

RAPPORT ANNUEL 2025

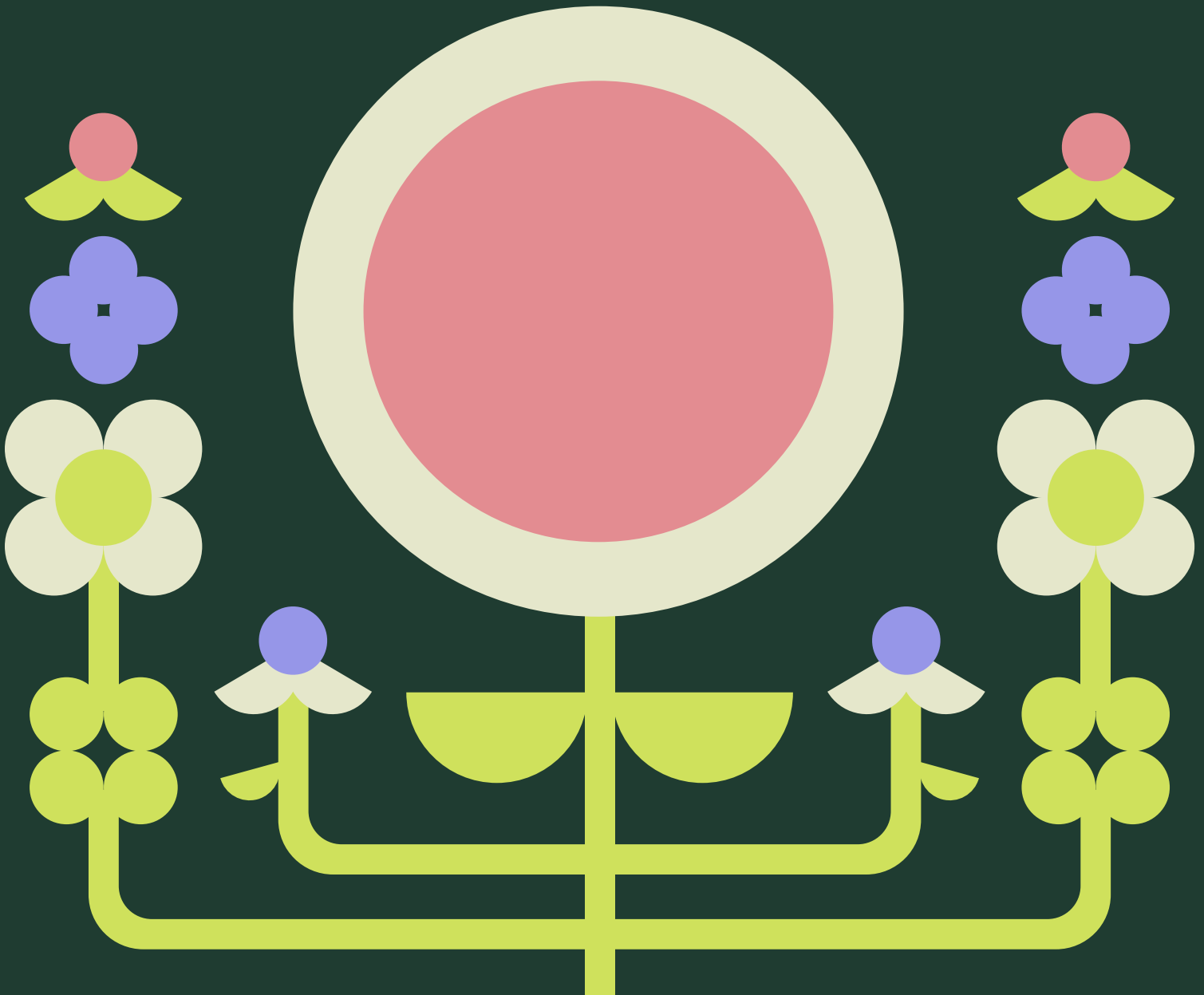


TABLE DES MATIÈRES

●	Message du comité de retraite	3
	Message du secrétariat	4
●●	LA SITUATION GLOBALE DU RÉGIME	
	Le rapport financier du Régime au 31 décembre 2025	6
	La situation financière du Régime au 31 décembre 2025	9
	Les rendements de la caisse	12
	Les placements du Régime	15
●●●	LE RÉGIME EN BREF	
	Les rencontres des comités de retraite, exécutif et d’audit	18
	Les membres actuels du comité de retraite	19
	Les formations, communications et représentations	20
	Le profil des groupes adhérents, des personnes participantes et des personnes retraitées	21

MESSAGE DU COMITÉ DE RETRAITE



2025

Un régime florissant

À l'image des années précédentes, le Régime a poursuivi son ascension en 2025. Une cinquantaine de nouveaux groupes se sont ajoutés avec plus de 1000 personnes participantes, les actifs de la caisse ont atteint 268 M\$ et le nombre de personnes retraitées dépasse maintenant les 500!

En termes de rendements, nous faisons face à des marchés volatils qui, malgré de grandes fluctuations, nous ont permis de dépasser nos objectifs de rendement annuel. Ces bons résultats ont amené le comité de retraite à indexer les rentes pour l'année 2025 (2 %), ce qui veut dire que notre régime a réussi à indexer toutes les années depuis sa création en 2008.

Un régime en croissance comporte également son lot de défis. Le comité doit soutenir une équipe plus nombreuse au secrétariat pour répondre aux demandes croissantes de la part des employeurs, des personnes participantes et retraitées, répondre à des besoins en communication plus importants et veiller à l'amélioration constante de nos procédures. Aussi, après l'achat d'un nouveau bâtiment pour accueillir l'équipe du secrétariat à la fin de 2024, l'année 2025 a été marquée par la planification des travaux et des coûts associés aux rénovations du nouvel emplacement, ce qui a grandement mobilisé l'équipe de direction du Régime qui avait déjà une charge de travail considérable. Par cet important chantier, nous souhaitons offrir à l'équipe de travail des locaux adéquats et des outils de travail performants pour faire face à l'avenir.

Dans toute cette gestion, le Régime a la chance de compter sur un comité de retraite stable et impliqué. Après le départ de Nathalie Roberge, membre du comité depuis 2008, le comité a vu le retour de Pierre Riley parmi ses membres. Aussi, pour remplacer Maureen Watt qui a joint l'équipe

du secrétariat au printemps, Eve-Lyne Couturier a été nommée par le comité à la fin de l'automne.

Outre les rencontres régulières du comité de retraite et du comité exécutif, le comité d'audit a été très actif cette année. En plus des travaux en lien avec le rapport financier annuel, le comité a commencé à réviser la section des risques et des contrôles internes du règlement intérieur du Régime, tout en poursuivant ses travaux sur la protection des renseignements personnels. Un sous-comité pour la révision de la politique de placement s'est également constitué pour actualiser la politique qui a été adoptée à l'hiver 2026.

En guise de perspective, l'année 2026, espérons-le, verra la fin des travaux du nouveau bâtiment et le déménagement du secrétariat. Cette étape sera importante pour l'équipe qui pourra encore s'agrandir pour mieux répondre aux différents besoins de communication, de formation et d'amélioration de nos outils de travail. Nous serons également confrontés à des marchés toujours volatils que nous suivrons avec attention, tout en sachant que nous devons regarder loin en avant.

