son embauche.
- c) (*abrogé*)
- d) (*abrogé*)

(Amendement no 15)

3.3 Préséance de la convention collective ou d'une entente au sein d'un employeur — Nonobstant les articles 3.1 et 3.2, la convention collective ou, à défaut d'une convention collective, toute entente convenue entre le groupe et les employés peut prévoir une date d'admissibilité antérieure à celle établie à cet article. Copie de cet article ou entente doit être transmise au comité de retraite pour approbation avant d'être en vigueur.

3.4 Retour au travail d'une personne participante retraitée — La personne participante retraitée qui effectue un retour au travail continue de recevoir sa rente, mais ne participe pas au régime.

Section 4 : Adhésion

4.1 Adhésion obligatoire — L'adhésion au Régime est obligatoire en fonction des modalités prévues à la section 3 du présent régime.

Toutefois, ne peut adhérer au Régime l'employé ou l'employée qui a atteint ou dépassé l'âge maximal prévu dans la Loi et le Règlement de l'impôt sur le revenu pour le début du versement de sa rente.

4.2 Début de la participation — L'employé ou l'employée commence à participer au Régime à compter de la date à laquelle il devient admissible selon les dispositions de la section 3.

4.3 Formulaire d'adhésion — L'employé ou l'employée qui participe au Régime doit remplir, signer et remettre à l'employeur le formulaire prescrit à cette fin. Ce formulaire autorise l'employeur à retenir à la source sa cotisation salariale et à la remettre au comité.

4.4 Cessation de la participation active — Dès qu'un employé ou qu'une employée commence à participer au Régime, il est réputé actif jusqu'à la première des dates suivantes :

- a) la fin d'une période de 24 mois consécutifs suivant la fin de la période de travail continu, conformément à l'article 36 de la loi ;
- b) la date à laquelle la personne participante fait une demande de relevé de droit au comité et prouve à ce dernier qu'elle a cessé l'emploi et mis fin à son droit de rappel, le cas échéant ;
- c) la date à laquelle la personne participante mise à pied avec droit de rappel fait une demande de relevé de droit au comité avec preuve que le droit de rappel soit terminé ;
- d) la date de prise d'effet du retrait d'un employeur, conformément à l'article 24.9 ;
- e) la date à laquelle le Régime se termine ;
- f) le 30 juin de l'année où la personne participante a atteint ou dépassé l'âge maximal prévu dans la Loi et le Règlement de l'impôt sur le revenu pour le début du versement de sa rente.

(Amendement no 16)

Section 5 : Retraite normale

5.1 Date normale — L'âge normal de retraite de la personne participante est 65 ans et la date normale de retraite est le premier jour du mois qui suit ou qui coïncide avec l'atteinte de l'âge normal de retraite.

5.2 Rente normale — La rente mensuelle normale est égale à la somme, pour chaque mois de participation, du salaire cotisable multiplié par le pourcentage de cotisation patronale et salariale apparaissant à l'Annexe 1 et multiplié par le taux d'accumulation apparaissant à l'Annexe 2, divisée par 12.

De plus, la rente mensuelle normale inclut la rente mensuelle créditée pour le service racheté en vertu de la section 16, le cas échéant.

5.3 Maximum fiscal — Le montant de la rente viagère annuelle payable à la date de la retraite d'une personne participante ne doit pas excéder le maximum défini par la Loi et le Règlement de l'impôt sur le revenu et déterminé à la section 8 du présent texte.

5.4 Paiement de la rente — La rente de la personne participante retraitée lui est payée la vie durant, au plus tard le quinzième jour de chaque mois.

Section 6 : Retraite anticipée

6.1 Date de retraite anticipée — Une personne participante âgée de 55 ans ou plus peut prendre une retraite anticipée.

6.2 Réduction applicable à la rente — Le montant de la rente mensuelle payable déterminé en vertu de l'article 5.2 est réduit de ½ % pour chaque mois compris entre la date de retraite anticipée et la date normale de retraite, sous réserve que la valeur de la rente anticipée soit au moins égale à la valeur de la rente normale, actualisée à la date où débute le service de la rente anticipée.

6.2.1 Élimination totale ou partielle de la réduction — Une personne participante qui désire tirer avantage des dispositions de l'article 6.1 peut faire éliminer en tout ou en partie la réduction prévue à l'article 6.2 pourvu que soit versée à la caisse de retraite une somme équivalente au coût afférent à l'élimination partielle ou totale de cette réduction. La réduction résultante ne peut toutefois être inférieure à ¼ % par mois d'anticipation entre la date de retraite en vigueur et le premier jour du mois qui suit la première des dates suivantes :

- la date où la personne participante aurait atteint soixante (60) ans ;
- la date où la personne participante aurait atteint trente (30) années de service, en supposant pour la détermination de cette date que celle-ci aurait continué à participer au régime après sa retraite ;
- la date où la somme de l'âge et des années de service de la personne participante aurait atteint la somme quatre-vingt (80), en supposant pour la détermination de cette date que celui-ci aurait continué à participer au régime après sa retraite.

6.3 Maximum fiscal — Le montant de la rente viagère annuelle payable à la date de la retraite d'une personne participante ne doit pas excéder les maximums définis par les Loi de l'impôt sur le revenu et Règlement et déterminés à la section 8 du présent texte.

6.4 Paiement de la rente — La rente de la personne participante retraitée lui est payée la vie durant, au plus tard le quinzième jour de chaque mois à compter de sa date de retraite anticipée.

Section 7 : Ajournement de la retraite

7.1 Retraite ajournée — Lorsqu'une personne participante demeure au service de l'employeur après sa date normale de retraite, les cotisations patronales et salariales, le cas échéant, continuent d'être versées au Régime. Le montant de sa rente à la date de retraite ajournée correspond à la somme de :

a) la rente déterminée selon la section 5 pour la participation après la date normale de retraite. La valeur actuarielle de cette rente doit être au moins égale à la valeur des cotisations salariales versées durant la période, avec les intérêts accumulés, à la date de retraite ajournée ; et

b) la rente déterminée à sa date normale de retraite selon la section 5 et dont le paiement est revalorisé jusqu'à la date de retraite ajournée. Ce montant correspond à la rente déterminée à sa date normale de retraite et revalorisée de sorte que l'augmentation du montant de rente soit de valeur actuarielle égale à la valeur actuarielle de la rente non versée durant la période d'ajournement.

La date de retraite ajournée correspond à la date où débute le service de la rente après que la personne participante a cessé tout travail auprès de l'employeur, sans dépasser la date à laquelle la personne participante atteint l'âge maximal prévu dans la Loi de l'impôt sur le revenu et Règlement pour le début du versement de sa rente.

7.2 Paiement de la rente — La rente de la personne participante retraitée lui est payée la vie durant, au plus tard le quinzième jour de chaque mois à compter de sa date de retraite ajournée.

7.3 Réduction permanente de la rémunération — La personne participante a droit, sur demande, au service de tout ou partie de sa rente normale pendant la période d'ajournement, mais seulement dans la mesure nécessaire pour compenser toute réduction de rémunération à caractère permanent survenue au cours de cette période. Cette limite ne peut être excédée en aucun cas. La personne participante ne peut pas exercer ce droit plus d'une fois par période de 12 mois, sauf entente avec le comité.

Section 8 : Rentes maximales

8.1 Rente normale maximale — La rente viagère annuelle payable à la date normale de retraite ne doit pas excéder le moindre :

- a) du plafond des prestations déterminées au sens du Règlement de la Loi de l'impôt sur le revenu multiplié par le nombre d'années de participation, et
- b) du produit de 2 % de la rétribution moyenne indexée annualisée au sens du Règlement de l'impôt sur le revenu par le nombre d'années de participation.

8.2 Rente anticipée maximale — La rente résultant de l'application de l'article 8.1 est réduite, le cas échéant, de ¼ % par mois compris entre la date de retraite anticipée et la première des dates suivantes :

- a) le 60^e anniversaire de naissance de la personne participante ;
- b) la date à laquelle la personne participante aurait terminé 30 années de service si elle était demeurée au service de l'employeur ;
- c) la date à laquelle le nombre d'années de service et l'âge de la personne participante auraient totalisé 80 si elle était demeurée au service de l'employeur.

8.3 Service pré 1990 — Dans le cas d'un rachat d'années de service écoulées avant le 1^{er} janvier 1990, les dispositions de l'article 8.1 s'appliquent à l'égard de la rente relative à de telles années en remplaçant l'expression « le plafond de prestations déterminées » par « 2/3 du plafond de prestations déterminées ».

8.4 Considération de la rente cédée ou remplacée — Les rentes maximales prévues à la présente section doivent prendre en compte, le cas échéant, la rente cédée au conjoint ou à la conjointe à la suite du partage des droits de la personne participante ou la rente remplacée par un paiement conformément à l'article 10.3.

Section 9 : Participation durant certaines absences

9.1 Absences prévues dans les Lois du Québec — L'accumulation de rentes continue durant les absences suivantes si la personne participante assume, dans la mesure prévue au présent régime, le paiement de la cotisation salariale, dans lequel cas l'employeur doit verser la cotisation patronale :

a) les absences pour cause de maladie ou d'accident, ainsi que les absences pour cause de maladie, d'accident ou de préjudice corporel grave à l'occasion ou résultant directement d'un acte criminel pour lequel la personne participante n'était pas partie à l'acte criminel et n'a pas contribué au préjudice par sa faute lourde, prévues à la section V de la Loi sur les normes du travail, pour la période y étant visée ;

(Amendement no 13)

b) les absences et les congés pour raisons familiales et parentales prévus à la section V de la Loi sur les normes du travail, pour la période y étant visée ;

c) les absences en raison de lésion professionnelle prévues à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, pour la période y étant visée ;

d) les absences en raison du retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite prévues à la Loi sur la santé et la sécurité du travail.

L'employeur n'est pas tenu de verser rétroactivement la cotisation patronale si la personne participante a renoncé par écrit au début ou au cours de son congé à verser la cotisation salariale requise.

9.2 Congé sans traitement et mise à pied temporaire — L'accumulation de rentes peut se continuer durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période de six mois si la personne participante assume le paiement de la cotisation salariale et patronale. Il en est de même pour toute mise à pied temporaire avec date de rappel pour une période maximale de 6 mois.

9.3 Particularités — Nonobstant les articles 9.1, 9.2 et 9.5, une entente acceptée par le comité peut prévoir un partage différent de la cotisation que celui prévu à ces trois articles ou que l'accumulation de rentes peut se continuer durant toute autre période d'absence temporaire ou d'invalidité. Cette entente devra spécifier qui assume le paiement au Régime des cotisations salariales et patronales courantes : l'employeur verse une cotisation égale à la somme de la cotisation salariale et de la cotisation patronale, une cotisation égale à la cotisation patronale si la personne participante verse la cotisation salariale ou encore une cotisation égale à la cotisation patronale, que la personne participante verse ou non la cotisation salariale. Le comité peut mettre fin à une telle entente en tout temps, mais sans effet rétroactif.

9.4. Congé pour être candidat ou candidate ou siéger comme élu ou élue municipal ou député ou députée provincial ou fédéral — L'accumulation de rentes peut se continuer pendant la période où la personne participante active est candidate ou est élue à une fonction élective au niveau municipal, provincial ou fédéral, si les cotisations salariales et patronales sont versées, conformément à la législation applicable dans l'une ou l'autre de ces situations.

9.5 Précisions sur les cotisations à verser — Pour l'application des articles 9.1 à 9.4, le salaire cotisable durant l'absence est le salaire applicable, n'eut été l'absence.

9.6 Particularités — Lorsqu'aucune cotisation salariale n'est prévue au début d'une absence visée par l'article 9.1, l'accumulation des rentes et le versement de la cotisation patronale continuent automatiquement au cours de cette période, tant qu'une cotisation salariale n'est pas introduite à l'annexe 1 pour l'employeur de cette personne participante ou qu'une nouvelle évaluation actuarielle n'exige pas une cotisation salariale. À ce moment, l'accumulation des rentes est conditionnelle au versement de la cotisation salariale.

(Amendement no 12)

9.7 Maximum fiscal — L'ensemble des périodes de congés autorisés ou d'absence temporaire, à l'exclusion des périodes d'invalidité considérées comme des périodes de participation, est limité à cinq années. Cette période est prolongée de la durée de l'ensemble des périodes de congés autorisés ou d'absences temporaires à titre de période d'obligations familiales jusqu'à concurrence d'une limite totale de huit années.

Une période d'obligations familiales est tout ou partie d'une période commençant soit au moment de la naissance d'un enfant dont la personne participante est le père biologique ou la mère biologique, soit au moment de l'adoption d'un enfant par la personne participante, et se terminant douze mois après ce moment.

Section 10 : Prestations à la cessation de participation active

10.1 Rente différée — Si une personne participante cesse sa participation active avant l'âge normal de retraite pour une cause autre que la retraite anticipée ou le décès, elle a droit à une rente différée payable à compter de la date normale de retraite déterminée en vertu de l'article 5.1.

Si le service de la rente débute après l'âge normal de la retraite, mais sans dépasser la date à laquelle la personne participante atteint l'âge maximal prévu dans la Loi de l'impôt sur le revenu et Règlement pour le début du versement de sa rente, la rente déterminée à sa date normale de retraite selon la section 5 est revalorisée en vertu des dispositions de l'article 7.1 b).

10.2 Anticipation de la rente différée — Le paiement de la rente différée peut être anticipé à compter de 55 ans. La rente payable est alors établie conformément à la section 6 du présent texte.

10.3 Paiement forfaitaire avant la retraite — Une personne participante ayant acquis le droit à une rente différée peut demander, si elle est âgée de 55 ans ou plus et de moins de 65 ans, de faire convertir en tout ou en partie, mais avant qu'elle ne commence à être servie, sa rente du Régime en un montant forfaitaire payable immédiatement et égal à l'excédent, s'il en est de a) sur b) :

a) 40 % du maximum des gains admissibles pour l'année au cours de laquelle la demande est présentée ;

b) le total des revenus temporaires reçus ou devant être reçus au cours de l'année en vertu d'un régime complémentaire de retraite régi ou établi par une loi, d'un contrat constitutif d'une rente dont le capital provient directement ou non d'un tel régime ou d'un contrat établissant un fonds de revenu viager.

La personne participante ne peut se prévaloir de la présente disposition qu'une seule fois par année et dans la seule mesure où elle fournit au préalable une attestation écrite à l'effet qu'elle n'a pas de FRV, de CRI, ni de REER immobilisé et qu'elle atteste des revenus temporaires qu'elle recevra d'un régime complémentaire ou d'un contrat de rente issu d'un tel régime.

Le paiement annuel est limité à la valeur actuarielle des droits de la personne participante au titre du Régime.

La rente éventuellement payable à la personne participante est réduite, après l'application du présent article, sur base d'équivalent actuariel afin de tenir compte de tout paiement ainsi effectué. Le montant forfaitaire ainsi payable peut être transféré dans un régime enregistré d'épargne retraite ou dans un régime de retraite au sens de l'article 11.8, sous réserve des restrictions de la Loi de l'impôt sur le revenu et Règlement.

10.4 Acquiescement des droits — Le comité de retraite peut procéder à l'acquiescement des droits d'une personne participante dont la valeur de ses droits est inférieure à 5 % du maximum des gains admissibles à la date où elle a cessé sa participation active.

(Amendement no 12) (Amendement no 18)

Le comité de retraite peut procéder à l'acquiescement des droits d'une personne participante qui a atteint l'âge normal de la retraite et dont la valeur de ses droits est inférieure à 10 % du maximum des gains admissibles à la date où elle a cessé sa participation active.

Au préalable, le comité doit demander par écrit à la personne participante de lui faire connaître ses instructions quant au mode de remboursement ou de transfert vers un autre régime de retraite ; à défaut d'avoir reçu une réponse dans les 30 jours de l'envoi de cet avis, le comité peut procéder au remboursement. L'avis envoyé à la personne participante doit faire état de cette éventualité.

10.5 Paiement ou série de paiements en cas d'invalidité physique ou mentale réduisant l'espérance de vie — La personne participante ou le conjoint ou la conjointe qui a acquis droit à une rente peut choisir, avant qu'elle ne soit servie, de la remplacer par un paiement unique ou une série de paiements lorsqu'un médecin certifie, avec diagnostic à l'appui, que son invalidité physique ou mentale l'empêche de travailler et que son espérance de vie ne dépasse pas deux ans. Au besoin, le comité peut demander un second avis médical. La valeur de remplacement doit être au moins égale à la valeur de la rente remplacée, actualisée au moment du remplacement. Le versement de ce ou ces paiements est sujet au consentement du conjoint ou de la conjointe au moment de la demande.

Section 11 : Transfert de droits et d'actifs

11.1 Transfert avant 55 ans — Une personne participante qui cesse sa participation active au Régime n'a droit, si elle est âgée de moins de 55 ans, de transférer dans le régime de retraite qu'elle indique, sous réserve des restrictions de la Loi de l'impôt sur le revenu et Règlement, la valeur de ses droits en cas de transfert.

11.2 Transfert en tout temps — Le droit de transfert peut être exercé en tout temps jusqu'à 90 jours après que la personne participante qui a cessé sa participation active ait atteint l'âge de 55 ans.

11.3 Date de détermination des droits — La valeur des droits en cas de transfert est déterminée à la date de la cessation de la participation active si la personne participante exerce son droit de transfert dans les 90 jours suivant la réception du relevé prévu à l'article 22.2 q) et à la date de la demande de transfert dans les autres cas.

11.4 Valeur des droits en cas de transfert — La valeur des droits est égale à la valeur actuarielle d'une rente comportant les mêmes caractéristiques que celles de la rente normale, dont le paiement débute à l'âge normal de retraite.

Sauf en cas de terminaison totale du Régime ou de retrait d'un employeur, la valeur des droits en cas de transfert se calcule en utilisant la valeur des droits ainsi déterminée multipliée par le degré de solvabilité du Régime, même dans le cas où ce degré est supérieur à 100 %.

11.5 Valeur minimale des droits en cas de transfert — La valeur des droits, en cas de transfert, établie à l'article 11.4 à la date de terminaison totale du Régime ou à la date de retrait d'un employeur, accumulée avec intérêt au taux utilisé pour sa détermination de la date du calcul jusqu'à la date d'effet du transfert, doit être au moins égale aux sommes suivantes accumulées avec intérêts :

- a) le total des cotisations salariales et volontaires versées au Régime ;
- b) les sommes versées selon une option donnant droit à la personne participante à une prestation au titre des services se rapportant à une période de travail au cours de laquelle aucune cotisation patronale ne fut versée pour son compte.

11.6 Remboursement — valeur minime — Une personne participante qui cesse d'être active a droit en tout temps avant la retraite au remboursement de la valeur de ses droits, en cas de transfert, établie conformément aux articles 11.4 et 11.5 si elle est inférieure à 20 % du maximum des gains admissibles pour l'année au cours de laquelle elle a cessé sa participation active. Le comité peut également procéder à l'acquittement des droits de la personne participante en lui remboursant la somme représentant la valeur de transfert si la personne participante ne fait pas connaître ses instructions au comité dans les délais prescrits.

11.7 Cessation de résidence au Canada — Une personne participante qui cesse sa participation active au Régime et dont la période de travail continu auprès de l'employeur a pris fin a droit au remboursement de la valeur de ses droits si elle a cessé de résider au Canada depuis au moins deux ans. Ce remboursement peut également être demandé même si la rente est en paiement.

11.8 Définition de régime de retraite — Pour l'application de la présente section, l'expression « régime de retraite » comprend, outre les régimes régis par la Loi, tout régime ou contrat de rente déterminés par règlement adopté sous l'autorité de la Loi et agréé par l'Agence du Revenu du Canada.

Section 12 : Prestations au décès

12.1 Décès d'une personne non retraitée et droit du conjoint ou de la conjointe — Au décès d'une personne participante non retraitée, la caisse de retraite paie, en un seul versement, à son conjoint ou à sa conjointe ou, à défaut ou si le conjoint ou la conjointe a renoncé à son droit, au bénéficiaire désigné ou à ses ayants cause, la valeur de ses droits en cas de transfert établie en vertu de la section 11 du présent texte.

Le conjoint ou la conjointe peut renoncer à ce droit avant le règlement de la prestation ou révoquer cette renonciation avant la date du décès à condition que le comité en soit informé par écrit avant ces dates.

12.2 Décès d'une personne retraitée et droit du conjoint ou de la conjointe ou du bénéficiaire — La forme normale de rente prévoit que, si la personne participante décède à la date de sa retraite ou après, la rente normale continue d'être versée à son bénéficiaire, s'il y a lieu, jusqu'à ce que 60 versements mensuels aient été reçus par la personne participante et son bénéficiaire.

Malgré ce qui précède, si la personne participante a un conjoint ou une conjointe le jour où débute le service de la rente, la rente de retraite est payable durant la vie de la personne participante et il est prévu qu'à son décès, son conjoint ou sa conjointe reçoive 60 % de la rente qui était payable à la personne participante retraitée. Dans ce cas, les montants versés à la personne participante et à son conjoint ou sa conjointe sont ajustés au moment de la retraite pour être d'une valeur actuarielle équivalente aux montants autrement payables en vertu de la forme normale du Régime. Le conjoint ou la conjointe peut, avant la date où débute le paiement de la rente de la personne participante, renoncer à ce droit ou révoquer cette renonciation à condition que le comité en soit informé par écrit avant cette date.

12.3 Extinction du droit d'un ex-conjoint ou d'une ex-conjointe — Le droit d'un conjoint ou d'une conjointe aux prestations prévues aux articles 12.1 et 12.2 s'éteint par la séparation de corps, le divorce, l'annulation du mariage, l'annulation ou la dissolution de l'union civile ou, dans le cas de conjoint ou conjointe de fait, la cessation de la vie maritale, sauf lorsque la personne participante a avisé le comité de verser la prestation à ce conjoint ou cette conjointe malgré la séparation de corps, le divorce, l'annulation du mariage, l'annulation ou la dissolution de l'union civile ou la cessation de la vie maritale et, dans le cas de la prestation prévue à l'article 12.1, lorsque le conjoint ou la conjointe est aussi, au jour du décès de la personne participante, son ayant cause.

12.4 Définition d'une personne non retraitée — Aux fins de la présente section, on entend par personne participante non retraitée toute personne participante qui ne reçoit pas de rente de retraite. La personne participante qui a reçu une prestation dans le cadre d'une retraite progressive n'est pas considérée comme ayant pris sa retraite.

12.5 Option pour le conjoint ou la conjointe d'une personne retraitée — Le conjoint ou la conjointe qui a acquis droit à une rente en vertu de l'article 12.2 peut recevoir les paiements annuels décrits à l'article 10.3 s'il satisfait aux conditions énoncées à cet article.

12.6 Modalités pour les versements garantis — Pour les fins des articles 12.2 et 13.1, le bénéficiaire désigné reçoit les versements qui lui sont dus sous forme d'un montant forfaitaire établi sur base d'équivalence actuarielle. Toutefois, si le conjoint ou la conjointe a renoncé à la rente de conjoint ou de conjointe survivant lors du départ à la retraite du membre et qu'il ou elle est un bénéficiaire désigné, il ou elle peut choisir entre les versements mensuels qui lui sont dus et un montant forfaitaire établi sur base d'équivalence actuarielle.

Section 13 : Formes optionnelles à la retraite et prestation anticipée

13.1 Formes optionnelles — Au lieu de la rente payable selon la forme normale du Régime et sujet au consentement du conjoint ou de la conjointe, une personne participante peut, avant sa retraite, en avisant le comité de retraite, choisir de recevoir une rente selon l'une ou l'autre des formes suivantes :

- a) une rente comportant une garantie de 120 versements mensuels depuis la date de retraite ;
- b) une rente réversible à 60 % au conjoint ou conjointe au décès de la personne participante, et comportant en plus une garantie de 120 versements mensuels depuis la date de retraite. Dans ce cas, le consentement du conjoint ou de la conjointe n'est pas requis.

Les montants de rente versés selon la forme choisie sont ajustés au moment de la retraite pour être d'une valeur équivalente aux montants autrement payables selon la forme normale du Régime

Si le conjoint ou la conjointe de la personne participante le jour où débute le service de la rente a renoncé à la rente réversible à 60 %, ou si le conjoint ou la conjointe n'a pas renoncé à la rente réversible et n'a pas survécu à la personne participante, les versements mensuels garantis résiduels au décès de la personne participante sont versés à son bénéficiaire désigné ou à ses ayants cause.

Si le conjoint ou la conjointe de la personne participante le jour où débute le service de la rente n'a pas renoncé à la rente réversible à 60 %, et qu'il ou qu'elle a survécu à la personne participante, les versements mensuels garantis résiduels sont versés au conjoint ou à la conjointe survivant. Par la suite, 60 % des versements continuent d'être versés au conjoint ou à la conjointe survivant sa vie durant. Toutefois, la personne participante peut aviser le comité, lors de la retraite, que l'écart entre 100 % et 60 % de la rente jusqu'à l'échéance de la garantie est versé à son bénéficiaire ou à ses ayants cause. Peu importe le choix de la personne participante à cet égard, si le conjoint ou la conjointe est décédé lors du décès de la personne participante, 100 % de la rente est versée au bénéficiaire ou à défaut, aux ayants cause de la personne participante jusqu'à l'échéance de la période de garantie. Si le conjoint ou la conjointe qui reçoit la rente à titre de conjoint survivant décède après la personne retraitée mais avant la période de fin de la garantie, la rente est alors versée aux ayants cause du conjoint ou de la conjointe jusqu'à l'échéance de la période de garantie.

(Amendement no 19)

13.2 Annulation de la forme normale — Les prestations au décès après la retraite, décrites à l'article 12.2, sont annulées par le choix d'une forme optionnelle en vertu des articles 13.1 et 13.3 et sont établies selon la forme choisie par la personne participante et en fonction des modalités décrites à ces articles.

13.3 Rente temporaire — Toute personne participante ou conjoint ou conjointe survivant, ayant acquis droit à une rente viagère et âgée d'au moins 55 ans, a droit de remplacer cette rente en tout ou en partie, mais avant que n'en commence le service, par une rente temporaire dont il fixe le montant avant qu'elle ne soit servie et qui satisfait aux conditions suivantes :

- a) la personne participante ou le conjoint ou la conjointe doit certifier au comité de retraite, sur le formulaire prévu à cette fin, si elle ou il bénéficie d'un autre revenu temporaire, c'est-à-dire, d'un revenu qui est payable, au plus tard, jusqu'à l'âge de 65 ans, provenant directement ou indirectement d'un autre régime de retraite ;
- b) le montant annuel ne peut excéder 40 % du maximum des gains admissibles pour l'année au cours de laquelle commence son service, ce plafond étant réduit, le cas échéant, du montant annuel de toute autre prestation temporaire à laquelle elle ou il a droit au titre du Régime ;
- c) le service de la rente doit prendre fin au plus tard le dernier jour du mois qui suit celui au cours duquel la personne participante ou le conjoint ou la conjointe survivant, selon le cas, atteint l'âge de 65 ans.

Pour avoir droit à une rente temporaire, la personne participante ne doit pas recevoir de revenu temporaire d'un autre régime de retraite.

13.4 Rente temporaire et équivalence actuarielle — Le montant de la rente temporaire d'une personne participante ou de son conjoint ou de sa conjointe survivant, selon le cas, qui exerce une option conformément à l'article 13.3 est ajusté pour être d'une valeur actuarielle équivalente à la rente viagère remplacée.

13.5 Rente temporaire et formes optionnelles ou réversibles — À la retraite, si la personne participante a un conjoint ou une conjointe, la rente prévue à l'article 13.3 est convertie en une rente de valeur actuarielle équivalente prévoyant qu'au décès de la personne participante son conjoint ou sa conjointe recevra une rente égale à 60 % de celle payable à la personne participante, à moins que le conjoint ou la conjointe renonce. La personne participante peut aussi choisir une forme optionnelle de rente prévue à l'article 13.1 aux conditions y étant prévues.

13.6 Rétablissement de la rente — La personne participante dont le versement de la rente a débuté peut demander que sa rente soit rétablie si :

- a) sa rente a été établie de manière à tenir compte de la prestation réversible au conjoint ou à la conjointe ; et
- b) son conjoint ou sa conjointe n'a plus droit à telle prestation en vertu de l'article 12.3 après le début du service de la rente.

Le montant et les caractéristiques de la rente rétablie sont ceux de la rente qui serait payable à la personne participante à la date du rétablissement s'il n'avait pas eu de conjoint ou de conjointe à la date de sa retraite.

Le comité doit aussi procéder au rétablissement de la rente lorsqu'il y a partage des droits de la personne participante avec le conjoint ou la conjointe, sauf si le comité a reçu un avis de la personne participante l'informant de continuer de verser la rente à son conjoint ou sa conjointe.

Nonobstant ce qui précède, le seul fait de rétablir la rente de la personne participante ne peut avoir pour effet de réduire le montant de la rente payable à la personne participante.

13.7 Prestation anticipée — Toute personne participante active dont le temps de travail est réduit en application d'une entente conclue avec son ou ses employeur(s) et dont l'âge est de cinquante-cinq (55) ans ou plus a droit de demander, à chaque année civile couverte par l'entente et tant qu'elle est active, le paiement, en un (1) seul versement, d'une prestation égale au moindre des montants suivants :

- i) 70 % de la réduction de sa rémunération reliée à la diminution de son temps de travail auprès de son ou ses employeur(s) durant l'année ;
- ii) 40 % du MGA pour l'année concernée ;
- iii) la valeur de ses droits accumulés au titre du régime établie en supposant une cessation de service à la date à laquelle elle demande le paiement de la prestation.

La rente éventuellement payable à la personne participante est réduite, sur base d'équivalent actuariel, afin de tenir compte du versement de la prestation prévue au présent article. La valeur actuarielle de la réduction de la rente ne pourra cependant être supérieure au montant de cette prestation. Toute autre prestation qui doit être versée par le régime après le paiement de la prestation prévue au présent article est également réduite en conséquence.

Malgré ce qui précède, la personne participante ne peut recevoir, au cours d'une même année, la prestation prévue au présent article et une rente payable pendant l'ajournement de la rente ou en remplacement de celle-ci.

(Amendement no 17)

Section 14 : Incessibilité et insaisissabilité des prestations

14.1 Incessibilité et insaisissabilité — Les droits de toute personne en vertu du Régime (y compris toute cotisation salariale ou patronale versée à la caisse de retraite, ainsi que les intérêts crédités, et toute prestation versée en vertu du Régime) ne peuvent ni être cédés, grevés, anticipés ou offerts en garantie ni faire l'objet d'une renonciation. Aux fins d'application du présent article :

a) n'est pas considérée comme une cession, celle qui :

1) fait suite à une ordonnance, un jugement ou un arrêt d'un tribunal compétent ou à un accord écrit en règlement, après échec du mariage ou d'une situation assimilable à une union conjugale entre une personne et son conjoint ou sa conjointe ou ancien conjoint ou ancienne conjointe, des droits découlant du mariage ou d'une telle situation ;

2) est effectuée par le représentant légal d'une personne décédée, lors du règlement de la succession ;

b) n'est pas une renonciation le fait de réduire les prestations en vue d'éviter le retrait de l'agrément du Régime.

14.2 Situations particulières de cession et de saisie — Malgré l'article 14.1 :

a) en cas de séparation de corps, de divorce, de nullité de mariage, ou d'annulation ou de dissolution de l'union civile, la valeur des droits acquis au Régime par la personne participante est, sur demande écrite au comité, partagée avec son conjoint ou sa conjointe comme prévu au Code civil du Québec ou au jugement ou dans une déclaration commune notariée de dissolution d'une union civile ;

b) à la suite d'un jugement ou d'une déclaration notariée attribuant au titre de prestation compensatoire une part des droits acquis au Régime par une personne participante, ces droits sont, sur demande écrite au comité de retraite, cédés au conjoint ou à la conjointe comme que prévu au jugement ou à la déclaration notariée ;

c) la personne participante non mariée ou non unie civilement peut convenir avec son conjoint ou sa conjointe, dans l'année suivant la cessation de la vie maritale, de lui céder une part de la valeur des droits qu'elle a acquis au Régime et soumettre ensuite une demande écrite au comité. Toutefois, une telle convention ne peut avoir pour effet d'attribuer au conjoint ou conjointe plus de 50 % de la valeur de ces droits ;

d) à la suite d'une saisie pour dette alimentaire, les droits attribués doivent être acquittés par un paiement en un seul versement, selon les modalités prévues à la Loi.

Section 15 : Cotisations salariales et patronales

15.1 Date limite de cotisation — Aux fins de cette section, l'expression « date limite de cotisation » signifie la date de retraite de la personne participante sans toutefois dépasser la date à laquelle la personne participante atteint l'âge maximal prévu dans la Loi et le Règlement de l'impôt sur le revenu pour le début du versement de sa rente.

15.2 Cotisation patronale — La cotisation patronale eu égard à toute personne participante active qui n'a pas atteint sa date limite de cotisation est égale au pourcentage apparaissant à l'Annexe 1. Ce pourcentage doit être le même pour toutes les personnes participantes actives d'un même employeur.

(Amendement no 15)

15.3 Cotisation salariale — La cotisation salariale de chacune des personnes participantes actives n'ayant pas atteint la date limite de cotisation au cours d'une année ou fraction d'année financière correspond à la somme de la cotisation d'exercice unitaire et, le cas échéant, de la cotisation d'équilibre unitaire, réduite de la cotisation patronale correspondante.

La cotisation d'exercice unitaire est obtenue par la répartition entre les personnes participantes actives du Régime de la cotisation d'exercice au prorata de la rente mensuelle créditée pour chaque année ou fraction d'année financière.

La cotisation d'équilibre unitaire est obtenue en deux étapes :

- a) lors de l'établissement d'un déficit actuariel, ce dernier est réparti entre les groupes de personnes participantes actives par employeur au prorata du passif de capitalisation des personnes participantes actives chez cet employeur à cette date ;
- b) la cotisation d'équilibre unitaire est obtenue par la répartition entre les personnes participantes actives chez cet employeur du montant d'amortissement requis pour cette portion de déficit allouée au prorata de la rente mensuelle créditée pour chaque année ou fraction d'année financière.

La cotisation salariale est exprimée selon la même forme que la cotisation patronale, soit en pourcentage du salaire cotisable. Ce pourcentage doit être le même pour toutes les personnes participantes actives d'un même employeur.

(Amendement no 15)

15.4 Délai de versement — Les cotisations salariales, s'il en est, sont retenues lors du paiement du salaire et sont versées à la caisse de retraite au plus tard le vingtième du jour du mois qui suit celui de leur perception ou, lorsque ce jour correspond à un samedi, à un dimanche ou à un jour férié, le premier jour ouvrable précédant celui-ci.

La cotisation patronale est versée à la caisse de retraite dans le délai prévu au paragraphe précédent.

Toute cotisation porte intérêt, à compter du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel elle doit être versée à la caisse de retraite, au taux de rendement net de la caisse. Ce paiement est à la charge de l'employeur ou, le cas échéant, de celui qui effectue la perception des cotisations.

15.5 Cotisation salariale maximale — La cotisation salariale au cours d'une année financière, ne comprenant ni période d'invalidité ni période d'absence prévues à la section 9, ne doit pas excéder le moindre de :

a) 9 % de la rétribution de l'année ;

b) 1 000 \$ plus 70 % du total des crédits de pension de la personne participante pendant l'année aux fins de la Loi de l'impôt sur le revenu et Règlement.

Toutefois, lorsqu'une nouvelle cotisation d'équilibre unitaire aura pour effet de porter la cotisation salariale à un niveau en excédent de la cotisation salariale maximale, le comité présentera à l'Agence du revenu du Canada une demande de renonciation à l'application de ce maximum, en vertu de l'article 8503 (5) du Règlement de l'impôt sur le revenu. Le comité devra alors démontrer au ministre qu'il est raisonnable de s'attendre à long terme à ce que les cotisations salariales versées par l'ensemble des personnes participantes de l'employeur visé ne dépassent pas la moitié du montant nécessaire au financement des prestations au titre desquelles ces cotisations sont versées.

15.6 Cotisation patronale minimale — La cotisation patronale d'un employeur doit être établie à un niveau tel qu'il est raisonnable de s'attendre à long terme à ce qu'elle soit au moins égale à 50 % de la cotisation d'exercice unitaire.

Toutefois, la cotisation patronale pourra temporairement être inférieure à 50 % de la cotisation d'exercice unitaire lorsque cette dernière augmente suite au dépôt d'une évaluation actuarielle ou lors de l'adhésion d'un nouvel employeur, à la satisfaction du comité.

15.7 Mesures à prendre en cas de surplus excédentaire au sens des règles fiscales — La cotisation patronale ou salariale doit être une cotisation admissible selon les dispositions applicables de la Loi de l'impôt sur le revenu. Dans la mesure où un excédent d'actif est présent et a comme impact de rendre la cotisation patronale ou salariale non-admissible au sens des règles fiscales, le comité doit agir immédiatement et améliorer le régime afin de réduire l'excédent d'actif à un seuil permettant de rendre admissible cette cotisation. Si une telle amélioration est impossible ou n'est pas effectuée dans un délai raisonnable, des personnes participantes ou retraitées peuvent alors demander au comité d'utiliser l'excédent d'actif qui leur est attribuable, compte tenu du poids relatif de ces personnes participantes ou retraitées par rapport à l'ensemble, pour acquitter leur cotisation ou toute autre mesure décidée par le comité afin de respecter les règles fiscales.

Section 16 : Rachat d'années de service

16.1 Date du rachat — Pendant sa période de participation active au Régime, mais avant le début du versement de la rente, une personne participante active peut se prévaloir du rachat complet ou partiel de ses années de service effectué chez son employeur actuel ou auprès d'un ex-employeur dans la mesure où ce dernier est un employeur apparaissant à l'annexe 1.

La personne participante doit aviser le comité au moins trois mois avant la date de retraite et le rachat doit avoir été effectué avant son départ à la retraite.

16.2 Établissement de la rente rachetée — Sous réserve des normes fiscales, la rente mensuelle créditée pour le service racheté correspond pour chaque année rachetée au taux d'accumulation applicable à la date du rachat apparaissant à l'Annexe 2 multiplié par le pourcentage de cotisation patronale et salariale en vigueur chez son employeur actuel à la date du rachat apparaissant à l'Annexe 1, multiplié par le salaire cotisable, et divisé par 12. Le salaire cotisable est celui applicable à la date du rachat, annualisé.

16.3 Cotisation de rachat — La cotisation de rachat est égale à la valeur actuarielle de la rente que la personne participante acquiert dans le Régime par le rachat de la période visée, compte tenu de son âge et de son sexe.

La valeur actuarielle est déterminée selon les hypothèses et méthodes déterminées par l'actuaire aux fins de la dernière évaluation actuarielle de capitalisation déposée à Retraite Québec à la date du calcul.

16.4 Versement et modalité de la cotisation — La cotisation de rachat doit être versée au Régime avant la date de retraite.

La cotisation peut être acquittée par le transfert au Régime de sommes en provenance d'un ou plusieurs régimes de retraite au sens de l'article 11.8, des cotisations volontaires de la personne participante, par un chèque ou selon une combinaison de ces modalités. La cotisation acquittée par un chèque émis par la personne participante active ne peut être effectuée pour le rachat de service avant 1990.

16.5 Déclaration de FESP — La reconnaissance du service ainsi racheté est conditionnelle à la déclaration et à l'attestation par l'Agence du revenu du Canada du FESP découlant du rachat, le cas échéant.

16.6 Retour d'une ancienne personne participante — Une personne participante qui a cessé sa participation active avant l'âge normal de retraite pour une cause autre que la retraite anticipée et qui, lors de sa cessation de service, a reçu la valeur de ses droits et qui revient au service d'un employeur membre du Régime, est considéré comme un nouvel employé ou une nouvelle employée à moins que ne soit versé à la caisse de retraite le montant qu'elle a reçu lors de son départ, plus les intérêts. La rente créditée sera déterminée selon les hypothèses et méthodes déterminées par l'actuaire aux fins de la dernière évaluation actuarielle de capitalisation déposée à Retraite Québec à la date du calcul, en tenant compte de son âge et de son sexe lors du rachat.

Section 17 : Transfert de cotisations

17.1 Transfert de cotisation — Le Régime peut recevoir toute somme provenant d'un autre régime de retraite, d'un régime enregistré d'épargne retraite, d'un compte de retraite immobilisé ou d'un régime de participation différée aux bénéfices pourvu que ceux-ci soient dûment enregistrés comme tel aux fins des lois de l'impôt et que la demande du transfert des sommes soit formulée par une personne participante active au régime.

17.1.1 Transfert à la suite à la participation à un autre régime de retraite — Il est possible à une personne participante active de racheter les années de service crédité qu'elle a accompli auparavant dans un autre régime de retraite. Ces sommes doivent provenir d'un régime enregistré. Une attestation de participation au régime de départ doit être obtenue, de même qu'une attestation que la personne participante ne conserve plus de droits auprès de cet autre régime.

Toute somme qui fait ainsi l'objet d'un transfert dans le Régime doit, à la date du transfert, être convertie, sur la base des hypothèses actuarielles pour vérifier la capitalisation du Régime aux fins de la plus récente évaluation actuarielle, compte tenu de l'exigence de l'hypothèse d'indexation des rentes, en un montant de rente normale selon l'entente convenue avec l'employeur lorsqu'adhérent.

(Amendement no 12)

Malgré ce qui précède, le rachat des années de service crédité reconnues auparavant dans le cadre du régime de retraite d'un autre employeur ne peut se faire que dans le cadre d'une entente de transfert prévue au paragraphe j) de l'article 22.5 du règlement avec l'autre régime, s'il s'agit d'années de service crédité antérieures à 1992.

17.2 Pour les fins de prestations à retirer du présent régime, une somme transférée d'un autre régime enregistré, sauf s'il s'agit d'un transfert visé par l'article 17.1.1., est considérée au même titre qu'une cotisation volontaire en vertu de la section 18. Toutefois, une telle somme ne peut être payée à la personne participante que sous forme d'une rente viagère ou être transférée dans un autre véhicule comportant la même restriction, sauf si elle ne comportait pas cette restriction au moment du transfert au présent régime.

Les dispositions du présent article ne s'appliquent pas dans les cas où le transfert a été effectué dans le cadre d'une entente prévue au paragraphe j) de l'article 22.5 du règlement, ou dans le but de créditer à la personne participante une période de congé sans solde ou de racheter une période de service passé.

Section 18 : Cotisations volontaires

18.1 Cotisations volontaires — Une personne participante peut verser des cotisations volontaires relativement à ses services courants pendant sa période de participation active, pourvu que le total du crédit de pension résultant du versement de ces cotisations et de celui résultant des autres dispositions du régime n'excède pas le maximum permis par la Loi de l'impôt sur le revenu. Un compte distinct est maintenu pour chaque personne participante.

18.2 Remboursement — Les cotisations volontaires et les intérêts produits par ces cotisations peuvent être remboursés en tout temps au participant, suite à une demande écrite au secrétariat du Régime. Aucune limite n'est imposée pour le nombre de retraits, mais après deux demandes, le comité de retraite exigera des frais administratifs pour les transactions.

Un rachat d'années de service selon des dispositions de la section 16 ne constitue pas un retrait au sens du présent article.

(Amendement no 14)

18.3 À la cessation de service ou à la retraite, la personne participante reçoit le remboursement de ses cotisations volontaires et des intérêts accumulés ou peut demander le transfert de celles-ci dans le régime de retraite qu'elle indique ou pour servir à l'achat d'une rente auprès d'une institution titulaire de permis ou autorisée par les lois fédérales ou provinciales applicables à exploiter, au Canada, un commerce de rente.

Au choix de la personne participante, lors de sa retraite, ces cotisations volontaires peuvent servir à procurer une rente additionnelle versée à même la caisse et dont le montant est déterminé suivant des hypothèses et méthodes actuarielles identiques à celles qui ont été transmises à Retraite Québec et qui, à la date de sa détermination, sont utilisées pour établir la valeur des autres prestations payables par le régime. Cette rente doit comporter les mêmes caractéristiques que la rente normale. Le montant de la rente totale versée par le Régime, incluant la rente additionnelle, ne peut excéder la rente maximale et les modalités d'anticipation définies à la section 8. Les règles relatives au calcul et à la déclaration du facteur d'équivalence pour service passé (FESP) doivent être respectées.