Le rôle du comité de retraite est d'assurer une gestion saine, prudente et transparente du Régime dans l'intérêt des personnes participantes et retraitées. Les valeurs qui guident son travail sont toujours celles qui ont animé la création du Régime en 2008. Nous désirons remercier toutes les personnes qui s'y impliquent. Merci également à l'équipe du secrétariat ainsi qu'aux groupes membres et aux personnes participantes qui nous font confiance année après année et pour qui nous travaillons chaque jour.

MESSAGE DU SECRÉTARIAT

Le travail du secrétariat est de répondre directement aux demandes et aux besoins des personnes et des employeurs qui participent au Régime. Les services offerts vont de l'aide pour l'adhésion des nouveaux employés, à l'accompagnement des personnes qui quittent pour la retraite, en passant par les demandes de calcul de rachat ou le soutien pour remplir un formulaire de transfert. De plus, le secrétariat propose des rencontres d'information sur le Régime, sur place ou en ligne, tant pour les organismes qui veulent adhérer ou qui sont déjà membres.

Il va sans dire que la croissance du Régime exige une adaptation constante de l'équipe et l'ajout de nouvelles personnes pour répondre adéquatement à toutes ces demandes. Aussi, même si l'équipe n'a toujours pas pu intégrer ses nouveaux locaux, deux personnes se sont ajoutées à l'équipe, soit Maureen Watt, à titre de responsable des rentes et des remboursements et Laurence Bernier-Renaud comme agente de développement et de communication.

Pour le secrétariat, un régime en croissance représente de nouveaux défis de communications et de formations. Nous en faisons une de nos priorités. Un régime qui grandit, c'est aussi un défi administratif qui nous amène à viser une amélioration constante de nos procédures. Chaque année, le secrétariat assure un service efficace et professionnel grâce à une équipe compétente et stable. Nous sommes toujours heureuses de recevoir les commentaires et les remerciements des personnes qui nous contactent au quotidien.

VOICI QUELQUES MESSAGES REÇUS EN COURS D'ANNÉE :



« Je suis très heureuse de ce gain pour notre nouvelle organisation et de poursuivre la collaboration avec vous. Merci beaucoup pour le suivi, l'accompagnement et la simplification du processus ! »

- Directrice d'un nouveau groupe membre



« Je voulais juste prendre quelques minutes pour vous remercier de votre formation. Cela fut très intéressant et votre connaissance nous a vraiment aidés. »

- Adjointe d'un groupe ayant reçu une formation sur le Régime



« Votre efficacité et vos précisions sont précieuses. Mille mercis, vraiment. »

- Une participante du Régime qui prépare sa retraite



ANABELLE CARON
Coordonnatrice générale

anabelle@regimeretraite.ca
514 878-4473 poste 24



JOSÉE TRUDEAU
Agente d'accueil

josee@regimeretraite.ca
514 878-4473 poste 21



MARTINE MARLEAU
Coordonnatrice administrative

martine@regimeretraite.ca
514 878-4473 poste 23



MARIE-ÈVE PAINCHAUD
Agente d'administration

mepainchaud@regimeretraite.ca
514 878-4473 poste 28



ANNE-MARIE DE LA SABLONNIÈRE
**Responsable de la formation et du
service aux personnes participantes**

anne-marie@regimeretraite.ca
514 878-4473 poste 22



MAUREEN WATT
**Responsable des rentes
et des remboursements**

maureen@regimeretraite.ca
514 878-4473 poste 29



MARIA LUISA APAZA
Responsable de la comptabilité

marialuisa@regimeretraite.ca
514 878-4473 poste 25



LAURENCE BERNIER-RENAUD
**Agente de développement
et de communication**

communications@regimeretraite.ca
514 878-4473 poste 30



SABRINA ARIAS
**Technicienne à l'administration,
soutien aux employeurs**

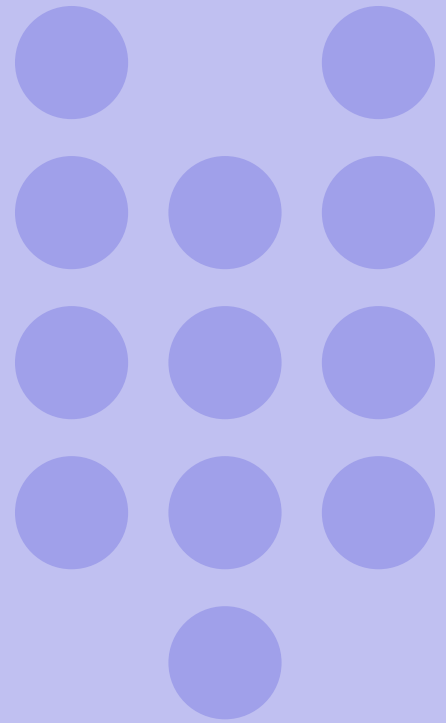
sabrina@regimeretraite.ca
514 878-4473 poste 26



MARIÈVE BEAUDOIN-SULLIVAN
**Technicienne à l'administration,
soutien aux personnes participantes**

marieve@regimeretraite.ca
514 878-4473 poste 27

LA SITUATION GLOBALE DU RÉGIME



Le rapport financier du Régime au 31 décembre 2025

L'actif net du Régime a considérablement augmenté en 2025, passant de 217,9 millions \$ à 268,0 millions \$, soit une hausse de 23 %. Cette augmentation importante de l'actif est encore une fois le résultat combiné des rendements positifs de la caisse et des cotisations des groupes et des personnes participantes qui sont toujours en croissance. Concrètement, les rendements ont contribué pour 26,4 M\$ à la hausse de l'actif, tandis que les cotisations ont apporté 34,7 M\$ dans la caisse. Quant à eux, les frais d'administration et de gestion ainsi que les paiements de rentes et les différents remboursements ont diminué les actifs de 10,9 M\$. Le tableau 1 indique les sources d'augmentation et de diminution de l'actif pour l'année 2025, telles qu'elles apparaissent dans le rapport financier au 31 décembre 2025, disponible sur notre site Internet.

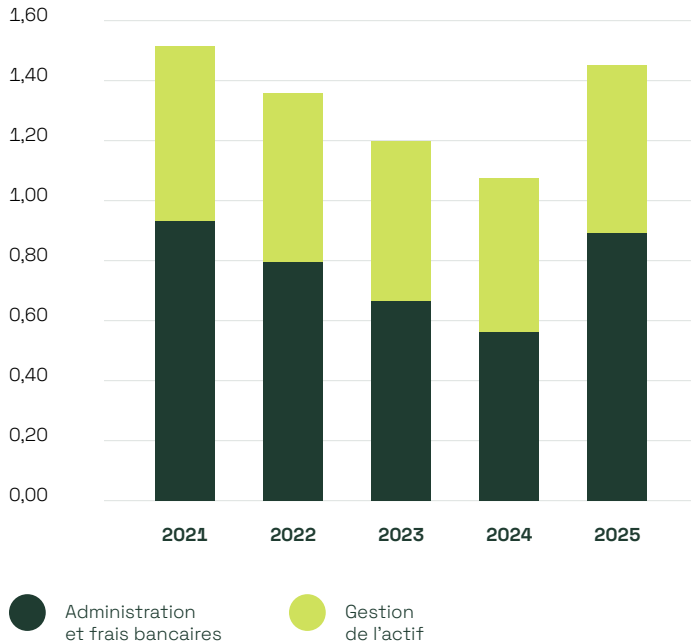
État de l'évolution de l'actif net pour l'année 2025

217 856 316 \$

ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS À LA FIN DE L'EXERCICE	268 032 862 \$
--	----------------

Graphique 1 Tableau 2

Évolution des frais d'administration et de gestion en pourcentage de l'actif moyen en caisse, 2021-2025



DES FRAIS ADMINISTRATIFS QUI RESPECTENT NOTRE OBJECTIF GLOBAL

Le graphique suivant permet de visualiser l'évolution des frais d'administration et de gestion en pourcentage de l'actif moyen au cours des 5 dernières années.

Le graphique et le tableau permettent de constater qu'en 5 ans, les **frais totaux d'administration et de gestion des placements** sont demeurés en deçà de 2 % de l'actif moyen. Cet objectif de 2 % permet de préserver un écart entre nos frais totaux et ceux des REER typiques (souvent plus de 2 %).

Concrètement, les **frais d'administration** sont à la hausse cette année, passant de 0,56 % à 0,89 % de l'actif total en raison principalement de la hausse des frais d'actuariat et du deuxième bâtiment pour les bureaux du Régime. La situation devrait être sensiblement la même pour 2026 pour revenir à la baisse en 2027 lorsque l'équipe déménagera dans les nouveaux locaux.

Les **frais de gestion des placements**, quant à eux, ont augmenté de 0,05 % en raison, comme l'an passé, de la poursuite de la stratégie de diversification des placements qui nous amène à choisir des fonds privés qui offrent généralement de meilleurs rendements, mais aussi moins de volatilité.

Tableau 3

Frais de gestion des placements en \$ et en % de l'actif moyen, 2025-2024

	2025		2024	
Frais et honoraires des gestionnaires	1 116 544 \$	0,46 %	804 022 \$	0,41 %
Honoraires Gardien de valeurs	55 036 \$	0,02 %	46 012 \$	0,02 %
Assurance — responsabilité fiduciaire	8 653 \$	0,00 %	8 946 \$	0,00 %
Intérêts	9 214 \$	0,00 %		
Honoraires PBI-Conseils en placements	159 591 \$	0,07 %	130 470 \$	0,07 %
Total - Frais de gestion des placements	1 349 038 \$	0,56 %	989 450 \$	0,51 %

La situation financière du Régime au 31 décembre 2025



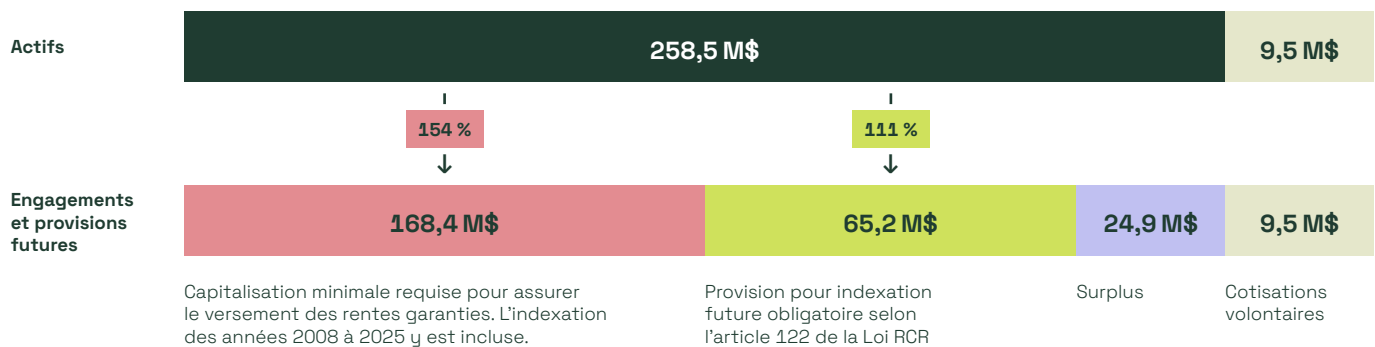
LA CAISSE TOUJOURS EN SURPLUS, MALGRÉ DE NOUVELLES TABLES DE MORTALITÉ

À l'automne 2025, l'Institut canadien des actuaires a dévoilé de nouvelles tables de mortalité pour le calcul des engagements du Régime. Comme on s'en doute, l'espérance de vie des différentes tables publiées est en augmentation par rapport aux précédentes, qui étaient en vigueur depuis une dizaine d'années. Une hausse de l'espérance de vie signifie pour un régime à prestation déterminée une augmentation des engagements du Régime, puisque nous verserons des rentes plus longtemps. Bien que le comité aurait pu reporter d'une année l'utilisation de ces nouvelles tables, nous avons choisi de les utiliser immédiatement pour l'évaluation actuarielle au 31 décembre 2025.

Ainsi, la bonne nouvelle est qu'en dépit de ces nouvelles tables de mortalité, le régime demeure en surplus, ce qui a amené le comité de retraite à accorder l'indexation pour l'année 2025.

Graphique 2

Capitalisation du Régime au 31 décembre 2025



Comme nous pouvons l'observer au graphique 2, l'actif du Régime de retraite au 31 décembre 2025, excluant les cotisations volontaires (258,5 millions \$), est égal à **1,54 fois la valeur des rentes garanties acquises** par les personnes participantes au Régime, et ce, en incluant le coût de l'indexation accordée pour les années 2008 à 2025. Cela permet d'affirmer que le **Régime affichait un surplus de 54 %** par rapport aux rentes garanties acquises.

De plus, même en ajoutant la **réserve pour indexation**, laquelle atteint plus de 65,2 millions \$, la caisse du Régime serait suffisante pour indexer **immédiatement** toutes les rentes acquises au 31 décembre 2025 chaque année jusqu'au décès de chaque personne participante, puisque l'actif est égal à 1,11 fois la valeur des rentes acquises indexées.

Finalement, le surplus résiduel de 24,9 millions \$ constitue un coussin intéressant pour faire face à d'éventuelles incertitudes.

L'INDEXATION DES RENTES

Ces très bons résultats ont donc permis au comité d'accorder l'indexation des rentes pour l'année 2025, ce qui constitue une autre très bonne nouvelle.

Le prochain tableau précise l'expérience du Régime en matière d'indexation. On y constate que 100 % du service jusqu'au 31 décembre 2025 a été pleinement indexé.

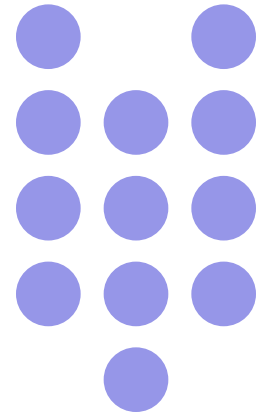


Tableau 4

Inflation annuelle depuis 2008 et indexation accordée par le Régime

Année	Inflation (hausse du coût de la vie)	Indexation effective versée à compter de	Pour les rentes et rachats acquis en	Rente annuelle achetée avec une cotisation de 100 \$
2008	0,62 %	2011	2008	15,92 \$
2009	0,40 %	2011	2008 et 2009	15,82 \$
2010	1,70 %	2011	2008 à 2010	15,76 \$
2011	2,80 %	2014	2008 à 2011	15,50 \$
2012	1,80 %	2014	2008 à 2012	15,07 \$
2013	0,90 %	2014	2008 à 2013	14,81 \$
2014	1,80 %	2017	2008 à 2014	14,67 \$
2015	1,20 %	2017	2008 à 2015	14,42 \$
2016	1,40 %	2017	2008 à 2016	14,24 \$
2017	1,50 %	2019	2008 à 2017	14,05 \$
2018	2,30 %	2019	2008 à 2018	13,84 \$
2019	1,90 %	2021	2008 à 2019	13,53 \$
2020	1,00 %	2021	2008 à 2020	13,28 \$
2021	2,70 %	2022	2008 à 2021	13,15 \$
2022	6,50 %	2023	2008 à 2022	12,80 \$
2023	4,40 %	2024	2008 à 2023	12,02 \$
2024	2,60 %	2025	2008 à 2024	11,51 \$
2025	2,00 %	2026	2008 à 2025	11,22 \$
2026				11,00 \$