18.4 Au décès avant la retraite de la personne participante qui a versé des cotisations volontaires, son conjoint ou sa conjointe ou, à défaut, ses ayants cause reçoivent le remboursement de ces cotisations avec intérêts.

18.5 Au décès de la personne participante retraitée, les prestations payables et résultant des cotisations volontaires sont celles prévues à la section 12.

Aux fins d'application de cette section, la rente normale et celle provenant des cotisations volontaires sont considérées globalement ainsi que les cotisations salariales et les cotisations volontaires.

18.6 Les cotisations volontaires portent intérêt selon un taux d'intérêt composé variant mensuellement et calculé sur le rendement net de la caisse.

La méthode de calcul et d'application des taux d'intérêt est déterminée selon la méthodologie proposée par l'actuaire et approuvée par le comité.

Section 19 : Obligations des personnes participantes pour le financement du Régime

19.1 Cotisations d'équilibre unitaire — Pour les fins de déterminer si le régime est déficitaire lors de l'évaluation actuarielle, le régime est capitalisé si la caisse de retraite est en mesure de remplir ses obligations sans que l'hypothèse d'indexation future ne soit prise en compte. Si l'évaluation actuarielle démontre que le régime n'est pas capitalisé et est donc déficitaire, les personnes participantes verseront les cotisations d'équilibre unitaire requises pour l'amortissement du déficit actuariel, en plus de la cotisation d'exercice unitaire, telles qu'établies par l'actuaire conformément à l'article 15.3.

Au plus tard 30 jours après la production du rapport d'évaluation actuarielle, le comité de retraite doit informer les personnes participantes actives de toute modification de la cotisation salariale qui en découle, compte tenu de l'employeur où elles travaillent. À cette fin, un avis est transmis à chaque association accréditée les représentant ainsi qu'à chaque personne participante non représentée par une telle association les informant que cette modification entrera en vigueur sans autre consultation à compter du début de l'exercice financier suivant celui auquel se rapporte le calcul de cette cotisation. Il doit également être indiqué dans cet avis que les personnes participantes actives de chaque employeur doivent toutefois se prononcer sur la modification de la cotisation salariale prévue et que le crédit de rente sera ajusté en conséquence pour chaque association accréditée ou pour chaque groupe de participants non représentés qui n'a pas accepté cette proposition. Les règles prévues aux articles 146.4 et 146.5 de la Loi s'appliquent à cette consultation en y faisant les adaptations nécessaires.

(Amendement no 19)

Pendant la période entre la réception de l'avis prévu au paragraphe précédent et le début de l'exercice financier suivant, si plus de 30 % des personnes participantes actives non représentées par une association accréditée ou, dans le cas où le personnel salarié est syndiqué, l'association accréditée, s'y opposent, la cotisation salariale totale chez cet employeur ne sera pas modifiée. Ils doivent alors acheminer par écrit au secrétariat du Régime leur décision à l'effet qu'à compter du début de l'exercice financier suivant, leur cotisation d'exercice soit diminuée d'un pourcentage égal à la cotisation d'équilibre de façon à maintenir la cotisation salariale au même niveau et que leur crédit de rente soit ajusté en conséquence. Si la cotisation salariale d'exercice est nulle ou insuffisante pour absorber la cotisation d'équilibre, l'excédent de la cotisation d'équilibre devra être assumé par une cotisation salariale additionnelle. Lorsque le versement de la cotisation d'équilibre ne sera plus requis, la cotisation d'exercice unitaire redeviendra égale à la cotisation salariale. Le libellé de l'annexe 1 sera amendé le cas échéant pour refléter ces modifications.

19.2 Excédent de capitalisation — L'excédent de capitalisation aux fins du Texte du Régime correspond à l'excédent positif de l'actif de la caisse du Régime évalué à sa valeur actuarielle sur la valeur des obligations du Régime. La valeur actuarielle de l'actif est établie par l'actuaire aux fins de l'évaluation actuarielle de capitalisation du Régime.

19.3 Réserve de fluctuation — Le comité doit prévoir dans la politique de financement et d'utilisation des excédents d'actifs la constitution d'une réserve de fluctuation avant toute utilisation d'un excédent de capitalisation.

(*Alinéa abrogé*) (Amendement no 19)

Par ailleurs, tout excédent de capitalisation en excédent de telle réserve établie par le comité peut être utilisé selon la décision du comité à cet effet, sujet à une modification du Régime, le cas échéant, et ce, en tenant compte des exigences du Règlement RRFS.

La constitution d'une réserve de fluctuation vise avant tout à maintenir un coussin de sécurité pour éviter des fluctuations de la cotisation salariale ; cette réserve absorbera principalement des pertes d'expérience révélées par une évaluation actuarielle subséquente.

Section 20 : Indexation des rentes des personnes participantes et bénéficiaires

20.1 Indexation des rentes — À la suite du dépôt d'une évaluation actuarielle, le comité peut indexer la rente de chacune des personnes participantes et bénéficiaires selon le taux d'augmentation cumulatif de l'indice des prix à la consommation pour le Canada, comme prévu dans le Règlement RRFS, en amendant pour ce faire le Régime, et ce, sous réserve que le régime demeure capitalisé une fois pris en compte les engagements résultant de la modification.

À moins de décision contraire du comité, l'indexation se fera en commençant par les rentes acquises en 2008 et en se rapprochant progressivement de la date de la dernière évaluation actuarielle, et ce, jusqu'à concurrence de 4 % par année.

Aux fins de la présente section, les rentes acquises dans une année donnée incluent :

- a) la rente déjà acquise au début de l'année ;
- b) la rente provenant de la participation au Régime pendant l'année ;
- c) la rente provenant d'un rachat de service passé effectué pendant l'année ;
- d) la rente faisant suite à un transfert effectué pendant l'année dans le cadre d'un transfert direct suite à la participation au régime d'un autre employeur ou d'une entente-cadre de transfert avec un autre régime de retraite ; et
- e) la rente additionnelle acquise pendant l'année à partir de cotisations volontaires lors du départ à la retraite.

L'annexe 3 fait état des indexations accordées par le comité de retraite en fonction de l'année où la rente a été acquise.

La modification relative à l'indexation ne peut entrer en vigueur ni avant la date de la dernière évaluation actuarielle du régime ni plus d'un an après cette date.

(Amendement no 19)

20.2 Priorité à l'indexation — Sauf dans le cas où elle est rendue obligatoire par application d'une nouvelle disposition législative ou réglementaire n'accordant aucune latitude, aucune autre modification augmentant les droits des personnes participantes ou bénéficiaires ne peut être accordée ni aucune part de l'excédent d'actif du régime ne peut être affectée à l'acquittement de cotisations salariales tant que les rentes n'ont pas été pleinement indexées sur une base cumulative, et que la réserve d'indexation future n'est pas pleine.

20.3 Un ajustement résultant de l'indexation visée à la présente section s'applique aux montants établis conformément aux articles 15.3, 54 et 56.0.3 du Règlement sur les régimes complémentaires de retraite (chapitre R-15.1, r. 6).

(Amendement no 19)

Section 21 : Composition du comité de retraite

21.1 Formation du comité — Le Régime et la caisse de retraite sont administrés par un comité de retraite. Ce comité est composé de onze personnes désignées comme suit :

Les 3 sous-alinéas du premier paragraphe :

- a) cinq personnes, dont au moins trois femmes, désignées par les personnes participantes actives;
- b) une personne désignée par les personnes participantes inactives et bénéficiaires;
- c) quatre personnes, dont au moins deux femmes, désignées par les employeurs ; de plus, au maximum une seule personne provenant des groupes ayant une charte épiscopale, d'une fondation ou d'un groupe culturel possédant une double charte (OBNL et privée) peut siéger au comité de retraite;
- d) un tiers externe nommé annuellement par le comité de retraite.

En date du 1er juin 2008, et jusqu'à la première assemblée annuelle des personnes participantes prévue à l'article 22.2 k), un comité provisoire faisant office de comité de retraite est mis sur pied : il est composé de onze personnes dont dix désignés initialement par les promoteurs initiaux du Régime. Parmi les dix membres désignés, six doivent être des personnes participantes admissibles au régime à compter de son entrée en vigueur ou à la date de leur désignation si postérieure alors que quatre membres sont désignés parmi les employeurs. Toute vacance parmi ces membres est comblée dans un délai de quatre-vingt-dix jours par le Comité provisoire de retraite. Un membre tiers externe, désigné par les autres membres du Comité provisoire, s'ajoute.

Lors de l'assemblée annuelle tenue en 2010, trois des cinq personnes désignées par les personnes participantes actives et deux des quatre personnes désignées par les employeurs seront élues pour un mandat de deux ans, tandis que les autres personnes seront élues pour un mandat d'un an. Le choix de ces personnes se fera en fonction du nombre de votes obtenus ou, en cas d'égalité, par tirage au sort.

À compter de l'assemblée annuelle tenue en 2011, le mandat des personnes désignées par les personnes participantes actives, à raison de deux ou trois selon l'année, ainsi que celui des deux personnes désignées par les employeurs, sera de deux ans.

Le groupe formé des personnes participantes actives et celui formé des personnes participantes non actives et bénéficiaires désignent chacun, lors de l'assemblée tenue en application de l'article 22.2 k), un membre additionnel qui se joint aux membres visés au présent article pour un mandat d'un an. Un tel membre additionnel jouit des mêmes droits que les autres membres du comité à l'exception du droit de vote. L'article 156 de la Loi ne s'applique pas à son égard.

À partir de mai 2019, les élections des membres du comité de retraite se feront par un vote électronique, s'il y a lieu, selon la désignation prévue à l'article 21.1. Le vote électronique se fera dans la période des quelques semaines précédant l'assemblée annuelle où le résultat de ces élections sera dévoilé. Le comité de retraite déterminera chaque année la période de votation.

(Amendement no 12)

21.2 Nomination des dirigeants — Le comité a comme dirigeants une personne à la présidence, une personne à la vice-présidence et une personne secrétaire. Chacun des dirigeants est choisi par le comité parmi ses membres, pour un mandat d'une année. Toutefois, le secrétaire du comité peut ne pas être un membre du comité de retraite.

21.3 Rôle des dirigeants — La personne à la présidence du comité est l'officière exécutive du comité. Elle en préside les réunions et voit à l'exécution des décisions. Elle doit maintenir l'ordre et le décorum lors des délibérations. Elle reçoit les propositions et les soumet au comité, ensuite elle appelle le vote et proclame le résultat. Elle est la porte-parole du comité quant aux décisions et aux politiques qui sont adoptées. Elle signe les documents requérant sa signature, y compris la déclaration annuelle de renseignements et les contrats avec les fournisseurs, confirme les procès-verbaux des réunions précédentes et certifie au besoin les modifications au Texte du Régime de retraite.

La personne à la vice-présidence remplit les fonctions de présidence en cas d'absence, d'incapacité ou de refus d'agir de cette dernière personne. Dans ce cas, elle exerce les mêmes fonctions et elle a les mêmes pouvoirs qu'elle. Si les personnes de la présidence et de la vice-présidence sont absentes, les membres votants présents choisissent entre eux un membre votant pour présider la réunion.

La personne secrétaire dresse les procès-verbaux du comité qu'elle consigne dans un registre tenu à cette fin. Elle prépare les ordres du jour des réunions et les communique aux autres membres. Elle est chargée de la tenue de tous les registres et des livres que le comité prescrit et veille à ce que les recettes et déboursés du Régime soient correctement consignés dans les livres appropriés. Elle est chargée de la tenue d'un registre des intérêts de toute personne membre du comité susceptible de mettre l'intérêt personnel de celle-ci en conflit avec les devoirs de ses fonctions. La personne secrétaire autorise également les dépenses liées à l'administration du Régime et à la formation des membres du comité. Elle vérifie le versement des cotisations et en fait rapport aux autres membres du comité. Elle doit faire un rapport au comité de tous les paiements et déboursés qu'elle a effectués pour le compte du comité depuis son dernier rapport. Elle doit déposer, dans les six (6) mois de la fin de chaque exercice financier, le rapport financier prévu à l'article 161 de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite et déposer, dans les 90 jours suivant la fin de l'année d'imposition, le formulaire « déclaration de revenus pour les régimes de pension des employés » à l'Agence de revenu du Canada. Elle doit faire le suivi du budget des dépenses de formation des membres du comité de retraite et le suivi du budget des frais d'administration du régime.

Tout document requérant la signature du comité doit l'être par deux dirigeants. En cas d'absence de plus d'un dirigeant, un ou deux autres membres ayant droit de vote peuvent signer ledit document.

21.4 Durée du mandat — Les membres du comité entrent en fonction à la date de prise d'effet de leur nomination et le demeurent jusqu'à l'expiration de leur terme qui est d'un an ou deux selon les dispositions de l'article 21.1, ou jusqu'à ce que leur nomination soit révoquée ou jusqu'à la prise d'effet de la nomination de la personne qui lui succède. Toutefois, le mandat d'un membre désigné lors de l'assemblée annuelle se poursuit jusqu'à l'assemblée annuelle où son mandat doit se terminer. Une personne nommée pour remplir une vacance dans le comité continue le terme de la personne qu'elle remplace et demeure en fonction jusqu'à l'expiration de ce terme ou jusqu'à ce que sa nomination soit révoquée ou jusqu'à la prise d'effet de la nomination de la personne qui lui succède.

Une personne cesse automatiquement d'être membre du comité à l'arrivée de l'une ou l'autre des éventualités suivantes :

- a) son décès ;
- b) si elle souffre d'incapacité mentale ou physique la rendant inhabile à remplir ses fonctions ; dans ce cas, une résolution adoptée de bonne foi par le comité sur la base d'une expertise médicale constituera une preuve suffisante et irréfutable de telle incapacité ; cette personne cessera ainsi d'être membre du comité à compter de la date d'adoption d'une telle résolution ;
- c) si elle est révoquée par l'autorité qui l'a nommée ;
- d) la réception d'un avis de sa démission. Dans ce cas, conformément à l'article 1357 du Code civil, le membre démissionnaire doit également en aviser par écrit Retraite Québec.

21.5 Vacances — Si une vacance survient au comité, quelle qu'en soit la cause, notamment le défaut par l'assemblée annuelle de procéder à la nomination d'un ou plusieurs membres du comité, le comité nomme une personne pour lui succéder dans les 90 jours de la vacance. Dans ce cadre, le comité doit s'assurer que celui-ci est minimalement composé en tout temps d'un minimum de trois membres, soit le tiers externe, une personne participante représentant les personnes participantes actives et une personne participante ou bénéficiaire représentant les personnes participantes non actives et les bénéficiaires. Il n'y a toutefois pas d'obligation de remplacer un membre non votant en cours de mandat.

21.6 Quorum — Le quorum pour tenir une réunion est de six membres votants.

21.7 Titre gracieux — À l'exception du tiers externe, les membres du comité agissent à titre gracieux. Le comité peut toutefois verser une indemnité aux employeurs membres du Régime pour tenir compte de la perte des services de leurs personnes salariées siégeant comme membres du comité.

Section 22 : Pouvoirs et obligations du comité de retraite

22.1 Fréquence des réunions — Le comité tient au moins quatre réunions par année. Une réunion du comité peut être convoquée par la personne à la présidence ou à la vice-présidence ou par deux membres du comité. L'avis de convocation doit être donné par écrit, par la personne à la présidence, à la vice-présidence ou le ou la secrétaire, à chaque membre, au moins cinq jours avant la tenue de cette réunion. Toutefois, si tous les membres du comité sont présents à une réunion sans y avoir été régulièrement convoqués ou si les membres absents ont consenti par écrit à la tenue de telle réunion en leur absence, cette réunion, s'il y a par ailleurs le quorum, peut avoir lieu, et alors toute résolution adoptée à telle réunion est valide comme si elle avait été adoptée à une réunion régulièrement convoquée et tenue. La présence d'un membre à une réunion équivaut à une renonciation de l'avis de convocation.

22.2 Principales fonctions — Sans restreindre les fonctions qui sont nécessaires à la bonne administration du Régime, le comité doit particulièrement :

- a) agir avec prudence, diligence et compétence, comme le ferait en pareilles circonstances une personne raisonnable, et agir avec honnêteté et loyauté dans le meilleur intérêt des personnes participantes et bénéficiaires ;
- b) assurer l'application et l'interprétation du présent Régime de bonne foi et y apporter des amendements, lorsque requis par la Loi ou lorsque le comité l'estime nécessaire ;
- c) statuer sur l'adhésion ou le retrait de tout employeur ainsi que sur le taux de cotisation initial ou une modification à ce taux et apporter les amendements requis à l'Annexe 1 du Régime ;
- d) recevoir les cotisations salariales, volontaires et patronales et voir à ce qu'elles soient versées dès leur réception dans un compte au nom du Régime ;
- e) gérer la caisse de retraite ;
- f) statuer sur l'admissibilité de tout employé ou toute employée et sur l'application de la définition de salaire cotisable ;
- g) tenir les livres et dossiers du Régime et prendre les mesures pour la vérification de ces livres et dossiers par des vérificateurs qualifiés ;
- h) faire évaluer par un actuaire les engagements du Régime dans le respect des lois et règlements applicables ;
- i) statuer, lors du dépôt de chaque évaluation actuarielle, sur l'indexation des rentes et l'utilisation de l'excédent d'actifs, s'il y a lieu ;
- j) fournir à chaque personne participante une description écrite des dispositions pertinentes du régime avec un exposé de ses droits et devoirs ainsi que tout autre renseignement ou relevé prescrit par la Loi ou par Retraite Québec ;
- k) dans les neuf mois suivant la fin de l'année financière, convoquer par écrit chacune des personnes participantes et bénéficiaires et les employeurs à une assemblée annuelle pour :
 - 1) qu'ils prennent connaissance de la situation financière du Régime et, s'il y a lieu, des modifications apportées au Texte du Régime ;
 - 2) leur fournir un compte rendu de son administration ;
 - 3) permettre au groupe des personnes participantes actives et à celui des non-actives de remplacer leur représentant au comité, de décider du mode de désignation des personnes devant les représenter et de procéder à leur désignation ;

(Amendement no 19)

- l) transmettre à chaque personne participante avec l'avis de convocation à l'assemblée annuelle :
- 1) un relevé qui contient les renseignements déterminés par la Loi, notamment les droits qu'il a accumulés durant la dernière année financière et leur cumul depuis son adhésion au Régime ainsi que la situation financière du Régime et, s'il y a lieu, une description des modifications qui ont été apportées au Texte du Régime ;
 - 2) le cas échéant, un avis l'informant de la possibilité de voter par procuration lors de tout scrutin tenu à l'assemblée et le formulaire de procuration à cet effet ;
 - 3) le cas échéant, la liste de toutes les personnes candidates au poste de membre du comité de retraite dont la candidature a été posée dans le délai prescrit et avec les signatures d'appui requises ;
- m) dans les neuf mois suivants la fin de l'année financière, transmettre aux personnes participantes et bénéficiaires un relevé de la situation financière du Régime et, s'il y a lieu, une description des modifications apportées au Texte du Régime ;
- n) exiger une preuve d'âge de toute personne à qui des versements de rentes sont payables ; de plus, le comité peut exiger, de toute personne participante ou de tout bénéficiaire, une preuve de son droit à la rente ou à toute autre prestation ou remboursement ;
- o) à la suite de l'introduction d'une demande en séparation de corps, en divorce, en annulation de mariage ou paiement d'une prestation compensatoire, fournir à la personne participante ou à son conjoint ou sa conjointe, dans les 60 jours suivant la demande écrite au comité, le relevé relatif à une cession de droits entre conjoints ;
- p) remettre, à la demande d'une personne participante, les renseignements relatifs à la participation au Régime ;
- q) dans les 60 jours de la date où il est informé qu'une personne participante a cessé d'être active, lui fournir ou fournir à toute autre personne qui a droit à un remboursement ou à une prestation un relevé contenant les renseignements déterminés par la Loi et établissant, en date de l'événement, le montant du remboursement ou la nature et la valeur de la prestation, ainsi que la nature et les conditions d'acquisition des autres droits prévus par le Texte du Régime ; il doit en outre, dans les 60 jours d'une demande écrite à cet effet et sans frais, fournir à la personne participante un relevé mis à jour suivant les données les plus récentes disponibles ; il doit également, dans les 30 jours d'une demande écrite et sans frais, fournir les données qui ont servi à établir le relevé ;
- r) transmettre à toute personne participante, dans les 90 jours de la date de son adhésion au Régime, une description écrite des dispositions pertinentes du Texte du Régime avec un exposé de ses droits et devoirs et tout autre renseignement prescrit par la Loi ;
- s) informer les personnes participantes de toute modification au Texte du Régime soumise à Retraite Québec en fournissant à chacun d'eux un avis écrit énonçant l'objet de la modification et indiquant que le texte de cette modification peut être examiné tant au bureau du comité qu'à celui de l'employeur, ou peut être obtenu sans frais sur demande écrite au comité ;
- t) (*abrogé*) ;
- u) transmettre, dans les 30 jours d'une demande écrite, à toute personne participante, bénéficiaire ou toute autre personne ayant des droits en vertu du Régime, le Texte du Régime et tout autre document déterminé par la Loi ou une disposition d'un règlement telle qu'en vigueur à toute date comprise dans la période de participation ; les documents demandés sont fournis sans frais pour le demandeur une fois par période de 12 mois ;
- v) s'acquitter à Retraite Québec des obligations imposées par la Loi ;
- w) (*abrogé*) ; (Amendement no 19)
- x) (*abrogé*) ; (Amendement no 19)
- y) se doter d'une politique écrite de placement et d'une politique écrite de financement et d'utilisation des excédents d'actifs ;
- z) établir ou faire établir par l'actuaire le degré de solvabilité du Régime à la fin de chaque trimestre ;
- aa) obtenir de chaque association accréditée une copie des articles de la convention collective traitant du Régime, de

toute modification apportée à ces articles, le cas échéant, et de toute entente concernant le Régime. Le comité doit vérifier si le contenu de ces documents est conforme au Texte du Régime et, lorsque requis, entériner ces conventions ou ententes.

bb) le cas échéant, agir à titre d'instance de révision concernant l'insatisfaction d'une personne participante du Régime quant au règlement de son dossier.

22.3 Décision — Toute décision du comité doit être prise à la majorité des membres votants présents. En cas d'égalité des voix, la personne à la présidence a un vote prépondérant. Il doit y avoir quorum comme défini à l'article 21.6 lors de la prise de chaque décision.

22.4 Tout litige découlant de l'application des dispositions du Régime peut faire l'objet d'une plainte au comité qui doit fournir une décision motivée.

22.5 Pouvoirs — Le comité peut aussi :

a) sous réserve des restrictions ou interdictions que peut prévoir le Texte du Régime, déléguer tout ou partie de ses pouvoirs et de ses fonctions, ou se faire représenter par un tiers pour un acte déterminé ;

b) retenir les services de tout expert professionnel pour l'assister dans l'administration du Régime ;

c) établir ou faire établir par l'actuaire une estimation du degré de solvabilité du Régime à une fréquence semestrielle, trimestrielle ou mensuelle ;

d) mettre sur pied divers comités, dont, notamment, un comité exécutif, un comité de placement et un comité de vérification, et déléguer à ces comités les pouvoirs nécessaires à l'accomplissement de leur mandat ;

e) interpréter le Régime ou établir les règles d'interprétation du Texte du Régime ;

f) établir les frais de production des relevés faisant état des droits accumulés et ceux engagés pour l'exécution de la cession des droits entre conjoint ou conjointe et partager ces frais, le tout conformément à l'article 110.1 de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite ;

g) établir les frais à réclamer à la personne participante en regard de demandes écrites visées par le paragraphe p) de l'article 22.2 ;

h) établir les frais à réclamer à la personne participante en regard de tout rachat de service passé visé à la section 16 (75 \$), de tout retrait de cotisation volontaire (120 \$) ou de toute conversion de cotisations volontaires en rente additionnelle selon la section 18 (75 \$), pour le transfert de droits hors Canada (50 \$) et pour la recherche de personnes participantes introuvables auprès de Retraite Québec (30 \$). Ainsi que tous autres frais exigés d'une personne participante ou bénéficiaire, notamment, pour l'établissement de rente temporaire en vertu de la section 13 ou pour une estimation de rente alors qu'il n'y a pas de cessation de participation active (selon la charte des honoraires du fournisseur de services administratifs)

(Amendement no 19)

i) établir, de temps à autre, des modalités particulières pour le paiement des rentes sur des périodes autres que mensuelles, étant entendu que ces paiements devront être effectués au moins une fois l'an ;

j) conclure, dans le respect des exigences du Règlement RRFS en matière de transfert, une entente avec le gouvernement canadien, un gouvernement provincial ou une corporation ou une institution ayant un régime de retraite, pour faire compter aux fins du régime, en tout ou en partie, les années de service de toute nouvelle personne participante avec son ancien employeur, ou pour prévoir les paiements à effectuer par le Régime pour les personnes participantes passant au service de tel gouvernement, corporation ou institution, et ce, nonobstant la restriction quant à l'âge maximal de transfert prévu aux articles 11.1 et 11.2 ;

k) souscrire une assurance responsabilité au bénéfice des fiduciaires et du personnel du Régime de retraite ;

l) établir les frais, lorsque le comité l'estime plus approprié, à réclamer à un employeur en lieu et place de ceux qui auraient pu être réclamés à la personne participante en vertu des paragraphes g) et h) du présent article.

22.6 Frais d'administration — Les frais d'administration du Régime incluant, sans que cette énumération ne soit restrictive ni limitative, les frais de formation acceptés par le comité, les honoraires des fiduciaires, gestionnaires de placement, conseillers, administrateur externe et actuaires retenus par le comité, sont payés par la caisse de retraite, à moins que ceux-ci n'aient été directement acquittés par une personne participante, une personne bénéficiaire, un conjoint ou une conjointe, un employeur en vertu des dispositions de l'article 22.5 f), g) h,) ou l) ou une autorité gouvernementale.

22.7 Indemnisation des membres du comité — Le comité indemnise ses membres du préjudice subi dans l'exercice de leurs fonctions si aucune faute ne leur est imputable. Si une faute leur est imputable, autre qu'une faute intentionnelle lourde, le comité peut les indemniser jusqu'à concurrence de la franchise de l'assurance. Pour prendre sa décision, le comité tient compte des incidences financières de l'indemnisation sur l'actif du Régime et des autres circonstances.

(Amendement no 12)

22.8 Priorité du Texte du Régime sur le Règlement intérieur — Conformément à la Loi, la présente confirme que le Texte du Régime a priorité sur le règlement intérieur sur toutes les questions où il a priorité, et notamment :

- a) les règles à suivre pour désigner une personne à la présidence, à la vice-présidence et secrétaire du comité ainsi que les fonctions et obligations respectives de ceux-ci ;
- b) le quorum et l'attribution d'un droit de vote prépondérant lors des réunions du comité ;
- c) la proportion des membres du comité qui doivent participer à une décision pour qu'elle soit valide.

Section 23 : Information aux personnes participantes et bénéficiaires

23.1 Fonctions et obligations de l'employeur — Aux fins de la présente section, l'employeur doit, selon les instructions du comité et dans les délais que celui-ci peut fixer, distribuer à chacun de ses employés et employées :

- a) un exemplaire du sommaire du Régime visé au paragraphe j) et r) de l'article 22.2 que le comité lui fournit ou rend accessible sur le site Web du régime ;
- b) un exemplaire de l'avis écrit de convocation à l'Assemblée annuelle visée au paragraphe k) de l'article 22.2, ainsi que la documentation prévue au paragraphe l) 2) et 3) que le comité lui fournit ou rend accessible sur ce site Web ;
- c) le relevé des droits acquis dans le Régime visé au paragraphe l) 1) de l'article 22.2 que le comité lui fournit ;
- d) un exemplaire de l'avis écrit informant les personnes participantes de toute modification au Régime visé aux paragraphes s) et w) de l'article 22.2, ainsi que, le cas échéant, le texte de la modification envisagée que le comité lui fournit ou rend accessible sur ce site Web ;
- e) (*abrogé*) ; (Amendement no 19)
- f) tout autre document d'information ou de nature fiscale, se rapportant à la participation de l'employé ou de l'employée au Régime, que détermine le comité et qu'il lui fournit ou rend accessible sur ce site Web.

L'employeur doit également, selon les instructions du comité et dans les délais que celui-ci peut fixer, afficher bien en vue dans son établissement, à un endroit où les personnes participantes actives circulent ordinairement, toute information d'intérêt général concernant le Régime.

De façon exceptionnelle, si les mécanismes usuels n'ont pas permis de résoudre la question, sur demande écrite du comité, présentée au moins 10 jours à l'avance, l'employeur doit permettre l'accès à son établissement pendant les heures habituelles de travail à la personne que le comité désigne afin que celle-ci puisse s'assurer que l'employeur s'est acquitté adéquatement des obligations qui lui incombent en vertu du présent régime. L'employeur doit fournir sur demande à cette personne une copie de tout document qu'elle doit consulter à cette fin dans l'exercice de ses fonctions, et ce, aux seules fins de s'assurer de l'application des dispositions du Régime.

Section 24 : Modification ou abrogation

24.1 Le Texte du Régime est institué, modifié ou abrogé par le comité.

24.1.1 Le comité peut modifier et améliorer les bénéfices des personnes participantes et bénéficiaires du régime conformément à la politique de financement et d'utilisation des excédents d'actif.

(Amendement no 19)

24.2 Fréquence des modifications au taux de cotisation salariale ou patronale pour un employeur — Le taux de cotisation patronale ou salariale apparaissant à l'Annexe 1 peut être modifié en tout temps. La modification doit être approuvée par le comité avant d'entrer en vigueur.

24.3 Consentement des associations accréditées — Toute association accréditée doit consentir, au nom des travailleurs et travailleuses admissibles qu'elle représente, aux obligations qui incombent à chacun d'eux en vertu du Régime ou de la modification, selon le cas, sauf dans les cas prévus dans le règlement RRFS.

24.4 Modification apportée par convention collective — Toute modification apportée par convention collective concernant les informations présentées à l'Annexe 1 doit être acheminée immédiatement au comité pour modification dans les délais prévus à la Loi. Le comité statue sur cette demande en tenant compte de la situation chez cet employeur au moment de l'adhésion, des taux de cotisation versés pour les autres personnes à l'emploi de cet employeur, des principes directeurs régissant le niveau des cotisations au sein d'un employeur. Le comité doit viser à privilégier un taux unique par employeur par souci d'équité à l'intérieur de chaque groupe tout en favorisant l'adhésion à notre régime à prestations déterminées pour l'ensemble des personnes salariées des employeurs admissibles.

Dans l'éventualité où, lors de l'adhésion, il y a plus d'un taux de cotisation au sein d'un employeur et que le comité accepte malgré tout l'adhésion, tout changement de cotisation par la suite devra tendre à réduire l'écart entre les taux dans le but d'en arriver éventuellement à un taux unique.

(Amendement no 12)

24.5 Adhésion d'un nouveau groupe — Lors de l'adhésion d'un nouveau groupe de personnes participantes, l'employeur ou, le cas échéant, l'association accréditée doit aviser le comité de la date de début du versement des cotisations. Le comité prend les mesures nécessaires pour modifier le Régime dans les délais prévus à la Loi.

24.6 Rôle de l'employeur — L'ensemble des employeurs membres du Régime ou l'un d'entre eux ne peut modifier ou terminer directement ou indirectement le Régime de façon unilatérale. Tout employeur doit consentir aux obligations qui lui incombent en vertu du Régime ou de toute modification, sauf dans les cas prévus à la Loi et notamment en ce qui a trait aux tâches déléguées par le comité à l'employeur.

24.7 Avis de terminaison — En cas de décision du comité de terminer le Régime, un avis écrit de terminaison doit être transmis aux personnes participantes et bénéficiaires visées, à chaque association accréditée qui représente des personnes participantes, aux employeurs et, le cas échéant, à l'assureur. Cet avis indique la date de terminaison ainsi que les personnes participantes et bénéficiaires visées conformément à la Loi.

(Amendement no 12)

24.8 Modalités de terminaison — Lors de la terminaison totale du Régime, l'actif déterminé est entièrement attribué aux personnes participantes et bénéficiaires, au prorata de la valeur de leurs droits selon l'approche de solvabilité.

(Amendement no 19)

24.9 Retrait d'un employeur — Les trois raisons suivantes conduisent au retrait d'un employeur :

- Lorsque l'employeur décide volontairement de se retirer;
- Lorsque l'employeur fait faillite;
- Lorsque l'employeur ne compte plus de participants actifs à son service depuis 12 mois.

L'employeur doit aviser le comité de la date à laquelle cesse le versement des cotisations et les dispositions de la Loi relative au retrait d'un employeur partie à un régime de retraite interentreprises s'appliquent compte tenu des adaptations nécessaires.

(*Alinéa abrogé*) (Amendement no 19)

La date de prise d'effet du retrait correspond à la fin de l'année financière qui suit celle au cours de laquelle les cotisations ont cessé d'être versées. Le comité peut décider d'une autre date. Cette dernière date ne peut être postérieure à la date de prise d'effet normale.

L'avis prévu à l'article 24.7 doit être envoyé aux personnes participantes et bénéficiaires visées par le retrait, ainsi qu'à l'association accréditée, le cas échéant, et à l'employeur visé et à l'assureur, le cas échéant.

(Amendement no 16)

24.9.1 Retrait d'une association accréditée — Dans le cas d'un retrait d'une association accréditée, les dispositions du Régime relatives au retrait d'un employeur s'appliquent, compte tenu des adaptations nécessaires. Dans ce cas, sont considérées comme visées par le retrait les seules personnes suivantes :

- a) les personnes participantes actives qui cessent d'être des travailleurs admissibles en raison du fait que, à la date du retrait, elles accumulaient des droits uniquement dans le cadre d'un emploi couvert par cette association accréditée ;
- b) les personnes participantes inactives qui auraient cessé d'être des travailleurs admissibles si elles avaient été actives à la date du retrait ; et
- c) les personnes bénéficiaires dont les droits dérivent de ceux de personnes participantes qui auraient cessé d'être des travailleurs admissibles si elles avaient été actives à la date du retrait.

(Amendement no 12)

24.9.2 Orphelins — Les droits des personnes participantes et bénéficiaires visés par le retrait d'un employeur et qui ont 55 ans ou plus à la date effective du retrait peuvent être maintenus dans le Régime si, selon les critères établis par la politique de financement, un tel maintien des droits est permis.

(Amendement no 19)

24.10 (*Abrogé*) (Amendement no 16)

24.11 Scission du Régime — Toutefois, dans le cas où, en raison d'une décision visée aux articles 24.9, 24.9.1 ou en raison d'un changement d'allégeance d'une association accréditée, les personnes participantes visées à cet article deviennent admissibles à un autre RRFS, le Régime doit faire l'objet d'une modification concernant la scission de son actif et de son passif, conformément aux modalités de la Loi et du règlement RRFS.

(Amendement no 12) (Amendement no 16)

24.12 Droits acquis — L'abrogation du présent Régime ou toute modification de celui-ci ne doit pas affecter les droits acquis par les personnes participantes et les bénéficiaires, sauf dans la mesure prévue par la Loi.

Annexe 1 : Liste des employeurs et cotisations patronales et salariales

Le % est en fonction du salaire cotisable.