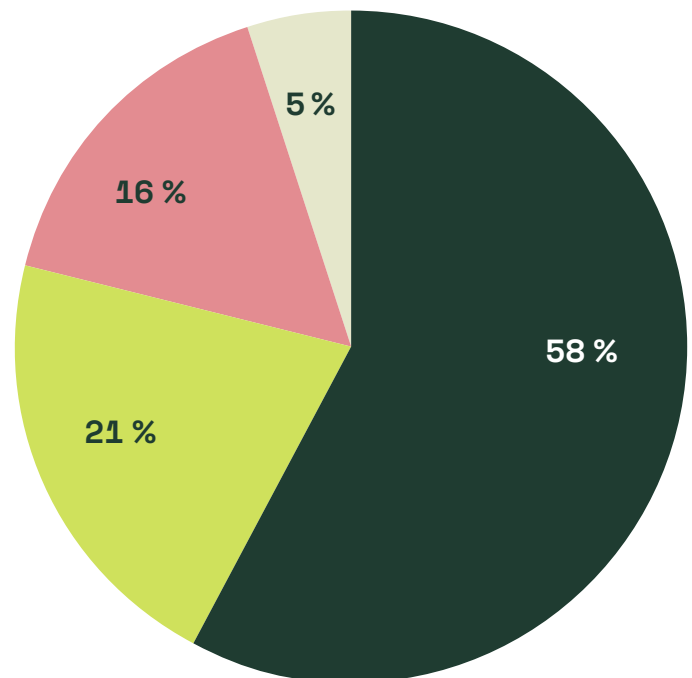
L'indexation accordée pour les rentes acquises en 2008-2025 fait maintenant partie de la rente garantie à chaque personne participante et **ne pourra pas être réduite** à l'avenir, quelle que soit notre situation financière.

PORTRAIT DES ENGAGEMENTS

Malgré une hausse constante du nombre de personnes retraitées, l'évaluation actuarielle montre que notre Régime est toujours jeune, puisque seulement 16 % des engagements du Régime servent à couvrir les rentes des personnes retraitées, tandis que 58 % de ses engagements sont envers des personnes participantes actives. Les cotisations qui entrent dans la caisse sont toujours plus importantes que les paiements de rente. Pour le reste des engagements, 21 % le sont envers des personnes ayant cessé de cotiser (les inactives), tandis que les cotisations volontaires représentent 5 % du total du passif.

Graphique 3

Répartition des engagements du Régime au 31 décembre 2025



Avec la possibilité de garder les personnes retraitées des groupes qui se retirent du Régime (les orphelins), l'évaluation actuarielle doit maintenant indiquer le passif lié aux rentes de ces personnes. Pour 2025, ce passif s'élève à 703 900 \$, ce qui représente 0,42 % des engagements du Régime.

Finalement, l'évaluation actuarielle nous apprend également que si une personne participante avait quitté le Régime au 31 décembre 2025, nous lui aurions remboursé 125,5 % de la valeur de sa rente acquise qui, elle, est déterminée en fonction de l'âge de la personne et des taux d'intérêt de la Banque du Canada.

Le texte complet de l'évaluation actuarielle au 31 décembre 2025 peut être consulté sur la page d'accueil de notre site Internet dans la section *Nos rapports*.



11,62 %

Les rendements de la caisse

De bons rendements dans une période de haute performance des indices boursiers

Pour 2025, notre caisse de retraite a obtenu un rendement brut de 11,62 %. Bien que ce rendement soit très bon, il est en deçà des indices de référence de 2,91 %. Avec la forte concentration boursière, il est devenu difficile ces dernières années de faire mieux que les indices qui sont très concentrés. Cependant, rappelons que le rôle du comité de retraite est de veiller à faire une gestion prudente à long terme de la caisse et de protéger le capital lors de situations de marchés baissiers, davantage que de spéculer sur des stratégies risquées à court terme, même si ces dernières peuvent procurer du rendement sur une courte période. Les caisses de retraite doivent trouver un équilibre entre le risque et le rendement. D'ailleurs, si nous comparons notre caisse avec d'autres grandes caisses de retraite, nos rendements sont généralement meilleurs.

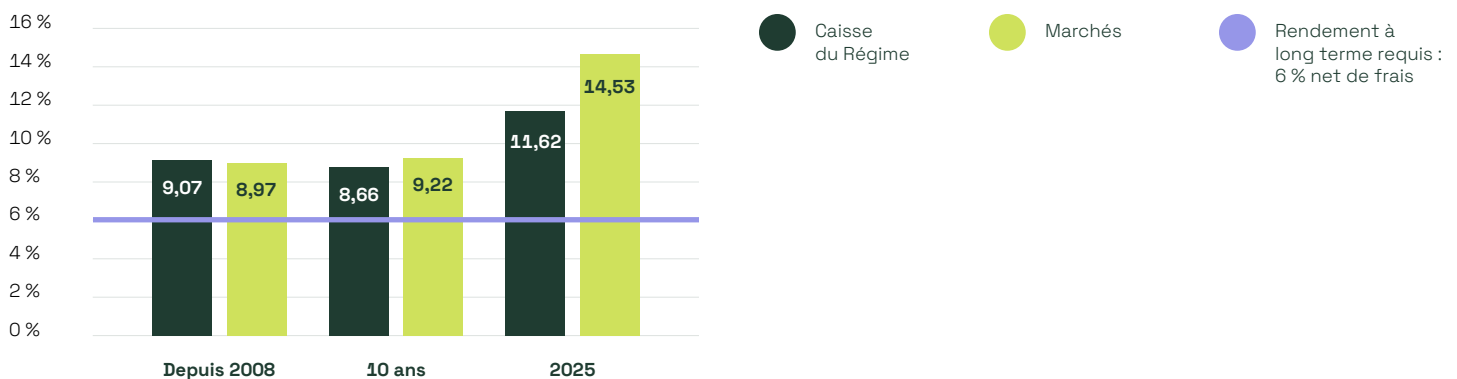
Si nous regardons les rendements par classe d'actifs, les revenus fixes ont eu de bons résultats pour leur type d'investissement avec un rendement annuel de 5,2 %. Les revenus fixes long terme ont moins bien performé avec un rendement de 0,7 %, mais mieux que l'indice qui est lui négatif. Les actions, tant canadiennes qu'étrangères, ont généré des rendements respectifs de 22,8 % et 11,2 %. L'immobilier continue à remonter avec 2,9 %, tandis que l'infrastructure dépasse les attentes avec 13,8 %.

LE RENDEMENT HISTORIQUE DE LA CAISSE

Depuis le début du Régime en 2008, notre rendement annualisé s'est élevé à 9,07 %, soit plus que le rendement requis de 6,00 % net de frais. De plus, nous avons ajouté 0,10 % par rapport à l'indice de référence (8,97 %). Le graphique suivant illustre cette situation.

Graphique 4

Valeur ajoutée (ou soustraite) de la caisse totale depuis le début du Régime, les 10 dernières années et pour l'année 2025



Le graphique nous montre également que sur un horizon plus court de 10 ans, les performances sont également supérieures au rendement requis avec un rendement moyen de 8,66 %.

Le tableau suivant rappelle le rendement de la caisse de retraite et sa valeur ajoutée sur une base annuelle au cours des 5 dernières années. Ce tableau donne un aperçu de la volatilité annuelle du rendement. Au regard de ce tableau, il faut se rappeler qu'une caisse de retraite doit tenir compte de la gestion du risque dans le choix de ses placements et avec la concentration boursière observée ces dernières années, il est très difficile de surpasser les indices de référence. Ainsi, il est important de regarder le rendement moyen sur une longue période en référence à l'horizon de placement d'une caisse de retraite, comme le démontre le graphique 4. Par ailleurs, les rendements de notre caisse se comparent très bien aux autres univers des caisses de retraite au Canada.

Tableau 5

Rendement annuel (avant déduction des frais d'administration et de placement) et valeur ajoutée de la caisse, 2021 à 2025

	2025	2024	2023	2022	2021
Caisse	11,62 %	13,81 %	9,31 %	-5,03 %	15,45 %
Portefeuille de référence	14,53 %	18,17 %	11,96 %	-6,33 %	13,51 %
Valeur ajoutée	-2,91 %	-4,36 %	-2,65 %	1,30 %	1,94 %

LES COTISATIONS VOLONTAIRES

Sur la base des rendements obtenus et en déduisant les frais d'administration et de gestion assumés par la caisse, voici le taux d'intérêt net de frais, calculé par l'actuaire, crédité aux cotisations volontaires depuis le début du Régime : 100 \$ investis lors du démarrage du régime en 2008 valent aujourd'hui 317,42 \$.

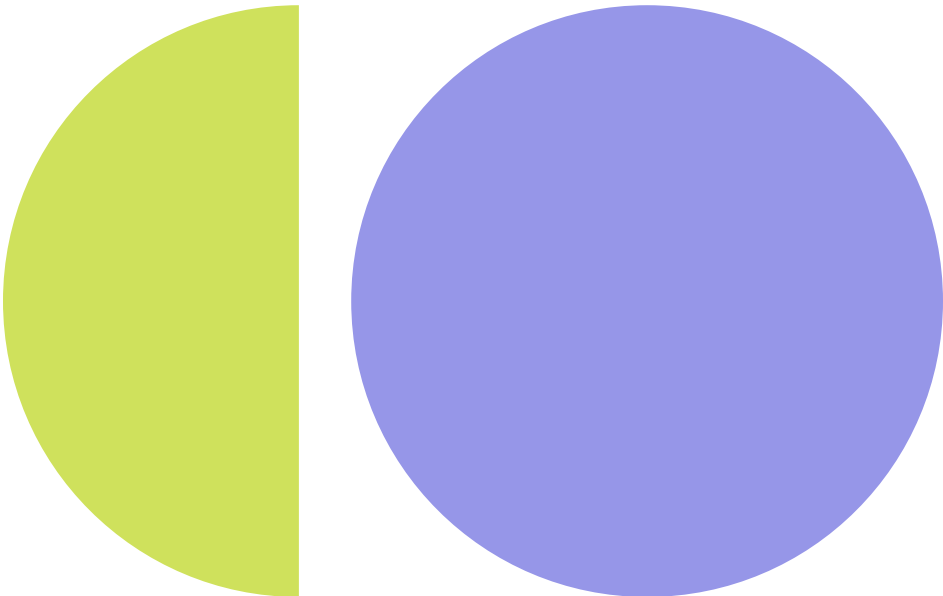
Tableau 6

Taux d'intérêt crédité sur les cotisations volontaires

*La période visée est du 1^{er} octobre au 31 décembre 2008.

Année	Rendement annuel
2008*	5,59 %
2009	17,76 %
2010	6,38 %
2011	-3,82 %
2012	3,41 %
2013	10,81 %
2014	7,70 %
2015	1,88 %
2016	7,21 %

Année	Rendement annuel
2017	7,08 %
2018	-1,10 %
2019	14,62 %
2020	6,79 %
2021	13,16 %
2022	-5,78 %
2023	7,98 %
2024	12,20 %
2025	10,54 %



Les placements du Régime

LA STRUCTURE DE GESTION DE NOS PLACEMENTS



Depuis 2017, notre caisse est investie dans les différents fonds communs de placement choisis par le comité de placement de la **Fiducie globale des régimes de retraite à risques partagés**. Steve Marcoux et Anabelle Caron y représentent le Régime. Les actifs de la Fiducie globale ont atteint 1,6 G\$ à la fin de l'année 2025. Notre participation à la Fiducie nous offre des opportunités de placements et des économies sur les frais de gestion en raison de la taille de ses actifs. De plus, nous travaillons avec des Régimes et des professionnels qui partagent nos valeurs en termes de placements responsables, ce qui nous permet d'avoir une approche en investissement responsable pointue.

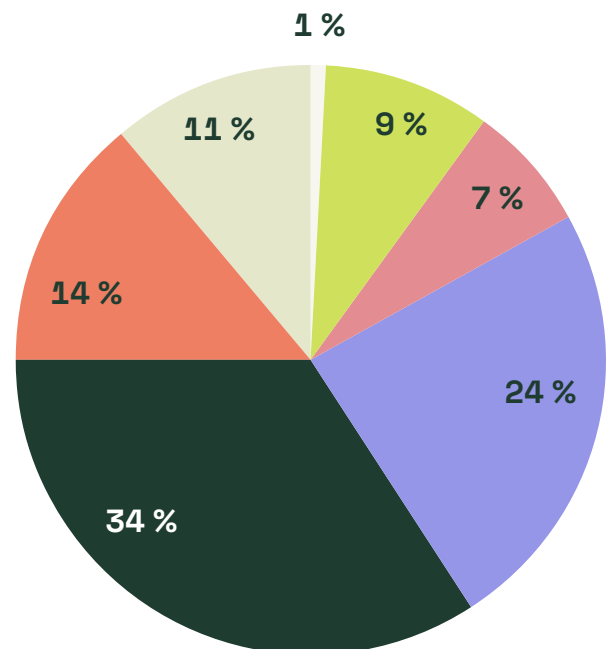
Au 31 décembre 2025, les actifs du Régime étaient répartis parmi les différentes classes d'actifs de la Fiducie choisies par le comité de retraite, mais également parmi les différents gestionnaires à l'intérieur de chacune des classes d'actifs en accord avec notre stratégie de diversification. Au total, il s'agit de 24 fonds répartis entre 12 gestionnaires.