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
1 - Relais-femmes	1 octobre 2008	3,00 %	2,00 %
1 - Relais-femmes	13 septembre 2010	9,50 %	2,00 %
1 - Relais-femmes	1 janvier 2011	5,00 %	2,00 %
1 - Relais-femmes	1 octobre 2019	5,00 %	3,00 %
2 - Centre de formation populaire (CFP)	1 octobre 2008	3,00 %	1,50 %
2 - Centre de formation populaire (CFP)	1 avril 2009	4,00 %	2,50 %
2 - Centre de formation populaire (CFP)	1 mai 2014	1,00 %	1,00 %
2 - Centre de formation populaire (CFP)	1 septembre 2016	20,00 %	10,00 %
2 - Centre de formation populaire (CFP)	1 octobre 2016	4,00 %	2,50 %
2 - Centre de formation populaire (CFP)	18 novembre 2020	4,00 %	3,25 %
2 - Centre de formation populaire (CFP)	21 février 2023	5,50 %	3,25 %
3 - Centre d'intervention en abus sexuels pour la famille (CIASF)	1 janvier 2009	3,00 %	3,00 %
4 - Télévision communautaire des Bois-Francis (TVCBF)	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
5 - Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ)	24 novembre 2008	2,00 %	0,00 %
5 - Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ)	1 juin 2021	6,00 %	0,00 %
6 - Association des personnes handicapées de l'Érable inc.	1 octobre 2008	1,50 %	1,50 %
7 - Les ficelles de l'emploi inc.	3 novembre 2008	2,00 %	2,00 %
8 - Comité d'accueil international des Bois-Francis	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
8 - Comité d'accueil international des Bois-Francis	1 juillet 2024	2,00 %	2,00 %
8 - Comité d'accueil international des Bois-Francis	1 février 2025	3,00 %	3,00 %
8 - Comité d'accueil international des Bois-Francis	1 avril 2025	4,00 %	4,00 %
9 - Centre Amitié de Solidarité Internationale de la Région des Appalaches (CASIRA)	1 octobre 2008	6,00 %	6,00 %
10 - Maison de la Famille des Basques	3 novembre 2008	2,00 %	2,00 %
10 - Maison de la Famille des Basques	1 juillet 2016	3,00 %	3,00 %
10 - Maison de la Famille des Basques	1 mai 2017	5,00 %	5,00 %
11 - Comité Régional Troisième Âge Papineau	3 novembre 2008	2,00 %	2,00 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	1 octobre 2008	2,80 %	2,80 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	1 novembre 2014	3,14 %	3,14 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	28 mai 2018	5,50 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	1 mars 2020	182,50 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	8 mars 2020	5,50 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	13 décembre 2020	230,50 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	20 décembre 2020	5,50 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	3 janvier 2021	81,50 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	10 janvier 2021	5,50 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	1 novembre 2021	81,25 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	1 décembre 2021	5,50 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	1 novembre 2022	60,50 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	1 décembre 2022	5,50 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	1 août 2023	113,50 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	7 août 2023	5,50 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	5 novembre 2023	113,50 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	1 décembre 2023	5,50 %	5,50 %
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	2 mars 2025	281,50 %	5,50 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
12 - Maison des femmes des Bois-Francis	9 mars 2025	5,50 %	5,50 %
13 - Espace Outaouais	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
13 - Espace Outaouais	1 avril 2024	5,00 %	1,00 %
13 - Espace Outaouais	1 avril 2025	4,00 %	1,00 %
14 - Centre de lecture et d'écriture	1 octobre 2008	8,00 %	0,00 %
14 - Centre de lecture et d'écriture	1 septembre 2011	4,45 %	0,00 %
14 - Centre de lecture et d'écriture	1 juillet 2019	5,00 %	0,00 %
14 - Centre de lecture et d'écriture	27 mars 2025	5,00 %	1,00 %
16 - Maison d'hébergement La Volte-Face	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
16 - Maison d'hébergement La Volte-Face	1 mars 2023	24,00 %	2,00 %
16 - Maison d'hébergement La Volte-Face	1 avril 2023	4,00 %	2,00 %
17 - Centre d'action bénévole de l'Érable	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
18 - Centre artisanal pour Déficience Intellectuelle de l'Outaouais (C.A.D.O.)	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
19 - L'Autre Chez-Soi	2 novembre 2008	4,00 %	4,00 %
20 - Assistance aux femmes de Montréal	1 octobre 2008	3,00 %	1,00 %
20 - Assistance aux femmes de Montréal	1 juin 2013	8,60 %	5,60 %
21 - Centre de Ressourcement pour la Famille de l'Outaouais	1 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
22 - Services intégrés pour l'emploi	1 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
23 - Association des Personnes Malentendantes des Bois-Francis (APMBF)	16 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
23 - Association des Personnes Malentendantes des Bois-Francis (APMBF)	1 décembre 2008	1,00 %	1,00 %
24 - Association «Le Pas»	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
24 - Association «Le Pas»	1 avril 2019	6,00 %	2,00 %
24 - Association «Le Pas»	1 juin 2024	12,00 %	2,00 %
24 - Association «Le Pas»	1 juillet 2024	8,00 %	2,00 %
25 - Le centre d'action bénévole des Sources. (personnel syndiqué)	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
25 - Le centre d'action bénévole des Sources. (personnel syndiqué)	1 avril 2009	2,00 %	2,00 %
25 - Le centre d'action bénévole des Sources. (personnel syndiqué)	1 avril 2025	3,00 %	2,00 %
26 - La Gîtée inc.	1 octobre 2008	5,00 %	5,00 %
26 - La Gîtée inc.	1 février 2018	19,50 %	5,00 %
26 - La Gîtée inc.	1 avril 2018	5,00 %	5,00 %
26 - La Gîtée inc.	21 février 2021	47,00 %	5,00 %
26 - La Gîtée inc.	28 mars 2021	7,00 %	7,00 %
27 - Centre d'entraide aux aînés	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
27 - Centre d'entraide aux aînés	1 avril 2009	2,00 %	2,00 %
27 - Centre d'entraide aux aînés	1 février 2017	7,00 %	2,00 %
27 - Centre d'entraide aux aînés	1 mars 2017	2,00 %	2,00 %
28 - Centre ressources pour femmes de Beauport (CRFB)	24 août 2009	2,00 %	2,00 %
28 - Centre ressources pour femmes de Beauport (CRFB)	1 avril 2021	4,00 %	2,00 %
28 - Centre ressources pour femmes de Beauport (CRFB)	12 avril 2021	4,00 %	4,00 %
29 - Accès conditions vie Lac-Saint-Jean-Est	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
29 - Accès conditions vie Lac-Saint-Jean-Est	1 janvier 2017	2,00 %	0,00 %
29 - Accès conditions vie Lac-Saint-Jean-Est	1 janvier 2018	2,00 %	2,00 %
30 - Maison de la Famille Parenfant Gaspé	3 novembre 2008	3,00 %	3,00 %
30 - Maison de la Famille Parenfant Gaspé	1 juin 2022	6,00 %	3,00 %
31 - Corporation de développement communautaire des Bois-Francis	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
31 - Corporation de développement communautaire des Bois-Francis	1 juillet 2022	3,00 %	3,00 %
31 - Corporation de développement communautaire des Bois-Francis	1 juillet 2023	4,00 %	4,00 %
32 - Association Parents Ressources des Bois-Francis	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
32 - Association Parents Ressources des Bois-Francis	1 avril 2012	2,00 %	2,00 %
32 - Association Parents Ressources des Bois-Francis	5 janvier 2025	4,00 %	2,00 %
33 - Maison des Jeunes l'Escalier de Lachine inc.	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
34 - Fédération des centres d'action bénévole du Québec (FCABQ)	1 octobre 2008	6,00 %	6,00 %
35 - Au bas de l'échelle	19 mai 2009	3,20 %	0,00 %
35 - Au bas de l'échelle	1 avril 2011	5,00 %	0,00 %
35 - Au bas de l'échelle	1 avril 2015	6,00 %	0,00 %
36 - Maison Libère-Elles	19 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
36 - Maison Libère-Elles	1 avril 2024	4,00 %	4,00 %
37 - Centre de Femmes Entre Ailes	23 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
37 - Centre de Femmes Entre Ailes	1 avril 2021	4,00 %	2,00 %
38 - Centre d'action bénévole Valcourt et Région	1 octobre 2008	5,00 %	1,00 %
39 - Bureau de lutte aux infections transmises sexuellement et par le sang (Blitss)	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
39 - Bureau de lutte aux infections transmises sexuellement et par le sang (Blitss)	1 juin 2025	3,00 %	1,00 %
40 - La Jonction Pour Elle inc.	1 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
40 - La Jonction Pour Elle inc.	2 mai 2021	5,00 %	5,00 %
41 - Comité Vas-Y	1 octobre 2008	2,50 %	2,50 %
41 - Comité Vas-Y	1 avril 2013	5,00 %	5,00 %
42 - Regroupement des ressources alternatives en santé mentale du Québec	1 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
42 - Regroupement des ressources alternatives en santé mentale du Québec	1 janvier 2020	5,00 %	5,00 %
42 - Regroupement des ressources alternatives en santé mentale du Québec	1 janvier 2025	6,00 %	5,00 %
43 - La Marie Debout Centre d'Éducation des Femmes	1 octobre 2008	2,00 %	1,00 %
43 - La Marie Debout Centre d'Éducation des Femmes	1 juin 2012	3,00 %	1,00 %
43 - La Marie Debout Centre d'Éducation des Femmes	1 juillet 2021	5,00 %	1,00 %
44 - Centre de Solidarité Lesbienne (CSL)	19 octobre 2008	5,00 %	5,00 %
45 - Centre des femmes de Verdun	6 octobre 2008	3,00 %	2,00 %
45 - Centre des femmes de Verdun	1 avril 2015	1,00 %	1,00 %
45 - Centre des femmes de Verdun	1 octobre 2015	3,00 %	2,00 %
45 - Centre des femmes de Verdun	1 avril 2025	4,00 %	2,00 %
46 - Alternative Pour Elles	1 octobre 2008	5,00 %	1,00 %
46 - Alternative Pour Elles	1 novembre 2009	2,00 %	1,00 %
46 - Alternative Pour Elles	1 avril 2010	5,00 %	1,00 %
46 - Alternative Pour Elles	10 février 2022	10,00 %	2,00 %
47 - Santé mentale Québec - Bas St-Laurent	6 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
48 - Alpha La Gigogne (50 - La Gigogne)	1 octobre 2008	3,00 %	1,00 %
49 - Maison secours aux femmes	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
49 - Maison secours aux femmes	1 avril 2010	3,00 %	1,00 %
49 - Maison secours aux femmes	14 septembre 2020	5,00 %	1,00 %
49 - Maison secours aux femmes	16 janvier 2023	5,00 %	5,00 %
49 - Maison secours aux femmes	1 mars 2023	8,00 %	5,00 %
50 - La Gigogne	3 novembre 2008	3,00 %	1,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
50 - La Gigogne	1 novembre 2020	5,00 %	1,00 %
50 - La Gigogne	1 mars 2021	73,00 %	1,00 %
50 - La Gigogne	29 mars 2021	5,00 %	1,00 %
50 - La Gigogne	1 mars 2022	126,00 %	1,00 %
50 - La Gigogne	1 avril 2022	5,00 %	1,00 %
51 - Mirépi maison d'hébergement inc.	2 novembre 2008	5,00 %	5,00 %
52 - Centre des femmes solidaires et engagées	1 octobre 2008	4,00 %	2,00 %
52 - Centre des femmes solidaires et engagées	1 avril 2021	6,00 %	2,00 %
53 - Centre des Femmes Rivière-des-Prairies	1 octobre 2008	8,00 %	0,00 %
53 - Centre des Femmes Rivière-des-Prairies	1 février 2009	5,00 %	0,00 %
54 - Centre d'action bénévole MRC L'Assomption	1 janvier 2009	1,50 %	1,50 %
55 - La Clé sur la Porte	1 octobre 2008	5,00 %	0,00 %
55 - La Clé sur la Porte	1 février 2010	5,00 %	3,00 %
56 - Famijeunes	1 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
57 - Maison des familles d'Abitibi-Ouest	6 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
58 - L'Écho des femmes de la Petite Patrie	26 octobre 2008	2,00 %	0,00 %
59 - L'R des centres de femmes du Québec	8 octobre 2008	2,00 %	0,00 %
59 - L'R des centres de femmes du Québec	1 mai 2018	3,00 %	3,00 %
59 - L'R des centres de femmes du Québec	4 juillet 2021	4,00 %	4,00 %
60 - Action autonomie le collectif pour la défense des droits en santé mentale de Montréal	1 novembre 2008	6,58 %	0,00 %
61 - Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF)	1 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
61 - Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF)	1 novembre 2019	22,02 %	3,00 %
61 - Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF)	1 décembre 2019	3,00 %	3,00 %
61 - Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF)	3 janvier 2022	6,00 %	4,00 %
62 - L'Accolade Santé mentale	1 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
62 - L'Accolade Santé mentale	1 décembre 2009	5,00 %	5,00 %
63 - Maison la Virevolte	1 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
64 - Maison des Jeunes de Varennes	1 janvier 2009	3,00 %	3,00 %
65 - Coopérative de consultation en développement La Clé	1 octobre 2008	2,00 %	1,00 %
66 - Relais la Chaumine inc.	1 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
67 - Maison d'hébergement L'Envolée	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
67 - Maison d'hébergement L'Envolée	22 janvier 2017	22,00 %	2,00 %
67 - Maison d'hébergement L'Envolée	20 mars 2017	22,00 %	4,00 %
67 - Maison d'hébergement L'Envolée	1 avril 2017	4,00 %	4,00 %
67 - Maison d'hébergement L'Envolée	1 octobre 2022	6,00 %	6,00 %
67 - Maison d'hébergement L'Envolée	1 novembre 2022	8,00 %	6,00 %
67 - Maison d'hébergement L'Envolée	1 avril 2025	10,00 %	6,00 %
68 - Réseau québécois de l'Action communautaire autonome (RQ-ACA)	6 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
68 - Réseau québécois de l'Action communautaire autonome (RQ-ACA)	5 octobre 2009	4,00 %	2,00 %
68 - Réseau québécois de l'Action communautaire autonome (RQ-ACA)	1 janvier 2011	6,00 %	2,00 %
68 - Réseau québécois de l'Action communautaire autonome (RQ-ACA)	1 avril 2020	6,00 %	3,00 %
69 - Centre Horizon Carrière (Carrefour jeunesse emploi Viger/Jeanne-Mance)	1 janvier 2009	2,00 %	2,00 %
69 - Centre Horizon Carrière (Carrefour jeunesse emploi Viger/Jeanne-Mance)	22 février 2016	41,00 %	2,00 %
69 - Centre Horizon Carrière (Carrefour jeunesse emploi Viger/Jeanne-Mance)	5 mars 2016	2,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
69 - Centre Horizon Carrière (Carrefour jeunesse emploi Viger/Jeanne-Mance)	26 décembre 2016	54,00 %	2,00 %
69 - Centre Horizon Carrière (Carrefour jeunesse emploi Viger/Jeanne-Mance)	7 janvier 2017	2,00 %	2,00 %
69 - Centre Horizon Carrière (Carrefour jeunesse emploi Viger/Jeanne-Mance)	19 mars 2018	54,00 %	2,00 %
69 - Centre Horizon Carrière (Carrefour jeunesse emploi Viger/Jeanne-Mance)	31 mars 2018	2,00 %	2,00 %
69 - Centre Horizon Carrière (Carrefour jeunesse emploi Viger/Jeanne-Mance)	19 mai 2023	5,00 %	4,00 %
70 - Centre d'amitié autochtone de Lanaudière inc.	1 octobre 2008	3,50 %	3,50 %
71 - Carrefour des retraités de Montréal-Nord inc.	1 décembre 2008	5,00 %	5,00 %
71 - Carrefour des retraités de Montréal-Nord inc.	1 janvier 2012	7,00 %	5,00 %
72 - Maison tangente inc.	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
72 - Maison tangente inc.	1 octobre 2019	4,00 %	4,00 %
73 - Corporation de la maison de répit-dépannage «La Chrysalide»	12 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
74 - Solidarité Mercier-Est	1 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
75 - Centre de la famille du grand Saint-Jérôme	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
75 - Centre de la famille du grand Saint-Jérôme	2 septembre 2015	3,00 %	3,00 %
75 - Centre de la famille du grand Saint-Jérôme	7 septembre 2016	5,00 %	5,00 %
76 - La Boussole, regroupement des parents et amis de la personne atteinte de maladie mentale	1 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
77 - Association du diabète Laval, Laurentides inc.	4 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
78 - Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale	1 octobre 2008	5,00 %	1,00 %
79 - Centre d'action bénévole de Québec	19 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
80 - Co-Savoir	1 octobre 2008	5,00 %	5,00 %
80 - Co-Savoir	1 juillet 2014	3,00 %	3,00 %
81 - Maison d'hébergement Simonne-Monet-Chartrand	1 janvier 2009	2,00 %	2,00 %
82 - Centre de Femmes de Shawinigan inc.	1 octobre 2008	4,00 %	0,00 %
82 - Centre de Femmes de Shawinigan inc.	1 décembre 2024	4,00 %	2,00 %
83 - Service d'entraide de Saint-Romuald inc.	1 octobre 2008	5,00 %	5,00 %
84 - Fédération des femmes du Québec	1 octobre 2008	3,00 %	1,00 %
85 - Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie	1 novembre 2008	3,00 %	3,00 %
85 - Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie	25 septembre 2016	5,00 %	4,00 %
85 - Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie	1 juillet 2018	7,00 %	5,00 %
85 - Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie	1 février 2019	10,00 %	6,50 %
85 - Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie	1 juillet 2023	13,50 %	6,50 %
85 - Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie	1 juillet 2024	15,00 %	5,00 %
85 - Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie	1 octobre 2024	13,50 %	4,50 %
86 - Centre d'action bénévole de Bedford et environ inc.	1 octobre 2008	3,00 %	2,00 %
86 - Centre d'action bénévole de Bedford et environ inc.	1 avril 2022	10,00 %	2,00 %
87 - Centre de santé des femmes de Montréal	1 octobre 2008	3,00 %	1,00 %
87 - Centre de santé des femmes de Montréal	30 mars 2015	4,00 %	4,00 %
87 - Centre de santé des femmes de Montréal	1 avril 2018	5,00 %	5,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
88 - Maison Alice-Desmarais	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
88 - Maison Alice-Desmarais	13 décembre 2015	2,00 %	1,00 %
88 - Maison Alice-Desmarais	1 septembre 2019	3,00 %	2,00 %
88 - Maison Alice-Desmarais	1 avril 2024	5,00 %	4,00 %
89 - Maison de Connivence	1 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
90 - La maison de Jonathan inc.	1 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
91 - CALACS de la Rive-Sud	1 octobre 2008	8,00 %	0,00 %
91 - CALACS de la Rive-Sud	1 avril 2011	7,00 %	1,00 %
92 - Maison d'aide et d'hébergement L'Émergence inc.	1 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
93 - La maison Tremplin de Longueuil	6 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
93 - La maison Tremplin de Longueuil	27 juin 2011	1,00 %	1,00 %
93 - La maison Tremplin de Longueuil	2 avril 2012	3,00 %	3,00 %
93 - La maison Tremplin de Longueuil	13 mars 2016	78,00 %	3,00 %
93 - La maison Tremplin de Longueuil	1 avril 2016	3,00 %	3,00 %
94 - Les Animations PACE-Âge	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
94 - Les Animations PACE-Âge	1 janvier 2025	5,00 %	1,00 %
95 - Mercier-Ouest Quartier en santé	1 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
95 - Mercier-Ouest Quartier en santé	1 avril 2011	4,00 %	3,00 %
96 - Table régionale des organismes communautaires Nord-du-Québec	1 octobre 2008	3,00 %	1,00 %
96 - Table régionale des organismes communautaires Nord-du-Québec	4 avril 2011	3,00 %	2,00 %
96 - Table régionale des organismes communautaires Nord-du-Québec	1 juin 2011	4,00 %	2,00 %
96 - Table régionale des organismes communautaires Nord-du-Québec	1 mai 2019	5,00 %	4,00 %
96 - Table régionale des organismes communautaires Nord-du-Québec	1 avril 2024	5,00 %	5,00 %
97 - Association À fleur d'espoir	6 octobre 2008	3,00 %	1,00 %
97 - Association À fleur d'espoir	12 avril 2010	4,00 %	4,00 %
97 - Association À fleur d'espoir	1 janvier 2012	5,00 %	5,00 %
97 - Association À fleur d'espoir	1 janvier 2013	6,00 %	5,00 %
98 - Association alti	1 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
99 - Centre d'action bénévole Le Hauban	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
100 - La boîte à lettres de Longueuil	1 octobre 2008	5,00 %	5,00 %
101 - Au coup de pouce Centre-Sud inc.	1 octobre 2008	6,00 %	3,00 %
102 - La parentèle de Laval	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
103 - Centre d'éducation et d'action des femmes	1 octobre 2008	3,50 %	2,50 %
103 - Centre d'éducation et d'action des femmes	1 avril 2013	4,50 %	2,50 %
103 - Centre d'éducation et d'action des femmes	1 avril 2016	6,00 %	2,50 %
103 - Centre d'éducation et d'action des femmes	1 mai 2021	58,39 %	2,50 %
103 - Centre d'éducation et d'action des femmes	1 juin 2021	6,00 %	2,50 %
103 - Centre d'éducation et d'action des femmes	1 janvier 2024	6,00 %	3,00 %
104 - Habitations Oasis de Pointe St-Charles inc.	1 octobre 2008	10,00 %	0,00 %
105 - Centre d'action bénévole de Charlevoix	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
105 - Centre d'action bénévole de Charlevoix	1 janvier 2022	4,00 %	2,00 %
105 - Centre d'action bénévole de Charlevoix	4 janvier 2024	4,00 %	4,00 %
105 - Centre d'action bénévole de Charlevoix	1 octobre 2024	6,00 %	6,00 %
106 - Centre d'action bénévole Aide 23	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
107 - Les Accordailles	1 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
107 - Les Accordailles	4 novembre 2019	4,00 %	3,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
107 - Les Accordailles	1 octobre 2020	5,00 %	3,00 %
108 - Regard en Elle	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
108 - Regard en Elle	1 avril 2021	2,00 %	1,00 %
108 - Regard en Elle	4 avril 2022	5,00 %	1,00 %
108 - Regard en Elle	1 avril 2024	6,00 %	1,00 %
108 - Regard en Elle	1 mai 2024	6,00 %	6,00 %
109 - Femmes du monde à Côte-des-Neiges	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
109 - Femmes du monde à Côte-des-Neiges	1 avril 2012	3,00 %	2,00 %
109 - Femmes du monde à Côte-des-Neiges	1 avril 2019	4,00 %	2,00 %
110 - Association des TCC et ACV de la Gaspésie et des Iles-de-la-Madeleine	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
110 - Association des TCC et ACV de la Gaspésie et des Iles-de-la-Madeleine	1 juillet 2020	2,50 %	2,50 %
111 - Le Tour de lire	1 octobre 2008	8,00 %	0,00 %
111 - Le Tour de lire	1 juillet 2015	5,00 %	0,00 %
111 - Le Tour de lire	1 juin 2021	11,00 %	0,00 %
111 - Le Tour de lire	1 juillet 2021	5,00 %	0,00 %
111 - Le Tour de lire	23 août 2021	5,00 %	2,00 %
111 - Le Tour de lire	1 juin 2023	19,00 %	2,00 %
111 - Le Tour de lire	30 juin 2023	5,00 %	2,00 %
112 - Le Centre Louise-Amélie inc.	1 octobre 2008	4,00 %	2,00 %
112 - Le Centre Louise-Amélie inc.	1 avril 2017	4,00 %	3,00 %
112 - Le Centre Louise-Amélie inc.	1 juillet 2022	5,00 %	3,00 %
113 - Maison des jeunes l'Intermède de Gaspé	19 octobre 2008	3,00 %	2,00 %
114 - Fédération du Québec pour le planning des naissances	1 octobre 2008	3,00 %	1,00 %
114 - Fédération du Québec pour le planning des naissances	1 avril 2013	4,00 %	1,00 %
115 - Carrefour Jeunesse-Emploi Thérèse-de-Blainville	1 octobre 2008	3,50 %	3,00 %
115 - Carrefour Jeunesse-Emploi Thérèse-de-Blainville	1 avril 2014	4,00 %	3,00 %
115 - Carrefour Jeunesse-Emploi Thérèse-de-Blainville	1 octobre 2015	4,00 %	4,00 %
115 - Carrefour Jeunesse-Emploi Thérèse-de-Blainville	10 avril 2017	5,00 %	4,00 %
116 - Centre Eva Marsden pour la justice sociale et le vieillissement	1 octobre 2008	3,00 %	0,00 %
116 - Centre Eva Marsden pour la justice sociale et le vieillissement	1 juin 2012	5,00 %	0,00 %
117 - Centre d'entraide Le Rameau d'Olivier	1 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
118 - Groupe d'entraide l'Entrain	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
118 - Groupe d'entraide l'Entrain	1 avril 2013	0,00 %	0,00 %
119 - Service d'hébergement St-Denis	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
120 - Centre d'action bénévole de Granby	1 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
120 - Centre d'action bénévole de Granby	1 avril 2021	37,00 %	4,00 %
120 - Centre d'action bénévole de Granby	1 mai 2021	6,00 %	4,00 %
121 - Carrefour pour Elle	1 octobre 2008	3,75 %	3,75 %
121 - Carrefour pour Elle	1 juin 2021	5,00 %	3,75 %
121 - Carrefour pour Elle	1 juillet 2021	5,00 %	5,00 %
121 - Carrefour pour Elle	27 mars 2022	10,00 %	5,00 %
122 - Centre des femmes de Saint-Laurent	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
123 - Centre de prévention suicide de Lanaudière	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
123 - Centre de prévention suicide de Lanaudière	1 mars 2025	2,00 %	2,00 %
124 - Regroupement national des conseils régionaux de l'Environnement du Québec	1 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
125 - Centre de femmes La Marg'Elle	1 octobre 2008	6,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
126 - Maison des Jeunes L'Initiative	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
126 - Maison des Jeunes L'Initiative	4 janvier 2010	2,00 %	1,00 %
127 - Centre d'action bénévole de Beauharnois	1 novembre 2008	5,00 %	5,00 %
127 - Centre d'action bénévole de Beauharnois	5 avril 2021	7,00 %	7,00 %
128 - Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)	1 octobre 2008	4,00 %	0,00 %
128 - Centre de recherche d'emploi du Sud-Ouest (CRESO)	1 janvier 2016	4,00 %	2,00 %
129 - Le Petit Train inc.	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
130 - Centre de femmes Les Essentielles de Chapais	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
130 - Centre de femmes Les Essentielles de Chapais	17 avril 2014	4,00 %	2,00 %
130 - Centre de femmes Les Essentielles de Chapais	3 mai 2021	6,00 %	3,00 %
131 - Association Sourires Adaptés	1 avril 2009	2,50 %	2,50 %
132 - CALACS L'Ancrage	19 juillet 2009	4,00 %	2,00 %
132 - CALACS L'Ancrage	1 février 2023	46,00 %	2,00 %
132 - CALACS L'Ancrage	1 mars 2023	4,00 %	2,00 %
133 - Semo-Saguenay-Lac-St-Jean inc.	1 octobre 2008	7,30 %	2,70 %
133 - Semo-Saguenay-Lac-St-Jean inc.	1 janvier 2024	7,30 %	0,00 %
133 - Semo-Saguenay-Lac-St-Jean inc.	1 septembre 2024	7,30 %	2,70 %
134 - Le Tournant 3F inc.	1 octobre 2008	5,60 %	2,40 %
134 - Le Tournant 3F inc.	29 juin 2020	4,00 %	4,00 %
134 - Le Tournant 3F inc.	1 janvier 2024	4,00 %	0,00 %
135 - Centre Au Coeur des Femmes	1 octobre 2008	2,00 %	0,00 %
135 - Centre Au Coeur des Femmes	1 avril 2024	3,00 %	0,00 %
136 - Auberge de l'Amitié Roberval inc.	1 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
137 - La Maison des jeunes Magi de Mercier-Ouest	1 octobre 2008	2,50 %	2,00 %
137 - La Maison des jeunes Magi de Mercier-Ouest	1 avril 2009	3,00 %	2,00 %
137 - La Maison des jeunes Magi de Mercier-Ouest	1 avril 2010	3,50 %	2,50 %
137 - La Maison des jeunes Magi de Mercier-Ouest	1 avril 2011	4,00 %	2,50 %
138 - La Maison des enfants Le Dauphin de Laval	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
139 - CALACS La Vigie	1 octobre 2008	8,00 %	0,00 %
139 - CALACS La Vigie	1 avril 2013	5,00 %	0,00 %
139 - CALACS La Vigie	1 avril 2024	6,00 %	3,00 %
140 - L'étincelle communautaire du Grand Châteauguay	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
140 - L'étincelle communautaire du Grand Châteauguay	31 mai 2010	3,00 %	3,00 %
141 - La Maison des familles de Mercier-Est	6 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
142 - Auberge Madeleine	6 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
143 - Multi-Femmes inc.	10 novembre 2008	2,00 %	1,00 %
143 - Multi-Femmes inc.	14 juin 2015	5,00 %	1,00 %
143 - Multi-Femmes inc.	4 juillet 2021	5,00 %	3,00 %
143 - Multi-Femmes inc.	1 avril 2022	6,00 %	3,00 %
144 - Carrefour de Ressources en Interculturel	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
144 - Carrefour de Ressources en Interculturel	1 juin 2014	1,00 %	1,00 %
145 - Comité Logement Rosemont	1 octobre 2008	5,00 %	3,00 %
146 - Centre des Femmes Memphrémagog	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
146 - Centre des Femmes Memphrémagog	1 avril 2017	3,00 %	3,00 %
146 - Centre des Femmes Memphrémagog	1 avril 2021	5,00 %	3,00 %
147 - Projets Communautaires des Laurentides	1 octobre 2008	4,00 %	2,00 %
147 - Projets Communautaires des Laurentides	31 mai 2010	2,00 %	2,00 %
148 - MicroEntreprendre Cœur et Hautes-Laurentides	1 octobre 2008	4,00 %	2,00 %
148 - MicroEntreprendre Cœur et Hautes-Laurentides	31 mai 2010	2,00 %	2,00 %
149 - Table de concertation en violence conjugale de Montréal	1 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
149 - Table de concertation en violence conjugale de Montréal	1 décembre 2023	2,00 %	1,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
150 - Viol-Secours	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
150 - Viol-Secours	1 juin 2011	6,00 %	1,00 %
150 - Viol-Secours	1 juillet 2011	2,00 %	1,00 %
150 - Viol-Secours	1 mai 2012	4,00 %	1,00 %
150 - Viol-Secours	1 avril 2013	5,00 %	1,00 %
150 - Viol-Secours	1 avril 2014	6,00 %	1,00 %
150 - Viol-Secours	1 avril 2019	7,00 %	1,00 %
150 - Viol-Secours	19 septembre 2020	19,75 %	1,00 %
150 - Viol-Secours	3 octobre 2020	8,00 %	1,00 %
150 - Viol-Secours	1 avril 2022	9,00 %	1,00 %
150 - Viol-Secours	1 janvier 2023	9,00 %	3,00 %
151 - Carrefour communautaire Montrose	1 octobre 2008	2,00 %	0,00 %
151 - Carrefour communautaire Montrose	1 juin 2010	3,00 %	0,00 %
151 - Carrefour communautaire Montrose	1 mai 2018	4,00 %	0,00 %
151 - Carrefour communautaire Montrose	1 avril 2024	5,00 %	0,00 %
152 - Carrefour jeunesse-emploi des Moulins	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
152 - Carrefour jeunesse-emploi des Moulins	1 novembre 2011	4,00 %	1,00 %
152 - Carrefour jeunesse-emploi des Moulins	1 janvier 2012	1,00 %	1,00 %
152 - Carrefour jeunesse-emploi des Moulins	1 avril 2017	2,00 %	2,00 %
153 - ESPACE Gaspésie-Les Îles	1 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
153 - ESPACE Gaspésie-Les Îles	5 avril 2021	6,00 %	6,00 %
154 - L'Aid'Elle inc.	1 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
155 - Les habitations communautaires Mainbourg	1 juin 2009	2,00 %	2,00 %
155 - Les habitations communautaires Mainbourg	4 décembre 2010	4,00 %	2,00 %
156 - CDC de la Pointe - Région est de Montréal	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
156 - CDC de la Pointe - Région est de Montréal	1 juillet 2012	3,00 %	2,00 %
157 - Info-Femmes inc.	13 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
157 - Info-Femmes inc.	1 juillet 2017	2,00 %	0,00 %
158 - Centre de prévention des agressions de Montréal	1 octobre 2008	2,00 %	0,00 %
158 - Centre de prévention des agressions de Montréal	1 novembre 2010	0,10 %	0,00 %
158 - Centre de prévention des agressions de Montréal	1 avril 2011	2,00 %	0,00 %
158 - Centre de prévention des agressions de Montréal	1 janvier 2020	4,00 %	0,00 %
158 - Centre de prévention des agressions de Montréal	1 mai 2023	9,00 %	0,00 %
158 - Centre de prévention des agressions de Montréal	1 septembre 2023	4,00 %	0,00 %
158 - Centre de prévention des agressions de Montréal	1 janvier 2024	6,00 %	0,00 %
159 - Maison d'hébergement l'Aquarelle	1 octobre 2008	2,50 %	2,50 %
159 - Maison d'hébergement l'Aquarelle	27 décembre 2009	4,00 %	4,00 %
159 - Maison d'hébergement l'Aquarelle	28 décembre 2014	6,00 %	6,00 %
160 - Réseau d'aide Le Tremplin	1 octobre 2008	3,00 %	1,50 %
160 - Réseau d'aide Le Tremplin	1 avril 2009	4,00 %	2,50 %
160 - Réseau d'aide Le Tremplin	22 août 2010	5,00 %	3,00 %
160 - Réseau d'aide Le Tremplin	4 septembre 2011	6,00 %	4,00 %
161 - Maison Hina	1 octobre 2008	2,50 %	2,50 %
162 - Centre sur l'autre rive	1 octobre 2008	2,00 %	0,00 %
163 - Mouvement contre le viol et l'inceste	1 octobre 2008	3,00 %	2,00 %
163 - Mouvement contre le viol et l'inceste	1 avril 2021	5,00 %	3,00 %
164 - Table des groupes de femmes de Montréal	1 octobre 2008	2,40 %	1,60 %
164 - Table des groupes de femmes de Montréal	1 avril 2022	4,50 %	3,50 %
165 - Groupe de ressources techniques en habitation de la région de Sorel (GRTHS)	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
165 - Groupe de ressources techniques en habitation de la région	1 avril 2019	4,00 %	4,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
de Sorel (GRTHS)			
166 - Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)	1 octobre 2008	5,00 %	5,00 %
167 - Cité des Bâisseurs inc.	1 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
168 - Chantier de l'économie sociale	1 octobre 2008	5,00 %	1,00 %
168 - Chantier de l'économie sociale	19 mars 2018	5,00 %	3,00 %
169 - Sourire sans Fin	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
170 - La Bourgade inc	6 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
171 - Carrefour jeunesse emploi Hochelaga-Maisonneuve	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
171 - Carrefour jeunesse emploi Hochelaga-Maisonneuve	1 avril 2009	3,00 %	3,00 %
172 - Projet Changement Centre communautaire pour les aînés	1 octobre 2008	3,00 %	3,00 %
173 - Intergénération Québec	1 octobre 2008	2,50 %	2,50 %
173 - Intergénération Québec	2 septembre 2021	4,00 %	2,50 %
174 - Secours Amitié Estrie inc.	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
175 - Association des Parents et des Handicapés de la Rive-Sud métropolitaine	1 novembre 2008	2,50 %	2,50 %
176 - La Séjournelle inc.	6 octobre 2008	1,50 %	1,50 %
176 - La Séjournelle inc.	1 janvier 2013	7,50 %	1,50 %
176 - La Séjournelle inc.	1 avril 2013	1,50 %	1,50 %
176 - La Séjournelle inc.	1 janvier 2022	3,00 %	1,50 %
176 - La Séjournelle inc.	1 janvier 2025	15,00 %	1,50 %
176 - La Séjournelle inc.	1 avril 2025	3,00 %	1,50 %
177 - Médecins du monde	20 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
178 - Îlot Espoir	1 octobre 2008	5,00 %	5,00 %
179 - Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles TRPOCB	1 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
179 - Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles TRPOCB	1 avril 2022	3,00 %	3,00 %
180 - Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF)	1 octobre 2008	3,00 %	2,00 %
180 - Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF)	7 novembre 2011	15,05 %	2,95 %
180 - Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF)	1 janvier 2012	5,00 %	4,00 %
180 - Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF)	1 janvier 2013	5,00 %	5,00 %
180 - Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF)	23 octobre 2022	7,00 %	7,00 %
181 - La maison de la famille – MRC Bonaventure	1 octobre 2008	4,00 %	4,00 %
182 - Fonds communautaire d'accès au micro-crédit	1 octobre 2008	3,50 %	3,00 %
182 - Fonds communautaire d'accès au micro-crédit	15 juin 2014	7,00 %	7,00 %
183 - Femmes en parcours innovateur	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
184 - CDC de l'Érable inc.	20 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
185 - INTER-VAL 1175	20 octobre 2008	4,00 %	2,00 %
186 - Maison d'hébergement l'Équinoxe	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
186 - Maison d'hébergement l'Équinoxe	29 mars 2020	3,00 %	3,00 %
186 - Maison d'hébergement l'Équinoxe	23 mai 2021	8,00 %	5,00 %
186 - Maison d'hébergement l'Équinoxe	1 juillet 2024	5,00 %	5,00 %
187 - Centre d'action bénévole Drummond	27 octobre 2008	2,00 %	2,00 %
188 - Maison Le Baluchon	30 novembre 2008	3,00 %	3,00 %
188 - Maison Le Baluchon	17 avril 2022	4,00 %	3,00 %
188 - Maison Le Baluchon	4 juin 2023	7,00 %	3,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
188 - Maison Le Baluchon	1 février 2024	104,00 %	3,00 %
188 - Maison Le Baluchon	1 mars 2024	7,00 %	3,00 %
188 - Maison Le Baluchon	5 mai 2024	10,00 %	3,00 %
189 - Ressources-Naissances	1 novembre 2008	3,00 %	3,00 %
190 - Auberge du coeur Le Foyer	1 novembre 2008	4,00 %	4,00 %
190 - Auberge du coeur Le Foyer	1 juillet 2016	4,00 %	0,00 %
191 - Le Filon	1 janvier 2009	8,00 %	0,00 %
191 - Le Filon	1 janvier 2014	4,00 %	0,00 %
191 - Le Filon	2 février 2020	4,00 %	4,00 %
192 - Le Fablier, une histoire de familles	1 janvier 2009	5,00 %	0,00 %
192 - Le Fablier, une histoire de familles	1 avril 2009	2,50 %	2,50 %
192 - Le Fablier, une histoire de familles	2 avril 2023	5,00 %	2,50 %
192 - Le Fablier, une histoire de familles	9 avril 2023	195,00 %	2,50 %
192 - Le Fablier, une histoire de familles	16 avril 2023	5,00 %	2,50 %
192 - Le Fablier, une histoire de familles	1 avril 2024	5,50 %	2,50 %
193 - Groupe Harmonie	1 février 2009	2,00 %	2,00 %
193 - Groupe Harmonie	1 avril 2020	2,00 %	0,00 %
193 - Groupe Harmonie	1 juillet 2020	2,00 %	2,00 %
194 - Alphabétisation Iota	5 janvier 2009	6,70 %	6,70 %
196 - Centre d'action bénévole Émilie-Gamelin	1 janvier 2009	4,00 %	3,00 %
197 - Popote et Multi-Services	1 février 2009	6,00 %	6,00 %
197 - Popote et Multi-Services	1 janvier 2024	7,00 %	6,00 %
198 - Maison La Nacelle	1 janvier 2009	3,00 %	2,00 %
198 - Maison La Nacelle	1 mars 2021	30,00 %	2,00 %
198 - Maison La Nacelle	1 avril 2021	7,00 %	2,00 %
198 - Maison La Nacelle	11 juin 2021	7,00 %	3,00 %
198 - Maison La Nacelle	1 février 2024	30,00 %	3,00 %
198 - Maison La Nacelle	1 mars 2024	7,00 %	3,00 %
199 - Rouli-bus	1 octobre 2008	1,00 %	1,00 %
200 - Centre d'organisation mauricien de services et d'éducation populaire (COMSEP)	2 mars 2009	3,00 %	1,00 %
200 - Centre d'organisation mauricien de services et d'éducation populaire (COMSEP)	5 septembre 2010	4,00 %	2,00 %
200 - Centre d'organisation mauricien de services et d'éducation populaire (COMSEP)	2 septembre 2012	4,00 %	3,00 %
200 - Centre d'organisation mauricien de services et d'éducation populaire (COMSEP)	17 septembre 2017	5,00 %	3,00 %
201 - Centre des femmes d'ici et d'ailleurs	6 avril 2009	3,00 %	2,00 %
201 - Centre des femmes d'ici et d'ailleurs	1 octobre 2010	5,00 %	3,00 %
201 - Centre des femmes d'ici et d'ailleurs	17 juin 2018	7,00 %	3,00 %
201 - Centre des femmes d'ici et d'ailleurs	1 mars 2021	9,00 %	3,00 %
202 - Les Grands Frères et Grandes Soeurs de la Porte du Nord	1 mars 2009	5,00 %	5,00 %
203 - La Maison Parent-Roback	1 janvier 2009	5,00 %	1,00 %
204 - Aide aux travailleurs accidentés - A.T.A.	15 février 2009	8,00 %	8,00 %
204 - Aide aux travailleurs accidentés - A.T.A.	1 mai 2023	5,00 %	5,00 %
205 - Centre des femmes du Témiscouata	5 janvier 2009	3,00 %	3,00 %
206 - Groupe Alpha des Etchemins	1 mars 2009	1,00 %	1,00 %
207 - Mesures Alternatives Jeunesse Frontenac	13 avril 2009	4,00 %	4,00 %
208 - Conseil régional de l'environnement de la Côte-Nord	1 avril 2009	5,00 %	5,00 %
208 - Conseil régional de l'environnement de la Côte-Nord	1 janvier 2019	6,00 %	6,00 %
208 - Conseil régional de l'environnement de la Côte-Nord	1 novembre 2021	6,00 %	0,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
209 - Collectif de défense des droits de la Montérégie	1 avril 2009	2,00 %	0,00 %
210 - Réseau québécois d'action pour la santé des femmes	23 mars 2009	4,00 %	4,00 %
211 - Fédération québécoise des centres communautaires de loisir	1 mai 2009	1,40 %	0,60 %
211 - Fédération québécoise des centres communautaires de loisir	7 mai 2018	2,00 %	1,00 %
211 - Fédération québécoise des centres communautaires de loisir	7 juin 2019	2,50 %	2,50 %
211 - Fédération québécoise des centres communautaires de loisir	1 juin 2025	3,00 %	3,00 %
212 - La rose des vents de Drummond inc.	1 avril 2009	1,50 %	1,50 %
212 - La rose des vents de Drummond inc.	3 janvier 2021	3,00 %	2,00 %
213 - Centre d'information et de référence de la Capitale-Nationale et de la Chaudière-Appalaches	1 avril 2009	3,00 %	3,00 %
214 - Le FAR (Famille, Accueil, Référence) 1985 inc.	1 avril 2009	4,00 %	2,00 %
214 - Le FAR (Famille, Accueil, Référence) 1985 inc.	1 avril 2021	5,00 %	2,00 %
215 - Partenaires À Part Égale	1 mai 2009	2,00 %	2,00 %
216 - Regroupement d'organismes de personnes handicapées Centre-du-Québec	1 mai 2009	2,00 %	2,00 %
217 - Fédération québécoise des sociétés Alzheimer	1 avril 2009	2,00 %	2,00 %
217 - Fédération québécoise des sociétés Alzheimer	1 janvier 2011	4,00 %	4,00 %
218 - Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME)	6 avril 2009	3,00 %	3,00 %
218 - Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME)	4 juillet 2011	4,00 %	4,00 %
218 - Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME)	1 juillet 2012	5,00 %	4,00 %
219 - Corporation Mainbourg	1 juin 2009	2,00 %	2,00 %
219 - Corporation Mainbourg	4 décembre 2010	4,00 %	2,00 %
220 - Le Réseau - Prévention des dépendances-Réinsertion sociale-Prévention de la rechute	1 septembre 2009	1,00 %	1,00 %
220 - Le Réseau - Prévention des dépendances-Réinsertion sociale-Prévention de la rechute	30 mai 2011	1,60 %	1,00 %
220 - Le Réseau - Prévention des dépendances-Réinsertion sociale-Prévention de la rechute	1 juillet 2013	2,00 %	1,00 %
220 - Le Réseau - Prévention des dépendances-Réinsertion sociale-Prévention de la rechute	5 juillet 2021	4,00 %	1,00 %
221 - Action Main-d'oeuvre inc.	1 novembre 2009	2,00 %	2,00 %
222 - Centre d'alphabétisation des Basques inc.	1 janvier 2010	2,00 %	2,00 %
222 - Centre d'alphabétisation des Basques inc.	3 octobre 2011	4,00 %	4,00 %
223 - Regroupement des femmes de la Côte-de-Gaspé	1 novembre 2009	3,00 %	0,00 %
223 - Regroupement des femmes de la Côte-de-Gaspé	1 avril 2014	4,00 %	0,00 %
223 - Regroupement des femmes de la Côte-de-Gaspé	24 juin 2020	6,00 %	0,00 %
224 - L'Avant-garde en santé mentale	1 novembre 2009	3,00 %	0,00 %
224 - L'Avant-garde en santé mentale	1 janvier 2011	3,00 %	3,00 %
225 - Les Toits d'Émile	1 décembre 2009	6,00 %	6,00 %
225 - Les Toits d'Émile	3 mars 2024	106,00 %	6,00 %
225 - Les Toits d'Émile	18 mars 2024	6,00 %	6,00 %
226 - Aide Pédagogique aux Adultes et aux Jeunes	1 septembre 2009	4,00 %	2,00 %
227 - Regroupement Naissances Respectées	1 janvier 2010	8,00 %	2,00 %
227 - Regroupement Naissances Respectées	1 juillet 2024	117,00 %	2,00 %
227 - Regroupement Naissances Respectées	1 août 2024	8,00 %	2,00 %
228 - Réseau des centres de ressources périnatales du Québec	11 mars 2010	2,00 %	2,00 %
229 - Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes de l'Abitibi-Témiscamingue	3 janvier 2010	3,00 %	1,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
229 - Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes de l'Abitibi-Témiscamingue	1 septembre 2015	2,00 %	2,00 %
229 - Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes de l'Abitibi-Témiscamingue	1 mai 2019	6,00 %	2,00 %
229 - Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes de l'Abitibi-Témiscamingue	3 mai 2020	2,00 %	2,00 %
230 - Corporation de développement communautaire des Hautes-Laurentides	1 janvier 2010	5,00 %	5,00 %
231 - Accès-Travail-Femmes	1 mars 2010	1,00 %	1,00 %
231 - Accès-Travail-Femmes	15 octobre 2012	2,50 %	2,50 %
232 - Comité logement Beauharnois (Archive du groupe lors de son retrait en 2017)(voir Gr769 pour l'actuel)	15 février 2010	7,00 %	4,00 %
232 - Comité logement Beauharnois (Archive du groupe lors de son retrait en 2017)(voir Gr769 pour l'actuel)	1 janvier 2011	7,00 %	5,00 %
232 - Comité logement Beauharnois (Archive du groupe lors de son retrait en 2017)(voir Gr769 pour l'actuel)	6 septembre 2011	3,50 %	2,00 %
233 - A.B.C. des Manoirs	1 février 2010	1,00 %	1,00 %
233 - A.B.C. des Manoirs	1 janvier 2020	1,50 %	1,00 %
233 - A.B.C. des Manoirs	1 janvier 2023	3,00 %	2,00 %
234 - Défi-Jeunesse du Haut St-Maurice	1 avril 2010	3,00 %	3,00 %
234 - Défi-Jeunesse du Haut St-Maurice	3 février 2021	6,00 %	6,00 %
235 - Carrefour jeunesse-emploi de Manicouagan	1 avril 2010	3,00 %	3,00 %
236 - Seréna Québec	25 mars 2010	2,00 %	1,00 %
237 - Halte Drummond (Fusion 790 : Centre de ressources pour hommes Drummond)	5 avril 2010	7,50 %	5,00 %
238 - Centre d'action bénévole du Granit	29 mars 2010	2,00 %	2,00 %
238 - Centre d'action bénévole du Granit	1 avril 2014	3,00 %	2,00 %
239 - La Butineuse de Vanier	12 avril 2010	2,00 %	2,00 %
240 - Centre d'action bénévole St-Alphonse-Nouvelle	1 janvier 2010	11,00 %	0,00 %
240 - Centre d'action bénévole St-Alphonse-Nouvelle	1 avril 2010	3,00 %	3,00 %
241 - Corporation de développement communautaire du Val-Saint-François	1 avril 2010	2,00 %	2,00 %
241 - Corporation de développement communautaire du Val-Saint-François	1 mai 2012	2,25 %	2,25 %
241 - Corporation de développement communautaire du Val-Saint-François	1 avril 2024	5,00 %	2,25 %
242 - La Fraternité Ste-Marie de Vanier inc.	12 avril 2010	2,00 %	2,00 %
242 - La Fraternité Ste-Marie de Vanier inc.	1 mars 2021	106,00 %	2,00 %
242 - La Fraternité Ste-Marie de Vanier inc.	29 mars 2021	2,00 %	2,00 %
243 - Centre d'action bénévole aux 4 vents inc.	1 mai 2010	2,00 %	0,00 %
243 - Centre d'action bénévole aux 4 vents inc.	1 mai 2014	3,00 %	0,00 %
244 - CALACS La Chrysalide	1 avril 2010	4,00 %	4,00 %
245 - Lien-Partage inc.	1 avril 2010	2,00 %	2,00 %
245 - Lien-Partage inc.	1 novembre 2020	4,00 %	4,00 %
246 - Commun accord organisme de justice alternative	26 avril 2010	2,00 %	2,00 %
246 - Commun accord organisme de justice alternative	1 janvier 2021	60,00 %	2,00 %
246 - Commun accord organisme de justice alternative	1 février 2021	2,00 %	2,00 %
247 - La Traverse du sentier	2 mai 2010	4,00 %	4,00 %
248 - Mouvement des Personnes d'Abord de Montréal	1 mai 2010	2,00 %	2,00 %
249 - Collectif d'animation urbaine L'autre Montréal	1 juin 2010	1,20 %	0,80 %
249 - Collectif d'animation urbaine L'autre Montréal	12 janvier 2023	5,00 %	2,00 %
250 - Organisme d'alphabétisation Lettres Vivantes	22 avril 2010	5,30 %	5,30 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
250 - Organisme d'alphabétisation Lettres Vivantes	6 septembre 2010	18,00 %	0,00 %
250 - Organisme d'alphabétisation Lettres Vivantes	1 octobre 2022	15,00 %	3,00 %
251 - SEMO Côte-Nord	4 juillet 2010	3,00 %	2,00 %
252 - Groupe en alphabétisation de Montmagny-Nord	15 février 2010	6,00 %	0,00 %
252 - Groupe en alphabétisation de Montmagny-Nord	1 juillet 2010	4,00 %	2,00 %
253 - Connexion emploi inc.	5 juillet 2010	2,00 %	2,00 %
254 - Espace région de Québec	30 mai 2010	1,00 %	1,00 %
254 - Espace région de Québec	4 avril 2017	2,00 %	1,00 %
254 - Espace région de Québec	1 avril 2021	5,00 %	1,00 %
254 - Espace région de Québec	1 avril 2023	5,00 %	3,00 %
255 - La Maison des jeunes du Plateau inc.	1 juin 2010	2,00 %	2,00 %
255 - La Maison des jeunes du Plateau inc.	8 juin 2020	2,00 %	0,00 %
256 - Conseil de l'Eau Gaspésie Sud	1 janvier 2010	8,00 %	8,00 %
256 - Conseil de l'Eau Gaspésie Sud	1 février 2010	4,00 %	4,00 %
257 - Service d'entraide de St-Lambert-de-Lauzon	1 mai 2010	2,50 %	2,50 %
258 - Comité logement Ville-Marie de Montréal	31 mai 2010	3,00 %	3,00 %
259 - Ruralys	1 juillet 2010	4,00 %	4,00 %
259 - Ruralys	1 mai 2019	8,00 %	4,00 %
260 - Parrainage Civique Montréal	1 avril 2010	3,00 %	3,00 %
260 - Parrainage Civique Montréal	1 janvier 2020	2,00 %	0,00 %
261 - Service de développement d'employabilité de la Montérégie inc. (S.D.E.M.)	1 août 2010	3,00 %	1,00 %
261 - Service de développement d'employabilité de la Montérégie inc. (S.D.E.M.)	1 janvier 2012	4,00 %	0,00 %
262 - Comité régional d'intégration au travail inc. (CRIT)	1 août 2010	3,00 %	1,00 %
262 - Comité régional d'intégration au travail inc. (CRIT)	1 janvier 2012	4,00 %	0,00 %
263 - Maison des jeunes l'Entretemps de Forestville	1 juillet 2010	3,00 %	3,00 %
264 - Accès-Travail de Montréal	1 juillet 2010	1,00 %	1,00 %
265 - Écomusée de la maison du fier monde	28 juin 2010	1,00 %	1,00 %
266 - Club de recherche d'emploi de Châteauguay/Brossard	1 juillet 2010	2,00 %	2,00 %
267 - Plein Milieu	26 juillet 2010	4,00 %	2,00 %
267 - Plein Milieu	22 août 2010	20,00 %	2,00 %
267 - Plein Milieu	6 septembre 2010	4,00 %	2,00 %
267 - Plein Milieu	1 avril 2025	5,00 %	2,50 %
268 - Sorif	1 juillet 2010	2,00 %	0,00 %
268 - Sorif	1 février 2013	9,20 %	0,00 %
268 - Sorif	1 juillet 2013	2,00 %	0,00 %
268 - Sorif	1 juillet 2017	5,00 %	0,00 %
268 - Sorif	1 juillet 2019	2,00 %	2,00 %
268 - Sorif	1 novembre 2019	5,00 %	2,00 %
268 - Sorif	2 novembre 2020	8,00 %	2,00 %
269 - Zoothérapie Québec	1 août 2010	2,00 %	2,00 %
270 - L'enjeu : cap sur l'emploi inc.	1 juillet 2010	1,00 %	1,00 %
270 - L'enjeu : cap sur l'emploi inc.	1 juillet 2023	2,00 %	1,00 %
271 - Les partenaires de la petite enfance de Longueuil : Une initiative 1,2,3 GO!	20 août 2010	2,00 %	0,00 %
272 - Point d'appui (Centre d'aide et de prévention des agressions à caractère sexuel de Rouyn-Noranda)	1 novembre 2010	3,50 %	1,50 %
272 - Point d'appui (Centre d'aide et de prévention des agressions à caractère sexuel de Rouyn-Noranda)	3 avril 2016	2,00 %	2,00 %