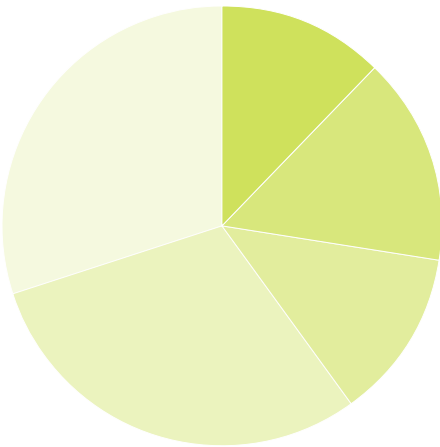
Graphique 5

Répartition des actifs par classe d'actifs au 31 décembre 2025 et répartition des fonds à l'intérieur de chaque classe d'actifs

ACTIFS TOTAUX : 265 M\$

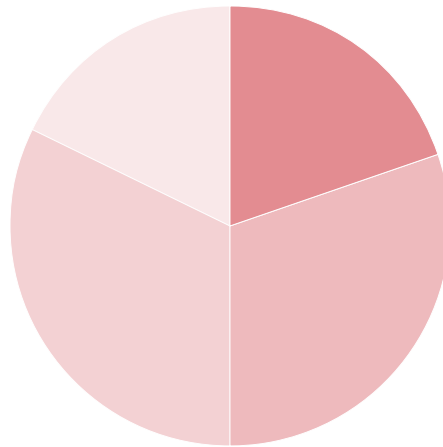
- Revenu fixe
- Revenu fixe long terme
- Actions canadiennes
- Actions étrangères
- Infrastructure
- Immobilier
- Encaisse





REVENU FIXE (9,8 %)
TOTAL : 25,8 M\$

- Obligations vertes Alphafixe
- Fiera capital - dette privée
- Jarilowsky Fraser - obligations sans cf
- GPTD - hypothèques
- Manuvie - gestion mondiale stratégique



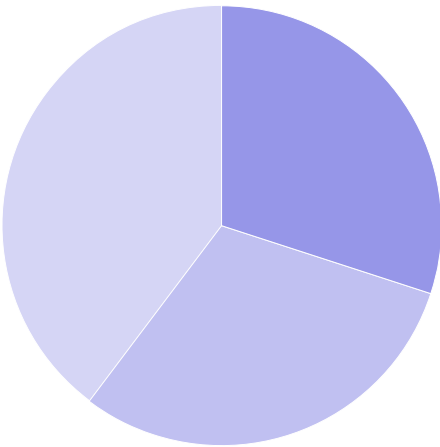
REVENU FIXE LONG TERME (7 %)
TOTAL : 18,5 M\$

- Fiera - 3X
- Harbourvest - dette privée
- MSF long terme Core plus
- PH&N - Hypothèques Long terme



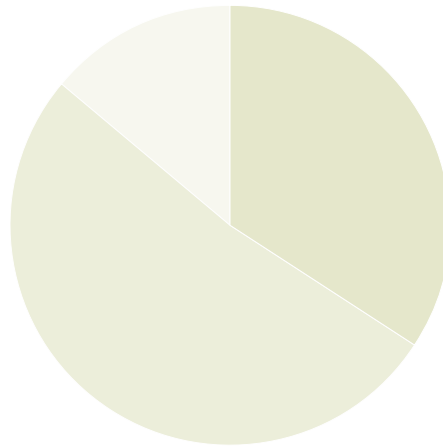
ACTIONS ÉTRANGÈRES (33,8 %)
TOTAL : 89,4 M\$

- Harbourvest - actions privées
- Manuvie - climat mondial
- Fiera capital - actions mondiales
- MFS - faible volatilité
- MFS - valeur
- EFS-UBS - actions privées



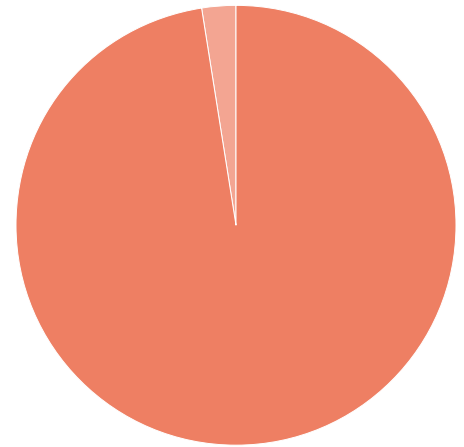
ACTIONS CANADIENNES (23,9 %)
TOTAL : 63,3 M\$

- Eterna - actions québécoises
- Jarilowsky Fraser - sans cf
- Manuvie



IMMOBILIER (10,9 %)
TOTAL : 28,9 M\$

- Fiera immobilier
- UBS - C-GREFS (fonds A immobilier mondial)
- Brookfield - BSREP IV et V



ÉQUITÉ D'INFRASTRUCTURE (13,8 %)
TOTAL : 36,4 M\$

- UBS - FRIM équité d'infrastructure
- Brookfield - fonds de transition II

Le rapport financier du Régime au 31 décembre 2025, disponible sur notre site Internet, présente à la note 4 une ventilation plus détaillée des actifs du Régime. Il est ainsi possible d'y constater que la diversification des

placements se retrouve non seulement selon le nombre de fonds et de gestionnaires, mais également selon les secteurs économiques, les régions, le nombre de titres, les échéances et les cotes de crédit.

CHANGEMENTS APPORTÉS À LA STRUCTURE DE GESTION

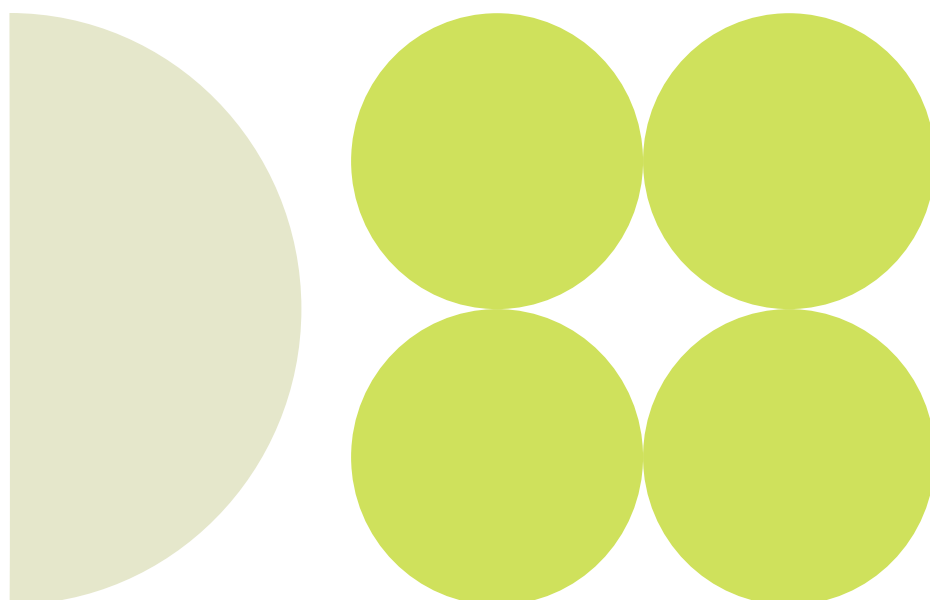
Le comité de placement de la Fiducie globale suit de près la structure de gestion de la Fiducie, en regard, entre autres, de la performance des gestionnaires sous plusieurs aspects (rendements, stratégie, critères ESG, par exemple), mais également en termes de diversification du portefeuille. C'est pourquoi des changements sont régulièrement apportés à la structure de gestion. Ils visent une amélioration de notre performance, mais aussi une adéquation avec notre stratégie et nos valeurs.

Chaque rencontre de la Fiducie globale est l'objet d'un suivi rigoureux, tant de la performance que de l'apport en diversification, des différents fonds et gestionnaires à l'intérieur de la structure de gestion de la Fiducie. Tous les changements apportés résultent donc d'une analyse en profondeur selon les différents objectifs de la politique de placement. En 2025, le comité a ajouté un fonds d'Harbourvest en dette privée dans la classe des revenus fixes long terme. Étant donné les performances décevantes des dernières années, le comité a effectué un suivi approfondi des placements des deux fonds sans combustibles fossiles de Jarislowski Fraser, soit ceux en revenu fixe et en action canadienne. Des changements dans les deux classes d'actifs ont été apportés en 2026. Finalement, deux nouveaux mandats ont été octroyés à Brookfield en immobilier et en infrastructure.

UNE POLITIQUE D'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

Tel que stipulé dans notre politique de placements, les gestionnaires et les fonds communs dans lesquels nous sommes investis sont choisis selon qu'ils répondent le mieux aux critères de gestion et d'investissement énumérés dans notre politique interne, mais également dans la politique adoptée par la Fiducie globale. Ces critères ont été établis en fonction des préoccupations des membres et des valeurs de notre milieu. Non seulement le choix et les évaluations des gestionnaires sont faits à partir de la politique d'investissement responsable de la Fiducie globale, mais aussi à partir d'un outil de mesure qui compare les différentes stratégies entre elles. Cet outil permet donc de faire un choix éclairé lorsque vient le temps de sélectionner un nouveau fonds.

Depuis trois ans, la Fiducie produit un rapport d'investissement responsable mesurant, entre autres, l'empreinte carbone des fonds dans lesquels nous sommes investis. Ce rapport se complexifie chaque année pour tenter d'avoir le portrait le plus juste possible selon différentes normes internationales de mesure d'impact. Les données pour les fonds publics sont plus faciles à obtenir, mais le secteur privé commence à faire davantage de divulgation pour répondre aux exigences des investisseurs. Le rapport climatique pour l'année 2025 sera disponible sur notre site Internet à compte de l'automne 2026.



LE RÉGIME EN BREF

Les rencontres du comité de retraite en 2025

(4 février, 2 avril, 28 et 29 mai, 9 septembre,
4 novembre, 16 décembre)

Présences	
Francine Grégoire	4 sur 6
Moustapha Gueye	1 sur 6
Riel Michaud-Beaudry	6 sur 6
Nathalie Roberge (jusqu'au 25 septembre 2025)	3 sur 4
Maureen Watt (jusqu'au 6 avril 2025)	2 sur 2
Nathalie Babin	6 sur 6
Marie Leahey	5 sur 6
Lise Gervais	6 sur 6
Steve Marcoux	6 sur 6
Catherine L'Heureux-Savoie	5 sur 6
Ramon Carrasco Espinosa	5 sur 6
Élène Sauvageau	5 sur 6
Pierre Riley (à partir du 25 septembre 2025)	2 sur 2
Eve-Lyne Couturier (à partir du 16 décembre 2025)	1 sur 1
Normand Vachon	5,5 sur 6

Les rencontres du comité exécutif en 2025

(28 janvier, 25 mars, 29 avril, 21 mai, 28 août,
20 octobre, 9 décembre)

Présences	
Marie Leahey	7 sur 7
Steve Marcoux	6 sur 7
Lise Gervais	7 sur 7
Nathalie Roberge (jusqu'au 29 mai 2025)	2 sur 4
Moustapha Gueye (du 29 mai 2025 au 4 novembre 2025)	1 sur 2
Catherine L'Heureux-Savoie (à partir du 4 novembre 2025)	1 sur 1

Les rencontres du comité d'audit en 2025

(31 janvier, 14 mars, 22 mai, 17 octobre, 21 novembre)

Présences	
Francine Grégoire	5 sur 5
Moustapha Gueye	3 sur 5
Lise Gervais	5 sur 5
Maureen Watt (jusqu'au 6 avril 2025)	2 sur 2

Les membres actuels du comité de retraite

MEMBRES REPRÉSENTANT LES PERSONNES ACTIVES (5+1 SANS DROIT DE VOTE)

Catherine L'Heureux-Savoie
ACEF de l'Est

Riel Michaud-Beaudry
Institut de recherche
en économie
contemporaine (IREC)

Moustapha Gueye
Chantier de
l'économie sociale

Nathalie Babin
Centr'Elles, comité d'action
des femmes d'Avignon

Élène Sauvageau
Maison d'hébergement L'Envolée

Eve-Lyne Couturier (sdv)
Institut de recherche
et d'information
socioéconomiques (IRIS)

MEMBRES REPRÉSENTANT LES GROUPES (4)

Steve Marcoux
Table régionale des organismes
communautaires et bénévoles
de la Montérégie

Lise Gervais
Centre de recherche sociale
et appliquée (CRSA)

Ramón Carrasco Espinoza
Centre d'appui aux
communautés immigrantes de
Bordeaux-Cartierville (CACI)

Marie Leahey
SORIF

MEMBRES REPRÉSENTANT LES PERSONNES INACTIVES (1+1 SANS DROIT DE VOTE)

Francine Grégoire
L'Enjeu : cap sur l'emploi

Pierre Riley (sdv)
Centre des aînés
de Pointe-St-Charles

MEMBRE INDÉPENDANT (1)

Normand Vachon
FICA, CFA

Les formations, communications et représentations

Le Régime de retraite multiplie les stratégies afin de maintenir son rythme de développement ; l'attraction de nouveaux organismes membres, mais aussi la consolidation de ceux qui sont adhérents. Parmi ces stratégies, nous avons tenu des kiosques lors des colloques suivants : Table nationale des corporations en développement communautaire (TNCDC) à Drummondville, Regroupement québécois de l'action communautaire (RQACA) à Trois-Rivières, Regroupement québécois des Carrefours jeunesse emploi (RQCJE) à Saint-Hyacinthe et Regroupement des organismes communautaires autonomes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine à Gaspé (ROCGIM).

Nous avons également poursuivi notre collaboration avec l'Association pour l'assurance collective des organismes communautaires du Québec (AACOCQ) dans le cadre de notre financement conjoint en lien avec le Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire (PAGAC). Cette année, nous avons pris le temps de visiter les groupes dans plusieurs municipalités. Ainsi, nous avons organisé quatre rencontres en Montérégie, quatre au Saguenay Lac-Saint-Jean, deux en Outaouais et une rencontre à La Tuque en Haute-Mauricie.

De ces rencontres régionales découlent des demandes de présentation dans les organismes avec l'ensemble des équipes ou leur CA afin de permettre à toutes les personnes concernées d'avoir la même information et de prendre une décision éclairée. De plus, nous en profitons pour visiter les équipes des groupes déjà membres qui en font la demande. On se tient occupées !

Les formations administratives, la formation « Mon fonds de pension un outil pour moi ! » et la formation « Préparation à la retraite » demeurent toujours aussi appréciées et permettent à l'ensemble des personnes participantes et administratrices du Régime de mieux comprendre le fonctionnement et les avantages du Régime.