272 - Point d'appui (Centre d'aide et de prévention des agressions à caractère sexuel de Rouyn-Noranda)	1 avril 2018	3,50 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
272 - Point d'appui (Centre d'aide et de prévention des agressions à caractère sexuel de Rouyn-Noranda)	18 novembre 2019	4,50 %	4,00 %
272 - Point d'appui (Centre d'aide et de prévention des agressions à caractère sexuel de Rouyn-Noranda)	16 septembre 2024	10,00 %	4,00 %
273 - Centre des aînés Côte-des-Neiges	2 août 2010	14,00 %	0,00 %
273 - Centre des aînés Côte-des-Neiges	1 octobre 2010	4,00 %	0,00 %
273 - Centre des aînés Côte-des-Neiges	1 avril 2011	4,00 %	2,00 %
274 - Entreprise de formation Dimensions	10 octobre 2010	2,00 %	1,00 %
274 - Entreprise de formation Dimensions	1 août 2012	3,00 %	1,00 %
274 - Entreprise de formation Dimensions	11 août 2013	4,00 %	1,00 %
274 - Entreprise de formation Dimensions	1 juillet 2014	4,00 %	2,00 %
275 - Ressource Parenfants	7 octobre 2010	2,00 %	2,00 %
276 - Espace Mauricie	13 septembre 2010	1,00 %	1,00 %
276 - Espace Mauricie	1 janvier 2021	14,00 %	1,00 %
276 - Espace Mauricie	1 avril 2021	4,00 %	4,00 %
276 - Espace Mauricie	29 mai 2022	5,00 %	5,00 %
276 - Espace Mauricie	1 janvier 2023	14,00 %	5,00 %
276 - Espace Mauricie	1 avril 2023	7,00 %	7,00 %
277 - Entraide Saint-Michel	1 septembre 2010	1,00 %	1,00 %
278 - Agence de bassin versant des 7	9 juillet 2010	3,00 %	3,00 %
279 - Association coopérative d'économie familiale Montérégie-Est	15 novembre 2010	2,00 %	1,00 %
279 - Association coopérative d'économie familiale Montérégie-Est	18 décembre 2014	2,00 %	2,00 %
280 - Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées (AQDR) Section Mékinac	1 juillet 2010	13,14 %	13,14 %
280 - Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées (AQDR) Section Mékinac	1 octobre 2010	5,00 %	5,00 %
281 - L'Autre - toit du KRTB	29 août 2010	6,93 %	0,00 %
281 - L'Autre - toit du KRTB	31 octobre 2010	2,00 %	2,00 %
281 - L'Autre - toit du KRTB	27 janvier 2013	12,00 %	2,00 %
281 - L'Autre - toit du KRTB	24 février 2013	2,00 %	2,00 %
281 - L'Autre - toit du KRTB	21 février 2016	12,00 %	2,00 %
281 - L'Autre - toit du KRTB	27 mars 2016	2,00 %	2,00 %
282 - La maison des jeunes St-Rémi inc.	31 octobre 2010	4,00 %	4,00 %
283 - Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes - Bas St-Laurent (CAAP BSL)	1 novembre 2010	2,00 %	2,00 %
283 - Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes - Bas St-Laurent (CAAP BSL)	1 janvier 2023	3,00 %	3,00 %
284 - La Maison des Jeunes Le SQUAT	17 octobre 2010	4,00 %	4,00 %
285 - Concertation régionale des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue (CROC-AT)	21 novembre 2010	6,00 %	6,00 %
285 - Concertation régionale des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue (CROC-AT)	1 janvier 2011	2,00 %	2,00 %
285 - Concertation régionale des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue (CROC-AT)	1 novembre 2019	3,00 %	3,00 %
285 - Concertation régionale des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue (CROC-AT)	24 août 2023	5,00 %	5,00 %
286 - Aux trois pivots (Équijustice Trois-Rivières)	1 janvier 2011	1,00 %	1,00 %
286 - Aux trois pivots (Équijustice Trois-Rivières)	1 janvier 2012	4,00 %	1,00 %
286 - Aux trois pivots (Équijustice Trois-Rivières)	5 juillet 2021	6,00 %	6,00 %
287 - Passages : ressource pour jeunes femmes en difficulté	31 janvier 2011	2,00 %	2,00 %
287 - Passages : ressource pour jeunes femmes en difficulté	1 avril 2013	1,00 %	1,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
288 - S.O.S. violence conjugale	28 novembre 2010	3,00 %	3,00 %
289 - Communautique	1 juillet 2010	2,70 %	0,00 %
289 - Communautique	1 décembre 2010	2,00 %	2,00 %
290 - Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ)	17 janvier 2011	2,00 %	2,00 %
290 - Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ)	1 avril 2024	4,00 %	4,00 %
291 - Comité d'alphabétisation locale de Marieville (ÉDUC À TOUT)	9 janvier 2011	3,00 %	3,00 %
291 - Comité d'alphabétisation locale de Marieville (ÉDUC À TOUT)	1 janvier 2012	6,00 %	3,00 %
291 - Comité d'alphabétisation locale de Marieville (ÉDUC À TOUT)	1 janvier 2018	3,00 %	3,00 %
291 - Comité d'alphabétisation locale de Marieville (ÉDUC À TOUT)	20 août 2022	10,00 %	3,00 %
292 - Rond-Point jeunesse au travail	3 janvier 2011	2,00 %	2,00 %
292 - Rond-Point jeunesse au travail	1 juillet 2012	3,00 %	2,00 %
292 - Rond-Point jeunesse au travail	1 décembre 2022	3,00 %	3,00 %
293 - Centre Entre-Femmes	3 janvier 2011	4,00 %	0,00 %
294 - Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix)	1 janvier 2011	1,00 %	1,00 %
294 - Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix)	1 janvier 2022	2,00 %	2,00 %
294 - Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix)	1 décembre 2022	5,00 %	4,00 %
295 - Maison d'hébergement Le Nid pour femmes victimes de violence conjugale de Val d'Or inc.	1 décembre 2010	4,00 %	4,00 %
295 - Maison d'hébergement Le Nid pour femmes victimes de violence conjugale de Val d'Or inc.	1 janvier 2011	1,00 %	1,00 %
295 - Maison d'hébergement Le Nid pour femmes victimes de violence conjugale de Val d'Or inc.	1 avril 2014	2,00 %	1,00 %
295 - Maison d'hébergement Le Nid pour femmes victimes de violence conjugale de Val d'Or inc.	1 avril 2021	5,00 %	1,00 %
296 - Le Pavois de Québec	2 janvier 2011	4,00 %	4,00 %
297 - Le Pavois de Loretteville	2 janvier 2011	4,00 %	4,00 %
298 - Le Pavois de Sainte-Foy	2 janvier 2011	4,00 %	4,00 %
299 - La friperie du Pavois	2 janvier 2011	4,00 %	4,00 %
300 - Pause Parents-Enfants de Verdun inc. (tout employé recevant un salaire non régi par le Régime de retraite du personnel des CPE et des garderies privées conventionnées du Québec)	21 février 2011	4,90 %	4,90 %
301 - Vers l'âge senior inc.	10 janvier 2011	2,00 %	2,00 %
301 - Vers l'âge senior inc.	1 janvier 2012	3,00 %	3,00 %
302 - Comité de la Condition Féminine au Témiscamingue	30 janvier 2011	1,00 %	1,00 %
302 - Comité de la Condition Féminine au Témiscamingue	1 avril 2019	4,00 %	1,00 %
302 - Comité de la Condition Féminine au Témiscamingue	1 juin 2019	4,00 %	4,00 %
303 - Corporation de protection de l'environnement de Sept-Îles	24 janvier 2011	10,00 %	5,00 %
303 - Corporation de protection de l'environnement de Sept-Îles	1 janvier 2012	5,00 %	5,00 %
304 - Trav-Action Comité de l'Estrie pour l'intégration au travail des personnes handicapées inc.	1 avril 2011	1,00 %	1,00 %
305 - Pivot Centre-du-Québec	4 avril 2011	3,00 %	3,00 %
306 - Centre de femmes l'Étincelle	1 avril 2011	2,00 %	2,00 %
306 - Centre de femmes l'Étincelle	1 avril 2013	6,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
306 - Centre de femmes l'Étincelle	1 juin 2018	6,00 %	4,00 %
306 - Centre de femmes l'Étincelle	1 avril 2023	8,00 %	6,00 %
307 - Rêvanous	1 mars 2011	2,00 %	2,00 %
308 - S.O.S. Onde Amitié (EXPRESSION Centre d'écoute active)	15 janvier 2011	15,50 %	2,50 %
308 - S.O.S. Onde Amitié (EXPRESSION Centre d'écoute active)	1 avril 2011	3,00 %	3,00 %
308 - S.O.S. Onde Amitié (EXPRESSION Centre d'écoute active)	1 novembre 2012	9,75 %	3,00 %
308 - S.O.S. Onde Amitié (EXPRESSION Centre d'écoute active)	1 avril 2013	3,00 %	3,00 %
308 - S.O.S. Onde Amitié (EXPRESSION Centre d'écoute active)	1 août 2023	5,00 %	5,00 %
309 - Centre femmes La Rose des Vents inc.	4 avril 2011	2,00 %	2,00 %
309 - Centre femmes La Rose des Vents inc.	1 avril 2018	3,00 %	3,00 %
309 - Centre femmes La Rose des Vents inc.	1 avril 2019	2,00 %	2,00 %
309 - Centre femmes La Rose des Vents inc.	24 janvier 2021	5,00 %	5,00 %
309 - Centre femmes La Rose des Vents inc.	4 avril 2021	3,00 %	3,00 %
309 - Centre femmes La Rose des Vents inc.	1 octobre 2022	10,00 %	3,00 %
309 - Centre femmes La Rose des Vents inc.	1 mai 2023	5,00 %	3,00 %
309 - Centre femmes La Rose des Vents inc.	1 avril 2024	3,00 %	3,00 %
309 - Centre femmes La Rose des Vents inc.	1 décembre 2024	5,00 %	4,00 %
310 - Centre de femmes au Quatre-Temps	11 avril 2011	4,00 %	3,00 %
311 - Solidarité de parents de personnes handicapées inc.	3 avril 2011	2,00 %	1,00 %
311 - Solidarité de parents de personnes handicapées inc.	1 avril 2017	3,00 %	1,00 %
312 - Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle (région 06A) (CRADI)	1 avril 2011	2,00 %	2,00 %
313 - Association québécoise des traumatisés crâniens	1 avril 2011	2,00 %	2,00 %
313 - Association québécoise des traumatisés crâniens	1 avril 2016	4,00 %	2,00 %
313 - Association québécoise des traumatisés crâniens	1 mai 2020	5,00 %	3,00 %
313 - Association québécoise des traumatisés crâniens	1 avril 2021	5,00 %	4,00 %
313 - Association québécoise des traumatisés crâniens	1 avril 2022	5,00 %	5,00 %
314 - Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine	1 juin 2011	4,00 %	2,00 %
314 - Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine	1 avril 2013	6,00 %	2,00 %
315 - Société québécoise de la déficience intellectuelle	1 avril 2011	3,00 %	0,00 %
315 - Société québécoise de la déficience intellectuelle	1 avril 2014	5,00 %	0,00 %
315 - Société québécoise de la déficience intellectuelle	7 janvier 2024	5,00 %	3,50 %
315 - Société québécoise de la déficience intellectuelle	1 novembre 2024	5,00 %	3,00 %
316 - Centre d'animation, de formation et d'accompagnement (CAFA)	8 avril 2011	3,00 %	2,00 %
316 - Centre d'animation, de formation et d'accompagnement (CAFA)	1 avril 2016	5,00 %	3,00 %
316 - Centre d'animation, de formation et d'accompagnement (CAFA)	1 janvier 2023	10,00 %	3,00 %
316 - Centre d'animation, de formation et d'accompagnement (CAFA)	1 mai 2023	5,00 %	3,00 %
317 - Alpha-Nicolet Service d'éducation populaire en alphabétisation	1 mai 2011	2,00 %	2,00 %
317 - Alpha-Nicolet Service d'éducation populaire en alphabétisation	4 février 2018	8,00 %	2,00 %
318 - Corporation les enfants de ma rue	1 mai 2011	2,50 %	2,00 %
318 - Corporation les enfants de ma rue	1 septembre 2012	1,00 %	1,00 %
318 - Corporation les enfants de ma rue	20 décembre 2012	0,00 %	0,00 %
319 - Hébergement La Casa Bernard-Hubert	28 mai 2011	1,50 %	1,50 %
319 - Hébergement La Casa Bernard-Hubert	1 avril 2024	3,00 %	1,50 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
319 - Hébergement La Casa Bernard-Hubert	14 avril 2024	3,00 %	3,00 %
320 - Le temps d'une pause, répit et soutien aux aînés	25 avril 2011	2,50 %	2,50 %
321 - Les tabliers en folie	5 mai 2011	2,00 %	2,00 %
322 - La Clé, Centre de lecture et d'écriture	14 août 2011	2,00 %	2,00 %
322 - La Clé, Centre de lecture et d'écriture	1 juillet 2020	3,00 %	3,00 %
322 - La Clé, Centre de lecture et d'écriture	1 avril 2024	5,00 %	5,00 %
323 - Fonds Mauricie	1 juin 2011	1,00 %	1,00 %
324 - J'me fais une place en garderie	30 mai 2011	2,00 %	1,00 %
324 - J'me fais une place en garderie	1 mai 2012	3,00 %	1,00 %
324 - J'me fais une place en garderie	10 janvier 2021	3,00 %	2,50 %
324 - J'me fais une place en garderie	24 janvier 2021	4,00 %	2,50 %
324 - J'me fais une place en garderie	5 janvier 2025	4,00 %	4,00 %
325 - Maison L'Éclaircie de Montréal	1 avril 2011	2,00 %	2,00 %
326 - Centre de prévention suicide Arthabaska-Érable inc.	23 mai 2011	1,50 %	1,50 %
327 - La Mine d'Or, entreprise d'insertion sociale	1 juillet 2011	4,00 %	4,00 %
328 - Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'oeuvre (COCDMO)	1 juin 2011	2,50 %	2,00 %
329 - La Table régionale des organismes communautaires autonomes de l'Outaouais (TROCAO) (voir Gr860 pour l'actuel)	27 mars 2011	3,00 %	3,00 %
330 - Réseau de l'action bénévole du Québec	29 mai 2011	2,00 %	2,00 %
330 - Réseau de l'action bénévole du Québec	24 juillet 2011	1,00 %	1,00 %
331 - Pro-Gestion Estrie	1 août 2011	1,00 %	1,00 %
331 - Pro-Gestion Estrie	1 décembre 2011	16,00 %	1,00 %
331 - Pro-Gestion Estrie	11 décembre 2011	1,00 %	1,00 %
332 - Les verts boisés du fjord	1 mai 2011	4,00 %	4,00 %
332 - Les verts boisés du fjord	1 juin 2011	2,00 %	2,00 %
333 - Conseil québécois de ressources humaines en culture	1 mai 2011	12,00 %	0,00 %
333 - Conseil québécois de ressources humaines en culture	1 juillet 2011	4,00 %	2,00 %
333 - Conseil québécois de ressources humaines en culture	1 octobre 2014	5,00 %	2,00 %
333 - Conseil québécois de ressources humaines en culture	1 mai 2017	5,00 %	4,00 %
334 - Famille Espoir	4 juillet 2011	3,00 %	3,00 %
335 - L'Élan Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel	28 juillet 2011	3,00 %	3,00 %
335 - L'Élan Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel	16 octobre 2017	4,00 %	4,00 %
336 - L'Alter Égaut, Organisme de justice alternative (Équijustice Haut-Saint-Maurice)	1 septembre 2011	3,00 %	3,00 %
336 - L'Alter Égaut, Organisme de justice alternative (Équijustice Haut-Saint-Maurice)	1 mai 2021	119,00 %	3,00 %
336 - L'Alter Égaut, Organisme de justice alternative (Équijustice Haut-Saint-Maurice)	1 juin 2021	3,00 %	3,00 %
336 - L'Alter Égaut, Organisme de justice alternative (Équijustice Haut-Saint-Maurice)	1 août 2021	16,00 %	3,00 %
336 - L'Alter Égaut, Organisme de justice alternative (Équijustice Haut-Saint-Maurice)	1 septembre 2021	5,00 %	5,00 %
337 - Maison des jeunes de Waterville : Les Pacifistes	22 septembre 2011	1,00 %	1,00 %
337 - Maison des jeunes de Waterville : Les Pacifistes	1 janvier 2017	2,00 %	0,00 %
337 - Maison des jeunes de Waterville : Les Pacifistes	1 janvier 2018	1,00 %	1,00 %
337 - Maison des jeunes de Waterville : Les Pacifistes	1 novembre 2023	2,00 %	2,00 %
338 - Trêve pour elles Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel inc.	1 août 2011	1,00 %	1,00 %
338 - Trêve pour elles Centre d'aide et de lutte contre les	1 avril 2021	8,00 %	5,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
agressions à caractère sexuel inc.			
339 - Centre d'appui au pouvoir d'agir des communautés locales	28 août 2011	2,00 %	2,00 %
339 - Centre d'appui au pouvoir d'agir des communautés locales	13 avril 2020	3,00 %	2,00 %
339 - Centre d'appui au pouvoir d'agir des communautés locales	1 août 2020	2,00 %	2,00 %
339 - Centre d'appui au pouvoir d'agir des communautés locales	1 novembre 2021	3,50 %	3,50 %
339 - Centre d'appui au pouvoir d'agir des communautés locales	1 août 2024	5,00 %	3,50 %
340 - Carrefour de solidarité internationale - Sherbrooke inc.	1 novembre 2011	2,00 %	0,00 %
341 - Sexplique	15 août 2011	2,00 %	1,00 %
342 - Centre pour femmes immigrantes de Sherbrooke	1 juillet 2011	4,00 %	4,00 %
344 - Hébergement jeunesse Le Tournant	1 janvier 2012	2,50 %	2,50 %
345 - Coup de balai inc.	2 janvier 2012	2,00 %	1,00 %
345 - Coup de balai inc.	1 avril 2013	1,00 %	1,00 %
345 - Coup de balai inc.	1 juin 2018	2,00 %	1,00 %
346 - Centre d'Aide aux Personnes Traumatisées Crâniennes et Handicapées Physiques des Laurentides (CAPTCHL)	2 janvier 2012	3,00 %	3,00 %
346 - Centre d'Aide aux Personnes Traumatisées Crâniennes et Handicapées Physiques des Laurentides (CAPTCHL)	1 novembre 2020	5,00 %	5,00 %
347 - Centre international de solidarité ouvrière (CISO)	5 septembre 2011	18,00 %	0,00 %
347 - Centre international de solidarité ouvrière (CISO)	1 janvier 2012	8,00 %	4,00 %
348 - Croissance Travail	1 janvier 2012	1,00 %	1,00 %
349 - Conseil régional de la culture et des communications de la Côte-Nord	1 janvier 2012	5,00 %	0,00 %
349 - Conseil régional de la culture et des communications de la Côte-Nord	1 mai 2021	5,00 %	5,00 %
350 - Parrainage civique de l'Est de l'Île de Montréal (PCEIM)	1 avril 2012	1,00 %	1,00 %
350 - Parrainage civique de l'Est de l'Île de Montréal (PCEIM)	1 janvier 2023	3,00 %	1,00 %
351 - Orientation Travail	1 janvier 2012	2,50 %	2,50 %
351 - Orientation Travail	1 juillet 2015	2,00 %	2,00 %
351 - Orientation Travail	1 juillet 2016	2,50 %	2,50 %
351 - Orientation Travail	9 août 2020	3,00 %	3,00 %
351 - Orientation Travail	9 août 2021	3,50 %	3,50 %
351 - Orientation Travail	21 août 2022	4,00 %	4,00 %
351 - Orientation Travail	1 septembre 2023	4,50 %	4,50 %
351 - Orientation Travail	1 septembre 2024	5,00 %	5,00 %
352 - Table de concertation du Faubourg Saint-Laurent	1 janvier 2012	2,00 %	2,00 %
352 - Table de concertation du Faubourg Saint-Laurent	1 avril 2020	4,00 %	2,00 %
352 - Table de concertation du Faubourg Saint-Laurent	1 avril 2024	6,00 %	2,00 %
353 - Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux (RAFSSS)	1 janvier 2012	2,00 %	1,00 %
353 - Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux (RAFSSS)	29 juin 2015	3,00 %	2,00 %
353 - Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux (RAFSSS)	1 septembre 2016	8,33 %	2,00 %
353 - Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux (RAFSSS)	1 octobre 2016	4,00 %	3,00 %
354 - Comité d'éducation aux adultes de la Petite-Bourgogne et de St-Henri (CÉDA)	1 mars 2012	1,62 %	0,38 %
354 - Comité d'éducation aux adultes de la Petite-Bourgogne et de St-Henri (CÉDA)	26 janvier 2020	1,00 %	1,00 %
355 - Destination travail du Sud-Ouest de l'Île de Montréal inc.	25 janvier 2012	3,00 %	2,00 %
355 - Destination travail du Sud-Ouest de l'Île de Montréal inc.	16 avril 2014	3,00 %	3,00 %
356 - Association québécoise Plaidoyer-Victimes	9 janvier 2012	4,00 %	4,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
357 - Centre d'action bénévole de Richmond	6 février 2012	5,00 %	1,00 %
357 - Centre d'action bénévole de Richmond	1 septembre 2012	2,00 %	1,00 %
357 - Centre d'action bénévole de Richmond	1 septembre 2013	5,00 %	2,00 %
357 - Centre d'action bénévole de Richmond	19 janvier 2014	5,00 %	5,00 %
357 - Centre d'action bénévole de Richmond	4 septembre 2017	7,00 %	7,00 %
357 - Centre d'action bénévole de Richmond	5 septembre 2021	10,00 %	7,00 %
358 - La collective des femmes de Nicolet et région	1 janvier 2012	4,00 %	1,00 %
358 - La collective des femmes de Nicolet et région	29 décembre 2019	12,00 %	1,00 %
358 - La collective des femmes de Nicolet et région	19 janvier 2020	331,80 %	1,00 %
358 - La collective des femmes de Nicolet et région	26 janvier 2020	12,00 %	1,00 %
358 - La collective des femmes de Nicolet et région	1 avril 2020	12,00 %	2,00 %
358 - La collective des femmes de Nicolet et région	1 février 2025	12,00 %	4,00 %
359 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de Trois-Rivières	5 février 2012	1,50 %	1,00 %
359 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de Trois-Rivières	1 janvier 2021	14,00 %	1,00 %
359 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de Trois-Rivières	1 avril 2021	3,00 %	1,00 %
359 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de Trois-Rivières	1 mars 2025	39,00 %	1,00 %
359 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de Trois-Rivières	1 avril 2025	6,00 %	1,00 %
360 - La Colombe	1 mars 2012	2,00 %	2,00 %
361 - Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie	1 janvier 2012	2,00 %	1,60 %
361 - Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie	3 avril 2017	3,00 %	2,00 %
361 - Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie	2 janvier 2022	5,00 %	4,00 %
362 - Présâges	25 mars 2012	5,00 %	2,00 %
363 - L'Intervalle	1 avril 2012	2,00 %	2,00 %
363 - L'Intervalle	1 avril 2022	3,00 %	2,00 %
364 - Corporation de développement communautaire du Témiscamingue	1 janvier 2012	2,00 %	2,00 %
364 - Corporation de développement communautaire du Témiscamingue	15 septembre 2015	3,00 %	3,00 %
364 - Corporation de développement communautaire du Témiscamingue	1 novembre 2016	5,00 %	5,00 %
364 - Corporation de développement communautaire du Témiscamingue	1 avril 2017	4,00 %	4,00 %
365 - Carrefour naissance-famille	9 avril 2012	2,00 %	2,00 %
365 - Carrefour naissance-famille	17 mai 2021	5,00 %	5,00 %
366 - Centre d'action bénévole de Rivière-des-Prairies	1 avril 2012	2,00 %	2,00 %
366 - Centre d'action bénévole de Rivière-des-Prairies	1 janvier 2014	4,00 %	2,00 %
366 - Centre d'action bénévole de Rivière-des-Prairies	23 mai 2015	4,00 %	4,00 %
367 - Association des locataires de Villeray	1 juin 2012	5,00 %	5,00 %
368 - Regroupement des usagers du transport adapté et collectif du Saguenay	1 mai 2012	9,00 %	9,00 %
368 - Regroupement des usagers du transport adapté et collectif du Saguenay	1 octobre 2012	9,00 %	5,00 %
368 - Regroupement des usagers du transport adapté et collectif du Saguenay	1 octobre 2017	6,00 %	5,00 %
368 - Regroupement des usagers du transport adapté et collectif du Saguenay	1 mai 2018	9,00 %	5,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
du Saguenay			
368 - Regroupement des usagers du transport adapté et collectif du Saguenay	18 décembre 2023	5,00 %	2,50 %
369 - Service communautaire de consultation individualisée inc.	27 mai 2012	4,00 %	4,00 %
370 - La Maison du Goéland	1 juillet 2012	4,00 %	4,00 %
370 - La Maison du Goéland	3 janvier 2022	8,00 %	8,00 %
370 - La Maison du Goéland	1 avril 2024	10,00 %	10,00 %
370 - La Maison du Goéland	1 octobre 2024	10,00 %	8,00 %
371 - Trajet inc.	1 avril 2012	9,00 %	0,00 %
371 - Trajet inc.	22 mai 2012	2,00 %	2,00 %
371 - Trajet inc.	1 février 2017	13,00 %	2,00 %
371 - Trajet inc.	1 mars 2017	3,00 %	2,00 %
371 - Trajet inc.	1 avril 2024	3,00 %	3,00 %
372 - Maison des jeunes Bas St-François	1 septembre 2012	2,00 %	2,00 %
372 - Maison des jeunes Bas St-François	1 avril 2024	4,00 %	2,00 %
373 - Entraide-Deuil de l'Outaouais	28 mai 2012	4,00 %	4,00 %
373 - Entraide-Deuil de l'Outaouais	13 août 2012	2,00 %	2,00 %
373 - Entraide-Deuil de l'Outaouais	29 octobre 2018	83,20 %	2,00 %
373 - Entraide-Deuil de l'Outaouais	13 mars 2019	2,00 %	2,00 %
373 - Entraide-Deuil de l'Outaouais	1 décembre 2020	110,15 %	2,00 %
373 - Entraide-Deuil de l'Outaouais	1 janvier 2021	2,00 %	2,00 %
373 - Entraide-Deuil de l'Outaouais	4 avril 2022	4,00 %	4,00 %
374 - Centre Eurêka inc.	16 juillet 2012	2,00 %	2,00 %
375 - Association des professionnels des arts de la scène du Québec (APASQ)	21 juin 2012	1,00 %	1,00 %
376 - Association québécoise des centres d'intervention en dépendance (AQCID)	1 juin 2012	9,00 %	9,00 %
376 - Association québécoise des centres d'intervention en dépendance (AQCID)	1 juillet 2012	2,00 %	2,00 %
377 - Espace MAM	17 juillet 2012	2,00 %	2,00 %
377 - Espace MAM	22 février 2021	5,00 %	5,00 %
378 - Centre résidentiel communautaire Joliette-Lanaudière	1 août 2012	1,00 %	1,00 %
378 - Centre résidentiel communautaire Joliette-Lanaudière	1 août 2014	3,00 %	1,00 %
378 - Centre résidentiel communautaire Joliette-Lanaudière	1 avril 2015	1,00 %	1,00 %
379 - Justice alternative du Suroît	1 avril 2012	2,00 %	2,00 %
379 - Justice alternative du Suroît	26 juillet 2021	32,00 %	7,00 %
379 - Justice alternative du Suroît	22 août 2021	3,00 %	3,00 %
380 - Maison de l'amie d'elle inc.	29 juillet 2012	2,00 %	2,00 %
380 - Maison de l'amie d'elle inc.	1 avril 2021	5,00 %	2,00 %
380 - Maison de l'amie d'elle inc.	1 mars 2023	10,00 %	2,00 %
381 - La Place des enfants	1 août 2012	1,00 %	1,00 %
381 - La Place des enfants	1 juillet 2015	9,00 %	9,00 %
381 - La Place des enfants	1 janvier 2016	5,00 %	5,00 %
382 - Espace-Famille Villaray	1 septembre 2012	1,00 %	1,00 %
382 - Espace-Famille Villaray	1 avril 2023	4,00 %	2,00 %
383 - Comité des femmes actives de Montréal / Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal	1 juillet 2012	4,00 %	0,00 %
383 - Comité des femmes actives de Montréal / Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal	16 août 2012	4,00 %	2,00 %
383 - Comité des femmes actives de Montréal / Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal	1 janvier 2013	11,00 %	2,00 %
383 - Comité des femmes actives de Montréal / Centre pour les	1 février 2013	4,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
victimes d'agression sexuelle de Montréal			
384 - Surbois	10 septembre 2012	3,00 %	3,00 %
384 - Surbois	25 mai 2015	1,00 %	1,00 %
384 - Surbois	4 juillet 2016	3,00 %	3,00 %
384 - Surbois	1 juillet 2017	1,00 %	1,00 %
385 - CALACS de Charlevoix	9 septembre 2012	4,25 %	4,25 %
385 - CALACS de Charlevoix	12 novembre 2022	6,25 %	4,25 %
386 - Liaison-Justice	5 août 2012	3,00 %	2,00 %
386 - Liaison-Justice	1 mai 2017	3,00 %	3,00 %
386 - Liaison-Justice	4 novembre 2018	4,00 %	3,00 %
386 - Liaison-Justice	14 juillet 2019	4,00 %	4,00 %
386 - Liaison-Justice	3 avril 2022	6,00 %	4,00 %
386 - Liaison-Justice	10 juillet 2022	6,00 %	6,00 %
387 - Association de spina-bifida et d'hydrocéphalie du Québec (ASBHQ)	4 septembre 2012	2,00 %	2,00 %
388 - Ligue des droits et libertés	1 septembre 2012	2,40 %	1,00 %
388 - Ligue des droits et libertés	1 avril 2019	2,40 %	2,40 %
388 - Ligue des droits et libertés	1 avril 2023	4,00 %	4,00 %
388 - Ligue des droits et libertés	1 avril 2025	5,00 %	5,00 %
389 - Centre communautaire Bon Courage de Place Benoît	1 octobre 2012	2,00 %	1,00 %
390 - Maison d'Haïti	1 octobre 2012	1,00 %	1,00 %
391 - Centre régional d'entrepreneuriat au féminin (CREF) / Femmessor - Estrie	1 août 2012	1,00 %	1,00 %
391 - Centre régional d'entrepreneuriat au féminin (CREF) / Femmessor - Estrie	1 avril 2013	2,00 %	2,00 %
392 - Corporation développement communautaire d'Amos	2 septembre 2012	1,00 %	1,00 %
392 - Corporation développement communautaire d'Amos	1 octobre 2020	3,00 %	3,00 %
393 - Le Trait d'Union Montérégien	1 octobre 2012	4,00 %	4,00 %
393 - Le Trait d'Union Montérégien	1 novembre 2019	5,00 %	5,00 %
394 - Centre Alpha Laterrière	29 octobre 2012	1,00 %	1,00 %
394 - Centre Alpha Laterrière	25 août 2014	3,00 %	3,00 %
395 - PLAIDD-BF (Promotion, Lutte, Aide, Intervention, Défense de droits du Bas-du-Fleuve)	22 octobre 2012	2,00 %	2,00 %
395 - PLAIDD-BF (Promotion, Lutte, Aide, Intervention, Défense de droits du Bas-du-Fleuve)	30 juin 2013	3,00 %	2,00 %
395 - PLAIDD-BF (Promotion, Lutte, Aide, Intervention, Défense de droits du Bas-du-Fleuve)	1 août 2022	5,00 %	2,00 %
396 - Mouvement Action-Chômage de Charlevoix	1 novembre 2012	2,00 %	2,00 %
396 - Mouvement Action-Chômage de Charlevoix	4 novembre 2019	4,00 %	0,00 %
396 - Mouvement Action-Chômage de Charlevoix	24 mars 2024	77,00 %	0,00 %
396 - Mouvement Action-Chômage de Charlevoix	1 avril 2024	4,00 %	0,00 %
396 - Mouvement Action-Chômage de Charlevoix	3 novembre 2024	4,00 %	4,00 %
397 - C-TA-C (Choix, Transition, Action, Changement)	1 juillet 2012	11,00 %	5,00 %
397 - C-TA-C (Choix, Transition, Action, Changement)	1 janvier 2013	5,00 %	5,00 %
398 - Mesures Alternatives des Basses-Laurentides	1 novembre 2012	3,00 %	2,00 %
398 - Mesures Alternatives des Basses-Laurentides	28 octobre 2013	4,00 %	2,00 %
398 - Mesures Alternatives des Basses-Laurentides	29 octobre 2014	4,00 %	3,00 %
398 - Mesures Alternatives des Basses-Laurentides	10 octobre 2022	4,00 %	4,00 %
399 - Récif 02 Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-St-Jean	1 novembre 2012	1,00 %	1,00 %
399 - Récif 02 Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-St-Jean	30 juillet 2018	1,50 %	1,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
399 - Récif 02 Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-St-Jean	1 juin 2020	3,50 %	3,50 %
400 - L'entretoise du Témiscamingue inc.	1 janvier 2013	2,00 %	2,00 %
400 - L'entretoise du Témiscamingue inc.	5 avril 2021	5,00 %	3,50 %
401 - Réseau québécois de développement social (RQDS)	1 novembre 2012	3,00 %	3,00 %
402 - Association PAUSE	1 janvier 2013	6,00 %	6,00 %
402 - Association PAUSE	1 avril 2022	14,00 %	6,00 %
402 - Association PAUSE	1 octobre 2024	14,00 %	4,00 %
403 - Centr'elles, comité d'action des femmes d'Avignon	29 novembre 2012	5,00 %	5,00 %
403 - Centr'elles, comité d'action des femmes d'Avignon	1 avril 2020	7,00 %	5,00 %
404 - La passerelle, Groupe d'entraide en santé mentale	1 janvier 2013	2,50 %	2,50 %
405 - Maison de la famille DAC (Droits d'accès Charlesbourg)	1 janvier 2013	2,00 %	2,00 %
405 - Maison de la famille DAC (Droits d'accès Charlesbourg)	31 octobre 2019	4,00 %	2,00 %
405 - Maison de la famille DAC (Droits d'accès Charlesbourg)	13 octobre 2022	5,00 %	2,00 %
406 - Centre de femmes Montcalm	2 janvier 2013	4,00 %	4,00 %
406 - Centre de femmes Montcalm	1 février 2021	43,70 %	4,00 %
406 - Centre de femmes Montcalm	1 mars 2021	4,00 %	4,00 %
407 - Maison de la famille de Saint-François	7 janvier 2013	2,00 %	2,00 %
408 - Horizon Emploi	1 mars 2013	1,00 %	1,00 %
408 - Horizon Emploi	29 juin 2015	2,50 %	1,00 %
408 - Horizon Emploi	31 janvier 2021	3,50 %	1,00 %
408 - Horizon Emploi	1 juillet 2023	4,00 %	1,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	1 janvier 2013	3,00 %	3,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	4 juin 2018	6,00 %	4,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	1 mars 2019	55,50 %	4,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	1 avril 2019	6,00 %	4,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	1 mars 2020	78,00 %	4,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	1 avril 2020	6,00 %	4,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	1 mars 2021	49,00 %	4,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	1 avril 2021	6,00 %	4,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	27 février 2023	218,00 %	4,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	6 mars 2023	6,00 %	4,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	8 janvier 2024	6,00 %	6,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	1 mars 2024	64,00 %	6,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	1 avril 2024	6,00 %	6,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	1 mars 2025	78,00 %	6,00 %
409 - Centre de femmes Uni-Vers-Elles	1 avril 2025	6,00 %	6,00 %
410 - Carrefour en santé mentale pour les familles et l'entourage CSMFE	4 février 2013	2,00 %	2,00 %
410 - Carrefour en santé mentale pour les familles et l'entourage CSMFE	2 décembre 2019	4,00 %	4,00 %
411 - Corporation de développement communautaire Mékinac	13 janvier 2013	3,00 %	3,00 %
412 - Réseau des services spécialisés de main d'œuvre	1 janvier 2013	2,00 %	2,00 %
413 - Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes Chaudière-Appalaches	7 janvier 2013	3,00 %	3,00 %
413 - Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes Chaudière-Appalaches	3 avril 2022	4,00 %	3,00 %
413 - Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes Chaudière-Appalaches	8 janvier 2023	5,00 %	3,00 %
414 - Maison Clothilde	1 février 2013	5,00 %	5,00 %
414 - Maison Clothilde	1 septembre 2020	26,00 %	5,00 %
414 - Maison Clothilde	1 octobre 2020	8,00 %	5,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
415 - Association des personnes déficientes intellectuelles Bécancour-Nicolet-Yamaska	1 janvier 2013	2,00 %	2,00 %
416 - Maison des familles La Cigogne du Lac-St-Jean-Est	25 février 2013	3,00 %	3,00 %
417 - Groupe d'entraide aux aînés	3 mars 2013	1,00 %	1,00 %
417 - Groupe d'entraide aux aînés	4 février 2024	3,00 %	3,00 %
417 - Groupe d'entraide aux aînés	1 avril 2025	5,00 %	5,00 %
418 - Pacte Bois-Francs inc.	1 avril 2013	1,00 %	1,00 %
418 - Pacte Bois-Francs inc.	20 avril 2017	2,00 %	1,00 %
418 - Pacte Bois-Francs inc.	27 avril 2017	2,00 %	2,00 %
418 - Pacte Bois-Francs inc.	1 avril 2021	6,00 %	2,00 %
419 - Société de réadaptation et d'intégration communautaire (SRIC)	1 avril 2013	2,00 %	2,00 %
420 - Fédération québécoise des organismes communautaires Famille (FQOCF)	15 avril 2013	1,00 %	1,00 %
420 - Fédération québécoise des organismes communautaires Famille (FQOCF)	2 janvier 2022	2,00 %	2,00 %
421 - Alternative en santé mentale L'autre versant inc.	1 avril 2013	2,00 %	2,00 %
421 - Alternative en santé mentale L'autre versant inc.	3 octobre 2016	3,00 %	3,00 %
421 - Alternative en santé mentale L'autre versant inc.	1 février 2019	4,00 %	4,00 %
421 - Alternative en santé mentale L'autre versant inc.	1 décembre 2020	5,00 %	5,00 %
422 - Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL)	1 avril 2013	4,00 %	2,00 %
422 - Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL)	1 avril 2016	2,00 %	2,00 %
422 - Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL)	1 avril 2019	3,00 %	2,00 %
422 - Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL)	3 juin 2019	3,00 %	3,00 %
422 - Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL)	1 janvier 2021	6,00 %	3,00 %
423 - Droits et recours Laurentides	1 avril 2013	3,00 %	3,00 %
423 - Droits et recours Laurentides	1 avril 2024	4,00 %	3,00 %
424 - Association des accidentés cérébrovasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie	1 février 2013	1,00 %	1,00 %
424 - Association des accidentés cérébrovasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie	1 avril 2021	8,59 %	1,00 %
424 - Association des accidentés cérébrovasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie	1 mai 2021	2,00 %	1,00 %
424 - Association des accidentés cérébrovasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie	8 juillet 2021	2,00 %	2,00 %
425 - Association des personnes handicapées D'Autray sud	3 avril 2013	1,00 %	1,00 %
425 - Association des personnes handicapées D'Autray sud	1 avril 2016	2,00 %	1,00 %
425 - Association des personnes handicapées D'Autray sud	1 juillet 2018	3,00 %	1,00 %
425 - Association des personnes handicapées D'Autray sud	1 janvier 2019	4,00 %	2,00 %
426 - Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes - Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine (CAAP-GÎM)	1 avril 2013	2,00 %	2,00 %
426 - Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes - Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine (CAAP-GÎM)	1 mars 2024	8,00 %	2,00 %
426 - Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes - Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine (CAAP-GÎM)	1 avril 2024	4,00 %	2,00 %
427 - GymnO Laval	1 avril 2013	2,00 %	2,00 %
428 - Les habitations Paul-Pratt	1 avril 2013	4,00 %	4,00 %
429 - Moelle épinière et motricité Québec	1 avril 2013	3,00 %	3,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
429 - Moelle épinière et motricité Québec	1 juin 2019	4,00 %	3,50 %
429 - Moelle épinière et motricité Québec	16 novembre 2020	7,00 %	6,50 %
429 - Moelle épinière et motricité Québec	1 août 2023	7,00 %	7,00 %
430 - Centre des femmes de la Basse-Ville	1 avril 2013	3,50 %	3,50 %
430 - Centre des femmes de la Basse-Ville	1 avril 2024	6,50 %	3,50 %
431 - Imprime-Emploi	1 mai 2013	1,50 %	1,50 %
431 - Imprime-Emploi	3 septembre 2023	3,00 %	3,00 %
432 - Association des personnes handicapées visuelles du Bas-Saint-Laurent	1 mai 2013	3,00 %	2,00 %
432 - Association des personnes handicapées visuelles du Bas-Saint-Laurent	1 mai 2015	3,00 %	3,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	15 avril 2013	2,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	10 décembre 2017	35,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	17 décembre 2017	2,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	18 mars 2018	21,50 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	25 mars 2018	2,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	1 août 2018	4,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	1 septembre 2018	2,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	1 décembre 2018	11,79 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	1 janvier 2019	2,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	9 juin 2019	58,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	17 juin 2019	2,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	4 décembre 2019	82,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	11 décembre 2019	2,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	8 mars 2020	32,50 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	15 mars 2020	2,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	22 mars 2021	95,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	28 mars 2021	2,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	20 mars 2022	119,00 %	1,00 %
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit	1 avril 2022	2,00 %	1,00 %
434 - Maison des aînés Hochelaga-Maisonneuve	15 mai 2013	3,00 %	3,00 %
435 - Institut de recherche et d'informations socio-économique (IRIS)	22 août 2013	3,50 %	3,50 %
435 - Institut de recherche et d'informations socio-économique (IRIS)	4 octobre 2021	4,50 %	4,00 %
435 - Institut de recherche et d'informations socio-économique (IRIS)	2 octobre 2022	5,00 %	4,50 %
435 - Institut de recherche et d'informations socio-économique (IRIS)	1 novembre 2023	5,00 %	5,00 %
436 - Services communautaires Cyprès	8 mai 2013	1,00 %	1,00 %
436 - Services communautaires Cyprès	31 mars 2019	2,00 %	2,00 %
436 - Services communautaires Cyprès	1 avril 2020	3,00 %	3,00 %
437 - Centre de crise et de prévention du suicide La Traversée	1 avril 2013	2,00 %	0,00 %
437 - Centre de crise et de prévention du suicide La Traversée	1 avril 2014	1,00 %	1,00 %
438 - Maison d'accueil La Traverse	28 avril 2013	2,00 %	0,00 %
438 - Maison d'accueil La Traverse	16 juin 2013	2,00 %	1,00 %
438 - Maison d'accueil La Traverse	24 octobre 2018	2,00 %	2,00 %
438 - Maison d'accueil La Traverse	23 décembre 2020	2,50 %	2,00 %
439 - Maison de transition de la Batiscan	26 mai 2013	1,00 %	1,00 %
439 - Maison de transition de la Batiscan	1 juin 2014	2,00 %	2,00 %
439 - Maison de transition de la Batiscan	26 mai 2016	3,00 %	3,00 %
439 - Maison de transition de la Batiscan	21 mai 2017	4,00 %	4,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
439 - Maison de transition de la Batiscan	27 mai 2018	5,00 %	4,00 %
439 - Maison de transition de la Batiscan	23 mai 2021	7,00 %	6,00 %
440 - Centre d'éducation populaire de l'Estrie	26 août 2013	2,50 %	2,50 %
440 - Centre d'éducation populaire de l'Estrie	24 août 2015	3,50 %	3,50 %
441 - Corporation de développement communautaire de la MRC de Bécancour	1 juin 2013	2,00 %	2,00 %
441 - Corporation de développement communautaire de la MRC de Bécancour	20 juin 2022	5,00 %	2,00 %
442 - Loisirs Lebourgneuf inc.	1 juin 2013	2,00 %	2,00 %
442 - Loisirs Lebourgneuf inc.	22 mars 2021	2,50 %	2,50 %
443 - Le Quartier des femmes	24 juin 2013	18,00 %	1,00 %
443 - Le Quartier des femmes	16 septembre 2013	1,00 %	1,00 %
443 - Le Quartier des femmes	26 novembre 2023	4,00 %	1,00 %
444 - Regroupement des cuisines collectives du Québec	1 octobre 2013	4,00 %	4,00 %
444 - Regroupement des cuisines collectives du Québec	18 mars 2024	5,50 %	4,00 %
445 - Espace Suroît	9 septembre 2013	1,00 %	1,00 %
445 - Espace Suroît	1 septembre 2019	2,00 %	1,00 %
445 - Espace Suroît	1 mars 2021	3,00 %	1,00 %
445 - Espace Suroît	1 avril 2024	4,00 %	1,00 %
446 - Maison des familles Mékinac	26 août 2013	4,00 %	2,00 %
446 - Maison des familles Mékinac	1 avril 2021	5,00 %	3,00 %
447 - La maison des femmes de Sept-Îles	27 juin 2013	2,00 %	2,00 %
447 - La maison des femmes de Sept-Îles	1 avril 2021	3,00 %	3,00 %
448 - Com'Femme	8 juillet 2013	10,00 %	0,00 %
448 - Com'Femme	19 octobre 2015	4,00 %	0,00 %
448 - Com'Femme	13 septembre 2021	10,00 %	0,00 %
449 - Accompagnement bénévole de l'Ouest	1 juin 2013	2,50 %	2,50 %
450 - Fondation Moelle épinière et motricité Québec	12 novembre 2013	3,00 %	3,00 %
450 - Fondation Moelle épinière et motricité Québec	1 juin 2019	4,00 %	3,50 %
450 - Fondation Moelle épinière et motricité Québec	16 novembre 2020	7,00 %	6,50 %
450 - Fondation Moelle épinière et motricité Québec	1 août 2023	7,00 %	7,00 %
451 - Centre Alpha de La Baie et du Bas-Saguenay	3 septembre 2013	2,00 %	2,00 %
451 - Centre Alpha de La Baie et du Bas-Saguenay	10 mai 2021	4,00 %	2,00 %
452 - Centre femmes de La Mitis	1 octobre 2013	2,00 %	2,00 %
452 - Centre femmes de La Mitis	1 octobre 2020	5,00 %	5,00 %
453 - Carrefour d'entraide bénévole des Bois-Francs	1 octobre 2013	1,00 %	1,00 %
453 - Carrefour d'entraide bénévole des Bois-Francs	4 janvier 2015	16,00 %	2,00 %
453 - Carrefour d'entraide bénévole des Bois-Francs	29 mars 2015	1,00 %	1,00 %
453 - Carrefour d'entraide bénévole des Bois-Francs	1 mars 2024	25,00 %	1,00 %
453 - Carrefour d'entraide bénévole des Bois-Francs	1 avril 2024	3,00 %	1,00 %
454 - Ménagez-vous territoire les Forges	30 septembre 2013	1,00 %	1,00 %
455 - Le portail	10 septembre 2013	2,00 %	2,00 %
455 - Le portail	8 mars 2021	4,00 %	2,00 %
456 - Conseil régional de la culture Saguenay - Lac-Saint-Jean	21 octobre 2013	2,00 %	1,00 %
456 - Conseil régional de la culture Saguenay - Lac-Saint-Jean	3 décembre 2023	2,00 %	2,00 %
456 - Conseil régional de la culture Saguenay - Lac-Saint-Jean	26 mai 2024	3,00 %	2,00 %
456 - Conseil régional de la culture Saguenay - Lac-Saint-Jean	3 novembre 2024	3,00 %	3,00 %
457 - Havre l'Éclaircie inc.	1 mars 2014	5,00 %	5,00 %
457 - Havre l'Éclaircie inc.	2 juin 2019	6,00 %	6,00 %
458 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions sexuelles de l'Outaouais (CALAS de l'Outaouais)	1 décembre 2013	2,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
458 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions sexuelles de l'Outaouais (CALAS de l'Outaouais)	22 juin 2017	3,00 %	2,00 %
458 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions sexuelles de l'Outaouais (CALAS de l'Outaouais)	1 mai 2022	5,00 %	2,00 %
458 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions sexuelles de l'Outaouais (CALAS de l'Outaouais)	1 avril 2024	9,00 %	3,00 %
459 - Femmessor - Montérégie Fonds d'investissement de développement économique pour les entrepreneures de la Montérégie (Fonds idée Montérégie)	1 septembre 2013	5,00 %	5,00 %
460 - La Samaritaine de Mont-Tremblant	5 janvier 2014	6,00 %	6,00 %
461 - Centre La Barre du Jour	1 novembre 2013	3,00 %	3,00 %
462 - Centre d'action bénévole de Valleyfield	1 novembre 2013	18,00 %	0,00 %
462 - Centre d'action bénévole de Valleyfield	1 janvier 2014	4,00 %	4,00 %
462 - Centre d'action bénévole de Valleyfield	1 mars 2015	38,00 %	4,00 %
462 - Centre d'action bénévole de Valleyfield	1 avril 2015	4,00 %	4,00 %
462 - Centre d'action bénévole de Valleyfield	1 mars 2019	70,00 %	4,00 %
462 - Centre d'action bénévole de Valleyfield	1 avril 2019	4,00 %	4,00 %
462 - Centre d'action bénévole de Valleyfield	27 septembre 2020	6,00 %	4,00 %
462 - Centre d'action bénévole de Valleyfield	27 décembre 2020	8,00 %	4,00 %
463 - La Dauphinelle	1 janvier 2014	3,00 %	3,00 %
463 - La Dauphinelle	7 avril 2024	6,00 %	3,00 %
463 - La Dauphinelle	5 mai 2024	6,00 %	6,00 %
464 - Centre d'main de femmes	23 décembre 2013	5,00 %	0,00 %
464 - Centre d'main de femmes	26 février 2018	3,00 %	3,00 %
464 - Centre d'main de femmes	1 mai 2019	4,00 %	3,00 %
464 - Centre d'main de femmes	1 avril 2024	6,00 %	4,00 %
465 - Comité ZIP Jacques-Cartier	6 janvier 2014	5,00 %	5,00 %
466 - Comité Logement Rive-Sud	4 janvier 2014	2,00 %	2,00 %
466 - Comité Logement Rive-Sud	4 janvier 2015	3,00 %	3,00 %
466 - Comité Logement Rive-Sud	1 janvier 2016	4,00 %	4,00 %
467 - Société locative d'investissement et de développement social (SOLIDES)	4 janvier 2014	6,00 %	2,00 %
468 - Centre de soutien entr'Aidants	9 janvier 2014	5,00 %	0,00 %
468 - Centre de soutien entr'Aidants	1 avril 2014	2,50 %	2,50 %
468 - Centre de soutien entr'Aidants	3 février 2022	30,10 %	2,50 %
468 - Centre de soutien entr'Aidants	17 février 2022	2,50 %	2,50 %
468 - Centre de soutien entr'Aidants	1 avril 2022	4,50 %	2,50 %
468 - Centre de soutien entr'Aidants	1 avril 2025	35,00 %	2,50 %
468 - Centre de soutien entr'Aidants	7 avril 2025	4,50 %	2,50 %
469 - Amitié Soleil inc.	1 février 2014	2,00 %	2,00 %
469 - Amitié Soleil inc.	1 avril 2022	4,00 %	4,00 %
469 - Amitié Soleil inc.	1 octobre 2024	8,00 %	4,00 %
470 - Centre des femmes de Laval	1 janvier 2014	16,20 %	1,80 %
470 - Centre des femmes de Laval	1 avril 2014	4,00 %	4,00 %
471 - Maison de la famille La Parentr'aide	3 février 2014	2,00 %	2,00 %
472 - Service d'interprète, d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)	6 janvier 2014	5,00 %	3,00 %
472 - Service d'interprète, d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)	1 avril 2014	3,00 %	3,00 %
472 - Service d'interprète, d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)	1 juin 2014	5,00 %	3,00 %
472 - Service d'interprète, d'aide et de référence aux immigrants	1 juin 2015	3,00 %	3,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
(SIARI)			
472 - Service d'interprète, d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)	1 janvier 2016	5,00 %	5,00 %
472 - Service d'interprète, d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)	1 novembre 2018	7,00 %	5,00 %
473 - L'Envol Programme d'aide aux jeunes mères	20 janvier 2014	1,00 %	1,00 %
474 - Maison Halte-Secours	2 février 2014	3,00 %	3,00 %
474 - Maison Halte-Secours	1 avril 2021	5,00 %	3,00 %
475 - Suivi Communautaire Le Fil	21 février 2014	8,70 %	1,00 %
475 - Suivi Communautaire Le Fil	3 mars 2014	6,13 %	1,00 %
475 - Suivi Communautaire Le Fil	24 mars 2014	1,00 %	1,00 %
475 - Suivi Communautaire Le Fil	5 octobre 2020	2,00 %	2,00 %
475 - Suivi Communautaire Le Fil	12 juin 2023	4,00 %	2,00 %
476 - Centre de femmes les unes et les autres	1 mars 2014	6,00 %	0,00 %
476 - Centre de femmes les unes et les autres	1 avril 2014	2,00 %	0,00 %
477 - Dimension Travail	1 février 2014	1,00 %	1,00 %
477 - Dimension Travail	10 janvier 2022	4,00 %	2,00 %
478 - Association Renaissance des personnes ayant subi un traumatisme craniocérébral ou un accident cérébral vasculaire du Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 avril 2014	5,00 %	5,00 %
479 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) Châteauguay	1 mars 2014	2,00 %	2,00 %
479 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) Châteauguay	4 avril 2016	3,50 %	2,00 %
479 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) Châteauguay	8 octobre 2020	6,70 %	2,00 %
479 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) Châteauguay	5 novembre 2020	4,00 %	2,00 %
479 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) Châteauguay	2 janvier 2022	8,00 %	2,00 %
480 - Le Chez-Nous de Mercier-Est	14 avril 2014	4,00 %	2,00 %
481 - Le Murmure, Groupe d'entraide de personnes ayant ou ayant eu un problème de santé mentale	1 avril 2014	1,50 %	1,50 %
481 - Le Murmure, Groupe d'entraide de personnes ayant ou ayant eu un problème de santé mentale	1 juin 2015	2,00 %	2,00 %
482 - Centre communautaire Petite-Côte	1 avril 2014	2,00 %	2,00 %
482 - Centre communautaire Petite-Côte	1 avril 2025	4,00 %	2,00 %
483 - Maison de la Famille Chutes Chaudière	1 avril 2014	1,00 %	1,00 %
484 - Centre d'action bénévole et communautaire Saint-Laurent	1 avril 2014	4,00 %	2,00 %
485 - Via-Travail Inc.	1 avril 2014	2,00 %	2,00 %
486 - Regroupement des organismes ESPACE du Québec (ROEQ)	1 mai 2014	1,00 %	1,00 %
486 - Regroupement des organismes ESPACE du Québec (ROEQ)	4 novembre 2018	3,00 %	1,00 %
486 - Regroupement des organismes ESPACE du Québec (ROEQ)	1 janvier 2021	15,00 %	1,00 %
486 - Regroupement des organismes ESPACE du Québec (ROEQ)	1 avril 2021	4,00 %	1,00 %
486 - Regroupement des organismes ESPACE du Québec (ROEQ)	1 janvier 2022	15,00 %	1,00 %
486 - Regroupement des organismes ESPACE du Québec (ROEQ)	1 avril 2022	4,00 %	1,00 %
486 - Regroupement des organismes ESPACE du Québec (ROEQ)	1 avril 2023	5,00 %	3,00 %
487 - Les Amis de la santé mentale	31 mars 2014	2,00 %	0,00 %
488 - WIAIH Association de l'Ouest de l'île pour les handicapés intellectuels	10 mars 2014	50,00 %	0,00 %
488 - WIAIH Association de l'Ouest de l'île pour les handicapés intellectuels	25 mars 2014	2,00 %	2,00 %
489 - Au coeur de l'il, Centre d'accompagnement lanaudois pour	1 avril 2014	1,00 %	1,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
des relations respectueuses et égalitaires			
489 - Au coeur de l'il, Centre d'accompagnement lanaudois pour des relations respectueuses et égalitaires	1 juin 2015	1,50 %	1,50 %
489 - Au coeur de l'il, Centre d'accompagnement lanaudois pour des relations respectueuses et égalitaires	1 avril 2016	2,00 %	2,00 %