Formations offertes en 2025

Présentation d'ensemble du Régime	92
Préparation à la retraite	7
Mon fonds de pension un outil pour moi	22
Formations administratives	22
Formations sur mesure	13
Total :	156

REPRÉSENTATIONS

Le Régime participe à différents comités touchant de près la retraite et est régulièrement sollicité pour intervenir lors d'événements publics. Le Régime est membre de l'Observatoire de la retraite et la coordonnatrice générale du Régime le représente au comité d'orientation. De plus, elle occupe un siège au Conseil de surveillance de la profession actuarielle de l'Institut canadien des actuaires (ICA). En 2025, elle a été panéliste lors du congrès annuel sur la retraite de l'Institut sur la gouvernance des organisations privées et publiques (IGOPP) afin de partager l'expérience du Régime en termes de placements et de participation à la Fiducie globale des régimes de retraite à risques partagés. Enfin, Lise Gervais, présidente du Régime, a participé au panel « La retraite est-elle rose pour les femmes ? » lors du séminaire annuel sur la retraite et les assurances de la FTQ.

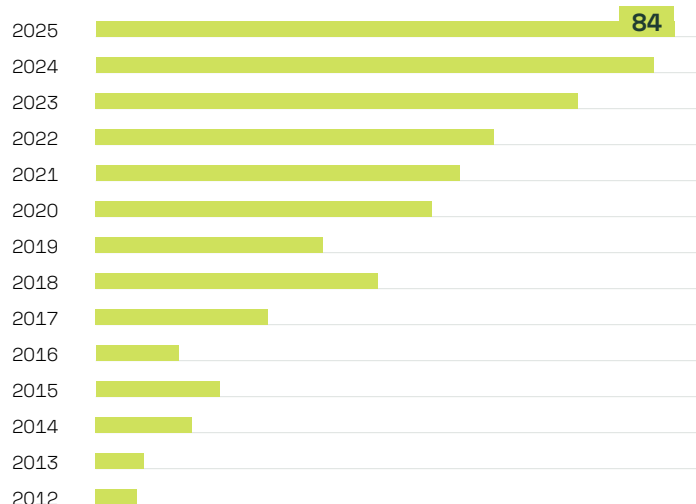
Le profil des groupes adhérents, des personnes participantes et des personnes retraitées

Groupes adhérents au 31 décembre 2025	
Nombre	1 149 (1 168 au 30 juin 2026)
Taille	1 à 194 personnes salariées, moyenne par groupe : 8
Régions	17 régions administratives
Taux moyen de la cotisation patronale	4,1 %
Personnes participantes au 31 décembre 2025	
Nombre	16 047 (16 387 au 30 juin 2026)
Âge moyen des personnes actives	42,6 ans
Âge moyen des personnes inactives	42,7 ans
Genre (personnes actives)	83 % femmes 17 % hommes
Salaire de base médian	51 000 \$
Taux moyen de la cotisation salariale	2,8 %

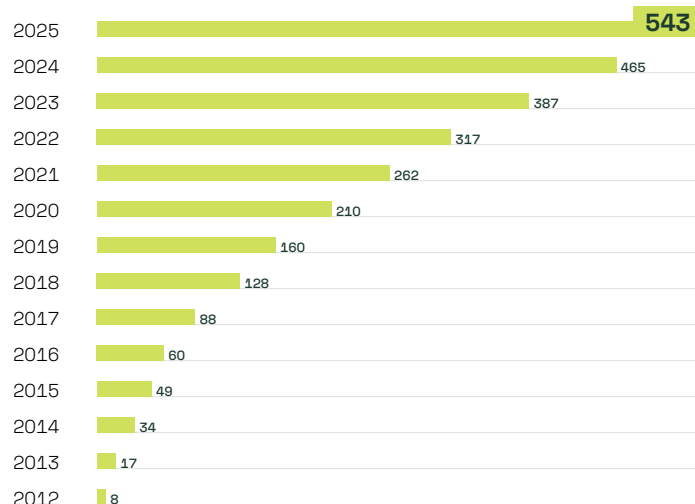
Graphiques 6 et 7

Personnes retraitées au 31 décembre 2025

NOUVELLES PERSONNES RETRAITÉES PAR ANNÉE



NOMBRE DE PERSONNES RETRAITÉES



TOTAL DES PERSONNES RETRAITÉES ET BÉNÉFICIAIRES

543

(588 au 30 juin 2026)

427

femmes

116

hommes

Âge moyen
au départ à la retraite

66,8 ANS

Âge moyen
à la fin de l'année

71,2 ANS

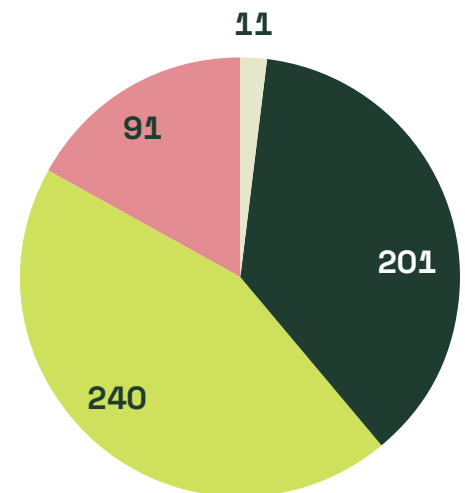
Rente annuelle moyenne : **4 397 \$**

Femmes : **4 523 \$**

Hommes : **3 932 \$**

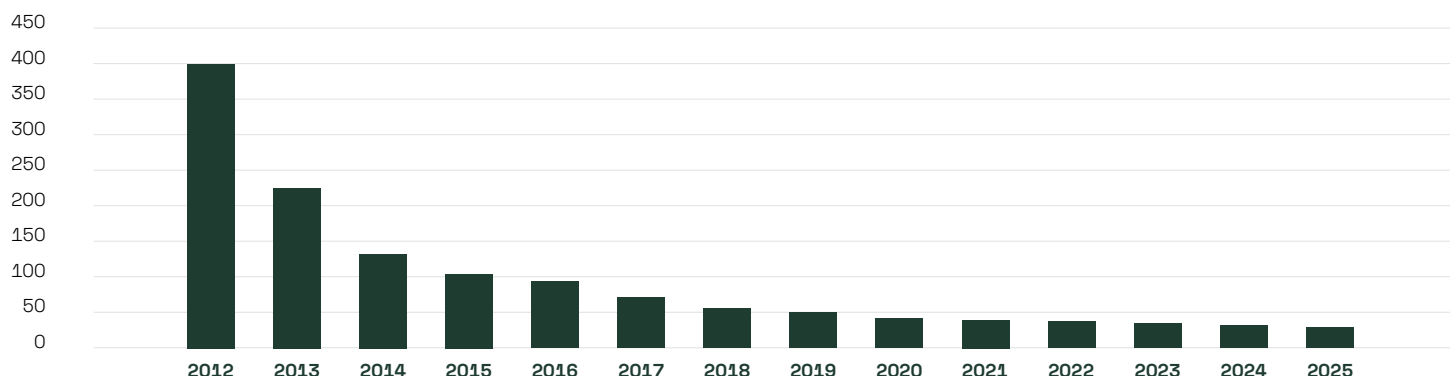
Graphique 8

Ventilation des personnes retraitées et bénéficiaires par groupe d'âge au 31 décembre 2025



Graphique 9

Ratio du nombre de personnes participantes par personne retraitée et bénéficiaire





Merci à nos partenaires



Fiducie Globale
des Régimes de Retraite
à Risques Partagés



ACTUAIRES ET
CONSEILLERS

Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales



Québec



Desjardins
Entreprises



mstutz
CPA auditeurs



Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes

(514) 878-4473 | 1-888-978-4473

www.regimeretraite.ca | rrfs-gcf@regimeretraite.ca