489 - Au coeur de l'il, Centre d'accompagnement lanaudois pour des relations respectueuses et égalitaires	1 juillet 2017	2,50 %	2,00 %
489 - Au coeur de l'il, Centre d'accompagnement lanaudois pour des relations respectueuses et égalitaires	1 mars 2018	2,50 %	2,50 %
489 - Au coeur de l'il, Centre d'accompagnement lanaudois pour des relations respectueuses et égalitaires	1 juillet 2018	3,00 %	3,00 %
489 - Au coeur de l'il, Centre d'accompagnement lanaudois pour des relations respectueuses et égalitaires	1 juillet 2019	4,00 %	4,00 %
489 - Au coeur de l'il, Centre d'accompagnement lanaudois pour des relations respectueuses et égalitaires	1 juillet 2020	5,00 %	5,00 %
489 - Au coeur de l'il, Centre d'accompagnement lanaudois pour des relations respectueuses et égalitaires	1 juillet 2021	6,00 %	6,00 %
490 - Association québécoise des personnes aphasiques	1 avril 2014	3,00 %	3,00 %
491 - Dîners St-Louis	31 mars 2014	2,00 %	2,00 %
492 - Accueil aux Immigrants de l'Est de Montréal	2 juin 2014	2,00 %	2,00 %
493 - Diffusion Avant Scène Vieux Bureau de Poste	23 mars 2014	2,00 %	2,00 %
494 - Réseau Alternatif et Communautaire des Organismes (RACOR)	1 avril 2014	4,00 %	4,00 %
495 - Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)	11 août 2014	6,00 %	4,00 %
495 - Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)	1 janvier 2016	52,73 %	4,00 %
495 - Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)	1 février 2016	6,00 %	4,00 %
495 - Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)	1 décembre 2016	35,55 %	4,00 %
495 - Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)	1 janvier 2017	6,00 %	4,00 %
495 - Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)	1 février 2017	25,66 %	4,00 %
495 - Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)	1 mars 2017	92,77 %	4,00 %
495 - Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)	1 avril 2017	6,00 %	4,00 %
496 - Centre multi-ressources de Lachine	9 juillet 2014	3,00 %	3,00 %
497 - Regroupement des organismes communautaires famille de Montréal (ROCFM)	1 mai 2014	13,00 %	5,00 %
497 - Regroupement des organismes communautaires famille de Montréal (ROCFM)	1 août 2014	7,50 %	5,00 %
497 - Regroupement des organismes communautaires famille de Montréal (ROCFM)	28 juin 2021	5,00 %	5,00 %
497 - Regroupement des organismes communautaires famille de Montréal (ROCFM)	9 janvier 2023	5,00 %	3,00 %
498 - Centre Mgr Marcoux	1 septembre 2014	2,00 %	2,00 %
498 - Centre Mgr Marcoux	12 septembre 2021	3,00 %	3,00 %
499 - Regroupement des organismes montérégiens d'aidants naturels (ROMAN)	1 septembre 2014	2,00 %	2,00 %
499 - Regroupement des organismes montérégiens d'aidants naturels (ROMAN)	6 juin 2016	3,00 %	3,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
499 - Regroupement des organismes montérégiens d'aidants naturels (ROMAN)	1 avril 2018	2,00 %	2,00 %
499 - Regroupement des organismes montérégiens d'aidants naturels (ROMAN)	1 juin 2021	4,00 %	0,00 %
500 - Comité logement Ahuntsic-Cartierville	1 août 2014	2,00 %	2,00 %
502 - Complexe Le Partage	1 septembre 2014	3,00 %	3,00 %
503 - La Maison des Parents de Bordeaux-Cartierville	1 octobre 2014	1,00 %	1,00 %
503 - La Maison des Parents de Bordeaux-Cartierville	4 octobre 2021	3,00 %	3,00 %
504 - Service d'entraide de Breakeyville	13 juillet 2014	2,00 %	2,00 %
505 - Carrefour de Soutien aux aidants Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	1 septembre 2014	5,00 %	5,00 %
506 - Groupe de ressources techniques Bâtir son quartier	1 septembre 2014	2,00 %	2,00 %
507 - Centre d'action bénévole de Windsor et Région	1 septembre 2014	5,00 %	2,00 %
508 - Centre d'Action bénévole Domaine-du-Roy	31 août 2014	2,00 %	2,00 %
508 - Centre d'Action bénévole Domaine-du-Roy	20 mai 2018	4,00 %	4,00 %
508 - Centre d'Action bénévole Domaine-du-Roy	30 novembre 2020	6,00 %	6,00 %
509 - Service budgétaire de Saint-Félicien	31 août 2014	2,00 %	2,00 %
509 - Service budgétaire de Saint-Félicien	20 mai 2018	4,00 %	4,00 %
509 - Service budgétaire de Saint-Félicien	30 novembre 2020	6,00 %	6,00 %
510 - Lumière Boréale CALACS Baie-Comeau	1 octobre 2014	2,00 %	2,00 %
510 - Lumière Boréale CALACS Baie-Comeau	4 avril 2021	6,00 %	6,00 %
511 - Cuisine collective Beauport	8 février 2015	3,00 %	2,00 %
511 - Cuisine collective Beauport	5 février 2017	2,00 %	2,00 %
511 - Cuisine collective Beauport	3 avril 2023	3,00 %	3,00 %
512 - Carrefour de liaison et d'aide multiethnique (CLAM)	1 octobre 2014	1,00 %	1,00 %
513 - Société Élisabeth Fry du Québec	1 décembre 2014	5,00 %	2,00 %
513 - Société Élisabeth Fry du Québec	8 mai 2021	6,00 %	2,00 %
514 - Espace Abitibi-Est	1 décembre 2014	1,00 %	1,00 %
514 - Espace Abitibi-Est	5 avril 2021	2,00 %	1,00 %
514 - Espace Abitibi-Est	1 juin 2023	5,00 %	1,00 %
514 - Espace Abitibi-Est	1 juillet 2023	3,00 %	1,00 %
515 - 4D Art Lemieux/Pilon Inc.	20 octobre 2014	5,00 %	5,00 %
516 - Groupe actions solutions pauvreté (GASP)	20 octobre 2014	1,00 %	1,00 %
517 - Inform'elle	24 novembre 2014	5,00 %	5,00 %
517 - Inform'elle	5 juin 2017	3,00 %	3,00 %
517 - Inform'elle	1 avril 2021	5,00 %	3,00 %
518 - Carrefour le Moutier	12 janvier 2015	2,00 %	2,00 %
518 - Carrefour le Moutier	20 février 2015	41,00 %	2,00 %
518 - Carrefour le Moutier	20 mars 2015	2,00 %	2,00 %
518 - Carrefour le Moutier	1 avril 2021	3,00 %	2,00 %
519 - Association lavalloise pour la déficience intellectuelle et le trouble du spectre de l'autisme (Aledia)	10 juillet 2014	1,00 %	1,00 %
519 - Association lavalloise pour la déficience intellectuelle et le trouble du spectre de l'autisme (Aledia)	1 avril 2015	2,00 %	1,00 %
520 - Maison Coup de pouce	1 décembre 2014	2,00 %	1,00 %
520 - Maison Coup de pouce	1 avril 2024	3,00 %	1,00 %
520 - Maison Coup de pouce	1 avril 2025	4,00 %	1,00 %
521 - Logis Phare	1 novembre 2014	3,00 %	3,00 %
522 - Mon Resto St-Michel	5 décembre 2014	1,00 %	1,00 %
522 - Mon Resto St-Michel	2 juillet 2019	2,00 %	2,00 %
523 - Tangente	17 septembre 2014	2,00 %	0,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
523 - Tangente	1 décembre 2014	2,00 %	2,00 %
524 - Le mûrier	1 janvier 2015	3,00 %	3,00 %
525 - Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent	5 janvier 2015	3,00 %	3,00 %
525 - Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent	2 février 2015	1,00 %	1,00 %
525 - Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent	4 mai 2015	3,00 %	2,00 %
525 - Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent	1 octobre 2018	3,00 %	3,00 %
525 - Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent	7 novembre 2021	5,00 %	3,00 %
526 - Centre des organismes communautaires (COco)	5 janvier 2015	1,00 %	1,00 %
526 - Centre des organismes communautaires (COco)	15 avril 2018	2,00 %	1,00 %
527 - Maison Anita Label	1 avril 2015	2,00 %	2,00 %
527 - Maison Anita Label	29 octobre 2023	4,00 %	4,00 %
527 - Maison Anita Label	1 avril 2024	6,00 %	6,00 %
528 - La Table de quartier Hochelaga-Maisonneuve	26 avril 2015	2,50 %	2,50 %
529 - Action-Gardien, Corporation de développement communautaire de Pointe-Saint-Charles	1 janvier 2015	2,00 %	1,00 %
529 - Action-Gardien, Corporation de développement communautaire de Pointe-Saint-Charles	1 mars 2015	2,00 %	2,00 %
529 - Action-Gardien, Corporation de développement communautaire de Pointe-Saint-Charles	1 août 2017	3,00 %	3,00 %
529 - Action-Gardien, Corporation de développement communautaire de Pointe-Saint-Charles	1 janvier 2018	4,00 %	4,00 %
529 - Action-Gardien, Corporation de développement communautaire de Pointe-Saint-Charles	8 août 2022	5,00 %	5,00 %
531 - Table régionale de concertation des personnes âgées du Centre-du-Québec	1 avril 2015	4,00 %	4,00 %
532 - Centre-Femmes de Bellechasse	17 mars 2015	4,00 %	2,00 %
532 - Centre-Femmes de Bellechasse	1 avril 2016	2,00 %	2,00 %
533 - Sans Oublier le Sourire	23 février 2015	2,00 %	1,00 %
533 - Sans Oublier le Sourire	14 mars 2021	62,00 %	1,00 %
533 - Sans Oublier le Sourire	27 mars 2021	4,00 %	1,00 %
534 - Parents pour la Déficience Intellectuelle (PARDI)	1 février 2015	3,00 %	2,00 %
535 - ACEF du Sud-Ouest de Montréal	1 avril 2015	2,00 %	2,00 %
535 - ACEF du Sud-Ouest de Montréal	19 février 2017	81,00 %	2,00 %
535 - ACEF du Sud-Ouest de Montréal	4 mars 2017	2,00 %	2,00 %
535 - ACEF du Sud-Ouest de Montréal	1 mars 2020	173,75 %	2,00 %
535 - ACEF du Sud-Ouest de Montréal	15 mars 2020	2,00 %	2,00 %
535 - ACEF du Sud-Ouest de Montréal	1 avril 2021	4,00 %	2,00 %
535 - ACEF du Sud-Ouest de Montréal	1 septembre 2021	4,00 %	4,00 %
536 - Association de parents pour la santé mentale de Saint-Laurent-Bordeaux-Cartierville	19 février 2015	31,82 %	0,00 %
536 - Association de parents pour la santé mentale de Saint-Laurent-Bordeaux-Cartierville	22 mars 2015	21,82 %	0,00 %
536 - Association de parents pour la santé mentale de Saint-Laurent-Bordeaux-Cartierville	29 mars 2015	3,82 %	0,00 %
536 - Association de parents pour la santé mentale de Saint-Laurent-Bordeaux-Cartierville	2 février 2020	5,68 %	0,00 %
536 - Association de parents pour la santé mentale de Saint-Laurent-Bordeaux-Cartierville	1 octobre 2020	38,00 %	0,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
536 - Association de parents pour la santé mentale de Saint-Laurent-Bordeaux-Cartierville	1 novembre 2020	5,68 %	0,00 %
537 - Centre justice et foi	1 avril 2015	4,00 %	4,00 %
538 - Centre femmes L'ancrage	1 janvier 2016	1,50 %	1,50 %
538 - Centre femmes L'ancrage	5 novembre 2023	2,00 %	2,00 %
539 - TIESS (Territoires innovants en économie sociale et solidaire - Organisme de liaison et de transfert)	1 mars 2015	55,16 %	2,00 %
539 - TIESS (Territoires innovants en économie sociale et solidaire - Organisme de liaison et de transfert)	9 mars 2015	5,00 %	2,00 %
539 - TIESS (Territoires innovants en économie sociale et solidaire - Organisme de liaison et de transfert)	1 juillet 2020	6,00 %	3,00 %
539 - TIESS (Territoires innovants en économie sociale et solidaire - Organisme de liaison et de transfert)	1 juillet 2021	7,00 %	4,00 %
540 - Regroupement des proches aidants de Bellechasse	1 avril 2015	1,00 %	1,00 %
540 - Regroupement des proches aidants de Bellechasse	1 mars 2017	7,90 %	1,00 %
540 - Regroupement des proches aidants de Bellechasse	1 avril 2017	1,00 %	1,00 %
540 - Regroupement des proches aidants de Bellechasse	24 février 2019	25,00 %	1,00 %
540 - Regroupement des proches aidants de Bellechasse	10 mars 2019	1,00 %	1,00 %
540 - Regroupement des proches aidants de Bellechasse	1 avril 2019	2,00 %	1,00 %
540 - Regroupement des proches aidants de Bellechasse	4 avril 2021	3,00 %	2,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 juillet 2015	2,00 %	2,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 juillet 2016	3,00 %	3,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 juin 2017	29,00 %	3,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 juillet 2017	3,00 %	3,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 juin 2019	35,00 %	3,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 juillet 2019	4,00 %	3,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 décembre 2020	8,00 %	3,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 juin 2021	33,20 %	3,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 juillet 2021	4,00 %	3,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 juillet 2022	41,10 %	3,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 août 2022	5,00 %	3,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 août 2023	25,35 %	3,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 septembre 2023	5,00 %	3,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 juillet 2024	35,65 %	3,00 %
541 - Impulsion-Travail	1 août 2024	5,00 %	3,00 %
542 - Lueur du phare de Lanaudière	1 avril 2015	3,00 %	1,00 %
543 - Centre d'information et d'action sociale de l'Outaouais	27 avril 2015	4,00 %	4,00 %
543 - Centre d'information et d'action sociale de l'Outaouais	26 mars 2018	5,00 %	5,00 %
544 - Société d'amélioration de Pointe-Saint-Charles (SOCAM)	1 août 2015	2,00 %	2,00 %
545 - Regroupement information logement (RIL)	1 août 2015	2,00 %	2,00 %
545 - Regroupement information logement (RIL)	1 janvier 2023	5,00 %	3,00 %
546 - Corporation le Zéphir Chibougamau-Chapais inc.	12 avril 2015	2,00 %	2,00 %
546 - Corporation le Zéphir Chibougamau-Chapais inc.	1 avril 2021	4,00 %	2,00 %
547 - Service d'entraide de St-Jean-Chrysostome inc.	13 avril 2015	3,00 %	3,00 %
548 - Maison des jeunes de Lebel-sur-Quévillon	1 avril 2015	2,00 %	2,00 %
548 - Maison des jeunes de Lebel-sur-Quévillon	1 avril 2024	4,00 %	2,00 %
549 - Centre de crise Le Transit	24 janvier 2016	2,00 %	2,00 %
549 - Centre de crise Le Transit	19 novembre 2020	3,00 %	3,00 %
550 - Association des traumatisés crâniens de l'Abitibi-Témiscamingue, Le Pilier	23 avril 2015	1,00 %	1,00 %
550 - Association des traumatisés crâniens de l'Abitibi-Témiscamingue, Le Pilier	1 avril 2020	2,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
551 - Diabète Bois-Francis	1 avril 2015	2,00 %	2,00 %
552 - Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées inc. (AQDR)	1 mai 2015	1,00 %	1,00 %
552 - Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées inc. (AQDR)	1 octobre 2021	3,00 %	3,00 %
553 - Association lavalloise de parents et amis pour le bien-être mental (ALPABEM)	18 mai 2015	3,00 %	3,00 %
553 - Association lavalloise de parents et amis pour le bien-être mental (ALPABEM)	3 février 2020	4,00 %	4,00 %
554 - Passe-R-elle des Hautes Laurentides	31 mai 2015	2,00 %	2,00 %
554 - Passe-R-elle des Hautes Laurentides	3 septembre 2017	3,00 %	3,00 %
554 - Passe-R-elle des Hautes Laurentides	28 mars 2021	4,00 %	4,00 %
555 - Centre d'entraide Racine-Lavoie	1 août 2015	5,00 %	5,00 %
556 - Centre Résidentiel Communautaire Arc-en-Soi	1 juin 2015	3,00 %	3,00 %
557 - Hommes Sept-Îles, Centre d'entraide pour hommes inc.	27 mars 2016	4,00 %	4,00 %
557 - Hommes Sept-Îles, Centre d'entraide pour hommes inc.	1 septembre 2019	33,00 %	4,00 %
557 - Hommes Sept-Îles, Centre d'entraide pour hommes inc.	1 octobre 2019	4,00 %	4,00 %
557 - Hommes Sept-Îles, Centre d'entraide pour hommes inc.	1 juillet 2020	40,00 %	4,00 %
557 - Hommes Sept-Îles, Centre d'entraide pour hommes inc.	1 août 2020	4,00 %	4,00 %
558 - Regroupement des personnes handicapées physiques de la région de Thetford (RPHPT)	1 avril 2015	2,00 %	2,00 %
558 - Regroupement des personnes handicapées physiques de la région de Thetford (RPHPT)	1 avril 2021	4,00 %	3,00 %
559 - Service de transport collectif des Sources (STC des Sources)	1 septembre 2015	2,00 %	0,00 %
559 - Service de transport collectif des Sources (STC des Sources)	1 janvier 2023	2,00 %	2,00 %
560 - Carrefour jeunesse emploi Centre-Nord	28 juin 2015	1,50 %	1,50 %
560 - Carrefour jeunesse emploi Centre-Nord	1 novembre 2022	13,50 %	1,50 %
560 - Carrefour jeunesse emploi Centre-Nord	1 décembre 2022	3,00 %	1,50 %
560 - Carrefour jeunesse emploi Centre-Nord	1 avril 2023	3,00 %	3,00 %
561 - Travail de rue - Action communautaire	1 juillet 2015	2,00 %	1,00 %
561 - Travail de rue - Action communautaire	1 juillet 2016	1,00 %	1,00 %
561 - Travail de rue - Action communautaire	1 juillet 2019	3,00 %	1,00 %
561 - Travail de rue - Action communautaire	1 mai 2020	1,00 %	1,00 %
561 - Travail de rue - Action communautaire	5 octobre 2020	3,00 %	1,00 %
562 - Centre de prévention contre la radicalisation menant à la violence	27 septembre 2015	2,00 %	2,00 %
563 - Fonds Émergence Estrie	26 mai 2015	1,00 %	1,00 %
564 - Mani-Jeunes Inc.	14 septembre 2015	2,00 %	2,00 %
565 - Association Laurentienne des Proches de la Personne Atteinte de Maladie Mentale inc.	7 septembre 2015	23,00 %	1,00 %
565 - Association Laurentienne des Proches de la Personne Atteinte de Maladie Mentale inc.	12 septembre 2015	1,00 %	1,00 %
566 - Association de Défense des Droits Sociaux de la Rive-Sud (ADDS de la Rive-Sud)	18 octobre 2015	31,20 %	4,00 %
566 - Association de Défense des Droits Sociaux de la Rive-Sud (ADDS de la Rive-Sud)	1 janvier 2016	6,00 %	4,00 %
567 - Centre d'action bénévole de La Mitis	26 octobre 2015	3,00 %	3,00 %
568 - L'Antre-jeunes de Mercier Est	9 novembre 2015	2,00 %	2,00 %
569 - La Mèreveille	1 janvier 2016	1,00 %	1,00 %
569 - La Mèreveille	1 octobre 2024	8,00 %	8,00 %
569 - La Mèreveille	1 novembre 2024	2,00 %	2,00 %
570 - L'Évasion St-Pie X Inc.	8 novembre 2015	28,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
570 - L'Évasion St-Pie X Inc.	22 novembre 2015	2,00 %	2,00 %
570 - L'Évasion St-Pie X Inc.	1 juillet 2022	5,00 %	2,00 %
571 - Inter-femmes inc.	4 janvier 2016	4,00 %	4,00 %
572 - Action Jeunesse Côte-Sud	15 janvier 2016	3,00 %	3,00 %
573 - Les habitations nouveau départ	15 janvier 2016	3,00 %	3,00 %
574 - Carrefour-Ressources	1 avril 2016	1,00 %	1,00 %
574 - Carrefour-Ressources	5 avril 2021	2,00 %	2,00 %
574 - Carrefour-Ressources	1 juillet 2024	2,25 %	2,25 %
575 - Réseau d'entraide des Appalaches	1 janvier 2016	3,00 %	3,00 %
576 - Le Passage, Centre de thérapie familiale en toxicomanie	17 mars 2016	73,30 %	0,00 %
576 - Le Passage, Centre de thérapie familiale en toxicomanie	1 avril 2016	3,00 %	3,00 %
576 - Le Passage, Centre de thérapie familiale en toxicomanie	4 avril 2021	4,00 %	3,00 %
577 - Comité populaire Saint-Jean-Baptiste	4 avril 2016	4,00 %	2,00 %
577 - Comité populaire Saint-Jean-Baptiste	1 mai 2024	5,00 %	2,00 %
578 - Centre de femmes l'Autonomie en soiE	19 avril 2016	1,00 %	1,00 %
578 - Centre de femmes l'Autonomie en soiE	27 juillet 2020	5,00 %	1,00 %
579 - Carrefour jeunesse emploi Saint-Laurent	4 juillet 2016	2,00 %	2,00 %
579 - Carrefour jeunesse emploi Saint-Laurent	26 septembre 2016	3,00 %	3,00 %
579 - Carrefour jeunesse emploi Saint-Laurent	1 avril 2019	4,00 %	4,00 %
579 - Carrefour jeunesse emploi Saint-Laurent	5 septembre 2021	8,00 %	5,00 %
580 - Association des personnes handicapées Clair Soleil	4 juillet 2016	1,00 %	1,00 %
580 - Association des personnes handicapées Clair Soleil	1 janvier 2024	5,00 %	2,50 %
581 - Manif d'art	16 juillet 2016	4,00 %	3,00 %
582 - CAPSA	20 juin 2016	1,00 %	1,00 %
582 - CAPSA	26 mars 2017	1,50 %	1,50 %
582 - CAPSA	25 mars 2018	2,00 %	2,00 %
582 - CAPSA	24 mars 2019	3,00 %	3,00 %
583 - Accueil-Sérénité	19 juin 2016	3,00 %	3,00 %
584 - Carrefour des femmes de Saint-Léonard	3 juillet 2016	2,00 %	2,00 %
584 - Carrefour des femmes de Saint-Léonard	26 avril 2018	3,00 %	3,00 %
584 - Carrefour des femmes de Saint-Léonard	7 avril 2019	4,00 %	4,00 %
584 - Carrefour des femmes de Saint-Léonard	3 avril 2022	5,00 %	5,00 %
585 - Centre des aînés de Pointe-Saint-Charles	4 juillet 2016	2,00 %	2,00 %
585 - Centre des aînés de Pointe-Saint-Charles	8 avril 2019	3,00 %	3,00 %
585 - Centre des aînés de Pointe-Saint-Charles	1 août 2022	4,00 %	4,00 %
585 - Centre des aînés de Pointe-Saint-Charles	4 septembre 2023	5,00 %	5,00 %
585 - Centre des aînés de Pointe-Saint-Charles	1 décembre 2024	6,00 %	6,00 %
586 - Association des Traumatisés Cranio-Cérébraux de la Montérégie	18 juillet 2016	2,50 %	2,50 %
586 - Association des Traumatisés Cranio-Cérébraux de la Montérégie	1 mars 2020	5,00 %	5,00 %
586 - Association des Traumatisés Cranio-Cérébraux de la Montérégie	1 avril 2021	8,00 %	5,00 %
586 - Association des Traumatisés Cranio-Cérébraux de la Montérégie	1 mai 2022	8,00 %	7,00 %
587 - Ménagez-vous Territoire du Rivage	9 octobre 2016	1,00 %	1,00 %
588 - Regroupement pour la concertation des personnes handicapées des Laurentides (RCPHL)	6 septembre 2016	5,00 %	5,00 %
588 - Regroupement pour la concertation des personnes handicapées des Laurentides (RCPHL)	18 avril 2019	3,00 %	3,00 %
588 - Regroupement pour la concertation des personnes handicapées des Laurentides (RCPHL)	27 octobre 2021	3,00 %	1,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
589 - Carrefour Jeunesse Emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville	3 octobre 2016	2,00 %	2,00 %
589 - Carrefour Jeunesse Emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville	1 avril 2017	3,50 %	2,00 %
590 - Projet Ado-Communautaire en travail de rue (PACT de rue)	18 février 2018	1,00 %	1,00 %
591 - Groupe Alter Justice	1 octobre 2016	2,00 %	2,00 %
592 - Centre d'action bénévole Bellechasse - Lévis – Lotbinière	23 octobre 2016	3,00 %	3,00 %
593 - Carrefour Familial du Richelieu	1 janvier 2017	1,00 %	1,00 %
594 - Les Services à domicile de la région de Matane (Havre du Geai Bleu) (personnel non syndiqué)	6 novembre 2016	1,00 %	1,00 %
595 - Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)	1 novembre 2016	2,00 %	2,00 %
595 - Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)	1 juin 2024	46,00 %	2,00 %
595 - Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)	1 juillet 2024	6,00 %	2,00 %
596 - Centre d'Animation Familiale de l'Outaouais inc.	1 janvier 2017	2,00 %	2,00 %
597 - Auberge Shalom pour femmes	3 octobre 2016	27,50 %	2,00 %
597 - Auberge Shalom pour femmes	1 novembre 2016	2,00 %	2,00 %
598 - Maison de la famille de Témiscaming	1 janvier 2017	3,00 %	3,00 %
598 - Maison de la famille de Témiscaming	1 avril 2023	5,00 %	5,00 %
599 - Gris-Montréal	1 janvier 2017	3,50 %	3,50 %
599 - Gris-Montréal	14 avril 2021	5,00 %	3,50 %
600 - Centre prévention et d'intervention pour les victimes d'agression sexuelle (CPIVAS)	1 janvier 2017	2,00 %	2,00 %
601 - La Maison d'hébergement Pour Elles des Deux Vallées	31 décembre 2016	1,00 %	1,00 %
601 - La Maison d'hébergement Pour Elles des Deux Vallées	1 décembre 2022	3,00 %	1,00 %
602 - Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec	5 décembre 2016	3,00 %	1,00 %
602 - Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec	1 octobre 2020	3,00 %	2,00 %
602 - Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec	1 décembre 2020	16,34 %	2,00 %
602 - Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec	1 janvier 2021	5,00 %	2,00 %
603 - Regroupement Action Prévention Jeunesse Des Laurentides	30 janvier 2017	3,00 %	2,00 %
603 - Regroupement Action Prévention Jeunesse Des Laurentides	4 décembre 2022	9,00 %	2,00 %
603 - Regroupement Action Prévention Jeunesse Des Laurentides	1 avril 2023	9,00 %	3,00 %
604 - La rue des femmes	12 février 2017	1,00 %	1,00 %
605 - Collectif pour un Québec sans pauvreté	6 mars 2017	1,00 %	1,00 %
605 - Collectif pour un Québec sans pauvreté	5 novembre 2021	10,00 %	1,00 %
606 - Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches	1 avril 2017	3,00 %	3,00 %
606 - Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches	28 août 2023	4,00 %	4,00 %
606 - Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches	21 mars 2024	6,00 %	6,00 %
606 - Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches	11 avril 2024	4,00 %	4,00 %
606 - Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches	8 septembre 2024	6,00 %	6,00 %
607 - Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF)	1 janvier 2017	18,50 %	6,50 %
607 - Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF)	1 février 2017	3,00 %	1,00 %
608 - Service d'aide aux conjoints (SAC)	1 avril 2017	3,50 %	3,00 %
608 - Service d'aide aux conjoints (SAC)	13 avril 2023	5,00 %	3,00 %
609 - Comité du patrimoine de l'École du Rang II d'Authier	1 avril 2017	1,50 %	1,50 %
610 - Centre de Femmes de la Vallée de la Matapédia	20 mars 2017	44,00 %	0,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
610 - Centre de Femmes de la Vallée de la Matapédia	1 avril 2017	2,00 %	2,00 %
611 - Centre Périnatal Le Berceau	1 mai 2017	1,00 %	1,00 %
612 - Héberjeune de Parc Extension	8 mai 2017	1,00 %	1,00 %
612 - Héberjeune de Parc Extension	1 février 2021	46,00 %	1,00 %
612 - Héberjeune de Parc Extension	1 mars 2021	1,00 %	1,00 %
612 - Héberjeune de Parc Extension	1 novembre 2022	48,00 %	1,00 %
612 - Héberjeune de Parc Extension	1 décembre 2022	2,00 %	1,00 %
613 - La Maison d'Aurore inc.	1 mai 2017	1,00 %	1,00 %
613 - La Maison d'Aurore inc.	9 juillet 2018	2,00 %	2,00 %
613 - La Maison d'Aurore inc.	1 avril 2021	4,00 %	2,00 %
613 - La Maison d'Aurore inc.	1 mars 2024	8,00 %	2,00 %
613 - La Maison d'Aurore inc.	1 avril 2024	4,00 %	2,00 %
613 - La Maison d'Aurore inc.	2 novembre 2024	5,00 %	3,00 %
613 - La Maison d'Aurore inc.	1 avril 2025	4,00 %	3,00 %
614 - La maison de la famille de Trois-Rivières	5 juin 2017	3,00 %	3,00 %
614 - La maison de la famille de Trois-Rivières	2 avril 2025	5,00 %	3,00 %
615 - Alpha-Entraide des Chutes-de-la-Chaudière	22 mai 2017	2,00 %	2,00 %
615 - Alpha-Entraide des Chutes-de-la-Chaudière	1 juillet 2022	3,00 %	3,00 %
616 - Carrefour de soutien aux aidants de la Montérégie (L'APPUJ Montérégie)	1 avril 2017	3,00 %	3,00 %
617 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) du KRTB	1 juin 2017	74,98 %	3,00 %
617 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) du KRTB	25 juin 2017	4,00 %	3,00 %
617 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) du KRTB	25 février 2018	210,58 %	3,00 %
617 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) du KRTB	4 mars 2018	4,00 %	3,00 %
617 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) du KRTB	25 février 2019	4,50 %	3,00 %
617 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) du KRTB	6 février 2024	5,00 %	3,00 %
618 - Centre d'apprentissage Clé inc	29 mai 2017	6,00 %	4,00 %
618 - Centre d'apprentissage Clé inc	1 janvier 2018	4,00 %	4,00 %
618 - Centre d'apprentissage Clé inc	20 septembre 2021	6,00 %	4,00 %
618 - Centre d'apprentissage Clé inc	4 avril 2022	8,00 %	4,00 %
619 - Ludolettre	28 mai 2017	4,00 %	4,00 %
619 - Ludolettre	1 octobre 2024	6,00 %	4,00 %
620 - L'Interface, organisme de justice alternative (Équijustice Lévis)	29 mai 2017	2,50 %	2,50 %
620 - L'Interface, organisme de justice alternative (Équijustice Lévis)	2 janvier 2023	4,00 %	4,00 %
621 - Centre d'action bénévole Trait d'Union	21 août 2017	2,00 %	1,00 %
621 - Centre d'action bénévole Trait d'Union	1 avril 2024	4,00 %	2,00 %
622 - Centre de femmes Parmi elles	1 avril 2017	2,00 %	2,00 %
623 - La corporation de la maison des jeunes «Action-Jeunesse» inc.	18 juin 2017	1,00 %	1,00 %
623 - La corporation de la maison des jeunes «Action-Jeunesse» inc.	1 novembre 2022	2,00 %	1,00 %
624 - AIM CROIT	3 juillet 2017	2,00 %	2,00 %
624 - AIM CROIT	17 juin 2018	210,00 %	2,00 %
624 - AIM CROIT	1 juillet 2018	2,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
624 - AIM CROIT	1 janvier 2021	54,00 %	2,00 %
624 - AIM CROIT	1 février 2021	2,00 %	2,00 %
624 - AIM CROIT	1 décembre 2023	52,00 %	2,00 %
624 - AIM CROIT	1 janvier 2024	2,00 %	2,00 %
625 - Justice alternative Gaspésie Sud (Équijustice Gaspésie)	3 juillet 2017	3,00 %	3,00 %
625 - Justice alternative Gaspésie Sud (Équijustice Gaspésie)	1 avril 2020	5,00 %	3,00 %
625 - Justice alternative Gaspésie Sud (Équijustice Gaspésie)	1 janvier 2024	5,00 %	4,00 %
625 - Justice alternative Gaspésie Sud (Équijustice Gaspésie)	15 juillet 2024	5,00 %	5,00 %
626 - Centre de femmes l'Éclaircie	13 août 2017	1,00 %	1,00 %
626 - Centre de femmes l'Éclaircie	1 juillet 2020	3,00 %	3,00 %
627 - Perspectives Jeunesse	28 août 2017	4,00 %	0,00 %
628 - Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail (GAIHST)	25 juillet 2017	2,00 %	2,00 %
629 - L'Envol S.R.T. Service de retour au travail	9 octobre 2017	5,00 %	1,00 %
629 - L'Envol S.R.T. Service de retour au travail	4 novembre 2019	5,00 %	2,00 %
630 - Maison des Jeunes le Chakado	1 septembre 2017	2,00 %	2,00 %
631 - Le comité de prévention suicide de Lebel-sur-Quévillon	1 septembre 2017	2,00 %	2,00 %
631 - Le comité de prévention suicide de Lebel-sur-Quévillon	7 septembre 2023	4,00 %	4,00 %
632 - Syndicat de la copropriété Communauté Milton Parc	1 septembre 2017	4,00 %	4,00 %
633 - Centre du Plateau Laval	1 octobre 2017	3,00 %	3,00 %
633 - Centre du Plateau Laval	1 janvier 2018	148,00 %	3,00 %
633 - Centre du Plateau Laval	6 janvier 2018	3,00 %	3,00 %
634 - Les Copies du Pavois	1 octobre 2017	4,00 %	4,00 %
635 - La Maison de Quartier Villeray	1 octobre 2017	2,00 %	2,00 %
635 - La Maison de Quartier Villeray	1 avril 2022	8,00 %	2,00 %
636 - Avenues Citoyennes - Organisme de justice alternative (Équijustice Nicolet-Yamaska-Bécancour)	6 novembre 2017	66,00 %	2,00 %
636 - Avenues Citoyennes - Organisme de justice alternative (Équijustice Nicolet-Yamaska-Bécancour)	13 novembre 2017	2,00 %	2,00 %
636 - Avenues Citoyennes - Organisme de justice alternative (Équijustice Nicolet-Yamaska-Bécancour)	1 novembre 2023	18,00 %	2,00 %
636 - Avenues Citoyennes - Organisme de justice alternative (Équijustice Nicolet-Yamaska-Bécancour)	1 décembre 2023	4,00 %	2,00 %
636 - Avenues Citoyennes - Organisme de justice alternative (Équijustice Nicolet-Yamaska-Bécancour)	1 novembre 2024	20,00 %	2,00 %
636 - Avenues Citoyennes - Organisme de justice alternative (Équijustice Nicolet-Yamaska-Bécancour)	1 décembre 2024	6,00 %	2,00 %
637 - Centre d'aide et de soutien aux intervenants et organismes en petite enfance (CASIOPE)	18 janvier 2018	1,00 %	1,00 %
637 - Centre d'aide et de soutien aux intervenants et organismes en petite enfance (CASIOPE)	1 février 2019	3,00 %	3,00 %
637 - Centre d'aide et de soutien aux intervenants et organismes en petite enfance (CASIOPE)	27 juillet 2020	30,00 %	4,00 %
637 - Centre d'aide et de soutien aux intervenants et organismes en petite enfance (CASIOPE)	10 août 2020	4,00 %	4,00 %
638 - Corporation de développement communautaire des Grandes Marées	1 décembre 2017	1,00 %	1,00 %
638 - Corporation de développement communautaire des Grandes Marées	1 avril 2024	4,00 %	3,00 %
639 - Comité Chômage de Montréal	1 janvier 2018	10,00 %	0,00 %
640 - Association des organismes de justice alternative du Québec	1 juillet 2018	2,00 %	2,00 %
641 - Centre de promotion communautaire le Phare inc.	1 janvier 2018	2,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
641 - Centre de promotion communautaire le Phare inc.	27 avril 2019	3,00 %	3,00 %
642 - Comité Zone d'Intervention prioritaire (ZIP) des Seigneuries	17 décembre 2017	31,50 %	2,00 %
642 - Comité Zone d'Intervention prioritaire (ZIP) des Seigneuries	14 janvier 2018	3,00 %	2,00 %
643 - Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région-ALPHA	23 janvier 2018	1,00 %	1,00 %
643 - Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région-ALPHA	3 septembre 2018	3,00 %	1,00 %
643 - Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région-ALPHA	30 septembre 2019	6,00 %	1,00 %
643 - Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région-ALPHA	1 juin 2020	22,25 %	1,00 %
643 - Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région-ALPHA	1 juillet 2020	6,00 %	1,00 %
643 - Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région-ALPHA	29 septembre 2020	10,00 %	1,00 %
643 - Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région-ALPHA	1 mars 2021	50,65 %	1,00 %
643 - Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région-ALPHA	29 mars 2021	10,00 %	1,00 %
643 - Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région-ALPHA	1 novembre 2021	70,00 %	1,00 %
643 - Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région-ALPHA	30 novembre 2021	10,00 %	1,00 %
643 - Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région-ALPHA	1 mars 2023	95,00 %	1,00 %
643 - Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région-ALPHA	1 avril 2023	10,00 %	1,00 %
643 - Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région-ALPHA	1 mars 2024	95,00 %	1,00 %
643 - Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région-ALPHA	1 avril 2024	10,00 %	1,00 %
644 - Centre d'aide aux proches aidants des Basques	1 janvier 2018	2,00 %	2,00 %
644 - Centre d'aide aux proches aidants des Basques	1 juillet 2021	5,00 %	4,00 %
645 - Maison Raymond Roy	21 janvier 2018	1,00 %	1,00 %
645 - Maison Raymond Roy	1 avril 2018	3,50 %	2,50 %
645 - Maison Raymond Roy	2 mars 2023	7,00 %	2,50 %
645 - Maison Raymond Roy	2 mars 2025	75,00 %	2,50 %
645 - Maison Raymond Roy	29 mars 2025	7,00 %	2,50 %
646 - Perspective Carrière	1 janvier 2018	1,00 %	1,00 %
646 - Perspective Carrière	4 janvier 2020	2,00 %	2,00 %
646 - Perspective Carrière	31 janvier 2022	3,00 %	3,00 %
646 - Perspective Carrière	24 octobre 2022	5,00 %	5,00 %
647 - Association coopérative d'économie familiale (ACEF) de l'Est de Montréal	23 décembre 2017	72,70 %	0,00 %
647 - Association coopérative d'économie familiale (ACEF) de l'Est de Montréal	7 janvier 2018	2,00 %	0,00 %
647 - Association coopérative d'économie familiale (ACEF) de l'Est de Montréal	19 février 2018	4,00 %	4,00 %
647 - Association coopérative d'économie familiale (ACEF) de l'Est de Montréal	19 mars 2018	63,45 %	4,00 %
647 - Association coopérative d'économie familiale (ACEF) de l'Est de Montréal	1 avril 2018	5,00 %	4,00 %
647 - Association coopérative d'économie familiale (ACEF) de l'Est de Montréal	28 mai 2018	4,00 %	4,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
647 - Association coopérative d'économie familiale (ACEF) de l'Est de Montréal	1 mars 2019	23,91 %	4,00 %
647 - Association coopérative d'économie familiale (ACEF) de l'Est de Montréal	1 avril 2019	4,00 %	4,00 %
647 - Association coopérative d'économie familiale (ACEF) de l'Est de Montréal	1 avril 2023	6,00 %	4,00 %
648 - Carrefour Communautaire de Chibougamau	1 février 2018	2,00 %	2,00 %
648 - Carrefour Communautaire de Chibougamau	1 mars 2020	10,00 %	2,00 %
648 - Carrefour Communautaire de Chibougamau	29 mars 2020	2,00 %	2,00 %
648 - Carrefour Communautaire de Chibougamau	1 mai 2022	8,00 %	2,00 %
648 - Carrefour Communautaire de Chibougamau	1 juin 2022	5,00 %	4,00 %
649 - Bouffe-Action de Rosemont	1 février 2018	2,00 %	2,00 %
650 - Corporation de développement communautaire Solidarités Villeray	1 janvier 2018	2,00 %	2,00 %
650 - Corporation de développement communautaire Solidarités Villeray	1 juillet 2020	5,00 %	2,00 %
651 - Groupe Écocitoyen (GÉCO)	1 janvier 2018	1,00 %	1,00 %
651 - Groupe Écocitoyen (GÉCO)	1 avril 2019	2,00 %	2,00 %
652 - La Maison l'Esther inc.	28 janvier 2018	2,00 %	2,00 %
652 - La Maison l'Esther inc.	1 janvier 2023	4,00 %	2,00 %
653 - Carrefour Familles Monoparentales	1 février 2018	3,00 %	3,00 %
653 - Carrefour Familles Monoparentales	1 avril 2025	6,00 %	0,00 %
654 - Centre L'Autre Maison inc. (personnel non syndiqué)	1 mars 2018	2,00 %	2,00 %
654 - Centre L'Autre Maison inc. (personnel non syndiqué)	1 juin 2020	3,00 %	2,00 %
654 - Centre L'Autre Maison inc. (personnel non syndiqué)	6 décembre 2020	3,00 %	3,00 %
654 - Centre L'Autre Maison inc. (personnel non syndiqué)	2 juillet 2023	5,00 %	3,00 %
654 - Centre L'Autre Maison inc. (personnel non syndiqué)	16 juillet 2023	5,00 %	4,00 %
655 - Culture Gaspésie	15 avril 2019	32,00 %	4,00 %
655 - Culture Gaspésie	1 mai 2019	4,00 %	4,00 %
656 - Carrefour d'éducation populaire de Pointe-St-Charles	25 février 2018	1,00 %	1,00 %
656 - Carrefour d'éducation populaire de Pointe-St-Charles	1 juin 2022	4,50 %	1,00 %
657 - La maison d'hébergement La Bouffée d'air du KRTB	1 avril 2018	1,00 %	1,00 %
657 - La maison d'hébergement La Bouffée d'air du KRTB	1 mars 2023	37,00 %	1,00 %
657 - La maison d'hébergement La Bouffée d'air du KRTB	1 avril 2023	4,00 %	2,00 %
658 - Centre de femmes l'Érige	1 avril 2018	3,00 %	3,00 %
658 - Centre de femmes l'Érige	1 avril 2021	7,41 %	7,41 %
659 - L'Écluse des Laurentides	4 mars 2018	51,00 %	0,00 %
659 - L'Écluse des Laurentides	18 mars 2018	2,00 %	2,00 %
659 - L'Écluse des Laurentides	19 novembre 2023	8,00 %	2,00 %
659 - L'Écluse des Laurentides	1 mai 2024	2,00 %	2,00 %
660 - Centre de ressources périnatales Autour du bébé	1 avril 2018	1,00 %	1,00 %
660 - Centre de ressources périnatales Autour du bébé	1 novembre 2020	3,00 %	3,00 %
661 - Centre d'Assistance et d'Accompagnement aux Plaintes-Outaouais (CAAP-O)	18 mars 2018	100,00 %	0,00 %
661 - Centre d'Assistance et d'Accompagnement aux Plaintes-Outaouais (CAAP-O)	1 avril 2018	3,00 %	3,00 %
661 - Centre d'Assistance et d'Accompagnement aux Plaintes-Outaouais (CAAP-O)	1 mars 2021	86,75 %	3,00 %
661 - Centre d'Assistance et d'Accompagnement aux Plaintes-Outaouais (CAAP-O)	1 avril 2021	5,00 %	3,00 %
661 - Centre d'Assistance et d'Accompagnement aux Plaintes-Outaouais (CAAP-O)	1 décembre 2022	5,00 %	5,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
661 - Centre d'Assistance et d'Accompagnement aux Plaintes-Outaouais (CAAP-O)	1 février 2024	51,00 %	5,00 %
661 - Centre d'Assistance et d'Accompagnement aux Plaintes-Outaouais (CAAP-O)	1 mars 2024	5,00 %	5,00 %
662 - Maison alternative de développement humain (MADH) inc.	1 avril 2018	5,00 %	5,00 %
662 - Maison alternative de développement humain (MADH) inc.	1 décembre 2019	10,00 %	7,00 %
662 - Maison alternative de développement humain (MADH) inc.	1 avril 2020	10,00 %	9,00 %
662 - Maison alternative de développement humain (MADH) inc.	1 octobre 2024	10,00 %	8,00 %
663 - Restaurant Populaire	6 mai 2018	1,00 %	1,00 %
664 - Le Groupe Alpha Laval	1 février 2018	2,00 %	1,00 %
664 - Le Groupe Alpha Laval	1 juillet 2022	3,00 %	2,00 %
664 - Le Groupe Alpha Laval	1 juillet 2024	4,00 %	2,00 %
664 - Le Groupe Alpha Laval	1 juillet 2025	5,00 %	2,00 %
665 - Atelier des lettres en Alphabétisation de Centre-sud inc.	1 mai 2018	5,00 %	5,00 %
666 - Habitations Loggia-Pélican	3 juin 2018	3,00 %	3,00 %
666 - Habitations Loggia-Pélican	12 janvier 2020	100,00 %	3,00 %
666 - Habitations Loggia-Pélican	26 janvier 2020	3,00 %	3,00 %
666 - Habitations Loggia-Pélican	1 janvier 2023	4,00 %	3,00 %
667 - La Clé en éducation populaire de Maskinongé	30 avril 2018	206,44 %	2,00 %
667 - La Clé en éducation populaire de Maskinongé	6 mai 2018	6,00 %	2,00 %
667 - La Clé en éducation populaire de Maskinongé	1 juin 2021	40,00 %	2,00 %
667 - La Clé en éducation populaire de Maskinongé	1 juillet 2021	6,00 %	2,00 %
667 - La Clé en éducation populaire de Maskinongé	1 juin 2022	42,00 %	2,00 %
667 - La Clé en éducation populaire de Maskinongé	1 juillet 2022	6,00 %	2,00 %
667 - La Clé en éducation populaire de Maskinongé	5 décembre 2024	6,00 %	3,00 %
668 - Entrée chez-soi Brome-Missisquoi	1 mai 2018	1,00 %	1,00 %
668 - Entrée chez-soi Brome-Missisquoi	1 juillet 2022	2,00 %	2,00 %
669 - Service d'entraide de Charny inc.	4 juin 2018	2,50 %	2,50 %
669 - Service d'entraide de Charny inc.	5 juillet 2021	4,00 %	4,00 %
670 - La Rose Bleue association des personnes handicapées Les Moulins	4 juin 2018	1,00 %	1,00 %
671 - Bienville, allons de l'avant!	21 mai 2018	1,00 %	1,00 %
671 - Bienville, allons de l'avant!	1 avril 2021	3,00 %	3,00 %
672 - Carrefour Jeunesse Emploi Arthabaska	1 juillet 2018	6,50 %	4,00 %
672 - Carrefour Jeunesse Emploi Arthabaska	2 juillet 2023	6,50 %	6,50 %
673 - Regroupement des organismes communautaires de Rouyn-Noranda (ROC-RN)	27 août 2018	3,00 %	3,00 %
674 - Groupe d'entraide en santé mentale de la région Berthier/Lavaltrie : L'Envol	26 juin 2018	3,00 %	1,00 %
674 - Groupe d'entraide en santé mentale de la région Berthier/Lavaltrie : L'Envol	1 juillet 2020	4,00 %	2,00 %
675 - Mouvement santé mentale Québec	1 mai 2018	1,00 %	1,00 %
675 - Mouvement santé mentale Québec	1 août 2023	2,00 %	2,00 %
676 - Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigranteEs (ALAC)	18 juin 2018	2,00 %	1,00 %
676 - Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigranteEs (ALAC)	1 juin 2025	4,00 %	2,00 %
677 - Regroupement des organismes communautaires québécois de lutte au décrochage (ROCLD)	1 septembre 2018	4,00 %	2,00 %
678 - Carrefour jeunesse-emploi comté Nicolet-Béancour	9 juillet 2018	5,00 %	5,00 %
679 - PME MTL Centre-Est	15 septembre 2018	5,00 %	0,00 %
680 - Droit à l'emploi (D.E.)	1 juillet 2018	2,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
681 - Centre d'orientation et de formation pour femmes en recherche d'emploi (COFFRE) inc.	1 juillet 2018	2,00 %	2,00 %
682 - La maison Le Coudrier	2 septembre 2018	1,00 %	1,00 %
683 - Centre d'action bénévole La Grande Corvée	27 août 2018	3,00 %	3,00 %
684 - Enfance Libre Lanaudière	3 septembre 2018	1,00 %	1,00 %
684 - Enfance Libre Lanaudière	16 décembre 2018	19,34 %	1,00 %
684 - Enfance Libre Lanaudière	30 décembre 2018	1,00 %	1,00 %
684 - Enfance Libre Lanaudière	22 mars 2021	3,00 %	1,00 %
685 - L'Ami-e du Quartier	24 septembre 2018	4,00 %	4,00 %
685 - L'Ami-e du Quartier	1 avril 2025	8,00 %	4,00 %
686 - Centre femmes aux 4 vents	1 octobre 2018	5,00 %	5,00 %
686 - Centre femmes aux 4 vents	5 novembre 2018	67,50 %	5,00 %
686 - Centre femmes aux 4 vents	19 novembre 2018	5,00 %	5,00 %
687 - L'Association des Pêcheurs Sportifs des Rivières Cascapédia inc.	15 mai 2019	3,00 %	3,00 %
688 - Centre des femmes du pays Maria-Chapdelaine	1 octobre 2018	5,00 %	3,00 %
689 - Carrefour jeunesse-emploi Comtés Iberville/St-Jean	1 novembre 2018	2,00 %	2,00 %
690 - Répit Le Zéphyr	22 octobre 2018	1,00 %	1,00 %
690 - Répit Le Zéphyr	29 avril 2019	2,00 %	1,00 %
690 - Répit Le Zéphyr	25 avril 2021	5,00 %	1,00 %
691 - Fédération pour personnes handicapées du K.R.T.B. inc.	1 novembre 2018	1,00 %	1,00 %
692 - Table régionale des organismes communautaires (TROC) oeuvrant dans le domaine de la santé et des services sociaux Centre-du-Québec et Mauricie	1 novembre 2018	4,00 %	2,00 %
693 - Centre d'action bénévole de la Moraine	29 octobre 2018	2,00 %	2,00 %
693 - Centre d'action bénévole de la Moraine	1 avril 2019	1,00 %	1,00 %
693 - Centre d'action bénévole de la Moraine	4 janvier 2021	2,00 %	2,00 %
693 - Centre d'action bénévole de la Moraine	1 décembre 2024	3,00 %	3,00 %
694 - Mouvement d'Action Solidaire des Sans-Emploi des Chenaux Inc.	7 octobre 2018	2,00 %	2,00 %
695 - Carrefour jeunesse-emploi des Pays-d'en-Haut	1 décembre 2018	1,00 %	1,00 %
695 - Carrefour jeunesse-emploi des Pays-d'en-Haut	13 janvier 2019	19,00 %	1,00 %
695 - Carrefour jeunesse-emploi des Pays-d'en-Haut	24 janvier 2019	1,00 %	1,00 %
695 - Carrefour jeunesse-emploi des Pays-d'en-Haut	22 mars 2021	44,00 %	1,00 %
695 - Carrefour jeunesse-emploi des Pays-d'en-Haut	5 avril 2021	1,00 %	1,00 %
695 - Carrefour jeunesse-emploi des Pays-d'en-Haut	1 avril 2023	2,00 %	1,00 %
695 - Carrefour jeunesse-emploi des Pays-d'en-Haut	2 octobre 2023	2,00 %	2,00 %
696 - Action cancer du sein du Québec	22 octobre 2018	1,00 %	1,00 %
697 - Association des proches aidants Arthabaska-Érable	6 novembre 2018	1,00 %	1,00 %
698 - Groupe de ressources techniques de la Rive-Sud	1 décembre 2018	4,00 %	4,00 %
699 - Table nationale des corporations de développement communautaire	1 janvier 2019	2,00 %	2,00 %
699 - Table nationale des corporations de développement communautaire	1 avril 2021	5,00 %	5,00 %
700 - Lettres en main	1 février 2019	4,00 %	2,00 %
701 - Maison d'Hérelle	1 septembre 2018	1,00 %	1,00 %
702 - Société culturelle de Vanier (Centre d'art La Chapelle)	1 janvier 2019	2,00 %	2,00 %
703 - L'Antre-Jeunes inc.	6 janvier 2019	2,00 %	2,00 %
703 - L'Antre-Jeunes inc.	1 septembre 2019	3,00 %	2,00 %
704 - Regroupement québécois des centres d'aides et de luttes contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS)	1 janvier 2019	5,00 %	4,00 %
705 - Centre contactivité inc.	1 janvier 2019	2,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
706 - Réseau québécois des organismes sans but lucratif d'habitation	1 janvier 2019	6,00 %	6,00 %
707 - ESPACE Côte-Nord	19 janvier 2019	2,00 %	2,00 %
707 - ESPACE Côte-Nord	16 février 2021	3,00 %	2,00 %
707 - ESPACE Côte-Nord	1 avril 2022	4,00 %	2,00 %
707 - ESPACE Côte-Nord	1 avril 2024	8,00 %	2,00 %
707 - ESPACE Côte-Nord	5 mai 2024	5,00 %	2,00 %
708 - La Maison d'hébergement Le Petit Patro des Basses-Laurentides	22 janvier 2019	2,00 %	2,00 %
709 - Maison Hébergement Jeunesse Espace Vivant Living Room	14 janvier 2019	2,00 %	2,00 %
710 - Corporation de développement communautaire Les Jardins-de-Napierville	1 janvier 2019	4,00 %	4,00 %
711 - Trajectoires Hommes du KRTB	18 novembre 2018	72,00 %	72,00 %
711 - Trajectoires Hommes du KRTB	1 décembre 2018	4,00 %	4,00 %
711 - Trajectoires Hommes du KRTB	1 avril 2019	5,00 %	5,00 %
712 - Plein Milieu (Personnel syndiqué) (voir Gr.0267)	6 septembre 2010	4,00 %	2,00 %
713 - Institut national de formation et de recherche-action (INFRA)	31 décembre 2018	48,40 %	2,00 %
713 - Institut national de formation et de recherche-action (INFRA)	14 janvier 2019	3,00 %	2,00 %
713 - Institut national de formation et de recherche-action (INFRA)	1 juillet 2021	3,00 %	3,00 %
714 - Maison des jeunes de St-Émile	1 avril 2019	1,00 %	1,00 %
714 - Maison des jeunes de St-Émile	1 juillet 2020	3,00 %	3,00 %
714 - Maison des jeunes de St-Émile	1 avril 2023	5,00 %	5,00 %
715 - Compagnons de la mise en valeur du patrimoine vivant de Trois-Pistoles	10 février 2019	3,00 %	2,00 %
716 - Centre d'action bénévole du grand Châteauguay	3 mars 2019	2,00 %	2,00 %
717 - Comité art et cultures Rock Forest-Saint-Élie-Deauville	25 février 2019	3,00 %	3,00 %
718 - Centre de prévention du suicide de Rouyn-Noranda	1 avril 2019	5,00 %	3,00 %
719 - Corporation Bénévoles d'Expertise	1 avril 2019	2,00 %	2,00 %
720 - Regroupement de femmes de Valcanton	7 avril 2019	4,00 %	2,00 %
721 - ALTA (Association lavalloise pour le Transport adapté) inc.	1 avril 2019	2,00 %	1,00 %
722 - Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM)	18 mars 2019	3,00 %	0,00 %
722 - Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM)	1 avril 2019	5,00 %	0,00 %
722 - Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM)	8 avril 2024	5,00 %	1,00 %
723 - Violence Info	4 avril 2019	3,00 %	2,00 %
723 - Violence Info	1 novembre 2022	35,00 %	2,00 %
723 - Violence Info	1 décembre 2022	7,00 %	2,00 %
724 - Maison de Jeunes Le Transit	18 avril 2019	2,00 %	2,00 %
724 - Maison de Jeunes Le Transit	14 janvier 2024	4,00 %	4,00 %
725 - Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de l'Abitibi-Témiscamingue (ARLPHAT)	1 avril 2019	2,00 %	2,00 %
726 - CALACS du Témiscamingue (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel)	1 avril 2019	1,00 %	1,00 %
726 - CALACS du Témiscamingue (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel)	1 avril 2020	2,00 %	2,00 %
726 - CALACS du Témiscamingue (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel)	29 mars 2021	8,00 %	4,00 %
727 - Droits accès de l'Outaouais	1 mai 2019	2,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
728 - « L'Apogée » Association pour parents et amis de la personne ayant un problème de santé mentale	1 mai 2019	1,00 %	1,00 %
728 - « L'Apogée » Association pour parents et amis de la personne ayant un problème de santé mentale	1 juin 2019	28,00 %	1,00 %
728 - « L'Apogée » Association pour parents et amis de la personne ayant un problème de santé mentale	1 juillet 2019	1,00 %	1,00 %
728 - « L'Apogée » Association pour parents et amis de la personne ayant un problème de santé mentale	1 janvier 2021	21,00 %	1,00 %
728 - « L'Apogée » Association pour parents et amis de la personne ayant un problème de santé mentale	1 février 2021	3,00 %	1,00 %
729 - Impact-Groupe d'aide en santé mentale	1 mars 2019	71,16 %	0,00 %
729 - Impact-Groupe d'aide en santé mentale	1 avril 2019	3,00 %	2,00 %
729 - Impact-Groupe d'aide en santé mentale	1 mars 2020	26,25 %	2,00 %
729 - Impact-Groupe d'aide en santé mentale	1 avril 2020	3,00 %	2,00 %
730 - Corporation de développement communautaire de Bellechasse	1 mai 2019	3,00 %	2,00 %
731 - J'apprends avec mon enfant (JAME)	21 avril 2019	4,00 %	4,00 %
731 - J'apprends avec mon enfant (JAME)	19 mai 2019	36,00 %	4,00 %
731 - J'apprends avec mon enfant (JAME)	1 juin 2019	4,00 %	4,00 %
732 - Association régionale de loisir pour personnes handicapées du Centre-du-Québec inc. (ARLPHCQ)	23 avril 2019	1,00 %	1,00 %
733 - CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi	13 mai 2019	3,00 %	3,00 %
733 - CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi	1 juin 2020	4,00 %	4,00 %
733 - CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi	1 août 2021	5,00 %	5,00 %
734 - C.E.R.F. Volant de Portneuf	20 mai 2019	2,00 %	2,00 %
734 - C.E.R.F. Volant de Portneuf	1 février 2020	10,00 %	2,00 %
734 - C.E.R.F. Volant de Portneuf	1 avril 2020	2,00 %	2,00 %
734 - C.E.R.F. Volant de Portneuf	20 février 2021	22,00 %	2,00 %
734 - C.E.R.F. Volant de Portneuf	20 mars 2021	2,00 %	2,00 %
734 - C.E.R.F. Volant de Portneuf	3 février 2024	20,00 %	2,00 %
734 - C.E.R.F. Volant de Portneuf	1 avril 2024	2,00 %	2,00 %
735 - Action Centre-Ville (Montréal) inc.	1 août 2019	3,00 %	3,00 %
736 - La Puce Ressource Informatique	15 juin 2019	1,00 %	1,00 %
736 - La Puce Ressource Informatique	1 juillet 2024	2,00 %	1,00 %
737 - La coop ressource informatique	15 juin 2019	1,00 %	1,00 %
738 - Centre d'activités de la Haute-Côte Inc	25 août 2019	2,00 %	2,00 %
739 - Action Chômage de Québec	1 juillet 2019	10,00 %	0,00 %
739 - Action Chômage de Québec	12 juillet 2020	30,60 %	0,00 %
739 - Action Chômage de Québec	25 juillet 2020	10,00 %	0,00 %
740 - Centre d'aide de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) La Bête-Gaspésie	1 juillet 2019	2,00 %	2,00 %
740 - Centre d'aide de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) La Bête-Gaspésie	1 février 2020	32,00 %	2,00 %
740 - Centre d'aide de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) La Bête-Gaspésie	1 mars 2020	2,00 %	2,00 %
740 - Centre d'aide de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) La Bête-Gaspésie	1 juin 2025	32,00 %	2,00 %
740 - Centre d'aide de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) La Bête-Gaspésie	1 juillet 2025	2,00 %	2,00 %
741 - Organisme de bassins versants Duplessis	25 juillet 2019	4,00 %	4,00 %
741 - Organisme de bassins versants Duplessis	1 novembre 2023	6,00 %	4,00 %
742 - Comité Zone d'Intervention Prioritaire (ZIP) du Haut Saint-Laurent	19 août 2019	9,00 %	1,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
742 - Comité Zone d'Intervention Prioritaire (ZIP) du Haut Saint-Laurent	1 août 2021	19,00 %	1,00 %
742 - Comité Zone d'Intervention Prioritaire (ZIP) du Haut Saint-Laurent	1 avril 2022	8,00 %	1,00 %
742 - Comité Zone d'Intervention Prioritaire (ZIP) du Haut Saint-Laurent	30 octobre 2023	10,00 %	1,00 %
742 - Comité Zone d'Intervention Prioritaire (ZIP) du Haut Saint-Laurent	1 avril 2024	8,00 %	1,00 %
742 - Comité Zone d'Intervention Prioritaire (ZIP) du Haut Saint-Laurent	1 avril 2025	2,00 %	1,00 %
742 - Comité Zone d'Intervention Prioritaire (ZIP) du Haut Saint-Laurent	1 mai 2025	6,00 %	1,00 %
743 - Centre de transformation du logement communautaire	1 septembre 2019	6,00 %	6,00 %
744 - Centre d'aide et de recherche d'emploi Montmagny-L'Islet (C.A.R.E.)	1 septembre 2019	1,00 %	1,00 %
744 - Centre d'aide et de recherche d'emploi Montmagny-L'Islet (C.A.R.E.)	1 décembre 2019	6,00 %	1,00 %
744 - Centre d'aide et de recherche d'emploi Montmagny-L'Islet (C.A.R.E.)	1 janvier 2020	1,00 %	1,00 %
744 - Centre d'aide et de recherche d'emploi Montmagny-L'Islet (C.A.R.E.)	4 juillet 2022	2,00 %	2,00 %
744 - Centre d'aide et de recherche d'emploi Montmagny-L'Islet (C.A.R.E.)	1 mai 2023	12,00 %	4,00 %
744 - Centre d'aide et de recherche d'emploi Montmagny-L'Islet (C.A.R.E.)	1 juin 2023	4,00 %	4,00 %
745 - Association des femmes immigrantes de l'Outaouais (AFIO)	6 janvier 2020	1,00 %	1,00 %
746 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) Agression Estrie	13 octobre 2019	13,50 %	1,00 %
746 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) Agression Estrie	27 octobre 2019	1,00 %	1,00 %
746 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) Agression Estrie	5 avril 2021	3,00 %	3,00 %
746 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) Agression Estrie	1 mars 2023	15,50 %	3,00 %
746 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) Agression Estrie	1 avril 2023	3,00 %	3,00 %
747 - Association des familles du Centre-Sud	1 novembre 2019	1,00 %	1,00 %
748 - Action Handicap Estrie	7 octobre 2019	2,00 %	2,00 %
749 - Coopérative de développement régional Outaouais-Laurentides, coopérative de solidarité (CDR-OL)	21 octobre 2019	7,60 %	2,40 %
749 - Coopérative de développement régional Outaouais-Laurentides, coopérative de solidarité (CDR-OL)	18 novembre 2019	2,60 %	2,40 %
750 - Ancre et Ailes du Haut-St-Laurent	5 novembre 2019	3,00 %	2,00 %
750 - Ancre et Ailes du Haut-St-Laurent	1 mars 2021	55,00 %	2,00 %
750 - Ancre et Ailes du Haut-St-Laurent	1 avril 2021	5,00 %	2,00 %
751 - Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville (CACI)	1 avril 2019	3,50 %	0,00 %
751 - Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville (CACI)	4 novembre 2019	3,50 %	1,00 %
751 - Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville (CACI)	1 décembre 2021	7,00 %	1,00 %
752 - Centre de Ressources Familiales du Haut St-Laurent	4 novembre 2019	1,00 %	1,00 %
752 - Centre de Ressources Familiales du Haut St-Laurent	21 juin 2021	2,00 %	1,00 %
752 - Centre de Ressources Familiales du Haut St-Laurent	1 novembre 2024	2,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
753 - Association coopérative d'économie familiale du Nord de Montréal (ACEF du Nord de Montréal)	23 octobre 2019	2,00 %	0,00 %
754 - La Saga maison des jeunes	1 janvier 2020	2,00 %	2,00 %
754 - La Saga maison des jeunes	1 mai 2023	3,00 %	3,00 %
755 - Centre d'aide aux victimes d'actes criminels d'Abitibi-Témiscamingue (CAVAC-AT)	1 janvier 2020	3,00 %	3,00 %
756 - Microcrédit Montréal	18 décembre 2019	50,50 %	0,00 %
756 - Microcrédit Montréal	1 janvier 2020	2,00 %	0,00 %
757 - Conseil national des chômeurs et chômeuses	1 janvier 2020	10,00 %	0,00 %
758 - Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec (MÉPACQ)	1 janvier 2020	2,00 %	0,00 %
759 - Orignal tatoué, café de rue	5 janvier 2020	2,00 %	2,00 %
759 - Orignal tatoué, café de rue	29 août 2021	3,00 %	2,00 %
759 - Orignal tatoué, café de rue	27 mars 2022	3,00 %	3,00 %
759 - Orignal tatoué, café de rue	28 août 2022	4,00 %	3,00 %
760 - Centre communautaire des femmes sud-asiatiques (South asian women's community centre)	1 janvier 2020	4,50 %	0,50 %
761 - Action Santé de Pointe St-Charles	1 décembre 2019	140,50 %	0,00 %
761 - Action Santé de Pointe St-Charles	1 janvier 2020	10,00 %	0,00 %
762 - Le regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue	1 janvier 2020	4,00 %	0,00 %
762 - Le regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue	12 janvier 2020	77,00 %	0,00 %
762 - Le regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue	19 janvier 2020	4,00 %	0,00 %
762 - Le regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue	2 juillet 2023	8,00 %	0,00 %
763 - Actions familles Sainte-Martine/Saint-Urbain-Premier	1 janvier 2020	3,65 %	2,00 %
764 - Benado inc.	6 janvier 2020	3,00 %	3,00 %
765 - Le Centre de loisirs adaptés La Maison Grandi-Ose	1 avril 2020	1,00 %	1,00 %
766 - Tandem-Jeunesse	19 janvier 2020	2,00 %	2,00 %
766 - Tandem-Jeunesse	1 novembre 2021	46,50 %	2,00 %
766 - Tandem-Jeunesse	1 décembre 2021	2,00 %	2,00 %
766 - Tandem-Jeunesse	1 février 2023	40,00 %	2,00 %
766 - Tandem-Jeunesse	1 mars 2023	2,00 %	2,00 %
766 - Tandem-Jeunesse	1 février 2024	23,00 %	3,00 %
766 - Tandem-Jeunesse	1 mars 2024	3,00 %	3,00 %
768 - La Maison d'Ariane	1 janvier 2020	2,00 %	2,00 %
768 - La Maison d'Ariane	4 avril 2021	4,00 %	4,00 %
768 - La Maison d'Ariane	25 juillet 2021	5,00 %	5,00 %
769 - Comité logement Beauharnois (voir gr 232)	1 février 2020	5,00 %	5,00 %
770 - Amnistie internationale, section canadienne francophone (personnel non-syndiqué)	1 février 2020	5,00 %	5,00 %
771 - Centre d'action bénévole de la MRC Manicouagan	29 décembre 2019	34,60 %	0,00 %
771 - Centre d'action bénévole de la MRC Manicouagan	26 janvier 2020	4,00 %	4,00 %
772 - Association québécoise pour la défense des droits des retraités et des pré-retraités (A.Q.D.R.) Section Brandon	1 janvier 2020	2,00 %	2,00 %
773 - La Pointe aux jeunes	6 janvier 2020	5,00 %	5,00 %
774 - Ressources alternatives Maskinongé (Équijustice Maskinongé)	1 mars 2020	3,00 %	3,00 %
774 - Ressources alternatives Maskinongé (Équijustice Maskinongé)	4 octobre 2020	5,00 %	5,00 %
775 - Parents Uniques des Laurentides	2 février 2020	100,00 %	0,00 %
775 - Parents Uniques des Laurentides	1 mars 2020	8,00 %	7,00 %
775 - Parents Uniques des Laurentides	1 avril 2024	4,00 %	4,00 %
776 - LogisAction Notre-Dame-de-Grâce	1 janvier 2020	5,00 %	5,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
777 - Enfantaisie Haute-Gaspésie	1 avril 2020	3,00 %	3,00 %
777 - Enfantaisie Haute-Gaspésie	1 octobre 2021	5,00 %	5,00 %
778 - Association des personnes handicapées de la Rive-Sud Ouest (APHRSO)	1 avril 2020	3,00 %	2,00 %
778 - Association des personnes handicapées de la Rive-Sud Ouest (APHRSO)	1 avril 2022	5,00 %	2,00 %
779 - La Maison des Grands-Parents de Villera	1 avril 2020	5,00 %	5,00 %
779 - La Maison des Grands-Parents de Villera	1 avril 2023	7,00 %	5,00 %
779 - La Maison des Grands-Parents de Villera	1 avril 2024	5,00 %	5,00 %
780 - Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD)	1 mars 2020	2,00 %	0,00 %
781 - Action-Chômage Côte-Nord	1 janvier 2020	5,00 %	0,00 %
782 - Regroupement des organismes communautaires Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine (ROCGÎM)	1 mars 2020	6,00 %	5,00 %
783 - S.A.B.E.C. (Services d'accompagnement bénévole et communautaires)	6 janvier 2020	2,00 %	2,00 %
783 - S.A.B.E.C. (Services d'accompagnement bénévole et communautaires)	1 janvier 2021	10,00 %	2,00 %
783 - S.A.B.E.C. (Services d'accompagnement bénévole et communautaires)	1 février 2021	2,00 %	2,00 %
783 - S.A.B.E.C. (Services d'accompagnement bénévole et communautaires)	1 avril 2022	3,00 %	2,00 %
783 - S.A.B.E.C. (Services d'accompagnement bénévole et communautaires)	3 avril 2023	5,00 %	2,00 %
783 - S.A.B.E.C. (Services d'accompagnement bénévole et communautaires)	5 juin 2023	5,00 %	3,00 %
784 - Société de développement et d'animation de Mascouche (SODAM)	2 mars 2020	1,00 %	1,00 %
785 - Projet Communic-Action	1 avril 2020	2,50 %	2,50 %
785 - Projet Communic-Action	1 avril 2021	3,50 %	2,50 %
785 - Projet Communic-Action	3 avril 2022	3,50 %	3,50 %
785 - Projet Communic-Action	1 novembre 2023	5,00 %	5,00 %
786 - Action Chômage Pierre-De Saurel	1 février 2020	10,00 %	0,00 %
787 - Les Grands Amis du KRTB	2 avril 2020	1,00 %	1,00 %
788 - Centre communautaire Radisson (CCR)	30 mars 2020	2,50 %	2,50 %
788 - Centre communautaire Radisson (CCR)	1 mars 2021	37,10 %	2,50 %
788 - Centre communautaire Radisson (CCR)	1 avril 2021	2,50 %	2,50 %
789 - Table régionale des organismes volontaires d'éducation populaire de Montréal (TROVEP)	30 mars 2020	3,00 %	1,00 %
790 - Chez-nous entre hommes (Centre de ressources pour hommes Drummond)	1 avril 2020	5,00 %	5,00 %
792 - Répit-Loisirs-Autonomie	30 avril 2020	2,00 %	2,00 %
793 - Regroupement des associations de personnes traumatisées craniocérébrales du Québec	1 mai 2020	3,00 %	3,00 %
793 - Regroupement des associations de personnes traumatisées craniocérébrales du Québec	1 avril 2023	5,00 %	3,00 %
794 - Corporation de Développement Communautaire du Haut-Saint-Laurent	29 avril 2020	3,00 %	3,00 %
794 - Corporation de Développement Communautaire du Haut-Saint-Laurent	1 avril 2022	5,00 %	5,00 %
795 - Organisation communautaire d'écoute et d'aide naturelle (OCÉAN)	1 juin 2020	3,00 %	3,00 %
796 - Soutien Lactéa	1 juin 2020	3,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
796 - Soutien Lactéa	1 avril 2022	5,00 %	3,00 %
797 - Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ)	7 juin 2020	5,00 %	5,00 %
798 - Conseil de l'eau du nord de la Gaspésie	1 avril 2020	4,00 %	2,00 %
799 - Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel de Laval (TCVASL)	1 juin 2020	4,00 %	4,00 %
799 - Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel de Laval (TCVASL)	1 octobre 2020	4,00 %	3,00 %
799 - Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel de Laval (TCVASL)	10 novembre 2024	2,00 %	2,00 %
800 - Centre d'action bénévole de Saint-Hubert	1 juillet 2020	3,00 %	3,00 %
800 - Centre d'action bénévole de Saint-Hubert	3 janvier 2021	5,00 %	3,00 %
800 - Centre d'action bénévole de Saint-Hubert	3 janvier 2022	5,00 %	4,00 %
801 - Groupement pour la défense des droits sociaux de Trois-Rivières	1 juillet 2020	4,00 %	4,00 %
802 - Le Réseau des aidants naturels d'Autray (RANDA)	3 août 2020	2,00 %	2,00 %
802 - Le Réseau des aidants naturels d'Autray (RANDA)	1 avril 2024	4,00 %	2,00 %
803 - Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et pré-retraitées -section Outaouais (AQDR Outaouais)	1 juillet 2020	2,00 %	2,00 %
804 - Le Groupe d'entraide maternelle de la Petite Patrie (G.E.M.)	1 septembre 2020	4,00 %	4,00 %
804 - Le Groupe d'entraide maternelle de la Petite Patrie (G.E.M.)	1 avril 2025	2,00 %	2,00 %
805 - Maison des jeunes de Chandler inc.	1 juillet 2020	5,00 %	5,00 %
806 - MicroEntreprendre	1 juillet 2020	3,00 %	3,00 %
807 - Justice alternative et médiation	1 août 2020	3,00 %	3,00 %
808 - Bureau de consultation jeunesse inc.	1 septembre 2020	2,00 %	2,00 %
808 - Bureau de consultation jeunesse inc.	1 novembre 2021	4,00 %	2,00 %
808 - Bureau de consultation jeunesse inc.	1 juillet 2024	6,00 %	2,00 %
808 - Bureau de consultation jeunesse inc.	1 avril 2025	6,00 %	6,00 %
808 - Bureau de consultation jeunesse inc.	15 juin 2025	6,00 %	4,00 %
809 - Gestion.com Bois-Francs	1 août 2020	1,00 %	1,00 %
809 - Gestion.com Bois-Francs	4 avril 2022	2,00 %	2,00 %
809 - Gestion.com Bois-Francs	2 avril 2023	3,00 %	3,00 %
809 - Gestion.com Bois-Francs	1 avril 2024	4,00 %	4,00 %
810 - Mamie-Lait	1 août 2020	3,00 %	3,00 %
810 - Mamie-Lait	1 décembre 2020	4,00 %	4,00 %
811 - Mouvement de la relève d'Amos-région	2 novembre 2020	1,50 %	1,50 %
811 - Mouvement de la relève d'Amos-région	1 juin 2021	3,00 %	3,00 %
812 - Allaitement Québec	1 juillet 2020	49,00 %	0,00 %
812 - Allaitement Québec	1 août 2020	7,00 %	7,00 %
813 - Corporation de développement communautaire de Lévis	1 septembre 2020	3,00 %	2,00 %
814 - Coop Couturières Pop	8 septembre 2020	2,00 %	2,00 %
815 - Arrimage Estrie	1 janvier 2021	2,00 %	2,00 %
815 - Arrimage Estrie	1 septembre 2023	2,00 %	0,00 %
816 - Accueil pour immigrants et réfugiés du Sud-Ouest de Montréal Centre Prisme (A.I.R-S.O.M Centre Prisme)	15 août 2020	2,00 %	1,00 %
816 - Accueil pour immigrants et réfugiés du Sud-Ouest de Montréal Centre Prisme (A.I.R-S.O.M Centre Prisme)	1 novembre 2021	112,00 %	1,00 %
816 - Accueil pour immigrants et réfugiés du Sud-Ouest de Montréal Centre Prisme (A.I.R-S.O.M Centre Prisme)	1 décembre 2021	2,00 %	1,00 %
817 - Association Québécoise pour la promotion de la santé des personnes utilisatrices de drogues (AQPSUD)	10 septembre 2020	2,00 %	0,00 %
818 - CALACS La Passerelle, centre d'aide et de lutte contre les	11 octobre 2020	1,00 %	1,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
agressions à caractère sexuel			
818 - CALACS La Passerelle, centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel	1 janvier 2021	60,10 %	1,00 %
818 - CALACS La Passerelle, centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel	1 février 2021	1,00 %	1,00 %
818 - CALACS La Passerelle, centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel	1 octobre 2023	3,00 %	3,00 %
818 - CALACS La Passerelle, centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel	1 avril 2025	6,00 %	3,00 %
819 - ESPACE Proche Aidance	1 octobre 2020	8,00 %	2,00 %
820 - Action Santé Outaouais	31 août 2020	3,50 %	3,00 %
821 - CALACS Entraid'Action, centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel	1 novembre 2020	2,00 %	1,00 %
821 - CALACS Entraid'Action, centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel	5 avril 2021	4,00 %	1,00 %
821 - CALACS Entraid'Action, centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel	5 mai 2025	6,00 %	2,00 %
822 - Regroupement des Auberges du cœur du Québec	1 novembre 2020	3,00 %	2,00 %
823 - Carrefour BLE	1 octobre 2020	5,00 %	1,00 %
823 - Carrefour BLE	1 janvier 2022	7,00 %	1,00 %
824 - Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes	1 novembre 2020	2,00 %	2,00 %
825 - Femmes en Mouvement	15 novembre 2020	4,00 %	4,00 %
826 - Centre Communautaire Mountain Sights	16 novembre 2020	2,00 %	1,00 %
826 - Centre Communautaire Mountain Sights	1 mars 2021	10,40 %	1,00 %
826 - Centre Communautaire Mountain Sights	1 avril 2021	4,00 %	1,00 %
827 - Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec	4 novembre 2020	3,00 %	2,00 %
828 - ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DE DÉFENSE DES DROITS DES PERSONNES RETRAITÉES ET PRÉRETRAITÉES (A.Q.D.R.), SECTION GRANBY	14 octobre 2020	2,00 %	2,00 %
829 - Centre des femmes l'Héritage	1 janvier 2021	2,00 %	2,00 %
830 - Table Régionale des Organismes Communautaires de la Côte-Nord	1 janvier 2021	3,00 %	3,00 %
831 - Justice Alternative Pierre-De-Saurel	1 novembre 2020	2,00 %	2,00 %
831 - Justice Alternative Pierre-De-Saurel	1 mars 2022	180,00 %	2,00 %
831 - Justice Alternative Pierre-De-Saurel	1 avril 2022	2,00 %	2,00 %
831 - Justice Alternative Pierre-De-Saurel	1 mars 2023	36,00 %	2,00 %
831 - Justice Alternative Pierre-De-Saurel	1 avril 2023	5,00 %	2,00 %
831 - Justice Alternative Pierre-De-Saurel	1 mars 2025	65,00 %	2,00 %
831 - Justice Alternative Pierre-De-Saurel	1 avril 2025	5,00 %	2,00 %
832 - CARI St-Laurent	4 janvier 2021	2,00 %	0,00 %
832 - CARI St-Laurent	1 juillet 2024	3,00 %	0,00 %
833 - Maison d'aide et d'hébergement la Re-Source de Châteauguay	11 janvier 2021	2,00 %	2,00 %
833 - Maison d'aide et d'hébergement la Re-Source de Châteauguay	1 mai 2025	4,00 %	4,00 %
834 - L'Échelon des Pays-D'en-Haut	4 janvier 2020	2,75 %	1,25 %
835 - Corporation de développement communautaire Plateau-Mont-Royal	14 décembre 2020	2,00 %	2,00 %
836 - Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées section des Forts et des Jardins	1 février 2021	5,00 %	3,00 %
836 - Association québécoise de défense des droits des	1 avril 2024	8,00 %	3,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
personnes retraitées et préretraitées section des Forts et des Jardins			
837 - Le Centre des R.O.S.É.S. de l'Abitibi-Témiscamingue	4 janvier 2021	2,00 %	2,00 %
838 - L'Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale	1 février 2021	3,00 %	3,00 %
839 - Entraide pour hommes Vallée-du-Richelieu/Longueuil	1 janvier 2021	3,00 %	3,00 %
839 - Entraide pour hommes Vallée-du-Richelieu/Longueuil	1 avril 2021	6,00 %	3,00 %
839 - Entraide pour hommes Vallée-du-Richelieu/Longueuil	1 avril 2025	6,00 %	4,50 %
840 - S.O.S. Grossesse Estrie	1 janvier 2021	24,00 %	24,00 %
840 - S.O.S. Grossesse Estrie	1 février 2021	5,00 %	5,00 %
841 - Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées, section Pointe-de-l'Île de Montréal (AQDR-PDI)	1 avril 2021	5,75 %	2,00 %
841 - Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées, section Pointe-de-l'Île de Montréal (AQDR-PDI)	9 mai 2022	5,00 %	2,00 %
842 - Association de la fibromyalgie Mauricie/Centre-du-Québec	1 février 2021	6,00 %	2,00 %
843 - Les Sages Fous	1 février 2021	1,00 %	1,00 %
844 - Le Réseau québécois en innovation sociale (R.Q.I.S.)	11 janvier 2021	3,00 %	3,00 %
845 - Soutien aux hommes agressés sexuellement durant l'enfance (SHASE)	18 janvier 2021	6,50 %	6,50 %
845 - Soutien aux hommes agressés sexuellement durant l'enfance (SHASE)	7 août 2025	5,50 %	5,50 %
846 - Maison d'hébergement S.O.S. Jeunesse	1 février 2021	2,00 %	2,00 %
847 - L'Association pour enfants ayant des troubles d'apprentissage (Chapitre de l'Outaouais)	1 février 2021	3,00 %	3,00 %
848 - Association de fibromyalgie et du syndrome de fatigue chronique de Vaudreuil-Soulanges (AFSFC-VS)	1 février 2021	4,00 %	4,00 %
848 - Association de fibromyalgie et du syndrome de fatigue chronique de Vaudreuil-Soulanges (AFSFC-VS)	1 janvier 2025	2,00 %	2,00 %
849 - Cuisines Collectives "Bouchée Double" Memphrémagog	14 mars 2021	193,00 %	0,00 %
849 - Cuisines Collectives "Bouchée Double" Memphrémagog	28 mars 2021	2,50 %	2,50 %
849 - Cuisines Collectives "Bouchée Double" Memphrémagog	4 décembre 2022	5,00 %	2,50 %
850 - Association de l'Ouïe de l'Outaouais	1 avril 2021	3,00 %	3,00 %
850 - Association de l'Ouïe de l'Outaouais	1 avril 2024	5,00 %	3,00 %
851 - Groupement des associations de personnes handicapées de la Rive-Sud de Montréal, inc.	1 avril 2021	3,00 %	3,00 %
851 - Groupement des associations de personnes handicapées de la Rive-Sud de Montréal, inc.	1 avril 2023	8,00 %	3,00 %
852 - Santé mentale Québec - Chaudière-Appalaches	15 mars 2021	134,00 %	1,00 %
852 - Santé mentale Québec - Chaudière-Appalaches	29 mars 2021	3,00 %	1,00 %
853 - Association pour la défense des droits sociaux de Huntingdon (ADDS Huntingdon)	2 mars 2021	166,75 %	3,00 %
853 - Association pour la défense des droits sociaux de Huntingdon (ADDS Huntingdon)	15 mars 2021	3,00 %	3,00 %
853 - Association pour la défense des droits sociaux de Huntingdon (ADDS Huntingdon)	1 mars 2022	82,40 %	3,00 %
853 - Association pour la défense des droits sociaux de Huntingdon (ADDS Huntingdon)	1 avril 2022	3,00 %	3,00 %
853 - Association pour la défense des droits sociaux de Huntingdon (ADDS Huntingdon)	1 avril 2023	5,00 %	3,00 %
853 - Association pour la défense des droits sociaux de Huntingdon (ADDS Huntingdon)	22 juin 2023	5,00 %	5,00 %
854 - Mouvement Action Loisirs (M.A.L.I.)	28 avril 2021	5,00 %	5,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
855 - L'Arrêt-Source Inc.	4 avril 2021	3,00 %	3,00 %
856 - Centre d'action bénévole Saint-Siméon/Port-Daniel	25 mars 2021	3,00 %	3,00 %
857 - Association des usagers du transport adapté de Longueuil (AUTAL)	12 avril 2021	4,00 %	2,00 %
857 - Association des usagers du transport adapté de Longueuil (AUTAL)	4 décembre 2021	6,00 %	2,00 %
858 - Centre Ressources Jardin de Familles	1 avril 2021	3,00 %	1,50 %
859 - Mouvement pour l'autonomie dans l'enfancement	1 avril 2021	5,00 %	4,00 %
860 - La Table régionale des organismes communautaires autonomes de l'Outaouais (TROCAO)	5 avril 2021	4,00 %	4,00 %
860 - La Table régionale des organismes communautaires autonomes de l'Outaouais (TROCAO)	1 avril 2024	7,00 %	5,00 %
861 - Maison des jeunes Beaujeu	1 avril 2021	4,00 %	4,00 %
862 - Maison l'Océane	19 avril 2021	6,00 %	2,00 %
862 - Maison l'Océane	13 mars 2022	246,00 %	2,00 %
862 - Maison l'Océane	27 mars 2022	6,00 %	2,00 %
862 - Maison l'Océane	23 janvier 2023	6,00 %	4,00 %
863 - Comité Chômage du Haut-Richelieu et du Suroît	1 avril 2021	8,00 %	2,00 %
863 - Comité Chômage du Haut-Richelieu et du Suroît	1 avril 2024	4,00 %	2,00 %
864 - APHAC-Association des personnes handicapées Action Chaleurs	18 avril 2021	4,00 %	3,00 %
865 - Association des troubles anxieux de la Côte-Nord	31 janvier 2021	4,00 %	0,00 %
865 - Association des troubles anxieux de la Côte-Nord	1 mars 2021	22,53 %	0,00 %
865 - Association des troubles anxieux de la Côte-Nord	1 avril 2021	4,00 %	4,00 %
866 - Centre des femmes de Longueuil	6 mai 2021	4,00 %	4,00 %
866 - Centre des femmes de Longueuil	1 avril 2023	5,00 %	5,00 %
867 - Solidarité Ahuntsic	1 juin 2021	2,00 %	2,00 %
868 - Halte la Ressource	1 avril 2021	2,00 %	2,00 %
869 - Les Éditions du remue-ménage	29 mars 2021	3,00 %	3,00 %
870 - Les Répits de Gaby	10 mai 2021	2,00 %	2,00 %
870 - Les Répits de Gaby	1 avril 2022	3,00 %	3,00 %
871 - Albatros Centre-Mauricie	13 juillet 2021	2,00 %	2,00 %
871 - Albatros Centre-Mauricie	1 janvier 2024	4,00 %	2,00 %
871 - Albatros Centre-Mauricie	1 janvier 2025	4,00 %	4,00 %
872 - Bulle et Baluchon	10 mai 2021	3,00 %	3,00 %
873 - ConcertAction femmes Estrie	1 avril 2021	2,00 %	0,00 %
874 - Supportons-Lait	1 mai 2021	3,00 %	3,00 %
875 - Sclérose en plaques St-Hyacinthe-Acton	1 juin 2021	2,50 %	2,50 %
876 - Parrainage civique du Haut-Richelieu	1 juillet 2021	5,00 %	2,00 %
876 - Parrainage civique du Haut-Richelieu	1 novembre 2023	1,00 %	1,00 %
877 - Fédération Nourri-Source	9 mars 2021	3,00 %	3,00 %
878 - Pont du Suroît	1 juillet 2021	2,00 %	2,00 %
878 - Pont du Suroît	1 mai 2025	4,00 %	2,00 %
879 - Réseau habitation femmes de Montréal	14 juin 2021	75,00 %	2,00 %
879 - Réseau habitation femmes de Montréal	28 juin 2021	4,00 %	2,00 %
880 - Centre d'action bénévole des Chic-Chocs Inc.	1 juillet 2021	8,00 %	3,00 %
880 - Centre d'action bénévole des Chic-Chocs Inc.	5 janvier 2025	12,00 %	1,00 %
881 - Centre Accalmie	7 juin 2021	2,00 %	2,00 %
882 - L'association pour la promotion des droits des personnes handicapées	7 juin 2021	2,00 %	2,00 %
883 - Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Saguenay-Lac-St-Jean Chibougamau-Chapais	19 juillet 2021	2,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
(MEPAC)			
884 - Alliance-Jeunesse Chutes-de-la-Chaudière	4 juillet 2021	2,00 %	2,00 %
885 - CAFGRAF - Groupe d'entraide en santé mentale de Laval	1 juin 2021	4,00 %	4,00 %
886 - Centre de formation de Huntingdon	1 juillet 2021	2,50 %	2,50 %
886 - Centre de formation de Huntingdon	1 février 2023	13,30 %	13,30 %
886 - Centre de formation de Huntingdon	1 mars 2023	5,00 %	5,00 %
887 - Ligue La Leche	10 mai 2021	6,00 %	4,00 %
888 - La Rescousse Amicale	1 avril 2021	2,00 %	2,00 %
888 - La Rescousse Amicale	1 octobre 2021	61,00 %	2,00 %
888 - La Rescousse Amicale	1 novembre 2021	2,00 %	2,00 %
888 - La Rescousse Amicale	1 avril 2023	4,00 %	2,00 %
889 - Aux bonheurs des aînés Lanaudière	1 septembre 2021	18,00 %	0,00 %
890 - Corporation de développement communautaire de Marguerite-D'Youville	1 septembre 2021	2,00 %	2,00 %
890 - Corporation de développement communautaire de Marguerite-D'Youville	1 avril 2022	6,00 %	4,00 %
891 - Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) L'espoir des Iles	6 septembre 2021	6,00 %	5,00 %
892 - Via l'anse	12 septembre 2021	2,00 %	2,00 %
893 - Corporation de développement communautaire Nicolet-Yamaska	6 septembre 2021	3,00 %	3,00 %
893 - Corporation de développement communautaire Nicolet-Yamaska	1 avril 2022	5,00 %	3,00 %
894 - Centre de formation sociale Marie-Gérin-Lajoie	23 septembre 2021	2,00 %	2,00 %
895 - ESPACE Centre-du-Québec	1 septembre 2021	5,00 %	3,00 %
896 - Corporation de développement communautaire de Brome-Missisquoi	18 octobre 2021	4,00 %	4,00 %
897 - La pointe du jour * CALACS Sept-Iles	3 octobre 2021	4,00 %	2,00 %
897 - La pointe du jour * CALACS Sept-Iles	1 décembre 2022	9,00 %	2,00 %
898 - Ressources Parents Vanier	22 septembre 2021	4,00 %	2,00 %
899 - Lis-moi tout Limoilou	1 juillet 2021	5,00 %	3,00 %
899 - Lis-moi tout Limoilou	29 octobre 2023	5,00 %	5,00 %
900 - Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI)	20 septembre 2021	5,00 %	1,00 %
901 - Ateliers d'éducation populaire du Plateau	4 octobre 2021	2,00 %	2,00 %
902 - Institut de recherche en économie contemporaine	17 janvier 2022	3,00 %	3,00 %
902 - Institut de recherche en économie contemporaine	1 février 2025	3,50 %	3,50 %
903 - Pause Famille Inc.	18 octobre 2021	1,00 %	1,00 %
904 - Trans-Appel Inc	1 janvier 2022	3,00 %	3,00 %
905 - Réseau d'habitations Chez soi	1 avril 2021	4,00 %	4,00 %
905 - Réseau d'habitations Chez soi	10 novembre 2023	8,00 %	4,00 %
906 - Carrefour Populaire de Saint-Michel Inc.	1 janvier 2022	2,00 %	2,00 %
906 - Carrefour Populaire de Saint-Michel Inc.	3 avril 2023	2,50 %	2,50 %
907 - La Halte du Coin	1 novembre 2021	8,00 %	2,00 %
907 - La Halte du Coin	7 janvier 2024	4,00 %	2,00 %
908 - L'A-Droit de Chaudière-Appalaches	7 novembre 2021	1,00 %	1,00 %
908 - L'A-Droit de Chaudière-Appalaches	1 avril 2022	2,00 %	1,00 %
908 - L'A-Droit de Chaudière-Appalaches	1 juillet 2024	3,00 %	1,00 %
909 - Association Épilepsie-Estrie inc.	10 janvier 2022	1,00 %	1,00 %
910 - Association des parents d'Enfants Handicapés de Drummond Inc.	1 janvier 2022	3,50 %	1,50 %
911 - Maison de la famille Des chenaux	16 janvier 2022	5,00 %	5,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
912 - Amélys	9 janvier 2022	6,00 %	2,00 %
913 - Association coopérative d'économie familiale (ACEF) de la péninsule	6 décembre 2021	2,00 %	2,00 %
914 - Diabète Bas-St-Laurent inc.	29 novembre 2021	4,00 %	4,00 %
915 - CENTRE DE RESSOURCES ET D'INTERVENTION POUR HOMMES ABUSÉS SEXUELLEMENT DANS LEUR ENFANCE (CRIPHASE)	1 mars 2022	6,00 %	2,00 %
916 - Groupement des organismes de personnes handicapées du Saguenay	1 décembre 2021	4,00 %	3,00 %
916 - Groupement des organismes de personnes handicapées du Saguenay	16 mars 2025	4,00 %	4,00 %
917 - Projet de prévention des toxicomanies Cumulus	1 janvier 2022	1,00 %	1,00 %
917 - Projet de prévention des toxicomanies Cumulus	1 novembre 2024	2,00 %	2,00 %
918 - Maison des familles de l'Érable	2 janvier 2022	3,00 %	3,00 %
919 - Albatros Bois-Francs/Érable	1 janvier 2022	2,00 %	2,00 %
920 - Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées - AQDR - Ahuntsic - St-Laurent	1 janvier 2022	1,00 %	1,00 %
920 - Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées - AQDR - Ahuntsic - St-Laurent	1 janvier 2023	3,00 %	1,00 %
921 - Maison d'hébergement le Rivage de La Baie Inc.	30 janvier 2022	4,00 %	3,00 %
922 - Maison de la Famille Rive-Sud	1 janvier 2022	2,00 %	2,00 %
923 - Le Sac à mots	1 mars 2022	2,00 %	2,00 %
924 - Centre Femmes aux 3 A de Quebec Inc.	1 janvier 2022	2,00 %	2,00 %
925 - Association de la Fibromyalgie de l'Abitibi-Témiscamingue	13 février 2022	3,00 %	3,00 %
926 - Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)	4 avril 2022	20,00 %	12,00 %
926 - Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)	1 mai 2022	5,00 %	3,00 %
927 - Bonjour Soleil - Regroupement des familles monoparentales et recomposées de la Vallée du Richelieu	27 mars 2022	1,50 %	1,50 %
928 - La Maison Maguire pour personnes handicapées Inc.	1 avril 2022	3,00 %	0,00 %
928 - La Maison Maguire pour personnes handicapées Inc.	9 juin 2022	3,00 %	3,00 %
929 - P.R.I.S.E. II (PROGRAMME EDUCATIF DE REVALORISATION INDIVIDUELLE, SOCIALE) INC.	1 avril 2022	5,00 %	0,00 %
930 - Carrefour Unité Inc.	3 avril 2022	4,00 %	2,00 %
931 - Un Prolongement à la Famille de Montréal	1 avril 2022	2,00 %	2,00 %
932 - Parcours	1 avril 2022	2,00 %	2,00 %
932 - Parcours	1 avril 2024	4,00 %	4,00 %
933 - Centre d'action bénévole Entre-Etres de Jonquière	1 avril 2022	3,00 %	3,00 %
934 - Table régionale des organismes communautaires Chaudière-Appalaches (Trocca)	1 avril 2022	1,50 %	1,50 %
934 - Table régionale des organismes communautaires Chaudière-Appalaches (Trocca)	1 avril 2024	3,00 %	3,00 %
935 - La Croisée de Longueuil Inc.	1 avril 2022	3,00 %	2,00 %
936 - Espoir Rosalie De Gatineau	1 avril 2022	1,50 %	1,50 %
937 - Regroupement d'éducation populaire de l'Abitibi-Témiscamingue	10 avril 2022	5,00 %	2,00 %
938 - Nourri-Source Montérégie	1 avril 2022	3,00 %	3,00 %
939 - Regroupement Proches-Aidants Abitibi-Ouest (RPAA)	1 avril 2022	2,00 %	2,00 %
939 - Regroupement Proches-Aidants Abitibi-Ouest (RPAA)	1 novembre 2023	10,00 %	2,00 %
939 - Regroupement Proches-Aidants Abitibi-Ouest (RPAA)	1 avril 2025	2,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
940 - L'Oasis de Lotbinière	1 avril 2022	3,00 %	2,00 %
941 - Réseau d'aide aux travailleuses et travailleurs migrants agricoles du Québec (RATTMAQ)	1 avril 2022	4,00 %	4,00 %
942 - AVEC DES ELLES INC.	1 avril 2022	3,00 %	0,00 %
943 - Le Ruban Rose	17 avril 2022	5,00 %	4,00 %
944 - Groupe de recommandations et d'actions pour un meilleur environnement (GRAME)	15 mai 2022	2,00 %	2,00 %
944 - Groupe de recommandations et d'actions pour un meilleur environnement (GRAME)	1 avril 2025	3,00 %	3,00 %
945 - Arc-en-ciel du coeur	2 mai 2022	1,00 %	1,00 %
945 - Arc-en-ciel du coeur	19 mai 2024	2,00 %	2,00 %
946 - Centre de femmes "La Moisson"	15 juin 2022	5,00 %	1,00 %
947 - Commerce Solidaire	3 juin 2022	5,00 %	3,00 %
948 - Association d'aide et de loisirs pour personnes à autonomie réduite	4 juillet 2022	3,00 %	1,00 %
949 - La Maison Mikana	19 juin 2022	5,00 %	3,00 %
950 - L'Escale familiale de Boucherville	1 juin 2022	4,00 %	4,00 %
951 - Corporation de développement communautaire de l'agglomération de Longueuil (CDC AL)	3 juillet 2022	5,00 %	5,00 %
952 - La Maison de la famille La Parenthèse	5 septembre 2022	2,00 %	2,00 %
953 - Cuisines collectives Haute-Yamaska	1 avril 2022	2,50 %	0,00 %
953 - Cuisines collectives Haute-Yamaska	1 juillet 2022	2,50 %	2,50 %
954 - Villeray dans l'Est	1 juillet 2022	5,00 %	2,00 %
955 - Corporation de développement communautaire de Rosemont inc.	21 juillet 2022	2,00 %	2,00 %
955 - Corporation de développement communautaire de Rosemont inc.	1 mai 2025	3,00 %	2,00 %
956 - Comité régional en développement social du Centre-du-Québec	18 juillet 2022	4,00 %	4,00 %
957 - Justice alternative du Haut-Richelieu	1 janvier 2023	3,00 %	3,00 %
958 - Services aux Aînés des Collines	1 août 2022	2,00 %	2,00 %
959 - La Bouffe du Carrefour	1 août 2022	4,00 %	4,00 %
959 - La Bouffe du Carrefour	1 avril 2025	5,00 %	4,00 %
960 - La Clef de la Galerie	25 juillet 2022	3,00 %	0,00 %
960 - La Clef de la Galerie	7 août 2022	3,00 %	3,00 %
961 - CDC Haut-Richelieu-Rouville	1 novembre 2022	5,00 %	5,00 %
961 - CDC Haut-Richelieu-Rouville	1 mai 2023	92,00 %	5,00 %
961 - CDC Haut-Richelieu-Rouville	1 juin 2023	5,00 %	5,00 %
961 - CDC Haut-Richelieu-Rouville	29 janvier 2024	15,00 %	5,00 %
961 - CDC Haut-Richelieu-Rouville	9 octobre 2024	13,00 %	5,00 %
962 - Centre d'activités populaires et éducatives, CAPE	15 octobre 2022	1,00 %	1,00 %
963 - Liberté de choisir	3 octobre 2022	3,00 %	3,00 %
964 - Maison Habit-Action de Drummondville	7 novembre 2022	4,00 %	2,00 %
965 - Ressources jeunesse de Saint-Laurent	6 novembre 2022	2,00 %	2,00 %
965 - Ressources jeunesse de Saint-Laurent	1 avril 2023	4,00 %	2,00 %
966 - Association régionale de loisirs pour personnes handicapées SLSJ	1 novembre 2022	4,00 %	2,00 %
967 - Répit Providence Maison Hochelaga-Maisonneuve	1 octobre 2022	8,00 %	4,00 %
968 - Alpha-Témis	10 octobre 2022	2,00 %	2,00 %
968 - Alpha-Témis	1 avril 2024	10,00 %	2,00 %
969 - Vision Inter-Cultures	24 octobre 2022	4,00 %	4,00 %
970 - L'Antr'Aidant	1 janvier 2023	1,50 %	1,50 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
970 - L'Antr'Aidant	1 janvier 2024	2,00 %	2,00 %
971 - Association de solidarité et d'entraide communautaire de la Haute-Gatineau (ASEC)	9 octobre 2022	3,50 %	3,00 %
972 - Centre-Femmes de Rimouski	1 novembre 2022	2,00 %	2,00 %
972 - Centre-Femmes de Rimouski	1 décembre 2024	3,00 %	3,00 %
973 - La Maison des jeunes de Saint-Hyacinthe	1 avril 2022	4,00 %	0,00 %
973 - La Maison des jeunes de Saint-Hyacinthe	23 octobre 2022	4,00 %	2,00 %
974 - Centre communautaire Entre-Nous	1 novembre 2022	3,00 %	2,00 %
975 - Atout-Lire	10 octobre 2022	2,00 %	2,00 %
976 - Regroup'elles	20 septembre 2022	3,00 %	3,00 %
977 - Fédération des maisons d'hébergement pour femmes	8 novembre 2022	4,00 %	4,00 %
978 - Autisme Centre-du-Québec	1 janvier 2023	2,00 %	1,00 %
979 - Corporation de développement communautaire du Haut Saint-Maurice	1 décembre 2022	5,00 %	2,00 %
980 - L'Amarrage	1 janvier 2023	4,00 %	4,00 %
981 - Maison des familles de Baie-Comeau	1 décembre 2022	2,00 %	2,00 %
981 - Maison des familles de Baie-Comeau	1 janvier 2025	3,00 %	3,00 %
982 - Parrainage civique des Bois-Francis	5 décembre 2022	4,00 %	4,00 %
983 - Groupe d'entraide en santé mentale Le Dahlia	1 octobre 2022	3,00 %	0,00 %
983 - Groupe d'entraide en santé mentale Le Dahlia	1 février 2023	3,00 %	1,00 %
984 - Corporation de développement communautaire du Pontiac	1 janvier 2023	4,00 %	4,00 %
985 - Regroupement des organismes communautaires de la région 03 (ROC 03)	1 janvier 2023	8,00 %	0,00 %
986 - Groupe de recherche et de formation sur la pauvreté au Québec (GRFPQ)	1 janvier 2023	12,00 %	3,00 %
986 - Groupe de recherche et de formation sur la pauvreté au Québec (GRFPQ)	1 février 2023	3,00 %	3,00 %
987 - Association des projets éducatifs du Témiscamingue	20 février 2023	7,00 %	5,00 %
988 - Association des personnes handicapées de Nicolet-Yamaska	1 janvier 2023	2,00 %	2,00 %
989 - Centre d'intervention en violence et agressions sexuelles de l'Estrie	23 janvier 2023	3,00 %	3,00 %
990 - Centre d'intervention en violence et agressions sexuelles de la Montérégie	23 janvier 2023	3,00 %	3,00 %
991 - Association Cigogne	23 janvier 2023	9,00 %	3,00 %
992 - ABC Lotbinière	27 février 2023	3,00 %	0,00 %
993 - Table d'action contre l'appauvrissement de l'Estrie (TACAE)	27 février 2023	2,00 %	1,00 %
994 - Corporation de développement communautaire de Vaudreuil-Soulanges	6 février 2023	5,00 %	5,00 %
995 - Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska	1 janvier 2023	3,00 %	0,00 %
996 - Migraine Québec	14 février 2023	4,00 %	4,00 %
997 - Nouveau regard, association de parents et amis de la personne atteinte de maladie mentale de la Gaspésie	1 avril 2023	5,00 %	5,00 %
998 - Diabète Mauricie-Bécancour-Nicolet	15 février 2023	3,00 %	3,00 %
999 - Regroupement des organismes communautaires (ROC) de l'Estrie	1 janvier 2023	4,00 %	0,00 %
999 - Regroupement des organismes communautaires (ROC) de l'Estrie	1 mars 2023	4,00 %	2,00 %
1000 - L'Antre-Temps de Longueuil	13 mars 2023	6,00 %	4,00 %
1001 - Maison d'hébergement d'Anjou	1 avril 2023	2,00 %	2,00 %
1002 - Réseau des femmes des Laurentides	1 janvier 2023	4,00 %	0,00 %
1002 - Réseau des femmes des Laurentides	1 avril 2023	4,00 %	2,00 %
1003 - La Maison du Soleil Levant	16 février 2023	10,00 %	0,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
1003 - La Maison du Soleil Levant	15 février 2024	5,00 %	5,00 %
1004 - Projet P.A.L.	1 avril 2023	8,00 %	2,00 %
1005 - Centre de recherche sociale appliquée (CRSA)	1 janvier 2023	3,00 %	0,00 %
1005 - Centre de recherche sociale appliquée (CRSA)	1 avril 2023	3,00 %	2,00 %
1005 - Centre de recherche sociale appliquée (CRSA)	1 novembre 2024	25,00 %	3,00 %
1005 - Centre de recherche sociale appliquée (CRSA)	1 décembre 2024	5,00 %	3,00 %
1006 - Diffusion communautaire des Iles	3 avril 2023	2,50 %	2,50 %
1007 - Au bord des mots	1 avril 2023	6,00 %	4,00 %
1008 - Association des parents d'enfants handicapés du Témiscamingue	1 avril 2023	2,00 %	2,00 %
1009 - Les petits mousses, Centre de soutien à l'enfance de Lanaudière	1 avril 2023	5,00 %	2,00 %
1010 - Comité solidarité Gatineau-Ouest	1 avril 2023	3,00 %	3,00 %
1011 - Maison Aloïs Alzheimer des Laurentides	1 avril 2023	1,00 %	1,00 %
1012 - Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais	22 mai 2023	2,00 %	2,00 %
1013 - Centre de soir Denise-Massé	1 avril 2023	3,00 %	3,00 %
1013 - Centre de soir Denise-Massé	1 mai 2025	1,50 %	1,50 %
1014 - Concertation en développement social de Verdun	1 mai 2023	3,00 %	3,00 %
1015 - Espace allié	1 avril 2023	3,00 %	3,00 %
1016 - Donne-toi une chance	5 juin 2023	1,00 %	1,00 %
1017 - Association des parents de Côte-des-Neiges	1 avril 2023	5,00 %	3,00 %
1018 - Carrefour d'action bénévole du Haut St-Maurice	1 mai 2023	2,00 %	2,00 %
1019 - Concertation Saint-Léonard	1 avril 2023	2,00 %	2,00 %
1019 - Concertation Saint-Léonard	1 mars 2025	53,00 %	2,00 %
1019 - Concertation Saint-Léonard	1 avril 2025	2,00 %	2,00 %
1020 - Fédération GymnO du Québec	1 avril 2023	2,00 %	2,00 %
1021 - Association pour la défense des droits sociaux Québec Métropolitain (ADDSQM)	11 juin 2023	1,00 %	1,00 %
1021 - Association pour la défense des droits sociaux Québec Métropolitain (ADDSQM)	16 juin 2025	3,00 %	1,00 %
1022 - La Maison des jeunes l'Envolée jeunesse	1 mai 2023	3,00 %	3,00 %
1023 - AVIF (Action sur la violence et intervention familiale)	1 juin 2023	4,00 %	4,00 %
1024 - Centre d'alphabétisation l'Ardoise	27 août 2023	4,00 %	4,00 %
1025 - Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR)	2 juillet 2023	5,00 %	4,00 %
1026 - Corporation de développement communautaire du Grand Charlesbourg	1 juillet 2023	3,00 %	1,00 %
1027 - Centre d'entraide et de ralliement familial C.E.R.F.	22 mai 2023	6,00 %	3,00 %
1028 - Le Grenier des Collines	3 juillet 2023	2,00 %	2,00 %
1029 - L'Envolée, ressource alternative en santé mentale	27 juin 2023	5,00 %	4,00 %
1030 - Solidarité populaire Estrie	29 mai 2023	4,00 %	4,00 %
1031 - SEP-Service d'Entraide Passerelle	25 juin 2023	7,00 %	2,00 %
1032 - La Maison des Grands-Parents de Trois-Rivières	25 juin 2023	4,00 %	4,00 %
1033 - Comité logement de Valleyfield	12 août 2023	2,00 %	2,00 %
1034 - Projet Mégaphone	1 juillet 2023	2,00 %	2,00 %
1035 - Corporation de développement communautaire Lac Saint-Jean Est	1 avril 2023	7,00 %	0,00 %
1035 - Corporation de développement communautaire Lac Saint-Jean Est	1 avril 2024	7,00 %	7,00 %
1036 - Regroupement des associations des personnes handicapées de la Gaspésie (Îles de la Madeleine) RAPHGÎ	16 juillet 2023	3,00 %	3,00 %
1037 - Table ronde des organismes volontaires d'éducation	9 juillet 2023	2,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
populaire de l'Outaouais			
1038 - CALACS Unies-Vers-Toi	3 avril 2023	3,00 %	0,00 %
1038 - CALACS Unies-Vers-Toi	3 juillet 2023	3,00 %	3,00 %
1038 - CALACS Unies-Vers-Toi	1 décembre 2024	4,00 %	4,00 %
1039 - Centre d'Action Bénévole de Cowansville	16 juillet 2023	2,00 %	2,00 %
1040 - Association de la fibromyalgie des Laurentides	3 septembre 2023	12,00 %	1,00 %
1041 - Projet-Intervention-Prostitution Québec Inc.	17 juillet 2023	5,00 %	2,00 %
1041 - Projet-Intervention-Prostitution Québec Inc.	1 avril 2024	4,00 %	2,00 %
1042 - Les Diabétiques de La Haute-Yamaska inc.	1 mai 2023	2,00 %	0,00 %
1042 - Les Diabétiques de La Haute-Yamaska inc.	17 juillet 2023	2,00 %	2,00 %
1043 - Résidence Elle du Haut-St-Laurent	10 septembre 2023	6,00 %	4,00 %
1044 - Maison de la Famille de Saint-Léonard	17 juillet 2023	2,00 %	2,00 %
1045 - Maison des arts de la parole	1 septembre 2023	3,00 %	3,00 %
1046 - Coalition Impact de Rue Haute-Yamaska	3 septembre 2023	1,00 %	1,00 %
1046 - Coalition Impact de Rue Haute-Yamaska	1 juillet 2025	2,00 %	1,50 %
1047 - Centre d'Action Bénévole du Lac inc.	6 août 2023	3,00 %	3,00 %
1048 - L'ILOT Coopérative de solidarité innovante libre et ouverte sur les territoires	1 octobre 2023	2,00 %	2,00 %
1049 - Albatros Lévis	1 septembre 2023	2,00 %	2,00 %
1050 - Regroupement des femmes de la Côte-Nord	20 août 2023	4,00 %	2,00 %
1051 - Maison de la famille Avignon	3 septembre 2023	5,00 %	3,00 %
1052 - Association pour l'assurance collective des organismes communautaires du Québec	5 octobre 2023	5,00 %	5,00 %
1053 - Centre-Femmes d'Aujourd'hui	8 octobre 2023	2,00 %	2,00 %
1054 - Le Vent dans les Lettres Inc.	16 octobre 2023	4,00 %	2,00 %
1055 - Le Détour de Pointe-Saint-Charles	8 octobre 2023	13,00 %	5,00 %
1055 - Le Détour de Pointe-Saint-Charles	1 mars 2024	5,00 %	5,00 %
1056 - La Maison d'Ingrid	13 mars 2023	3,00 %	0,00 %
1056 - La Maison d'Ingrid	24 septembre 2023	3,00 %	2,00 %
1057 - Centre Prévention Suicide du KRTB	6 novembre 2023	2,00 %	2,00 %
1058 - CLSM-Collectif des Laurentides en Santé Mentale	1 avril 2023	5,00 %	0,00 %
1058 - CLSM-Collectif des Laurentides en Santé Mentale	4 novembre 2023	5,00 %	5,00 %
1059 - Regroupement des Organismes Communautaires et Alternatifs en Santé Mentale du Bas-du-Fleuve ROCASM-BF	13 novembre 2023	2,00 %	2,00 %
1060 - Société québécoise de la schizophrénie	30 octobre 2023	3,00 %	3,00 %
1061 - Projet Intégration Autismopolis	1 janvier 2024	3,00 %	2,00 %
1062 - Concertation Ville-Émard et Côte St-Paul	1 janvier 2024	4,00 %	3,00 %
1063 - Centre d'Action Bénévole Nicolet	24 décembre 2023	2,00 %	2,00 %
1064 - Maison des jeunes de New Richmond	1 janvier 2024	4,00 %	3,00 %
1065 - Quartier-Jeunesse 1995	14 janvier 2024	2,00 %	2,00 %
1066 - Concert'Action Lachine	7 janvier 2024	2,50 %	1,50 %
1067 - Centre Action Générations des Aînés de la Vallée-de-la-Lièvre	1 janvier 2024	6,00 %	0,00 %
1067 - Centre Action Générations des Aînés de la Vallée-de-la-Lièvre	1 décembre 2024	6,00 %	2,00 %
1068 - Carrefour d'intercultures de Laval	1 février 2024	2,00 %	1,00 %
1069 - Carrefour Familial Hochelaga	28 janvier 2024	2,00 %	2,00 %
1070 - Association des personnes proches aidantes de Bécancour-Nicolet-Yamaska	4 février 2024	2,00 %	2,00 %
1071 - Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs (AQEPA) Estrie (05) Inc.	1 mars 2024	5,10 %	2,60 %
1072 - Centre d'intervention le Rond-Point	1 avril 2024	6,00 %	3,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
1073 - Maison des jeunes de St-Alphonse inc.	10 avril 2025	4,00 %	4,00 %
1074 - Le Point Cardinal de Rosemont	25 février 2024	4,00 %	2,00 %
1074 - Le Point Cardinal de Rosemont	1 juin 2025	40,00 %	2,00 %
1074 - Le Point Cardinal de Rosemont	1 juillet 2025	4,00 %	2,00 %
1075 - La Maison des jeunes de St-Jean-Chrysostome inc.	26 février 2024	2,00 %	2,00 %
1076 - La Maison des jeunes de Charny inc.	26 février 2024	2,00 %	2,00 %
1077 - Musée régional de la Côte-Nord inc.	1 janvier 2024	7,00 %	0,00 %
1077 - Musée régional de la Côte-Nord inc.	18 février 2024	7,00 %	2,00 %
1078 - Carrefour des enfants de Saint-Malo inc.	7 avril 2024	4,00 %	2,00 %
1079 - La Maison des jeunes "Le Boum"	25 mars 2024	3,00 %	3,00 %
1080 - Corporation de développement communautaire de Rivière-des-Prairies	1 janvier 2024	2,00 %	0,00 %
1081 - Le Centre d'action bénévole "Les p'tits bonheurs" de Saint-Bruno	1 avril 2024	4,00 %	3,00 %
1082 - Coalition Interjeunes	1 avril 2024	3,00 %	1,00 %
1083 - Regroupement des femmes La Sentinelle inc.	1 mai 2024	6,00 %	4,00 %
1084 - Carrefour des femmes d'Anjou	1 mai 2024	6,00 %	2,00 %
1085 - Association des personnes handicapées des Îles	29 avril 2024	4,00 %	2,00 %
1086 - Coopérative de solidarité de services à domicile "Aux P'tits soins"	1 juin 2024	2,00 %	0,00 %
1087 - Carrefour les Ramilles	1 mai 2024	2,00 %	2,00 %
1088 - Vigilance OGM	1 avril 2024	8,00 %	2,00 %
1089 - Défi-Autonomie de la MRC d'Abitibi	1 mai 2024	4,00 %	3,00 %
1090 - Centre de la culture et du sport de Sainte-Julie (personnel syndiqué)	13 mai 2024	3,50 %	3,50 %
1090 - Centre de la culture et du sport de Sainte-Julie (personnel syndiqué)	1 janvier 2025	4,05 %	4,05 %
1091 - Association d'informations en logements et immeubles adaptés (AILIA)	22 avril 2024	3,00 %	2,00 %
1092 - Association Avante	15 avril 2024	2,00 %	2,00 %
1093 - Centre de Femmes Les Elles du Nord	25 mai 2024	2,00 %	2,00 %
1094 - Maison de la famille des Frontières	15 avril 2024	5,00 %	3,00 %
1095 - Centre-Femmes du Grand-Portage	26 mai 2024	2,00 %	2,00 %
1096 - Fondation des Aveugles du Québec	6 mai 2024	2,00 %	2,00 %
1097 - Le Gyroscope du Bassin de Maskinongé	26 mai 2024	2,00 %	2,00 %
1098 - Institut PEVC	1 juin 2024	4,00 %	4,00 %
1099 - La Maison "Unies-Vers-Femmes"	5 août 2024	3,00 %	3,00 %
1100 - Groupe l'Entre-Gens Inc.	1 juillet 2024	2,00 %	2,00 %
1101 - Maison des Familles Haute-Gaspésie	1 septembre 2024	5,00 %	3,00 %
1102 - Source alimentaire Bonavignon	1 mai 2024	4,00 %	4,00 %
1103 - Au Cœur des Mots	4 août 2024	6,00 %	2,00 %
1104 - Diversité 02	1 septembre 2024	2,00 %	2,00 %
1104 - Diversité 02	1 juin 2025	4,00 %	2,00 %
1105 - Observatoire de l'action communautaire autonome	24 juin 2024	6,00 %	3,00 %
1106 - Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle	14 juillet 2024	3,00 %	3,00 %
1107 - Un toit pour elles	14 juillet 2024	3,00 %	3,00 %
1108 - Organisation ADHARA	1 septembre 2024	4,00 %	3,00 %
1109 - Diabète Saguenay-Lac-Saint-Jean	4 septembre 2024	2,00 %	2,00 %
1110 - Centre Yvon Mercier	1 octobre 2024	4,00 %	4,00 %
1111 - Table de concertation en sécurité alimentaire Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	1 septembre 2024	4,00 %	0,00 %
1111 - Table de concertation en sécurité alimentaire Gaspésie-	3 novembre 2024	2,00 %	2,00 %

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur	Cotisation en % du salaire cotisable	
		Patronale	Salariale
îles-de-la-Madeleine			
1112 - La Corporation de développement communautaire du Domaine-du-Roy	1 décembre 2024	2,00 %	2,00 %
1113 - Regroupement Soutien aux Aidants de Brome-Missisquoi	14 décembre 2024	2,00 %	2,00 %
1114 - Association des groupes d'intervention en défense des droits en santé mentale du Québec	3 novembre 2024	3,50 %	3,50 %
1115 - 7 À NOUS	1 janvier 2025	2,00 %	2,00 %
1116 - Le Son du 49e	1 janvier 2025	2,00 %	2,00 %
1117 - Coalition montréalaise des Tables de quartier	1 janvier 2024	5,00 %	0,00 %
1117 - Coalition montréalaise des Tables de quartier	4 novembre 2024	3,00 %	3,00 %
1118 - L'Archipel d'entraide	1 décembre 2024	18,00 %	2,00 %
1118 - L'Archipel d'entraide	1 janvier 2025	2,00 %	2,00 %
1119 - Corporation de développement communautaire de la Rivière-du-Nord	1 janvier 2025	2,00 %	2,00 %
1120 - Centre de femmes Marie-Dupuis	6 janvier 2025	3,00 %	3,00 %
1121 - LaRue Bécancour inc	7 janvier 2025	1,00 %	1,00 %
1122 - Deuil 02	1 janvier 2025	6,00 %	6,00 %
1123 - Proche aide Québec	1 janvier 2025	4,00 %	3,00 %
1124 - Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec	12 janvier 2025	4,00 %	4,00 %
1125 - Santé mentale Estrie Inc./ Mental Health Estrie Inc.	5 janvier 2025	4,00 %	2,50 %
1126 - La Maison sous les arbres	1 février 2025	4,00 %	2,00 %
1127 - Action-Habitation de Québec Inc.	1 février 2025	5,00 %	5,00 %
1128 - Société de développement Écoquartier Louvain	1 février 2025	6,00 %	4,00 %
1129 - Organisation d'éducation et d'information logement de Côte-des-Neiges	27 janvier 2025	2,00 %	2,00 %
1131 - Action Bénévole de Varennes	1 mars 2025	3,00 %	3,00 %
1132 - La Rescousse	1 mars 2025	10,00 %	0,00 %
1133 - Entraide communautaire le Halo	1 avril 2025	2,00 %	2,00 %
1134 - La Rencontre, organisme en santé mentale	1 avril 2025	2,00 %	2,00 %
1135 - Association pour la Défense des Droits Sociaux du Kamouraska (ADDS-Kamouraska)	1 avril 2025	3,00 %	1,00 %
1136 - Habitation TCC Montérégien	7 avril 2025	8,00 %	7,00 %
1137 - Pères Séparés Inc.	11 mai 2025	2,00 %	2,00 %
1138 - Ressources de transition Le Tournant	27 mars 2025	1,00 %	1,00 %
1139 - Travailleurs de rue de La Tuque Inc.	30 mars 2025	1,00 %	1,00 %
1140 - Atelier habitation Montréal	1 mai 2025	5,00 %	3,00 %
1141 - Centre aux Sources d'Argenteuil	4 mai 2025	4,00 %	4,00 %
1142 - Dagobert et Cie	1 mai 2025	5,00 %	5,00 %
1143 - Maison amitié de la Haute-Gatineau	1 mai 2025	7,50 %	5,00 %
1144 - Projet Ricochet	1 mai 2025	2,00 %	2,00 %
1145 - Source d'espoir Témis inc.	1 juin 2025	2,00 %	2,00 %
1146 - Corporation de développement communautaire du Granit	1 juin 2025	3,00 %	3,00 %
1147 - Solidarité Régionale d'Aide et d'Accompagnement pour la Défense des Droits en santé mentale du Centre-du-Québec/Mauricie (S.R.A.A.D.D./C.-Q.M.)	1 mai 2025	4,50 %	3,00 %
1148 - Centre prévention suicide d'Amos inc	5 mai 2025	5,00 %	4,00 %
1149 - Le toit de l'Amitié	1 mai 2025	5,00 %	3,00 %
1150 - CJE Etchemins	4 mai 2025	4,00 %	4,00 %
1151 - Regroupement des magasins Partage de l'Île de Montréal	19 mai 2025	2,00 %	2,00 %
1152 - Centre d'action bénévole de Montréal-Nord	2 juin 2025	3,00 %	3,00 %
1153 - Librairie Carpe Diem Coopérative de solidarité	1 juillet 2025	3,00 %	3,00 %

Annexe 2 : Taux d'accumulation de la rente normale

Taux d'accumulation de la rente normale (en % de la cotisation patronale et salariale)	Date effective	Date d'entrée en vigueur
10 %	1 ^{er} octobre 2008	1 ^{er} octobre 2008
11 %	1 ^{er} octobre 2008	1 ^{er} octobre 2024

(Amendement no 18)

Annexe 3 : Indexation des rentes des participants et bénéficiaires

Tableau des indexations accordées :

Rentes acquises en	Pourcentage d'indexation des rentes	Date d'entrée en vigueur de l'indexation des rentes
2008	0,62 %	1 ^{er} juillet 2011
2009	0,40 %	1 ^{er} juillet 2011
2010	1,70 %	1 ^{er} juillet 2011
2011	2,80 %	1 ^{er} juillet 2014
2012	1,80 %	1 ^{er} juillet 2014
2013	0,90 %	1 ^{er} juillet 2014
2014	1,80 %	1 ^{er} octobre 2017
2015	1,20 %	1 ^{er} octobre 2017
2016	1,40 %	1 ^{er} octobre 2017
2017	1,5 %	1 ^{er} octobre 2019
2018	2,3 %	1 ^{er} octobre 2019
2019	1,9 %	1 ^{er} octobre 2021
2020	1,0 %	1 ^{er} octobre 2021
2021	2,7 %	1 ^{er} octobre 2022
2022	6,5 %	1 ^{er} octobre 2023
2023	4,4 %	1 ^{er} octobre 2024
2024	2,6 %	1 ^{er} octobre 2025

(Amendement no 12) (Amendement no 14) (Amendement no 15) (Amendement no 16)
(Amendement no 17) (Amendement no 19)

Annexe 4 : Dispositions particulières applicables chez certains employeurs

No - Nom de l'employeur Article Disposition	Date d'entrée en vigueur Date de fin d'application
1 - Relais-femmes Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2008-10-01
1 - Relais-femmes Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale et salariale lors d'un congé sans traitement à temps partiel pris à la demande de l'employeur en raison de difficultés financières, et ce, pour une période maximale de 2 ans.	2017-01-09
1 - Relais-femmes Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale et salariale lors d'un congé sans traitement à temps partiel dans le cadre d'une préretraite, et ce, jusqu'à concurrence de l'équivalent de 2 ans à temps complet.	2018-01-08
2 - Centre de formation populaire (CFP) Article : 9.3 L'employeur verse les cotisations salariale et patronale durant un congé de maladie pour une période maximale de 6 mois.	2023-01-01
2 - Centre de formation populaire (CFP) Article : 9.3 L'employeur verse les cotisations salariale et patronale lors d'une absence découlant d'une maladie professionnelle ou d'un accident de travail pour une durée maximale de 24 mois.	2023-01-01
2 - Centre de formation populaire (CFP) Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie à compter de la 27 ^{ième} semaine jusqu'à la dernière journée suivant le 65 ^{ième} anniversaire de la personne salariée en congé d'invalidité prolongé à condition que cette dernière verse la cotisation salariale.	2023-01-01
2 - Centre de formation populaire (CFP) Article : 9.3 L'employeur verse les cotisations salariale et patronale lors d'un congé de maternité pour une durée maximale de 18 semaines.	2023-01-01
2 - Centre de formation populaire (CFP) Article : 9.3 L'employeur verse les cotisations salariale et patronale lors d'un congé de paternité ou d'adoption pour une durée maximale de 5 semaines.	2023-01-01
2 - Centre de formation populaire (CFP) Article : 9.3 L'employeur verse les cotisations salariale et patronale lors d'un congé parental pour une durée maximale de 65 semaines.	2023-01-01

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
2 - Centre de formation populaire (CFP) Article : 9.3 L'employeur verse les cotisations salariale et patronale pour une absence d'un salarié lorsque sa présence est requise auprès d'un proche parent en raison d'une grave maladie jusqu'à concurrence de 12 semaines, période qui peut aller jusqu'à 104 semaines si l'enfant mineur du salarié est atteint d'une maladie grave, potentiellement mortelle.	2023-01-01
2 - Centre de formation populaire (CFP) Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé sans traitement pour une durée maximale de 5 ans.	2023-01-01
4 - Télévision communautaire des Bois-Francis (TVCBF) Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 36 mois consécutifs si le participant assume le versement de la cotisation salariale.	2025-01-01
15 - Opération placement jeunesse Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2021-07-01
37 - Centre de Femmes Entre Ailes Article : 3.3 Toute employée non régulière peut adhérer trois mois après l'embauche.	2023-11-29
41 - Comité Vas-Y Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale et salariale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 2 ans consécutifs.	2011-06-20
43 - La Marie Debout Centre d'Éducation des Femmes Article : 9.3 L'accumulation de rentes peut se continuer durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période d'un an.	2016-08-11
58 - L'Écho des femmes de la Petite Patrie Article : 9.3 L'accumulation de rentes peut se continuer durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période de 2 ans.	2009-09-08
58 - L'Écho des femmes de la Petite Patrie Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 52 semaines consécutives.	2025-01-01
59 - L'R des centres de femmes du Québec Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2012-04-16

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
60 - Action autonomie le collectif pour la défense des droits en santé mentale de Montréal Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 52 semaines consécutives.	2009-06-02
64 - Maison des Jeunes de Varennes Article : 9.3 L'accumulation de rentes continue durant une mise à pied temporaire avec droit de rappel pour une période maximale de 6 mois si le participant assume le paiement de la cotisation salariale, dans lequel cas l'employeur doit verser la cotisation patronale.	2012-09-01
65 - Coopérative de consultation en développement La Clé Article : 9.3 L'accumulation de rentes peut se continuer durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période d'un an.	2011-02-01
68 - Réseau québécois de l'Action communautaire autonome (RQ-ACA) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2009-10-05
72 - Maison tangente inc. Article : 3.3 Tout(e) employé(e) régulier(ère) doit adhérer dès l'embauche.	2025-04-01
78 - Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale Article : 3.3 Toute employée non régulière peut adhérer trois mois après l'embauche.	2022-11-06
80 - Co-Savoir Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	2015-09-21
84 - Fédération des femmes du Québec Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale et salariale durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période de 4 mois.	2016-09-06
88 - Maison Alice-Desmarais Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	2015-06-14
100 - La boîte à lettres de Longueuil Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 6 mois consécutifs.	2019-09-01
108 - Regard en Elle Article : 3.3 Tout employé non régulier sur appel pour effectuer un remplacement peut adhérer après 525 heures travaillées.	2018-01-01

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
111 - Le Tour de lire Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie ou de maternité pour une période maximale d'un an.	2022-10-01
111 - Le Tour de lire Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période de 2 mois.	2011-06-13
132 - CALACS L'Ancrage Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation salariale et la cotisation patronale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 16 semaines soit jusqu'à l'obtention d'un congé de longue durée.	2022-03-14
132 - CALACS L'Ancrage Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé sans traitement.	2023-02-01
143 - Multi-Femmes inc. Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé sans traitement à temps partiel dans le cadre d'une préretraite pour une durée maximale de 5 ans.	2023-03-01
145 - Comité Logement Rosemont Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période de 6 mois si le participant assume le paiement de la cotisation salariale.	2025-01-01
159 - Maison d'hébergement l'Aquarelle Article : 9.3 L'accumulation de rentes peut se continuer durant une absence pour cause de maladie ou d'accident pour une période maximale de 52 semaines.	2018-09-01
168 - Chantier de l'économie sociale Article : 3.3 Tout employé non régulier embauché pour un contrat d'au moins un an à temps plein peut adhérer 3 mois après l'embauche.	2012-09-01
170 - La Bourgade inc Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer trois mois après l'embauche	2021-11-24
180 - Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche (2008-10-01) et tout employé embauché pour un contrat d'au moins 9 mois peut adhérer dès l'embauche (2014-02-11).	2024-12-20
	2014-02-11

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
180 - Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF) Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale et salariale lors d'un congé sans traitement à temps partiel dans le cadre d'une préretraite, et ce, jusqu'à concurrence de l'équivalent de 2 ans à temps complet.	2018-06-11
180 - Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF) Article : 9.3 L'employeur verse les cotisations patronale et salariale lors d'un congé de maladie, d'un congé du RQAP ou d'un congé de compassion pour une durée maximale de 15 semaines.	2024-01-01
184 - CDC de l'Érable inc. Article : 3.3 Tout(e) employé(e) régulier(ère) doit adhérer dès l'embauche.	2023-08-28
204 - Aide aux travailleurs accidentés - A.T.A. Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période de 6 mois si le participant assume le paiement de la cotisation salariale.	2015-07-01
205 - Centre des femmes du Témiscouata Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2009-01-05
205 - Centre des femmes du Témiscouata Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maternité, d'un congé parental, d'un congé de maladie ou d'un congé de compassion pour une période maximale d'un an, peu importe si l'employée choisit de verser ou non sa cotisation.	2023-11-16
206 - Groupe Alpha des Etchemins Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2009-03-01
207 - Mesures Alternatives Jeunesse Frontenac Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2009-04-13
208 - Conseil régional de l'environnement de la Côte-Nord Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2009-04-01
208 - Conseil régional de l'environnement de la Côte-Nord Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période maximale de 3 mois.	2016-11-23
214 - Le FAR (Famille, Accueil, Référence) 1985 inc. Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2009-04-01

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
218 - Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME) Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période de 6 mois si le participant assume le paiement de la cotisation salariale.	2015-01-05
221 - Action Main-d'oeuvre inc. Article : 3.3 Tout employé régulier et non régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2009-11-01
224 - L'Avant-garde en santé mentale Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2009-11-01
229 - Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes de l'Abitibi-Témiscamingue Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2010-01-03
232 - Comité logement Beauharnois (Archive du groupe lors de son retrait en 2017)(voir Gr769 pour l'actuel) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2010-02-15
233 - A.B.C. des Manoirs Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2010-02-01
240 - Centre d'action bénévole St-Alphonse-Nouvelle Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale et salariale durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pendant une période maximale de 15 semaines.	2019-04-01
247 - La Traverse du sentier Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2010-05-02
247 - La Traverse du sentier Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 24 mois consécutifs si le participant assume le versement de la cotisation salariale.	2023-12-05
249 - Collectif d'animation urbaine L'autre Montréal Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2014-01-01
249 - Collectif d'animation urbaine L'autre Montréal Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale et salariale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 26 semaines consécutives.	2010-06-01
265 - Écomusée de la maison du fier monde Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2010-06-28
	2023-11-23

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
265 - Écomusée de la maison du fier monde	2015-06-15
Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale durant une mise à pied temporaire avec droit de rappel pour une période maximale de 6 mois si le participant assume le versement de la cotisation salariale.	2023-11-23
269 - Zoothérapie Québec	2010-08-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2011-08-31
271 - Les partenaires de la petite enfance de Longueuil : Une initiative 1,2,3 GO!	2010-08-20
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	
280 - Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées (AQDR) Section Mékinac	2017-06-01
Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer dès l'embauche.	
280 - Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées (AQDR) Section Mékinac	2010-07-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	
284 - La Maison des Jeunes Le SQUAT	2010-10-17
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	
285 - Concertation régionale des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue (CROC-AT)	2010-11-21
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	
287 - Passages : ressource pour jeunes femmes en difficulté	2011-01-31
Article : 3.3 Tout employé régulier et non régulier doit adhérer dès l'embauche.	
288 - S.O.S. violence conjugale	2010-11-28
Article : 3.3 Tout employé régulier ou non-régulier doit adhérer dès l'embauche.	2022-09-30
289 - Communautaire	2010-07-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	
295 - Maison d'hébergement Le Nid pour femmes victimes de violence conjugale de Val d'Or inc.	2010-12-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
300 - Pause Parents-Enfants de Verdun inc. (tout employé recevant un salaire non régi par le Régime de retraite du personnel des CPE et des garderies privées conventionnées du Québec)	2011-02-21
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	
302 - Comité de la Condition Féminine au Témiscamingue	2011-01-30
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	
323 - Fonds Mauricie	2011-06-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 1 mois après l'embauche.	2023-03-20
333 - Conseil québécois de ressources humaines en culture	2011-05-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	
333 - Conseil québécois de ressources humaines en culture	2016-10-01
Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 3 mois.	
339 - Centre d'appui au pouvoir d'agir des communautés locales	2011-08-28
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2011-10-17
341 - Sexplique	2011-08-15
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2014-11-19
341 - Sexplique	2014-11-19
Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	
346 - Centre d'Aide aux Personnes Traumatisées Crâniennes et Handicapées Physiques des Laurentides (CAPTCHL)	2012-01-02
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	
354 - Comité d'éducation aux adultes de la Petite-Bourgogne et de St-Henri (CÉDA)	2012-03-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	
357 - Centre d'action bénévole de Richmond	2022-03-30
Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale durant une mise à pied temporaire pour une période de 6 mois si l'employé assume le paiement de la cotisation salariale.	

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
361 - Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale et salariale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 15 semaines consécutives, et verse la cotisation patronale et salariale lors d'un congé de maternité pour une période maximale de 52 semaines consécutives.	2012-04-01
363 - L'Intervalle Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2012-04-01
367 - Association des locataires de Villeray Article : 9.3 L'accumulation de rentes peut se continuer durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période d'un an si le participant assume le paiement de la cotisation salariale et patronale.	2021-01-01
371 - Trajet inc. Article : 9.3 Disposition particulière applicable : L'accumulation de rentes peut se continuer durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période d'un an à la suite d'un congé de paternité ou de maternité si la personne participante assume le versement de la cotisation salariale et patronale.	2019-01-01
371 - Trajet inc. Article : 9.3 L'accumulation de rentes peut se continuer durant un congé sans traitement ou un congé sans traitement à temps partiel autorisé par l'employeur pour une période maximum de 3 ans pour la personne employée qui se qualifie au facteur âge + service continu = 80 avec un minimum de 20 ans de service continu. L'employeur verse la cotisation patronale tandis que la personne participante peut verser la cotisation salariale. Pour les seules fins de la présente, « service continu » est calculé conformément à la définition d'ancienneté applicable dans ce groupe.	2018-06-04 2019-01-01
373 - Entraide-Deuil de l'Outaouais Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2012-05-28 2023-05-01
375 - Association des professionnels des arts de la scène du Québec (APASQ) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2012-06-21
382 - Espace-Famille Villeray Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2012-09-01
383 - Comité des femmes actives de Montréal / Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal Article : 3.3 Toute employée régulière doit adhérer dès l'embauche.	2021-09-27

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
386 - Liaison-Justice Article : 3.3 Tout employé non régulier embauché pour un contrat d'au moins un an doit adhérer 3 mois après l'embauche.	2020-06-01
386 - Liaison-Justice Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie ou de maternité pour une période maximale de 18 mois consécutifs.	2013-01-01 2023-09-14
386 - Liaison-Justice Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie, de maternité, de paternité ou parental si la personne participante assume la cotisation salariale, et ce, pour une période maximale de 18 mois.	2023-09-14
387 - Association de spina-bifida et d'hydrocéphalie du Québec (ASBHQ) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2012-09-04
392 - Corporation développement communautaire d'Amos Article : 9.3 L'employeur verse les cotisations salariale et patronale lors d'un congé de maternité pour une période maximale de 18 semaines consécutives.	2017-02-08
393 - Le Trait d'Union Montérégien Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	2012-10-01
395 - PLAIDD-BF (Promotion, Lutte, Aide, Intervention, Défense de droits du Bas-du-Fleuve) Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période de 2 mois si le participant assume le paiement de la cotisation salariale.	2013-07-01
397 - C-TA-C (Choix, Transition, Action, Changement) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2012-07-01
405 - Maison de la famille DAC (Droits d'accès Charlesbourg) Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	2015-12-01 2023-11-28
405 - Maison de la famille DAC (Droits d'accès Charlesbourg) Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale et salariale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 1 an.	2013-01-01
407 - Maison de la famille de Saint-François Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2013-01-07

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
416 - Maison des familles La Cigogne du Lac-St-Jean-Est Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	2013-02-25
419 - Société de réadaptation et d'intégration communautaire (SRIC) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2013-04-01
420 - Fédération québécoise des organismes communautaires Famille (FQOCF) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2013-04-15
426 - Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes - Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine (CAAP-GÎM) Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie pour une période maximale d'un an.	2024-01-01
429 - Moelle épinière et motricité Québec Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation salariale et patronale durant une mise à pied temporaire autorisée par l'employeur pour une période maximum de 6 mois.	2020-04-01
430 - Centre des femmes de la Basse-Ville Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2013-04-01
433 - Centre des femmes de la M.R.C. du Granit Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale et salariale lors d'un congé de maladie.	2022-09-01 2023-03-01
434 - Maison des aînés Hochelaga-Maisonneuve Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2013-05-15
435 - Institut de recherche et d'informations socio-économique (IRIS) Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'une mise à pied temporaire à temps partiel si l'employé verse la cotisation salariale.	2024-11-04
438 - Maison d'accueil La Traverse Article : 3.3 Tout employé non-régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	2013-05-01
439 - Maison de transition de la Batiscan Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2013-05-26
442 - Loisirs Lebourgneuf inc. Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation salariale et patronale durant une mise à pied temporaire autorisée par l'employeur pour une période maximum de 6 mois.	2020-04-01

No - Nom de l'employeur Article Disposition	Date d'entrée en vigueur Date de fin d'application
452 - Centre femmes de La Mitis Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale durant une mise à pied temporaire avec droit de rappel pour une période maximale de 6 mois si le participant assume le versement de la cotisation salariale.	2014-06-14
457 - Havre l'Éclaircie inc. Article : 3.3 Toute employée régulière doit adhérer dès l'embauche. Toute employée non régulière qui obtient un poste de 21 heures ou plus doit adhérer dès l'embauche.	2022-09-11
468 - Centre de soutien entr'Aidants Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	2017-01-26
488 - WIAIH Association de l'Ouest de l'île pour les handicapés intellectuels Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 15 mois consécutifs si le participant assume le versement de la cotisation salariale.	2018-04-01 2019-06-30
492 - Accueil aux Immigrants de l'Est de Montréal Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie pour une période maximale d'un an.	2024-01-01
495 - Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU) Article : 3.3 Tout(e) employé(e) régulier(-ère) doit adhérer au Régime de retraite, selon sa décision, à compter de la date d'embauche ou jusqu'à maximum de 3 mois après l'embauche.	2023-10-02
497 - Regroupement des organismes communautaires famille de Montréal (ROCFM) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2021-06-01
505 - Carrefour de Soutien aux aidants Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2017-06-05
514 - Espace Abitibi-Est Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2014-12-01
524 - Le mûrier Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 52 semaines consécutives si le participant assume le versement de la cotisation salariale. L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maternité ou un retrait préventif pour une période maximale de 24 mois consécutifs si le participant assume le versement de la cotisation salariale.	2016-01-01

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
525 - Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale durant une période maximale de 6 mois durant un congé sans solde si la personne participante assume le versement de la cotisation salariale.	2022-08-24
525 - Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent Article : 9.3 L'accumulation de rentes peut se continuer durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période d'un an.	2023-02-01
526 - Centre des organismes communautaires (COco) Article : 3.3 Tout employé non-régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	2015-01-05
526 - Centre des organismes communautaires (COco) Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale et salariale lors d'un congé parental pour une période maximale de 52 semaines consécutives.	2018-10-01
528 - La Table de quartier Hochelaga-Maisonneuve Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2015-04-26
534 - Parents pour la Déficience Intellectuelle (PARDI) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2015-02-01
535 - ACEF du Sud-Ouest de Montréal Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 24 mois consécutifs si le participant assume le versement de la cotisation salariale.	2019-02-13
537 - Centre justice et foi Article : 3.3 Tout employé non régulier peut adhérer dès le moment où, à compter de son embauche, il a complété 700 heures de travail consécutives. Ces heures peuvent avoir été accumulées pendant plus d'une année civile.	2018-04-01
537 - Centre justice et foi Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2023-05-01 2023-05-31
537 - Centre justice et foi Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pendant 4 semaines consécutives si la personne participante assume le paiement de la cotisation salariale.	2018-08-01 2018-12-06
538 - Centre femmes L'ancrage Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 1 mois après l'embauche.	2016-01-01

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
540 - Regroupement des proches aidants de Bellechasse Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2016-03-19 2019-10-23
541 - Impulsion-Travail Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale durant un congé de maternité pour une période de 1 mois.	2019-06-01 2019-07-01
547 - Service d'entraide de St-Jean-Chrysostome inc. Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période de 6 mois si le participant assume le paiement de la cotisation salariale.	2020-04-06
554 - Passe-R-elle des Hautes Laurentides Article : 3.3 Tout employé régulier et non régulier doit adhérer dès l'embauche.	2015-05-31
562 - Centre de prévention contre la radicalisation menant à la violence Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2015-09-27
563 - Fonds Émergence Estrie Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2015-05-26
564 - Mani-Jeunes Inc. Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2015-09-14
568 - L'Antre-jeunes de Mercier Est Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2015-11-09
570 - L'Évasion St-Pie X Inc. Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2017-04-01 2021-04-01
572 - Action Jeunesse Côte-Sud Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer après 3 ans de service continu.	2016-01-15
577 - Comité populaire Saint-Jean-Baptiste Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2016-04-04
582 - CAPSA Article : 9.3 L'accumulation de rentes peut se continuer durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période maximale de 9 mois si le participant assume le paiement de la cotisation salariale et patronale.	2016-06-20

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
590 - Projet Ado-Communautaire en travail de rue (PACT de rue) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2018-02-18
593 - Carrefour Familial du Richelieu Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2017-01-01
596 - Centre d'Animation Familiale de l'Outaouais inc. Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2017-01-01
598 - Maison de la famille de Témiscaming Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2017-01-01
599 - Gris-Montréal Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2017-01-01
601 - La Maison d'hébergement Pour Elles des Deux Vallées Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	2016-12-31 2020-08-31
601 - La Maison d'hébergement Pour Elles des Deux Vallées Article : 3.3 Tout employé non régulier peut adhérer 3 mois après l'embauche.	2020-09-01
607 - Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2017-01-01
607 - Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF) Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maternité pour une période maximale de 52 semaines consécutives.	2017-03-01
611 - Centre Périnatal Le Berceau Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2017-05-01
622 - Centre de femmes Parmi elles Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2017-04-01
629 - L'Envol S.R.T. Service de retour au travail Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2017-10-09
635 - La Maison de Quartier Villeray Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2017-10-01

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
637 - Centre d'aide et de soutien aux intervenants et organismes en petite enfance (CASIOPE) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2018-01-18
644 - Centre d'aide aux proches aidants des Basques Article : 3.3 Tout.e employé.e non-régulier.e peut adhérer au Régime de retraite après avoir complété, à compter de son embauche, 700 heures de travail consécutives. Ces heures peuvent avoir été accumulées pendant plus d'une année civile.	2024-04-01
647 - Association coopérative d'économie familiale (ACEF) de l'Est de Montréal Article : 3.3 Tout employé non-régulier doit adhérer 1 an après l'embauche.	2017-12-23
648 - Carrefour Communautaire de Chibougamau Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2018-02-01
650 - Corporation de développement communautaire Solidarités Villeray Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2018-01-01
657 - La maison d'hébergement La Bouffée d'air du KRTB Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé sans traitement à temps partiel dans le cadre d'une préretraite si la personne participante assume le paiement de la cotisation salariale, et ce, jusqu'à une période maximale de 2 ans.	2019-12-01
663 - Restaurant Populaire Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2018-05-06
666 - Habitations Loggia-Pélican Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche. Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	2018-06-03
669 - Service d'entraide de Charny inc. Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2018-06-04
684 - Enfance Libre Lanaudière Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2018-09-03
688 - Centre des femmes du pays Maria-Chapdelaine Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2018-10-01
694 - Mouvement d'Action Solidaire des Sans-Emploi des Chenaux Inc. Article : 3.3 Tout employé régulier ou non-régulier doit adhérer dès l'embauche.	2018-10-07

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
698 - Groupe de ressources techniques de la Rive-Sud Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2018-12-01
698 - Groupe de ressources techniques de la Rive-Sud Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation salariale et patronale durant un congé de maternité pour une période maximale d'un an.	2022-12-01
700 - Lettres en main Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2019-02-01
714 - Maison des jeunes de St-Émile Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2019-04-01
714 - Maison des jeunes de St-Émile Article : 9.3 1. L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 52 semaines consécutives. 2. L'employeur verse la cotisation patronale durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur pour une période maximale d'un an.	2019-04-01
718 - Centre de prévention du suicide de Rouyn-Noranda Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2019-04-01
723 - Violence Info Article : 3.3 Tout employé régulier ou non-régulier doit adhérer dès l'embauche.	2019-04-04
725 - Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de l'Abitibi-Témiscamingue (ARLPHAT) Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	2019-04-01
731 - J'apprends avec mon enfant (JAME) Article : L'employeur verse la cotisation salariale et patronale lors d'un congé sans traitement à temps partiel pris en raison de la situation occasionnée par la pandémie.	2020-06-01 2020-09-10
740 - Centre d'aide de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) La Bête-Gaspésie Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche	2019-07-01
743 - Centre de transformation du logement communautaire Article : 3.3 Tout employé régulier et non régulier doit adhérer dès l'embauche.	2020-06-22

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
743 - Centre de transformation du logement communautaire Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche. Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	2019-09-01 2020-06-22
745 - Association des femmes immigrantes de l'Outaouais (AFIO) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2020-01-06
755 - Centre d'aide aux victimes d'actes criminels d'Abitibi-Témiscamingue (CAVAC-AT) Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale jusqu'à 35 heures par semaine pour toute personne participante cotisant au Régime ou au Régime de retraite simplifié antérieur depuis 2 ans ou plus et qui bénéficie d'un congé sans traitement à temps partiel autorisé par l'employeur dans le cadre du programme d'aménagement du temps de travail, et ce, pour une période maximale de 2 ans.	2020-01-01 2024-03-13
755 - Centre d'aide aux victimes d'actes criminels d'Abitibi-Témiscamingue (CAVAC-AT) Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale jusqu'à 35h par semaine pour toute personne qui bénéficie d'un aménagement du temps de travail dans le cadre d'une préretraite, pour une période maximale de 2 ans.	2024-03-13
758 - Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec (MÉPACQ) Article : 3.3 Tout employé non régulier ayant un contrat de plus d'un an doit adhérer dès l'embauche.	2020-02-05
758 - Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec (MÉPACQ) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2020-02-05
759 - Orignal tatoué, café de rue Article : 3.3 Tout employé non-régulier doit adhérer après la période de probation de 420 heures	2020-01-05 2023-12-14
762 - Le regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2020-01-01
768 - La Maison d'Ariane Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche	2020-01-01
769 - Comité logement Beauharnois (voir gr 232) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche	2020-02-01
772 - Association québécoise pour la défense des droits des retraités et des pré-retraités (A.Q.D.R.) Section Brandon Article : 9.3 L'employeur verse les cotisations patronale et salariale lors d'un congé de maternité pour une période maximale de 52 semaines.	2021-10-01

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
776 - LogisAction Notre-Dame-de-Grâce	2023-12-14
Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale et salariale pour une période maximale de 15 semaines consécutives lors d'un congé de maladie et pour une période maximale de 52 semaines consécutives lors d'un congé de maternité, paternité ou parental.	
777 - Enfantaïsie Haute-Gaspésie	2024-01-01
Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un accident de travail, d'un congé de maladie, d'un retrait préventif, d'un congé de maternité, paternité ou parental pour une période maximale de deux ans. La cotisation est maintenue pour les périodes durant lesquelles l'employé.e aurait travaillé. Elle ne sera pas versée lors des périodes prévues de mise à pied économique.	
788 - Centre communautaire Radisson (CCR)	2020-03-30
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche	2023-12-08
794 - Corporation de Développement Communautaire du Haut-Saint-Laurent	2020-04-29
Article : 3.3 Tout employé régulier et non régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2025-05-01
796 - Soutien Lactéa	2020-06-01
Article : 3.3 Tout employé régulier et non régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	
797 - Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ)	2020-06-07
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	
798 - Conseil de l'eau du nord de la Gaspésie	2020-04-01
Article : 3.3 Tout employé non régulier peut adhérer dès le moment où, à compter de son embauche, il a complété 500 heures de travail. Ces heures peuvent avoir été accumulées pendant plus d'une année civile	
804 - Le Groupe d'entraide maternelle de la Petite Patrie (G.E.M.)	2021-07-07
Article : 9.3 L'accumulation de la rente peut se continuer pour une période maximale d'un an durant un congé sans traitement autorisé par l'employeur. L'employeur verse la cotisation patronale si la participante assume le paiement de la cotisation salariale.	
807 - Justice alternative et médiation	2021-04-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche et Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	
809 - Gestion.com Bois-Francis	2020-08-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche	2021-11-17
814 - Coop Couturières Pop	2020-09-08
Article : 3.3 Tout employé non-régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
817 - Association Québécoise pour la promotion de la santé des personnes utilisatrices de drogues (AQPSUD) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche et tout employé non-régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	2020-09-10
826 - Centre Communautaire Mountain Sights Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2020-11-16
830 - Table Régionale des Organismes Communautaires de la Côte-Nord Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2021-01-01
831 - Justice Alternative Pierre-De-Saurel Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 1 mois après l'embauche	2020-11-01
835 - Corporation de développement communautaire Plateau-Mont-Royal Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche	2020-12-14
837 - Le Centre des R.O.S.É.S. de l'Abitibi-Témiscamingue Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2021-01-04
842 - Association de la fibromyalgie Mauricie/Centre-du-Québec Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2021-02-01
846 - Maison d'hébergement S.O.S. Jeunesse Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé sans solde pour une période maximale de deux ans si l'employé.e verse la cotisation salariale.	2024-08-17
847 - L'Association pour enfants ayant des troubles d'apprentissage (Chapitre de l'Outaouais) Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche	2021-02-01
869 - Les Éditions du remue-ménage Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche	2021-03-29
873 - ConcertAction femmes Estrie Article : 3.3 Tout employée non régulière doit adhérer 3 mois après l'embauche	2021-04-01
881 - Centre Accalmie Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2021-06-07

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
884 - Alliance-Jeunesse Chutes-de-la-Chaudière	2022-02-01
Article : 3.3 Tout employé non régulier peut adhérer 3 mois après l'embauche.	
887 - Ligue La Leche	2021-05-10
Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche et L'employeur verse la cotisation patronale et salariale lors d'un congé de maladie. pour une période maximale de 2 ans consécutifs	
889 - Aux bonheurs des aînés Lanaudière	2021-09-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	
889 - Aux bonheurs des aînés Lanaudière	2021-09-01
Article : 3.3 Tout employé non régulier adhère après 700 heures ou 1 an de service.	2023-08-21
894 - Centre de formation sociale Marie-Gérin-Lajoie	2021-09-23
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2023-11-22
896 - Corporation de développement communautaire de Brome-Missisquoi	2021-10-18
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche. Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche	
897 - La pointe du jour * CALACS Sept-Iles	2022-05-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2024-12-02
901 - Ateliers d'éducation populaire du Plateau	2021-10-04
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	
902 - Institut de recherche en économie contemporaine	2021-11-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	
903 - Pause Famille Inc.	2021-10-18
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	
906 - Carrefour Populaire de Saint-Michel Inc.	2022-01-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	
907 - La Halte du Coin	2021-11-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	
916 - Groupement des organismes de personnes handicapées du Saguenay	2021-12-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2023-06-01

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
919 - Albatros Bois-Francs/Érable	2022-01-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2023-11-22
920 - Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées - AQDR - Ahuntsic - St-Laurent	2022-01-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2023-11-27
926 - Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)	2022-04-04
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	
930 - Carrefour Unité Inc.	2022-04-03
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	
933 - Centre d'action bénévole Entre-Etres de Jonquière	2022-04-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	
938 - Nourri-Source Montérégie	2022-04-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche	
942 - AVEC DES ELLES INC.	2022-04-01
Article : 3.3 Tout employé non régulier doit adhérer trois mois après l'embauche	2023-03-01
947 - Commerce Solidaire	2022-06-03
Article : 3.3 Tout employé non régulier embauché pour un contrat d'au moins un an à temps plein peut adhérer 3 mois après l'embauche.	
951 - Corporation de développement communautaire de l'agglomération de Longueuil (CDC AL)	2023-10-23
Article : 3.3 Tout(e) employé(e) non régulier(e) doit adhérer trois mois après l'embauche.	
957 - Justice alternative du Haut-Richelieu	2024-01-01
Article : 3.3 Tout employé non régulier peut adhérer au Régime de retraite après 455 heures travaillées.	
968 - Alpha-Témis	2024-04-01
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	
968 - Alpha-Témis	2022-10-10
Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer 2 mois après l'embauche.	2024-04-01
Tout employé non régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche.	

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
969 - Vision Inter-Cultures Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2022-10-24 2023-04-01
975 - Atout-Lire Article : 3.3 Tout employé non régulier peut adhérer au régime de retraite dès le moment où, à compter de son embauche, il a complété 700 heures de travail consécutives. Ces heures peuvent avoir été accumulées pendant plus d'une année civile.	2023-01-30
975 - Atout-Lire Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maternité, paternité ou parental pour une période maximale de 44 semaines.	2025-06-10
984 - Corporation de développement communautaire du Pontiac Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2023-01-01
995 - Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2023-01-01
1013 - Centre de soir Denise-Massé Article : 3.3 Tout employé régulier ou non-régulier doit adhérer après 384h travaillées.	2023-04-01
1024 - Centre d'alphabétisation l'Ardoise Article : 3.3 Tout.e employé.e régulier.e doit adhérer deux mois après l'embauche.	2023-10-08
1026 - Corporation de développement communautaire du Grand Charlesbourg Article : 3.3 Tout employé non-régulier doit adhérer 3 mois après l'embauche	2023-07-01
1031 - SEP-Service d'Entraide Passerelle Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation salariale et patronale lors d'un congé de maladie pour une période maximale de 26 semaines consécutives.	2023-10-01
1031 - SEP-Service d'Entraide Passerelle Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation salariale et patronale lors d'un congé de maternité pour une période maximale de 26 semaines.	2025-02-16
1039 - Centre d'Action Bénévole de Cowansville Article : 3.3 Tout employé régulier doit adhérer dès l'embauche.	2024-10-01
1048 - L'ILOT Coopérative de solidarité innovante libre et ouverte sur les territoires Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maternité, parental ou de maladie pour une période maximale d'un an, et ce, même si l'employé.e ne cotise pas.	2024-11-18

No - Nom de l'employeur	Date d'entrée en vigueur
Article Disposition	Date de fin d'application
1059 - Regroupement des Organismes Communautaires et Alternatifs en Santé Mentale du Bas-du-Fleuve ROCASM-BF Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale lors d'un congé de maladie ou d'un congé sans solde pour une période maximale de 1 mois.	2023-11-13
1059 - Regroupement des Organismes Communautaires et Alternatifs en Santé Mentale du Bas-du-Fleuve ROCASM-BF Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation patronale durant un congé de maternité, paternité ou parental pour la durée prévue par la loi.	2023-11-13
1105 - Observatoire de l'action communautaire autonome Article : 3.3 Adhésion pour les travailleuses et travailleurs réguliers dès l'embauche	2024-06-24
1117 - Coalition montréalaise des Tables de quartier Article : 9.3 L'employeur verse la cotisation salariale et la cotisation patronale lors d'un congé de maternité pour une période maximale de 52 semaines.	2025-06-16

Annexe 5 : Liste des employeurs retirés du RRFS-GCF

No - Nom de l'employeur	Date d'adhésion	Date du retrait	Date effective selon article 24.9
7 - Les ficelles de l'emploi inc.	2008-11-03	2011-06-30	2011-12-31
318 - Corporation les enfants de ma rue	2011-05-01	2012-12-20	2013-12-31
118 - Groupe d'entraide l'Entrain	2008-10-01	2013-04-01	2013-12-31
70 - Centre d'amitié autochtone de Lanaudière inc.	2008-10-01	2013-11-20	2014-12-31
304 - Trav-Action Comité de l'Estrie pour l'intégration au travail des personnes handicapées inc.	2011-04-01	2015-06-30	2015-06-30
183 - Femmes en parcours innovateur	2008-10-01	2014-05-30	2015-12-31
248 - Mouvement des Personnes d'Abord de Montréal	2010-05-01	2014-06-30	2015-12-31
329 - La Table régionale des organismes communautaires autonomes de l'Outaouais (TROCAO)	2011-03-27	2014-11-25	2015-12-31
454 - Ménagez-vous territoire les Forges	2013-09-30	2016-10-01	2016-10-01
551 - Diabète Bois-Francs	2015-04-01	2016-11-01	2016-11-01
194 - Alphabétisation Iota	2009-01-05	2016-01-01	2017-12-31
287 - Passages : ressource pour jeunes femmes en difficulté	2011-01-31	2016-03-31	2017-12-31
232 - Comité logement Beauharnois (Archive du groupe lors de son retrait en 2017)(voir Gr769 pour l'actuel)	2010-02-15	2016-05-31	2017-12-31
18 - Centre artisanal pour Déficience Intellectuelle de l'Outaouais (C.A.D.O.)	2008-10-01	2016-12-31	2017-12-31
459 - Femmessor - Montérégie Fonds d'investissement de développement économique pour les entrepreneures de la Montérégie (Fonds idée Montérégie)	2013-09-01	2017-06-30	2018-12-31
391 - Centre régional d'entrepreneuriat au féminin (CREF) / Femmessor - Estrie	2012-08-01	2017-06-30	2018-12-31
216 - Regroupement d'organismes de personnes handicapées Centre-du-Québec	2009-05-01	2017-08-11	2018-12-31
342 - Centre pour femmes immigrantes de Sherbrooke	2011-07-01	2019-01-01	2019-06-01
147 - Projets Communautaires des Laurentides	2008-10-01	2018-04-01	2019-12-31
712 - Plein Milieu (Personnel syndiqué)	2010-07-26	2018-05-23	2019-12-31
266 - Club de recherche d'emploi de Châteauguay/Brossard	2010-07-01	2018-07-28	2019-12-31
155 - Les habitations communautaires Mainbourg	2009-06-01	2019-04-18	2020-12-31
271 - Les partenaires de la petite enfance de Longueuil : Une initiative 1,2,3 GO!	2010-08-20	2019-06-30	2020-12-31
505 - Carrefour de Soutien aux aidants Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2014-09-01	2019-12-12	2020-12-31
65 - Coopérative de consultation en développement La Clé	2008-10-01	2020-07-03	2021-12-31
331 - Pro-Gestion Estrie	2011-08-01	2021-08-31	2022-12-31
701 - Maison d'Hérelle	2018-09-01	2021-12-31	2022-12-31
820 - Action Santé Outaouais	2020-08-31	2021-08-27	2022-12-31
381-La Place des enfants	2012-08-01	2022-01-01	2023-12-31
384-Surbois	2012-09-10	2022-06-30	2023-12-31
483-Maison de la Famille Chutes Chaudière	2014-04-01	2022-02-20	2023-12-31
558-Regroupement des personnes handicapées physiques de la région de Thetford (RPHPT)	2015-04-01	2022-06-04	2023-12-31
587-Ménagez-vous Territoire du Rivage	2016-10-09	2022-02-28	2023-12-31
660-Centre de ressources périnatales Autour du bébé	2018-04-01	2022-03-31	2023-12-31
814-Coop Couturières Pop	2020-09-08	2023-12-31	2023-12-31

No - Nom de l'employeur	Date d'adhésion	Date du retrait	Date effective selon article 24.9
375 - Association des professionnels des arts de la scène du Québec (APASQ)	2012-06-21	2023-02-02	2024-12-31
502 - Complexe Le Partage	2014-09-01	2023-09-16	2024-12-31
630 - Maison des Jeunes le Chakado	2017-09-01	2023-01-17	2024-12-31